

**VLADA KS  
MINISTARSTVO ZA ODGOJ I OBRAZOVANJE KS**

**PREDMET : HITNA ZASTUPNIČKA INICIJATIVA**

Upućujem inicijativu radi izmjene **Pravilnika sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u osnovnim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo** kako bi mladi prosvjetni radnici dobili prednost prilikom zapošljavanja u osnovnim školama Kantona Sarajevo. Važećim Pravilnikom ova prednost pripada penzionerima što je krajnje nedopustivo i neprihvatljivo. **Kriteriji ovog Pravilnika omogućili su da najveći broj bodova pri rangiranju kandidata nosi broj godina radnog staža, čime su ti kandidati daleko ispred kandidata koji su na samom početku karijere, ali i ispred kolega koji rade već, naprimjer, 10 godina na određeno vrijeme.** Politike obrazovanja kreirale su mjere kroz Program o deficitarnim zanimanjima i na ovaj način penzionisani nastavnici su uključeni kao kadrovska rješenja u održavanju kontinuiteta nastavnog procesa, a u isto vrijeme mladi nastavni kadar prisiljen je prijaviti se na Biro za zapošljavanje ili raditi sa umanjenom normom. Ova činjenica je poražavajuća i poziva da hitno preispitate Programe deficitarnih zanimanja, jer ukoliko konkursnim procedurama omogućite prioritet penzionisanim radnicima u odnosu na mladi nastavni kadar nanosite ogromnu štetu tržištu rada, vršite ozbiljnu povredu ljudskih prava i oduzimanja prava na rad. S tim u vezi očekujem da izvršite analizu u kojim osnovnim školama su penzioneri primljeni u radni odnos, a imali smo mladi nastavni kadar kao kandidata i tražim da **HITNO poništite ovakve konkurse**, izmijenite Pravilnik i objavite novi koji će mladima omogućiti prioritet prilikom zapošljavanja.

**Obrazloženje:**

**Pravilnik sa kriterijima za prijem radnika u radni odnos u osnovnim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo uključuje penzionisane nastavnike kao kadrovska rješenja umjesto da se pruži podrška mladom nastavnom kadru. Umjesto Strategije kojom se mladi kadar treba osnažiti i podržati kako bi obrazovani ljudi ostali da rade u našoj državi Bosni i Hercegovini Program deficitarnog kadra planira Akcioni plan za angažman nastavnika koji su u penziji. Iako Zakon penzionerima omogućava rad uz poštovanje njihovog iskustva i znanja smatram da trebaju biti posljednji na rang listama i da samo u slučaju nedostatka mlađeg radnog kadra mogu biti primljeni na tim pozicijama. Penzionerima se treba omogućiti sistem za dostojanstven život kako bi uživali u plodovima svog rada, a politike obrazovanja moraju biti afirmativne i potpuno otvorene prema mladima. Nezadovoljan mladi kadar odlazi i postavlja se pitanje ko će puniti penzione fondove BiH?**

U Sarajevu, 17.01.2025. godine

Marijela Hašimbegović dia, zastupnica

