



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina

CANTON SARAJEVO
Government

Broj: 02-04-24803-3/23
Sarajevo, 01.06.2023. godine

Na osnovu člana 26. i 28. stav (4) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka) i člana 39. stav (1) alineja 6. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 4/04, 29/09 i 18/13) Vlada Kantona Sarajevo, na 11. sjednici održanoj **01.06.2023.** godine, donijela je

ZAKLJUČAK

1. Prihvata se Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za 2022. godinu (Izvještaj o radu sa Izvještajem o finansijskom poslovanju za 2022. godinu) sa priložima.
2. Izvještaj iz tačke 1. ovog Zaključka dostavlja se Skupštini Kantona Sarajevo, na nadležno odlučivanje.

PREMIJER

Nihad Uk

Dostaviti:

1. Predsjedavajući Skupštine Kantona Sarajevo,
2. Skupština Kantona Sarajevo,
3. Zamjenici predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo (3x),
4. Premijer Kantona Sarajevo,
5. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo,
6. Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (putem Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo),
7. Evidencija,
8. A r h i v a.



Na osnovu čl. 117. i 120. stav 2. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 41/12 – Drugi novi prečišćeni tekst, 15/13, 47/13, 47/15, 48/16, 9/20 i 14/20) i člana 39. stav 1. alineja 6. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/04, 29/09 i 18/13), Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj dana _____ 2023. godine, povodom razmatranja Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo za 2022. godinu (Izvještaj o radu sa Izvještajem o finansijskom poslovanju za 2022. godinu) sa priložima, donijela je slijedeći

Prijedlog

ZAKLJUČAK

Usvaja se Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo za 2022. godinu (Izvještaj o radu sa Izvještajem o finansijskom poslovanju za 2022. godinu) sa priložima.

Broj:

Sarajevo,

**PREDSJEDAVAJUĆI
SKUPŠTINE KANTONA SARAJEVO**

Elvedin Okerić

O B R A Z L O Ž E N J E

I - PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog zaključka sadržan je u:

- čl. 117. i 120. stav 2. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 41/12- Drugi novi prečišćeni tekst, 15/13, 47/13, 47/15, 48/16, 9/20 i 14/20) kojim je propisano da Skupština donosi Ustav, zakone, budžet i izvještaj o izvršenju budžeta, prostorni plan Kantona, Poslovnik Skupštine, odluke i zaključke, deklaracije, rezolucije, preporuke i smjernice i daje autentična tumačenja zakona ili drugog akta, te da Zaključkom Skupština može zauzeti stav o pitanju koje je razmatrala, uključujući utvrđivanje obaveza za Vladu i kantonalne organe uprave u pogledu pripreme zakona ili drugih propisa i općih akata ili vršenja drugih poslova iz njihovog djelokruga;
- članu 39. stav 1. alineja 6. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/04, 29/09 i 18/13), kojim je propisano da Javna ustanova "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo Vladi i Skupštini Kantona Sarajevo podnosi godišnji izvještaj o radu, izvještaj o izvršenju finansijskog plana, finansijski plan i program rada.

II – RAZLOZI ZA DONOŠENJE

Javna ustanova "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo je u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 4/04, 29/09 i 18/13) i Odlukom o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 1/23 – Prečišćeni tekst) pristupila izradi Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo za 2022. godinu (Izvještaj o radu sa Izvještajem o finansijskom poslovanju za 2022. godinu) sa prilogima.

Shodno navedenoj odluci, Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo za 2022. godinu sadrži slijedeće priloge: Izvještaj o radu direktora za period od 01.01.- 01.12.2022. godine, Izvještaj o radu v.d. direktora za period od 02.12.- 31.12.2022. godine, Izvještaj o radu Upravnog odbora za period od 01.01. - 31.12.2022. godine, Izvještaj o radu Nadzornog odbora Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo za period od 01.01. - 31.12.2022. godine i Izvještaj nezavisnog revizora o obavljenoj reviziji finansijskih izvještaja za 2022. godinu.

Nakon što je Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo za 2022. godinu (Izvještaj o radu sa Izvještajem o finansijskom poslovanju za 2022. godinu) sa prilogima, shodno članu 27. stav 1. alineja 13. Zakona o ustanovama ("Službeni list Republike BiH", br. 6/92, 8/93 i 13/94) usvojen od strane Upravnog odbora i prihvaćen od strane Nadzornog odbora, isti je dostavljen Ministarstvu za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo na mišljenje.

Mišljenje resornog ministarstva nalazi se u prilogu materijala.

Shodno navedenom predlaže se Skupštini Kantona Sarajevo donošenje Zaključka u ponuđenom tekstu.



Broj:13-02-22274/23
Sarajevo, 22.05.2023. godine

VLADA KANTONA SARAJEVO
- OVDJE -

Predmet: Mišljenje na Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ - za 2022. godinu (Izvještaj o radu sa Izvještajem o finansijskom poslovanju) – dostavlja se;

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, u skladu sa Odlukom o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 1/23- Prečišćeni tekst) daje mišljenje na Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, za period 01.01.2022. – 31.12.2022. godine i Izvještaj o izvršenju finansijskog plana prihoda i izdataka Javne ustanove “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, za 2022. godinu, kako slijedi;

Na bazi dostavljenih predmetnih izvještaja, a cijeneći iste sa aspekta izvršavanja poslova i obaveza za koje je nadležna Javna ustanova “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (u daljem tekstu: Služba za zapošljavanje), može se konstatovati da su zakonske obaveze ove ustanove izvršavane u skladu sa nadležnostima propisanim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, br. 41/01, 22/05, 9/08), Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 4/04, 29/09 i 18/13), te drugim zakonskim i podzakonskim propisima.

Djelatnost Službe za zapošljavanje je posredovanje u zapošljavanju, saradnja sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca, informisanje o mogućnostima zapošljavanja, provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje, utvrđivanje prava nezaposlenim osobama, izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva, donošenje i provođenje programa mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano i obavljanje drugih poslova.

Služba za zapošljavanje je organizovana u četiri sektora, tri jedinice, te biroe za zapošljavanje koji djeluju na području devet općina Kantona Sarajevo.

Zaključno sa 31.12.2022. godine, na evidenciji Službe za zapošljavanje registrovano je 55.506 nezaposlenih osoba, što je u odnosu na 31.12.2021. godine manje za 2.459 nezaposlenih osoba.

U toku 2022. godine Služba je posebnu pažnju posvetila procesu posredovanja na osnovu prijava potrebe za radnicima od strane poslodavaca, te realizaciji mjera aktivne politike zapošljavanja.

Pravo na novčanu naknadu za vrijeme privremene nezaposlenosti prosječno mjesečno je koristilo 2.627 nezaposlenih osoba. Pravo na zdravstveno osiguranje putem Službe za zapošljavanje u 2022. godini ostvarile su prosječno mjesečno 44.458 nezaposlene osobe.

Pravo na uplatu doprinosa za PIO/MIO ostvarile su 164 nezaposlene osobe.

U toku 2022. godine izdato je 1237 rješenja o priznavanju zahtjeva za izdavanje i produženje radnih dozvola za strance.

Na dan 31.12.2022. godine u Službi za zapošljavanje je bilo zaposleno 118 radnika po osnovu ugovora na neodređeno vrijeme.

Shodno Programu rada Službe za 2022. godinu Upravni odbor je usvojio Plan stručnog usavršavanja radnika u 2022. godini, te su se u skladu sa istim radnici usavršavali u oblastima; posredovanja u zapošljavanju, javnim nabavkama, normativnim poslovima, te iz oblasti finansija.

Služba je za stručno usavršavanje radnika utrošila 13.531,93 KM.

Ostvarena je saradnja sa Agencijom za rad i zapošljavanje, Federalnim zavodom za zapošljavanje i drugim Kantonalnim službama za zapošljavanje, Vladom Kantona Sarajevo, Ministarstvom za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo i drugim kantonalnim organima.

Finansijsko poslovanje Službe za zapošljavanje za period 01.01.2022. – 31.12.2022. godine odvijalo se u skladu sa Finansijskim planom prihoda i izdataka za 2022. godinu.

Ukupno raspoloživa sredstva, za realizaciju planom predviđenih aktivnosti Službe za zapošljavanje za 2022. godinu, ostvarena su u iznosu od **84.915.802,00 KM, i to:**

- Prihodi od poreza:	46.533.122,00 KM,
- Neporezni prihodi:	299.419,00 KM,
- Tekući transferi:	5.984.470,00 KM,
- Primici:	540,00 KM,
- Prenesena sredstva iz prethodne godine:	32.098.251,00 KM.

Analiziranjem dijela "Ukupni prihodi" uočeno je slijedeće:

- prihodi ostvareni po osnovu poreznih prihoda (prihodi od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti = 46.523.207,00 KM, doprinosa za volontere = 9.586,00 KM i doprinosa za pripravnike = 329,00 KM), iznose ukupno **46.533.122,00 KM, i veći su u odnosu na planirane za 16%, odnosno za 6.273.772,00 KM,**



- neporezni prihodi (prihodi od kamata na sredstva na transakcijskim računima = 2.867,00 KM, prihodi od pružanja usluga građanima – radne dozvole =138.996,00 KM i ostali prihodi = 157.556,00 KM), iznose ukupno **299.419,00 KM** i veći su u odnosu na planirane za **4%**, odnosno za **12.419 KM**,
- tekući transferi (transferi i donacije) transfer FZZZ, Kantona Sarajevo i transfer od Federacije za isplatu jednokratne pomoći ostvareni su u iznosu od **5.984.470,00 KM** i veći su u odnosu na planirane za **38%**, odnosno za **1.657.470,00 KM**,
- primici su ostvareni u iznosu od **540,00 KM**, i u odnosu na planirane **manji su za 2.460,00 KM**,
- prenesena sredstva iz 2021. godine, raspoređena su po završnom obračunu za 2021. godinu, i uvrštena u ukupno raspoloživa sredstva u 2022. godini, i iznose **30.098.251,00 KM**.

Rashodi i izdaci ostvareni su u ukupnom iznosu od 39.182.067,00 KM i to:

- Bruto plaće i naknade troškova zaposlenih:	4.019.268,00 KM,
- Doprinosi poslodavca:	381.183,00 KM,
- Materijal i usluge:	645.572,00 KM,
- Tekući transferi za Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom:	1.020.610,00 KM,
- Ostali transferi PIO/MIO- isplata doprinosa, dokup staža:	279.797,00 KM,
- Transfer Ministarstva saobraćaja KS:	2.039.872,00 KM,
- Novčana naknada nezaposlenim licima:	13.391.136,00 KM,
- Doprinos za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba:	3.912.507,00 KM,
- Transfer od Federacije za isplatu jednokratne pomoći	3.773.600,00 KM,
- Aktivna politika zapošljavanja:	9.618.558,00 KM,
- Povrat više ili pogrešno uplaćenog doprinosa:	11.256,00 KM,
- Kapitalni izdaci:	88.708,00 KM.

Analiziranjem dijela "Rashodi i izdaci" uočeno je slijedeće:

- bruto plaće i naknade troškova zaposlenih ostvareni su u iznosu od **4.019.268,00 KM**, ili **75 % od planiranih**,
- doprinosi poslodavca, ostvareni su u iznosu od **381.183,00 KM**, ili **72% od planiranih**,
- izdaci za materijal i usluge, ostvareni su u iznosu od **645.572,00 KM** ili **55 % od planiranih**,
- tekući transferi i drugi tekući rashodi ostvareni su u ukupnom iznosu od **34.047.336,00 KM** ili **49% od planiranih** i to: tekući transferi Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom u iznosu od **1.020.610,00 KM**, ostali transferi PIO/MIO u iznosu od **2.319.669,00 KM**, tekući transferi pojedincima - materijalno socijalna sigurnost nezaposlenih osoba u iznosu od **21.077.243,00 KM** (i to: novčana naknada nezaposlenim licima u iznosu od **13.391.136,00 KM**, zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba u iznosu od **3.912.507,00 KM**, transfer od Federacije za isplatu jednokratne pomoći u iznosu od **3.773.600,00 KM**), tekući transferi za aktivnu politiku zapošljavanja u iznosu od **9.618.558,00 KM** i drugi tekući rashodi u iznosu od **11.256,00 KM**, a odnose se na povrat više ili pogrešno uplaćenih doprinosa u 2022. godini,

- kapitalni izdaci ostvareni su u ukupnom iznosu od **88.708,00 KM** ili **25 %** od planiranih i to za **nabavku opreme i nabavku stalnih sredstava u obliku prava (softver)**.

Višak prihoda nad rashodima na dan 31.12.2022. godine iznosi 45.733.735,00 KM.

S poštovanjem,

Pripremili: Edina Čičić, stručna savjetnica [REDACTED]

Bajramović Mirela, stručna savjetnica [REDACTED]

Kontrolisali: Lejla Gvozden, šefica Odjeljenja [REDACTED]

Zoran Timarac, pomoćnik ministrice [REDACTED]

Dostaviti:

1. Naslovu,
2. A/a



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine

KANTON SARAJEVO

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje
Kantona Sarajevo” Sarajevo
SARAJEVO



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina

CANTON SARAJEVO

Public Institution “Employment Service of
Canton Sarajevo” Sarajevo
SARAJEVO

**IZVJEŠTAJ O RADU
I FINANSIJSKOM POSLOVANJU
Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo
za 2022. godinu**

Sarajevo, april 2023. godine

SADRŽAJ:

I – UVODNI DIO.....	2
II - NORMATIVNI DIO.....	8
III –TEMATSKI DIO.....	10
IV – KONTINUIRANI POSLOVI.....	16
V – PLAN KADROVA.....	17
VI – IZVRŠENJE OSTALIH POSLOVA IZ DOMENA RADA SLUŽBE.....	20
1. Evidentiranje i posredovanje u zapošljavanju.....	20
A. Oblast evidencija.....	20
B. Posredovanje u zapošljavanju.....	24
C. Profesionalna orijentacija i informisanje.....	25
D. Istraživanje tržišta rada.....	26
2. Izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i licima bez državljanstva.....	27
3. Podsticajne mjere zapošljavanja – Aktivna politika zapošljavanja.....	30
A. Realizacija pojedinačnih mjera zapošljavanja iz sredstava Službe iz prethodnih godina.....	30
B. Realizacija pojedinačnih mjera zapošljavanja iz sredstava Službe u 2021. godini.....	34
C. Realizacija mjera za podsticaj zapošljavanja iz sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje	38
D. Realizacija mjera za podsticaj zapošljavanja iz sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje u 2021. godini.....	41
4. Materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba.....	50
A. Novčana naknada.....	50
B. Zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba.....	53
C. Uplata doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje.....	54
D. Realizacija Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlen. koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostali ili ostaju bez posla.....	55
VII – OCJENA STANJA I POSTIGNUTIH REZULTATA.....	57
VIII – PREGLED UNUTRAŠNJE ORGANIZACIJE, KADROVSKE I MATERIJALNE OSPOSOBLJENOSTI.....	58
IX – NAČIN OSTVARIVANJA SARADNJE SA FEDERALNIM ORGANIMA, KANTONALNIM ORGANIMA, OPĆINAMA, GRADOM SARAJEVOM, NEVLADINIM ORGANIZACIJAMA I DR.....	61
X – PRILOZI.....	63

I – UVODNI DIO

Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za 2022. godinu (u daljem tekstu: Izvještaj o radu) obuhvata pregled aktivnosti koje su se provodile u periodu od 01.01.2022. do 31.12.2022. godine.

Izvještaj o radu sačinjen je u skladu sa Odlukom o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 1/23 – Prečišćeni tekst).

Sve provedene aktivnosti koje je u izvještajnom periodu provodila Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (u daljem tekstu: Služba) izvršene su u skladu sa Programom rada Službe za 2022. godinu. Pored programiranih poslova i zadataka Službe za izvještajni period provedene su i u ovom izvještaju prikazane aktivnosti koje nisu obuhvaćene Programom rada Službe, a iste su u okvirima nadležnosti Službe.

Programske aktivnosti koje je u ovom periodu provodila Služba prvenstveno su sadržane u Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine FBiH“, br: 41/01, 22/05 i 9/08), Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ br. 04/04, 29/09 i 18/13), Statutu Službe (br. 05/1-3306/08 od 22.05.2008. godine; 05/1-0224/12 od 08.02.2012. godine; 05/1-0542/12 od 21.03.2012. godine i 05/1-0867/2016 od 27.06.2016. godine), kao i Odluci o osnivanju Službe („Službene novine Kantona Sarajevo“, br: 11/12, 29/12 i 5/13). Aktivnosti provedene u izvještajnom periodu provodile su se shodno zakonom određenim naležnostima i to:

- posredovanje u zapošljavanju;
- prikupljanje i dostavljanje podataka o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu za zapošljavanje;
- informiranje o mogućnosti zapošljavanja;
- saradnja sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca;
- provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima;
- utvrđivanje prava osobama za slučaj nezaposlenosti;
- izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva;
- donošenje i provođenje programa mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano i
- drugi poslovi utvrđeni Odlukom o osnivanju i zakonskim propisima.

Shodno odredbama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba FBiH („Službene novine FBiH, br. 41/01, 22/05 i 09/08) Služba je provodila aktivnosti koje se odnose i za osiguranje na slučaj nezaposlenosti i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, a materijalna i socijalna sigurnost podrazumijeva utvrđivanje prava na novčanu naknadu, te doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje.

U izvještajnom periodu Služba je u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona

Sarajevo“, br. 04/04, 29/09 i 18/13) predlagala Vladi Kantona Sarajevo mjere za podsticanje i održavanje više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih, te po usvajanju ovog dokumenta Vladi Kantona Sarajevo, putem Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo) uputila liste aplikantima/poslodavaca/nezaposlenih osoba koji ispunjavaju ili ne ispunjavaju uslove za učešće u pojedinačnim programima za podsticaj zapošljavanja. Cilj programa aktivne politike zapošljavanja u Službi je da utiče na poboljšanje kvaliteta i povećanje konkurentnosti nezaposlenih osoba na tržištu rada, da potaknu potražnju, te steknu povjerenje i nadgrade saradnju sa partnerima na tržištu rada.

Značajan broj aktivnosti za izvještajni period odnosi se na obezbjeđenje odgovarajuće materijalno-socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba u skladu sa važećim zakonskim propisama.

Sve gore navedene aktivnosti Služba je obavljala kroz organizacione jedinice (kabinet, jedinice, sektore, odjeljenja i općinski biro i za zapošljavanje) u okviru kojih su sistematizovana radna mjesta.

Službe ima četiri Sektora i tri Jedinice i to:

- **Sektor za posredovanje u zapošljavanju i materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba** u kome se obavljaju sljedeći poslovi: vođenje osnovnih i posebnih evidencija u oblasti zapošljavanja, posredovanje u zapošljavanju, savjetodavni rad sa nezaposlenim osobama, rad sa poslodavcima, postupci ostvarivanja prava na materijalnu i socijalnu sigurnost po osnovu nezaposlenosti, postupci ostvarivanja prava na profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom i vođenje registra invalidnih osoba, vođenje statističkih podataka i dr. Sektor je organizovan u devet općinskih biroa i dva odjeljenja.
- **Sektor za podsticajne mjere zapošljavanja i informatičke poslove** u kome se obavljaju sljedeći poslovi: predlaganje mjera za podsticaj zapošljavanja, provođenje pojedinačnih podsticajnih mjera, vršenje monitoringa i evaluacije pojedinačnih podsticajnih mjera, uređenje i praćenje sadržaja WEB stranice Službe, predlaganje i praćenje mjera za provođenje sigurnosti informacionog sistema, davanje tehničke podrške radnicima Službe i dr. Sektor je organizovan u dva odjeljenja.
- **Sektor za ekonomske poslove i trezor** u kome se obavljaju sljedeći poslovi: finansijsko planiranje, praćenje troškova, unosa i plaćanja obaveza, blagajničko poslovanje, obračun plaća i naknada, obračun obaveza iz oblasti materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, knjiženje i računovodstveno evidentiranje poslovnih promjena, izrada periodičnih izvještaja o finansijskom poslovanju, izrada godišnjeg izvještaja o finansijskom poslovanju i dr. Sektor je organizovan u dva odjeljenja.
- **Sektor za opće, zajedničke i pravne poslove** u kome se obavljaju sljedeći poslovi: poslovi održavanju objekata, opreme i materijalno-tehničkih sredstava, poslovi osiguranja imovine Službe, poslovi protokola i arhive, poslovi sa organima upravljanja, nadzora i drugih stručnih tijela, pripremanje i izrada normativnih akata, pripremanje i izrada izvještaja i informacija, zastupanje Službe pred nadležnim pravosudnim organima i drugim organima i institucijama, kadrovski poslovi, poslovi izdavanja radnih dozvola i drugi pravni poslovi. Sektor je organizovan u tri odjeljenja.
- **Jedinica za saradnju sa poslodavcima – „Centar za poslodavce“** u kojoj se obavljaju sljedeći poslovi: vođenje i redovno ažuriranje evidencije poslodavaca, vršenje trijaže poslodavaca u Kantonu Sarajevo, istraživanje tržišta rada i izrada izvještaja,

organizacija sajma za zapošljavanje, unapređenje saradnje poslodavaca i Službe, saradnja sa javnim ustanovama i lokalnim zajednicama i dr. u cilju zapošljavanja i samozapošljavanja u Kantonu Sarajevo.

- **Jedinica za nabavke** u kojoj se obavljaju sljedeći poslovi: planiranje i davanje prijedlog plana nabavki u skladu sa potrebama Službe, usklađivanje Plana javnih nabavki sa Finansijskim planom, praćenje i realizacija Plana javnih nabavki u skladu sa ZJN i drugim propisima, blagovremeno pokretanje i praćenje procedura javnih nabavki u skladu sa ZJN, realizovanje sistema „E“ nabavki u skladu sa ZJN, praćenje i realizacija izvršenja ugovora javnih nabavki, naručivanje robe, usluga i radova i distribuiranje istih u skladu sa zahtjevima naručioca.
- **Jedinica za internu reviziju** u kojoj se obavljaju sljedeći poslovi: provjere da li je provođenje upravljačkih i kontrolnih mehanizama odgovarajuće, ekonomično i dosljedno u odnosu na zakonske propise, metodologiju rada, interne akte i druge propise, dajući preporuke i savjete u vezi sa aktivnostima koje su predmet revidiranja, pojedinačne revizije na osnovu Godišnjeg plana koji donosi rukovodilac Jedinice, a odobrava direktor i ad hoc revizije po zahtjevu direktora, donošenje akata i procedura vezanih za funkciju interne revizije (Strateški plan interne revizije, Godišnji plan interne revizije dr.), planiranje i implementacija revizije planiranih Godišnjim planom interne revizije, izvještavanje po izvršenim revizijama, provođenje preporuka navedenih u izvještajima o izvršenim internim revizijama, ocjenjivanje i jačanje sistema internih kontrola, pripreme Godišnjeg izvještaja o aktivnostima interne revizije za direktora, Upravni odbor i Centralnu harmonizacijsku jedinicu Federalnog ministarstva finansija (CHJ FMF), sačinjavanje procjene rizika za potrebe interne revizije, učestvovanje u aktivnostima finansijskog upravljanja i kontrole vezano za nadležnost interne revizije i dr.

Propisi u skladu sa kojima je u toku 2022. godine Služba postupala, a kojima su između ostalih utvrđene nadležnosti su:

- Zakon o ustanovama („Službeni list RBiH“, br. 6/92, 8/93 i 13/94),
- Zakon o Vladi Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 36/14 – Novi prečišćeni tekst i 37/14 – Ispravka),
- Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“, br. 41/01, 22/05 i 9/08),
- Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 4/04, 29/09 i 18/13),
- Zakon o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16, 89/18 i 44/22),
- Zakon o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“, br. 30/97, 7/02, 70/08, 48/11, 36/18 i 61/22),
- Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“, br. 13/18, 90/21 i 19/22),
- Zakon o zapošljavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH“, br. 111/12),
- Zakon o strancima („Službeni glasnik BiH“, br. 88/15 i 34/21),
- Zakon o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 36/22),
- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom („Službene novine Federacije BiH“, br. 9/10),

- Zakon o upravnom postupku („Službene novine Federacije BiH“, br. 2/98, 48/99 i 61/22),
- Zakon o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 i 25a/22),
- Zakon o javnim nabavkama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 39/14 i 59/22),
- Zakon o internoj reviziji u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 47/08 i 101/16),
- Zakon o računovodstvu i reviziji u Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 15/21),
- Zakon o finansijskom poslovanju („Službene novine Federacije BiH“, broj: 48/16),
- Zakon o finansijskom upravljanju i kontroli u javnom sektoru u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 38/16),
- Zakon o porezu na dohodak („Službene novine Federacije BiH“, br. 10/08, 9/10, 44/11, 7/13 i 65/13);
- Zakon o doprinosima („Službene novine Federacije BiH“, br. 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 1/02, 17/06, 14/08, 91/15, 104/16, 34/18, 99/19, 4/21 i 6/23);
- Zakon o plaćama i naknadama članova organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 10/16);
- Zakon o zaštiti ličnih podataka („Službeni glasnik BiH“, br. 49/06, 76/11 i 89/11),
- Zakon o slobodi pristupa informacijama u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 32/01 i 48/11),
- Zakon o vijeću uposlenika („Službene novine FBiH“, broj 38/04),
- Zakon o obrazovanju odraslih („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 40/15)
- Zakon o mjenici („Službene novine Federacije BiH“, br. 32/00 i 28/03)
- Zakon o prijavljivanju i postupku provjere podataka o imovini nosioca javnih funkcija u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 18/19 i 12/22),
- Zakon o objavljivanju propisa i drugih općih akata u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“ („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 18/11-Prečišćeni tekst, 36/15, 11/19 i 33/22),
- Zakon o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 79/20),
- Zakon o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti FBiH („Službene novine FBiH“, broj 29/05);
- Zakon o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“, broj: 54/19 i 29/22);
- Zakon o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 35/22, 44/22-Ispravka i 52/22-Ispravka)
- Uredba o određivanju visine plaća i naknada organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 41/16, 46/16 – Ispravka 5/17, 50/17, 53/18 i 42/20)

- Uredba o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/21 i 10/22)
- Uredba o kontroli javnih nabavki u svim institucijama čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/19, 29/19, 48/19 i 13/20),
- Uredba o vrsti i postupku objavljivanja propisa i javnosti rada organa uprave, javnih preduzeća, javnih ustanova i pravnih lica čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 21/19),
- Uredba o uspostavljanju i vođenju registra ličnih podataka o imovini i postupku provjere imovine nosioca javnih funkcija u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 25/19 i 19/22),
- Uredba o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 37/20 i 27/21)
- Uredba o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Federacije BiH“, br. 44/16 i 50/16)
- Pravilnik o kancelarijskom poslovanju u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 96/19),
- Pravilnik o evidencijama u oblasti zapošljavanja („Službene novine Federacije BiH“, broj: 74/18 i 90/20),
- Pravilnik o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu Budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 69/14, 14/15, 4/16 i 19/18),
- Pravilnik o provođenju finansijskog upravljanja i kontrole u javnom sektoru Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, br. 6/17),
- Pravilnik o obliku sadržaju, načinu popunjavanja i predaji Izjave o fiskalnoj odgovornosti („Službene novine Federacije BiH“, broj 34/14),
- Pravilnik o primjeni Zakona o porezu na dohodak („Službene novine Federacije BiH, broj 48/21, 77/21 i 20/22),
- Pravilnik o načinu obračunavanja i uplate doprinosa (Službene novine Federacije BiH, br. 64/08, 81/08, 98/15, 6/17, 38/17, 39/18 i 12/21),
- Pravilnik o knjigovodstvu budžeta Federacije BiH (Službene novine Federacije BiH , broj 60/14),
- Pravilnik o načinu i uplati javnih prihoda budžeta i vanbudžetskih fondova na teritoriji Federacije BiH („Službene novine FBiH“, broj: 54/20),
- Pravilnik o načinu uplate, pripadnosti i raspodjele javnih prihoda u Federaciji BiH („Službene novine FBiH“, br. 54/20, 55/20 – Ispravka, 63/20, 88/20, 28/21, 56/21, 83/21, 1/22, 34/22, 57/22, 76/22, 93/22, 94/22 i 10/23);
- Pravilnik o kriterijima za uspostavljanje jedinice za internu reviziju u javnom sektoru u Federaciji BiH („Službene novine FBiH“, broj 49/20),
- Pravilnik o proceduri izbora i imenovanja direktora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ br. 25/13, 47/18 i 29/20),

- Kolektivni ugovor za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji BiH („Službene novine FBiH“, br. 6/20, 11/21 i 5/22)
- Odluka o osnivanju Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 11/12 - Prečišćeni tekst, 29/12 i 5/13)
- Odluka o registru zaposlenih u javnom sektoru na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo, br. 9/19, 23/19 i 6/21)
- Odluka o registru ugovora o djelu u organima javnog sektora u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo, broj: 9/22)
- Odluka o registru imenovanih lica u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 23/19 i 9/21),
- Odluka o registru podataka o javnim nabavkama koje provode institucije čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 6/21 i 34/22),
- Odluka o registru javnih oglasa za prijem u radni odnos u javnom sektoru Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 19/22 i 24/22),
- Odluka o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 1/23-Prečišćeni tekst).
- Program mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostali ili ostaju bez posla („Službene novine Federacije BiH“, broj: 5/07) i
- drugi zakonski i podzakonski akti.

II - NORMATIVNI DIO

U izvještajnom periodu Služba je kontinuirano pratila donošenje novih propisa na državnom, federalnom i kantonalnom nivou, te s tim u vezi provodila aktivnosti koje se odnose na usklađivanje akata koji se primjenjuju u Službi.

U skladu sa gore navedenim u toku 2022. godine u Službi su doneseni opći akti kako slijedi:

Naziv propisa: Pravilnik o izmjenama i dopuni Pravilnika o radu Službe, broj: 09/1-0104-UO/22 od 18.01.2022. godine

Predlagač: Direktor

Organ koji donosi: Upravni odbor

Rok za izradu općeg akta: Po ukazanoj potrebi

Organ koji razmatra opći akt: Upravni odbor Službe

Kratak sadržaj općeg akta: Predmetni Pravilnik usklađen je sa odredbama Kolektivnog ugovora za službenike organa uprava i sudske vlasti u Federaciji BiH, a sve imajući u vidu poštivanje prava i obaveza radnika Službe. Nadalje, definisan je postupak prijema u radni odnos i sva druga pitanja koja nisu bila usklađena sa odredbama važećeg kolektivnog ugovora.

Naziv propisa: Poslovnik o radu Upravnog odbora Službe, broj: 09/1-1243-1-UO/22 od 13.07.2022. godine

Predlagač: Direktor

Organ koji donosi: Upravni odbor

Rok za izradu općeg akta: Po ukazanoj potrebi

Organ koji razmatra opći akt: Upravni odbor Službe

Kratak sadržaj općeg akta: Poslovnik o radu Upravnog odbora Službe donesen je iz razloga jer je važeći Poslovnik o radu Upravnog odbora Službe, odnosno prvobitni tekst istog donesen još 2001. godine, a samim tim je isti značajan broj puta mijenjan i dopunjavan, shodno ocjeni Upravnog odbora. Pored toga, isti je inoviran na način da je propisana mogućnost održavanja on-line sjednica korištenjem informacijskog sistema i drugih elektronskih platformi koje podržavaju direktni glasovni ili video prijenos.

Naziv propisa: Pravilnik o javnim nabavkama roba, usluga i radova Službe, broj: 09/1-1382-1-UO/22 od 05.08.2022. godine

Predlagač: Direktor

Organ koji donosi: Upravni odbor

Rok za izradu općeg akta: Po ukazanoj potrebi

Organ koji razmatra opći akt: Upravni odbor Službe

Kratak sadržaj općeg akta: Predmetni Pravilnik usklađen je sa odredbama Uredbe o kontroli javnih nabavki u svim institucijama čiji je osnivač Kanton Sarajevo.

Naziv propisa: Pravilnik o postupku internog prijavljivanja korupcije u Službi, broj: 09/1-1762-1-UO/22 od 07.10.2022. godine

Predlagač: Direktor

Organ koji donosi: Upravni odbor

Rok za izradu općeg akta: 30 dana od dana stupanja na snagu Zakona o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo

Organ koji razmatra opći akt: Upravni odbor Službe

Kratak sadržaj općeg akta: Zakonom o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo propisana je obaveza donošenaj internog akta kojima će biti regulisana ova oblast. S tim u vezi, u ostavljenim rokovima, Služba je donijela interni akt u kojem je definisan pojam i postupak internog prijavljivanja u ovoj Ustanovi.

Naziv propisa: Plan integriteta Službe,

Predlagač: Direktor

Organ koji donosi: Direktor

Rok za izradu općeg akta: 90 dana od dana stupanja na snagu Zakona o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo

Organ koji razmatra opći akt: Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo

Kratak sadržaj općeg akta: Zakonom o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo propisana je obaveza donošenaj internog akta kojima će biti regulisana ova oblast. S tim u vezi, u ostavljenim rokovima, Služba je donijela interni akt u kojem je definisan pojam i postupak internog prijavljivanja u ovoj Ustanovi.

III – TEMATSKI DIO

U izvještajnom periodu Služba je pristupila provođenju i realizaciji programa rada za 2022. godinu, vodeći računa o programiranim rokovima za izvršenje pojedinačnih zadataka, ali i izradi poslova i radnih zadataka za čijom realizacijom se ukazala potreba u periodu realizacije programiranih aktivnosti Službe.

Izvršenje programiranih i pokretanje i realizacije neprogramiranih, a realizovanih aktivnosti Službe u 2022. godini prikazani su u nastavku kako slijedi:

A – Izvršeni programirani poslovi i zadaci:

Naziv: Nacrt Programa rada Službe za 2023. godinu

Nosilac pripreme: Služba/svi sektori i jedinice

Rok za pripremu: Septembar 2022. godine

Organ koji razmatra: Upravni odbor Službe, Ministarstvo, Vlada i Skupština Kantona Sarajevo

Kratak sadržaj akta: Rok za izradu Nacrta Programa rada bio je mjesec septembar 2022. godine.

Služba je u skladu sa Odlukom o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 1/23-Prečišćeni tekst) u septembru 2022. godine sačinila Nacrt Programa rada koji je razmatran i utvrđen na sjednici Upravnog odbora održanoj 27.09.2022. godine. Nacrt Programa rada Službe za 2023. godinu dostavljen je Ministarstvu dana 29.09.2022. godine.

Naziv: Nacrt Finansijski plan Službe za 2023. godinu

Nosilac pripreme: Služba/Sektor za ekonomske poslove i trezor

Rok za pripremu: Septembar 2022. godine

Organ koji razmatra: Upravni odbor Službe, Ministarstvo, Vlada i Skupština Kantona Sarajevo

Kratak sadržaj akta: Rok za izradu Nacrta Finansijskog plana bio je mjesec septembar 2022. godine. Služba je u skladu sa Programom rada za 2022. godinu utvrdila Nacrt Finansijskog plana za 2023. godinu, koji je od strane Upravnog odbora usvojen dana 29.09.2022. godine. Nadzorni odbor Službe prihvatio je Nacrt Finansijskog plana na sjednici održanoj dana 30.09.2022. godine. Nakon pribavljenih mišljenja kako Ministarstva, broj: 13-04/1-11-39781-1/22 od 19.10.2022. godine tako i Ministarstva finansija Kantona Sarajevo, broj: 08-11-39781/22 A.Š. od 13.10.2022. godine, Finansijski plan Službe za 2023. godinu dostavljen je dana 21.10.2022. godine putem Ministarstva, Vladi i Skupštini Kantona Sarajevo u dalju proceduru.

Vlada Kantona Sarajevo je na sjednici održanoj dana 03.11.2022. godine donijela zaključak kojim je utvrđen Prijedlog odluke o davanju saglasnosti na Finansijski plan i na Odluku o izvršavanju Finansijskog plana Službe za 2023. godinu, te dostavila Skupštini Kantona Sarajevo na nadležno odlučivanje. Finansijski plan Službe za 2023. godinu usvojen je na sjednici Skupštine Kantona Sarajevo, koja je održana dana 27.03.2023. godine.

Naziv: Program mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2022. godini

Nosilac pripreme: Radna grupa koju čine predstavnici Službe, Ministarstva i Ministarstva privrede Kantona Sarajevo

Rok za pripremu: Nakon usvajanja Finansijskog plana Službe za 2022. godinu

Organ koji razmatra: Upravni odbor Službe, Ministarstvo, Ministarstva privrede Kantona Sarajevo i Vlada Kantona Sarajevo

Kratak sadržaj akta: Ovaj Program rađen je u saradnji sa Ministarstvom i Ministarstvom privrede Kantona Sarajevo i obuhvatio je mjere koje će se provoditi u 2022. godini u okviru aktivne politike zapošljavanja. Prijedlog Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2022. godini Upravni odbor je prihvatio na sjednici održanoj dana 16.03.2022. godine. Vlada Kantona Sarajevo je na sjednici održanoj 17.03.2022. godine utvrdila Program mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2022. godini. Podsticajne mjere zapošljavanja, predstavljaju ukupne aktivnosti usmjerene za podsticanje zapošljavanja u Kantonu Sarajevo, koje se u skladu sa politikom i strategijom tehničkog i tehnološkog razvoja privrede, utiču u cilju unapređenja tržišta rada, smanjenja nezaposlenosti, te obezbjeđenja potrebnih kadrova u skladu sa zahtjevima poslodavaca ili planovima razvoja privrede Kantona Sarajevo. Potrebna sredstva za realizaciju cjelokupnog i prvobitnog teksta Programa mjera iznosila su 6.099.034,00 KM i bila su obezbjeđena su Finansijskom planu Službe za 2022. godinu. Pojedinačne podsticajne mjere sadržane u provonbitnom tekstu Programa, a čija je realizacija započeta u toku izvještajnog perioda su: program sufinansiranja Javnih radova, Program sufinansiranja samozapošljavanja nezaposlenih osoba koje imaju najmanje deset godina radnog staža, Program sufinansiranja samozapošljavanja mladih nezaposlenih osoba do 35 godina života i Program sufinansiranja zapošljavanja teško upošljivih kategorija nezaposlenih osoba.

Naziv: Plan javnih nabavki Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za 2022. godinu

Nosilac pripreme: Služba/Jedinica za nabavke

Rok za pripremu: 60 dana po usvajanju Finansijskog plana Službe za 2022. godinu

Organ koji razmatra: Upravni odbor Službe

Kratak sadržaj akta: Rok za izradu Plana javnih nabavki bio je 60 dana po usvajanju Finansijskog plana Službe za 2022. godinu.

Upravni odbor Službe je na sjednici održanoj 10.03.2022. godine, usvojio Plan javnih nabavki Službe za tekuću godinu.

Naziv: Plan stručnog usavršavanja radnika Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo u 2022. godini

Nosilac pripreme: Služba/Svi Sektori i Jedinice

Rok za pripremu: 30 dana po usvajanju Finansijskog plana Službe za 2022. godinu

Organ koji razmatra: Upravni odbor

Kratak sadržaj akta: Rok za izradu Plana stručnog usavršavanja radnika bio je 30 dana po usvajanju Finansijskog plana Službe za 2022. godinu.

Upravni odbor Službe je na sjednici održanoj 24.03.2022. godine donio odluku o usvajanju ovog Plana. Navedeni Plan je predvidio usavršavanje radnika u oblasti menadžmenta, posredovanja u zapošljavanju, podsticajnih mjera, finansija, normativnih poslova i upravnog rješavanja, javnih nabavki i drugih oblasti.

Naziv: Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za 2021. godinu

Nosilac pripreme: Služba/Svi Sektori i Jedinice

Rok za pripremu: april 2022. godine

Organ koji razmatra: Upravni odbor, Nadzorni odbor, Ministarstvo, Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo, Vlada i Skupština Kantona Sarajevo

Kratak sadržaj akta: Rok za izradu Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju Službe za 2021. godinu, sa Izvještajem o radu direktora, Izvještajem o radu Upravnog odbora, Izvještajem o radu Nadzornog odbora, Izvještajem o finansijskom poslovanju sa mišljenjem ovlaštenog revizora za isti period, kao i Izvještaj o izvršenju finansijskog plana prihoda i izdataka za 2021. godinu bio je mjesec april 2022. godine.

Ministarstvo je svojim aktom, broj: 13-04/2-04-13638/22 od 01.04.2022. godine tražilo od svih ustanova iz svoga resora da im se dostavi predmetni Izvještaj najkasnije do 11.04.2022. godine, a koji će biti sačinjen u skladu sa odredbama Odluke o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa.

Cijeneći sadržaj zahtjeva Ministarstva, Upravni odbor razmatrao je predmetni izvještaj zajedno sa svim priložima, na sjednici koja je održana dana 11.04.2022. godine. Nadzorni odbor je također ovu tačku razmatrao na sjednici koja je održana dana 11.04.2022. godine. Po okončanju predmetni Izvještaj dostavljen je resornom Ministarstvu.

Naziv: Kvartalni finansijski izvještaji o izvršenju Finansijskog plana Službe u 2022. godini

Nosilac pripreme: Služba/Sektor za ekonomske poslove i trezor

Rok za pripremu: 30 dana nakon isteka prvog, drugog i trećeg kvartala

Organ koji razmatra: Upravni i Nadzorni odbor Službe, Ministarstvo - informativno

Kratak sadržaj akta: Služba je shodno Programu rada za izvještajni period dostavila Upravnom i Nadzornom odboru predmetne izvještaje. Kvartalni izvještaj o izvršenju finansijskog plana za period I-III 2022. godine Upravni odbor usvojio je na sjednici održanoj dana 25.04.2022. godine, a Nadzorni odbor na sjednici koja je održana dana 28.04.2022. godine.

Kvartalni izvještaj o izvršenju finansijskog plana za period I-VI 2022. godine Upravni odbor usvojio je na sjednici održanoj dana 25.07.2022. godine, Nadzorni odbor isti razmatrao i usvojio je na sjednici održanoj dana 26.07.2022. godine.

Kvartalni izvještaj o izvršenju finansijskog plana za period I-IX 2022. godine Upravni odbor usvojio je na sjednici održanoj dana 27.10.2022. godine, a Nadzorni odbor Službe na sjednici održanoj dana 28.10.2022. godine.

Rok za izradu periodičnih finansijskih izvještaja - Obrazac bio je 20 dana nakon isteka svakog tromjesečja, Služba je shodno programiranim rokovima iste dostavljala svim nadležnim institucijama.

Naziv: Izjava o fiskalnoj odgovornosti

Nosilac pripreme: Služba/Sektor za ekonomske poslove i trezor

Rok za pripremu: mart 2022. godine

Organ koji razmatra: Ministarstvo i Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo

Kratak sadržaj akta: Izjava o fiskalnoj odgovornosti je izjava o zakonitom, namjenskom i svrsishodnom planiranju i korištenju budžetskih sredstava.

Naziv: Dokument okvirnog budžeta (DOB)

Nosilac pripreme: Služba/Sektor za ekonomske poslove i trezor

Rok za pripremu: juni 2022. godine

Organ koji razmatra: Upravni odbor, Nadzorni odbor, Ministarstvo i Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo

Kratak sadržaj akta: Upravni odbor Službe je na sjednici koja je održana dana 28.06.2022. godine usvojio ovaj dokument. Nadzorni odbor Službe je ovaj dokument usvojio na sjednici održanoj dana 28.06.2022. godine.

Naziv: Godišnji izvještaj o funkcionisanju sistema finansijskog upravljanja i kontrole (GI-FUK)

Nosilac pripreme: Služba/Sektor za ekonomske poslove i trezor

Rok za pripremu: februar 2022. godine

Organ koji razmatra: Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo

Kratak sadržaj akta: Programirani rok za izradu ovog izvještaja bio je februar 2022. godine. Služba je izradila predmetni dokument, te isti poslala nadležnim tijelima u dalju proceduru.

Naziv: Informacija o istraživanju tržišta rada na području Kantona Sarajevo za 2021/22 godinu

Nosilac pripreme: Služba/Jedinica za saradnju sa poslodavcima–„Centar za poslodavce“/Sektor za posredovanje u zapošljavanju i materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba i Sektor za podsticajne mjere zapošljavanja i informatičke poslove

Rok za pripremu: april 2022. godine

Organ koji razmatra: Upravni odbor, Ministarstvo, Vlada i Skupština Kantona Sarajevo, Federalni zavod za zapošljavanje – informativno.

Kratak sadržaj akta: Rok za izradu Informacije o istraživanju tržišta rada na području Kantona Sarajevo bio je mjesec april 2022. godine.

Informacija je razmatrana na sjednici Upravnog odbora koja je održana dana 25.04.2022. godine.

Ministarstvo je dana 10.05.2022. godine sačinilo Mišljenje na predmetni materijal, te je ova Informacija Vladi Kantona Sarajevo dostavljena dana 24.05.2022. godine.

B – Izvršeni neprogramirani poslovi i zadaci:

Naziv: Izmjene i dopune Finansijskog plana Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za 2022. godinu

Nosilac pripreme: Služba/Sektor za ekonomske poslove i trezor

Rok za pripremu: Po iskazanoj potrebi

Organ koji razmatra: Upravni odbor, Nadzorni odbor, Ministarstvo, Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo, Vlada i Skupština Kantona Sarajevo.

Kratak sadržaj akta: U toku 2022. godine rađene su i Izmjene i dopune Finansijskog plana Službe za 2022. godinu, koje je Upravni odbor usvojio na sjednici održanoj 27.09.2022. godine, a Nadzorni odbor prihvatio na sjednici održanoj dana 30.09.2022. godine. Materijal je na mišljenje dostavljen i resornom ministarstvu i Ministarstvu finansija Kantona Sarajevo dana 30.09.2022. godine. Ministarstvo je aktom, broj: 13-04/1-11-39775-1/22 od 13.10.2022. godine dostavilo mišljenje na Izmjene i dopune Finansijskog plana Službe za 2022. godinu. Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo je svoje mišljenje dalo aktom, broj: 08-11-39775/22 A.Š. dana 07.10.2022. godine. Predmetni materijal dostavljen je dana 18.10.2022. godine putem resornog ministarstva Vladi Kantona Sarajevo u dalju proceduru.

Vlada Kantona Sarajevo je na sjednici održanoj dana 27.10.2022. godine utvrdila prijedlog odluke o davanju saglasnosti na ovaj dokument.

Skupština Kantona Sarajevo na sjednici održanoj 27.01.2023. godine donijela odluku kojom je data saglasnost na Izmjene i dopune Finansijskog plana Službe za 2022. godinu.

Naziv: Odluka o privremenom finansiranju potreba Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period 01.01. do 31.03.2023. godine

Nosilac pripreme: Služba/Sektor za ekonomske poslove i trezor

Rok za pripremu: Po iskazanoj potrebi

Organ koji razmatra: Upravni odbor Službe, Nadzorni odbor Službe, Ministarstvo, Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo, Vlada i Skupština Kantona Sarajevo.

Kratak sadržaj akta: Kako do kraja izvještajnog perioda nije usvojen Finansijski plan Službe za 2023. godinu, to se pristupilo izradi Odluke o privremenom finansiranju potreba Službe za period 01.01. do 31.03.2023. godine. Upravni odbor Službe donio je ovu odluku na sjednici održanoj dana 14.12.2022. godine. Nadzorni odbor Službe ovu odluku je prihvatio na sjednici održanoj dana 19.12.2022. godine. Odluka je putem Ministarstva poslata u dalju proceduru dana 20.12.2022. godine. Skupština Kantona Sarajevo je na sjednici održanoj dana 28.12.2022. godine donijela Odluku kojom je data saglasnost na Odluku o privremenom finansiranju potreba Službe za period 01.01. do 31.03.2023. godine.

Naziv: Program o izmjenama i dopunama Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2021. godini

Nosilac pripreme: Radna grupa koju čine predstavnici Službe, Ministarstva i Ministarstva privrede Kantona Sarajevo

Rok za pripremu: Po iskazanoj potrebi

Organ koji razmatra: Upravni odbor Službe, Ministarstvo, Ministarstva privrede Kantona Sarajevo i Vlada Kantona Sarajevo

Kratak sadržaj akta: Radna grupa je sačinila i prema Upravnom odboru uputila u dalju proceduru Prijedlog Programa o izmjenama i dopunama Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u

Kantonu Sarajevo za 2021. godinu dana 16.03.2022. godine. Upravni odbor dostavljeni Prijedlog Programa razmatrao je na sjednici koja je održana dana 16.03.2022. godine.

Vlada Kantona Sarajevo utvrdila je Program o izmjenama i dopunama Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo za 2021. godinu na sjednici koja je održana dana 17.03.2022. godine.

Radna grupa je sačinila i prema Upravnom odboru uputila u dalju proceduru Prijedlog Programa o izmjenama Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo za 2021. godinu dana 17.05.2022. godine. Upravni odbor dostavljeni Prijedlog Programa razmatrao je na sjednici koja je održana dana 25.05.2022. godine.

Vlada Kantona Sarajevo utvrdila je Program o izmjenama Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo za 2021. godinu na sjednici koja je održana dana 07.07.2022. godine.

Radna grupa je sačinila i prema Upravnom odboru uputila u dalju proceduru Prijedlog Programa o izmjenama i dopuni Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo za 2021. godinu dana 05.08.2022. godine. Upravni odbor dostavljeni Prijedlog Programa razmatrao je na sjednici koja je održana dana 05.08.2022. godine.

Vlada Kantona Sarajevo utvrdila je Program o izmjenama i dopuni Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo za 2021. godinu na sjednici koja je održana dana 16.08.2022. godine.

Naziv: Program o izmjenama i dopuni Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2022. godini

Nosilac pripreme: Radna grupa koju čine predstavnici Službe, Ministarstva i Ministarstva privrede Kantona Sarajevo

Rok za pripremu: Po iskazanoj potrebi

Organ koji razmatra: Upravni odbor Službe, Ministarstvo, Ministarstva privrede Kantona Sarajevo i Vlada Kantona Sarajevo

Kratak sadržaj akta: Radna grupa je sačinila i prema Upravnom odboru uputila u dalju proceduru Prijedlog Programa o izmjenama i dopuni Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo za 2022. godinu dana 17.05.2022. godine. Upravni odbor dostavljeni Prijedlog Programa razmatrao je na sjednici koja je održana dana 25.05.2022. godine.

Predmetni Program, shodno zakonskim odrednicama, poslat je dana 27.05.2022. godine na mišljenja Ministarstvu i Ministarstvu privrede Kantona Sarajevo.

Ministarstvo je svojim aktom, broj: 13-02-21897-1/22 od 02.06.2022. godine dalo svoje mišljenje, dok je Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo mišljenje dalo svojim aktom, broj: 07-04-30-21897-1/22 od 29.06.2022. godine. Po zaprimanju mišljenje nadležnih ministarstava, Služba je prijedlog Programa Vladi Kantona Sarajevo dostavila dana 04.07.2022. godine.

Vlada Kantona Sarajevo utvrdila je Program o izmjenama i dopuni Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo za 2022. godinu na sjednici koja je održana dana 07.07.2022. godine

IV - KONTINUIRANI POSLOVI

Naziv materijala: Izvještaj o rješavanju upravnih predmeta iz oblasti materijalno - socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba za 2021. godinu

Nosilac pripreme: Služba/Sektor za posredovanje u zapošljavanju i materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba

Rok za pripremu: mart 2022. godine

Organ koji razmatra: Upravni odbor i Federalni zavod za zapošljavanje - informativno

Kratak sadržaj: Rok za izradu Izvještaja o rješavanju upravnih predmeta iz oblasti materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba za 2021. godinu bio je mjesec mart 2022. godine.

Predmetni Izvještaj je usvojen na sjednici Upravnog odbora, Zaključkom, broj: 09/1-0495/22 od 24.03.2022. godine. Izvještaj je Federalnom zavodu za zapošljavanje dostavljen dana 30.03.2022. godine. Također, pored Federalnog zavoda za zapošljavanje, ovaj Izvještaj je istog dana dostavljen i resornom Ministarstvu, na znanje.

Naziv materijala: Informacija o ostvarivanju prava po osnovu nezaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2021. godini

Nosilac pripreme: Služba/Sektor za posredovanje u zapošljavanju i materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba

Rok za pripremu: mart 2022. godine

Organ koji razmatra: Upravni odbor, Ministarstvo, Vlada i Skupština Kantona Sarajevo

Kratak sadržaj: Rok za izradu ove Informacije bio je mjesec mart 2022. godine. Predmetna Informacija usvojena je od strane Upravnog odbora Službe na sjednici održanoj dana 24.03.2022. godine. Predmetna Informacija dostavljena je Ministarstvu dana 30.03.2022. godine. U izvještajnom periodu, Služba nije zaprimila mišljenje resornog Ministarstva, kako bi Informaciju prosljedila Vladi, odnosno Skupštini Kantona Sarajevo.

Naziv materijala: Izvještaj o provođenju Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostali ili ostaju bez posla za period 01.01. do 30.06.2022. godine

Nosilac pripreme: Služba/Sektor za posredovanje u zapošljavanju i materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba

Rok za pripremu: juli 2022. godine

Organ koji razmatra: Upravni odbor, Ministarstvo i Vlada Kantona Sarajevo

Kratak sadržaj: Rok za izradu Izvještaja o provođenju Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostali ili ostaju bez posla za period 01.01. – 30.06.2022. godine bio je mjesec juli 2022. godine.

Predmetni Izvještaj Upravni odbor Službe usvojio je na sjednici održanoj dana 25.07.2022 godine. Dana 29.07.2022. godine Informacija je dostavljena na mišljenje Ministarstvu.

Do okončanja izrade ovog Izvještaja, Služba nije zaprimila mišljenje u vezi sa Izvještajem o provođenju Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostali ili ostaju bez posla za period prvih šest mjeseci 2022. godine.

V – PLAN KADROVA

Organizacija rada Službe prilagođena je obimu i vrstama usluga koje se pružaju korisnicima usluga, odnosno nezaposlenim osobama koji se vode na evidenciji Službe, a sve u cilju izvršavanja utvrđenih nadležnosti koje su definisane posebnim propisima, naročito u dijelu posredovanja u zapošljavanju.

Iz gore navedenog razloga, najveći broj radnika Službe raspoređen je u okviru Sektora za posredovanje u zapošljavanju i materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba.

a) Sistematizovani broj radnih mjesta

U Službi je sistematizovano ukupno 134 radna mjesta. S obzirom na unutrašnju organizaciju i sistematizaciju radnih mjesta unutar Službe, te način organizacije rada Službe, broj sistematizovanih radnih mjesta za pojedine organizacione jedinice prikazan je u nastavku kako slijedi:

KABINET DIREKTORA – DIREKTOR I 4 RADNA MJESTA

- JEDINICA ZA INTERNU REVIZIJU – 3 RADNA MJESTA

- JEDINICA ZA SARADNJU SA POSLODAVCIMA – „CENTAR ZA POSLODAVCE“
– 3 RADNA MJESTA

- JEDINICA ZA NABAVKE – 3 RADNA MJESTA

SEKTOR ZA EKONOMSKE POSLOVE I TREZOR - 13 RADNIH MJESTA

SEKTOR ZA OPĆE, ZAJEDNIČKE I PRAVNE POSLOVE – 25 RADNIH MJESTA

SEKTOR ZA PODSTICAJNE MJERE ZAPOŠLJAVANJA I INFORMATIČKE
POSLOVE – 14 RADNIH MJESTA

SEKTOR ZA POSREDOVANJE U ZAPOŠLJAVANJU I MATERIJALNU I
SOCIJALNU SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA – 68 RADNIH MJESTA

b) Popunjeni broj radnih mjesta

Na dan 31.12.2022. godine u Službi je broj popunjenih radnih mjesta bio 118.

c) Radna mjesta koja se planiraju popuniti (naziv radnog mjesta, planirani broj izvršilaca i potrebna kvalifikacija – stručna sprema za planirano radno mjesto i kratko obrazloženje potrebe za popunu)

✓ Šef biroa – 2 izvršioca

Uslovi radnog ovog radnog mesta definisani su u tabelarnom pregledu unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta, na način da je za obavljanje istih potrebna kvalifikacija: VSS – VII stepen stručne spreme ili ekvivalent bolonjskog sistema studiranja vrednovan sa minimalno 240 ECTS bodova – pravni fakultet, fakultet za upravu, ekonomski fakultet, fakultet političkih nauka ili fakultet za kriminalistiku, kriminologiju i sigurnosne studije, položen stručni upravni ispit/javni ispit/ispit općeg znanja. Pored ovih uslove za ovo radno mjesto potrebne su 4 (četiri) godine radnog iskustva u struci nakon sticanja VSS.

Obrazloženje potrebe za popunu: Poslovi šefa biroa veoma su značajni sa aspekta rada sa nezaposlenim osobama, imajući u vidu da se radi o radnom mjestu koje zahtijeva planiranje i organizaciju poslova iz djelokruga rada biroa, kao i poslove posredovanja u zapošljavanju, učestvovanja u izradi raznih programa obuke i sl.

✓ Stručni saradnik za posredovanje u zapošljavanju – Savjetodavac – 3 izvršioca

Za obavljanje poslova i radnih zadataka ovog radnog mjesta potrebne su kvalifikacije kako slijedi: VSS – VII stepen stručne spreme ili ekvivalent bolonjskog sistema studiranja vrednovan sa minimalno 180 ECTS bodova-pravni fakultet, fakultet za upravu, ekonomski fakultet, fakultet političkih nauka ili fakultet za kriminalistiku, kriminologiju i sigurnosne studije, sa 1 (jedna) godina radnog iskustva u struci nakon sticanja VSS.

Obrazloženje potrebe za popunu: Osnovna nadležnost i funkcija Službe jeste posredovanje u zapošljavanju. Kako bi se u općinskom birou rada provodile osnovne aktivnosti koje proizilaze iz primarne uloge Službe, a to je posredovanje u zapošljavanju, neophodan je značajan broj izvršilaca u svakom od općinskih biroa rada kojih ima 9 (devet). Značaj popune ovog radnog mjesta ogleda se u činjenici da isti između ostalog provodi intervju sa nezaposlenim osobama, upućuje korisnike naših usluga o pravima i obavezama po prijavi na evidenciju nezaposlenih osoba, te obavlja i druge poslove koji za cilj imaju smanjivanje stope nezaposlenih lica na evidenciji Službe.

✓ Šef odjeljenja za statistiku – 1 izvršilac

Potrebne kvalifikacije za obavljanje poslova ovog radnog mjesta su: VSS – VII stepen stručne spreme ili ekvivalent bolonjskog sistema studiranja vrednovan sa minimalno 240 ECTS bodova-ekonomski fakultet, pravni fakultet, fakultet za upravu, fakultet političkih nauka ili fakultet za kriminalistiku, kriminologiju i sigurnosne studije, sa 4 (četiri) godinom radnog iskustva u struci nakon sticanja VSS.

Obrazloženje potrebe za popunu: S obzirom da se u ovom Odjeljenju obavljanju značajni poslovi iz domena izrade analize, izvještaja i informacija, kao i poslovi kontrole evidencija, praćenja promjene zanimanja kroz klasifikaciju zanimanja, te da ovo radno mjesto između ostalog podrazumijeva izradu biltena Službe veoma je značajno da se u periodu 2023. godine, nakon odlaska radnice u penzije, popuni ovo radno mjesto.

✓ Stručni saradnik za izradu plana - 1 izvršilac

Uslovi radnog ovog radnog mesta definisani su u tabelarnom pregledu unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta, na način da je za obavljanje istih potrebna kvalifikacija: VSS – VII stepen stručne spreme ili ekvivalent bolonjskog sistema studiranja vrednovan sa minimalno 180 ECTS bodova – ekonomski fakultet. Pored ovih uslove za ovo radno mjesto potrebna je 1 (jedna) godina radnog iskustva u struci nakon sticanja VSS. Obrazloženje potrebe za popunu: Cijeneći da se radi o značajnim poslovima i radnim zadacima u okvirima Odjeljenja za finansijske poslove veoma je značajna popuna ovog radnog mjesta, jer isti podrazumijevaju učešće u izradi finansijskih planova, kao i izmjena i dopuna finansijskog plana. Ovaj radnik pored ostalog radi i poslove vezane za izradu operativnih planova, te prati ostvarenje prihoda i izdataka iz finansijskog plana. Između ostalog ovo radno mjesto i radnik raspoređen na istom obavlja poslove u sistemu trezora, te obrađuje podatke iz prethodnih godina i iste koristi za izradu finansijskog plana.

✓ Stručni saradnik za kadrovske poslove – 1 izvršilac

Potrebne kvalifikacija za obavljanje poslova ovog radnog mjesta su: VSS – VII stepen stručne spreme ili ekvivalent bolonjskog sistema studiranja vrednovan sa minimalno 180 ECTS bodova – pravni fakultet ili fakultet uprave. Također, za obavljanje ovih poslova potrebno je da radnik ima položen stručni upravni ispit, javni ispit ili ispit općeg znanja, te da ima 1 (jednu) godinu radnog iskustva u struci nakon sticanja VSS.

Obrazloženje potrebe za popunu: u kontinuitetu, shodno zakonskim odrednicama, Služba je dužna voditi evidencije o radnicima, a ujedno vršiti izrade ugovora o radu, odnosno izmjene istih kada se za to steknu zakonom propisani uslovi. Nadalje, Služba je u obavezi svakodnevno izdavati razne vrste potvrda, uvjerenja i isti poslovi se moraju obavljati u kontinuitetu i svakodnevno. Cijeneći da se radi o poslovima koji podrazumijevaju svakodnevni rad u tekućoj godini planira se popuna ovog radnog mjesta.

✓ Referent za poslove evidencije - Evidentičar - 5 izvršilaca

Za obavljanje poslova ovog radnog mjesta potrebna kvalifikacija je: SSS, društvenog ili tehničkog smjera, položen stručni upravni ispit. Pored ovih uslova za ovo radno mjesto potrebna je 1 (jedna) godina radnog iskustva u struci nakon sticanja SSS.

Obrazloženje potrebe za popunu: Svaki općinski biro rada pored šefa i Srtačnog saradnika za posredovanje u zapošljavanju-Savjetodavac ima i Referente za poslove videncije-Evidentičar. Poslovi i radni zadaci ovog radnog mjesta podrazumijevaju svakodnevno i redvno evidentiranje nezaposlenih lica, kao i izdavanje uvjerenja o činjenicama iz službene evidencije. Radnik na ovom radnom mjestu obavlja poslove u direktnom kontaktu sa nezaposlenim osobama i neophodno je da u svakom općinskom birou bude određeni broj izvršilaca na ovom radnom mjestu kako se rad biroa ne bi doveo u pitanje.

✓ Radnik na obezbjeđenju – Portir - 1 izvršilac

Uslovi radnog ovog radnog mesta definisani su u tabelarnom pregledu unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta, na način da je za obavljanje istih potrebna kvalifikacija: KV i položen ispit za tehničku zaštitu. Pored ovih uslove za ovo radno mjesto potrebno je 6 (šest) mjeseci radnog iskustva u struci nakon sticanja KV.

Obrazloženje potrebe za popunu: Imajući u vidu da je činjenicu da se mora voditi računa o bezbjednosti objekta, opreme inventara i fizičkih lica u objektu, te činjenicu praćenja odlaska/dolaska/izlaska radnika sa posla, te sprečavanja nastanka šteta i otklanjanja eventualnih posljedica izazvanih raznim vrstama nepogoda, a uzimajući pored toga i u obzir provođenje mjera i naredbi kriznih štabova u cilju sprečavanja širenja zaraze izazvane COVID – 19, neophodno je da se popuni ovo radno mjesto.

✓ Radnik na održavanju – Domar - 1 izvršilac

Uslovi radnog ovog radnog mesta definisani su u tabelarnom pregledu unutrašnje organizacije i sistematizacije radnih mjesta, na način da je za obavljanje istih potrebna kvalifikacija: KV, tehničkog smjera, položen ispit za kotlovničara. Pored ovih uslove za ovo radno mjesto potrebne su 1 (jedna) godina radnog iskustva u struci nakon sticanja KV.

Obrazloženje potrebe za popunu: Ovakvi poslovi podrazumijevaju sitne popravke na zgradama, te da vrši kontrolu ispravnosti svih instalacija. Pored ostalog radnik koji je raspoređen na ove poslove vrši redovno zagrijavanje poslovnih prostorija i odgovoran je za ispravno funkcionisanje grijanja.

✓ Operater na telefonskoj centrali – 1 izvršilac

Potrebne kvalifikacije za obavljanje poslova ovog radnog mjesta su: PK.

Obrazloženje potrebe za popunu: Cijeneći epidemiološku situaciju izazvanu pojavom Korona virusa (COVID – 19) značajan broj korisnika usluga informiše se putem telefona o aktuelnim programima i drugim uslugama za koje je nadležna ova Ustanova. Ovo radno mjesto između ostalog podrazumijeva i davanje svakog vida informacija korisnicima usluga.

VI – IZVRŠENJE OSTALIH POSLOVA IZ DOMENA RADA SLUŽBE

1. Evidentiranje i posredovanje u zapošljavanju

A . Oblast evidencija

U sastavu Službe nalaze se biroi za zapošljavanje na području devet općina Kantona Sarajevo.

Od 2013. godine Služba je započela aktivnosti na uvođenju europskih praksi i procesu rada, na način da smo odvojili poslove administriranja prava nezaposlenih osoba i savjetovanja nezaposlenih osoba, kako bi smo najveći dio vremena utrošili na savjetodavni rad sa nezaposlenim osobama.

U svim biroima instaliran je korisnički program koji služi formiranju jedinstvenih baza podataka nezaposlenih osoba i baza podataka poslodavaca.

Shodno važećim propisima u općinskim biroima za zapošljavanje vode se sljedeće evidencije:

U skladu sa Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja, u Službi - općinskim biroima se vode sljedeće osnovne evidencije:

- Evidencija o nezaposlenim osobama;
- Evidencija o osobama koje traže promjenu zaposlenja;
- Evidencija o poslodavcima koji koriste usluge javnih službi za zapošljavanje u Federaciji BiH.

U okviru evidencija o nezaposlenim osobama vode se posebne evidencije:

- Evidencija o korisnicima prava na materijalnu i socijalnu sigurnost po osnovu nezaposlenosti;
- Evidencija o korisnicima finansijskih i poticajnih mjera u okviru aktivne politike zapošljavanja;
- Evidencija o osobama koje su na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa;
- Evidencija o strancima, azilantima i osobama pod međunarodnom zaštitom koji su zaposleni ili traže zaposlenje na području Federacije BiH;
- Evidencije o drugim nezaposlenim osobama u specifičnim slučajevima.

U skladu sa Pravilnikom o sadržaju i načinu vođenja evidencija zaposlenih lica sa invaliditetom, u Službi - Odjeljenje za statistiku se vodi:

- Evidencija o zaposlenim licima sa invaliditetom.

Na dan 31.12.2022. godine, na evidenciji Službe evidentirano je 55.506 nezaposlenih osoba, što je u odnosu na 31.12.2021. godine, manje za 2.459 registrovanih nezaposlenih osoba.

Uporedni pregled nezaposlenih osoba u kantonu Sarajevo po općinama
na dan 31.12.2022. godine i 31.12.2021. godine

Stanje	Svega	Centar	Hadžići	Ilidža	Ilijaš	Novi Grad	Novo Sarajevo	Stari Grad	Trnovo	Vogošća
31.12.2021.	57.965	6.731	4.525	9.618	4.348	15.513	6.977	5.314	530	4.409
31.12.2022.	55.506	6.458	4.270	9.432	4.184	14.754	6.613	5.117	512	4-166
Indeks	95,76	95,94	94,36	98,07	96,23	95,11	94,78	96,29	96,60	94,49

Pregled zaposlenih osoba sa evidencije nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo u 2022. godini
po mjesecima i kvalifikacionoj strukturi

MJESEC	STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA										UKUPNO
	VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV			
Januar	430	8	621	2	5	345	1	116			1.528
Februar	668	12	609	1	5	370	1	118			1.784
Mart	446	8	672	0	4	421	3	157			1.711
April	436	10	743	1	3	494	3	155			1.845
Maj	451	17	759	2	7	531	1	177			1.945
Juni	504	17	770	2	8	585	5	242			2.133
Juli	526	3	580	6	6	463	1	144			1.729
Avugst	569	9	748	2	4	541	3	170			2.046
Septembar	1041	21	731	3	4	497	4	217			2.518
Oktobar	422	6	668	1	3	420	4	165			1.689
Novembar	426	15	659	2	8	463	4	174			1.751
Decembar	312	9	531	2	6	339	2	108			1.309
UKUPNO	6.231	135	8091	24	63	5469	32	1943			21.988

Pregled odjavljenih osoba sa evidencije nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo u 2022. godini, po razlozima prestanka vođenja na evidenciji

Red broj	RAZLOZI PRESTANKA VOĐENJA EVIDENCIJA	2022. GODINA												Ukupno
		Januar	Februar	Mart	April	Maj	Juni	Juli	Avgust	Septembar	Okto bar	Novembar	Decembar	
1	Zaposlenje	1.528	1.784	1.711	1.845	1.945	2.133	1.729	2.046	2.518	1.689	1.751	1.309	21.988
2	Uključenje u redovno školovanje	4	7	2	1	0	1	5	1	10	35	124	51	241
3	Sticanje uslova za penziju	52	35	82	47	48	83	69	73	56	56	48	35	684
4	Sticanje trajne nesposobnosti za rad	94	81	80	93	89	89	76	87	80	62	73	63	967
5	Odstajanje od traženja zaposlenja (neredovno javljanje na evidenciju)	66	18	74	194	100	225	12	0	11	54	0	59	813
6	Izdržavanje kazne zatvora duže od 6 mjeseci	2	3	0	5	1	2	2	1	1	0	2	0	19
7	Pre seljenje na područje druge općine/kanton	40	38	60	39	52	42	25	56	78	77	37	44	588

8	Smrt	14	15	13	11	12	12	7	9	14	11	13	9	140
9	Odjavljivanje sa evidencije na lični zahtjev	51	47	75	74	88	43	24	43	40	39	28	41	593
10	Rad na terenu po nalogu, spisku inspekcije	3	6	5	2	4	3	0	0	1	3	0	1	28
11	Ostvarenje prihoda, po bilo kom osnovu većem od 25%prosjčne plate iz predhodne godine	2	3	1	3	4	2	7	4	13	7	0	0	46
12	Ostali razlozi	5	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	10
	UKUPNO	1.861	2.041	2.103	2.315	2.343	2.635	1.956	2.320	2.822	2.033	2.076	1.612	26.117

B. Posredovanje u zapošljavanju

Služba obavlja poslove posredovanja na osnovu prijave potrebe za radnikom od strane poslodavca. Preko općinskih biroa za zapošljavanje Služba vrši animiranje nezaposlenih osoba koje ispunjavaju tražene uslove i iste upućuje poslodavcima na razgovor.

U 2022. godini, Služba je posebnu pažnju posvetila procesu posredovanja u smislu zaštite i povjerljivosti datih informacija kao i potrebnim aktivnostima na izbjegavanju svakog oblika diskriminacije, po bilo kom osnovu. Interes Službe je da se proces posredovanja obavi što efikasnije, i da se u tom procesu podjednako uvažavaju i realizuju interesi nezaposlenih osoba i poslodavaca. S tim u vezi su poslodavcima ponuđene i usluge regrutacije i profesionalne selekcije kandidata, kao i pomoć oko pripreme i realizovanja usmenog razgovora sa kandidatima. Cijenimo da su rezultati na tom planu bili značajno unaprijeđeni, u odnosu na dosadašnji period.

U izvještajnom periodu, Službi je dostavljeno 1.403 prijave potreba za radnicima različitih obrazovnih profila i zanimanja, o čemu se vodi mjesečna evidencija.

Za poslodavce je omogućena besplatna objava oglasa za otvorena radna mjesta putem web stranice koji su u svakom slučaju dostupni i nezaposlenim osobama. Uz podršku Pozivnog (Call) centra klijenti Službe imaju mogućnost da brzo i jednostavno putem telefona ili e-mail-a provjere sve neophodne informacije u vezi sa uslugama, te da dobiju brze, jasne i detaljne odgovore.

Značaj ove usluge prepoznat je od strane poslodavaca, te je oglašeno 3.041 konkurs. za posao u potrazi za 9.931 osoba sa evidencije nezaposlenih osoba Službe. Neki od registrovanih poslodavaca su: Sarajevo putevi d.d., BH Telecom, JU „Domovi zdravlja Sarajevo“, JU Opća bolnica Prim.dr. Abdulah Nakaš, Standard d.o.o., JP Međunarodni aerodrom Sarajevo, JP Televizija Kantona Sarajevo, Fenix d.o.o., Sinkro d.o.o., Inza d.o.o., Sprind d.d., Brojler d.o.o., JU „Gerontološki centar“, KJU Ovako d.o.o., Telefongradnja d.o.o., Lutrija BiH, JU Apoteke Sarajevo, KJKP Pokop d.o.o., Klinički centar Univerziteta u Sarajevu, Maab Spa Centar, Lutrija Bosne i Hercegovine d.o.o., KJU Porodično savjetovanište, JP Elektroprivreda BiH, KJKP Tržnice pijace, d.o.o., KJKP Rad, d.o.o., Step, d.o.o., Zavod za hitnu medicinsku pomoć, Securitas d.o.o., KJP Sarajevo šume, osnovne i srednje škole u Kantonu Sarajevo, fakulteti u Kantonu Sarajevo, notari, privatne zdravstvene ustanove, advokati, građevinske firme, ugostiteljske firme i mnogi drugi poslodavci iz javnog i privatnog sektora.

U toku 2022. godine Služba je bila angažovana i na poslovima posredovanja u zapošljavanju u Sloveniji, i to najčešće za zanimanja građevinskih struka, zavarivača, vozača i slično.

Služba je intenzivno radila i na implementaciji i realizaciji mjera aktivne politike zapošljavanja, i to Program sufinansiranja Javnih radova, Program sufinansiranja samozapošljavanja nezaposlenih osoba koje imaju najmanje deset godina radnog staža, Program sufinansiranja samozapošljavanja mladih nezaposlenih osoba do 35 godina života, Program sufinansiranja zapošljavanja teško upošljivih kategorija nezaposlenih osoba, Program sufinansiranja zapošljavanja žena „40+“.

Intenziviranje saradnje sa poslodavcima na području Kantona Sarajevo

U 2022. godini je intenzivirana saradnja sa poslodavcima, posebno na planu posredovanja u zapošljavanju. Obilasci poslodavaca sa područja Kantona Sarajevo imaju za cilj da se Služba upozna sa kadrovskim i kvalifikacionim potrebama poslodavaca, organizacijom i mogućnostima novog zapošljavanja. Služba istovremeno upoznaje poslodavce sa uslugama koje poslodavci mogu koristiti putem Službe i o mogućnostima učešća u programima za podsticaj zapošljavanja.

C. Profesionalna orijentacija i informisanje

U 2022. godini, u periodu od 11.04. do 14.04.2022. godine, Služba, je realizovala redovne aktivnosti profesionalne orijentacije/informisanja, a u saradnji sa Ministarstvom za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo.

Cilj ove vrste saradnje sa obrazovnim institucijama je da stručni saradnici u školama, koji direktno rade sa učenicima, dobiju određena saznanja o potrebama tržišta rada, o stanju na evidencijama nezaposlenih ali i o važnosti adekvatnog izbora zanimanja odnosno nastavka školovanja učenika maturanata. Također se ovom prilikom upoznaju sa obavezama i pravima nezaposlenih osoba kao i uslugama koje mogu dobiti od Služba.

Na obuku/radionicu sa pedagogima i psiholozima iz osnovnih i srednjih škola na području Kantona Sarajevo odazvalo se 67 škola, tačnije pedagoga i psihologa, i to iz 23 srednje škole i 44 osnovnih škola. Najvažnije teme koje su se obrađivale bile su: karijerno usmjeravanje karakteristike tržišta rada, faktori koji utiču na pravilan izbor adekvatnog zanimanja, sa akcentom na sposobnosti učenika, priprema učenika za aktivno traženje posla-predstavljanje poslodavcu i drugo.

Po završetku obuke, svim školama je i elektronski dostavljen materijal koji se koristio u realizaciji radionice (tabele, prezentacija, radni listovi i dr.) kako bi navedene aktivnosti mogli što uspješnije realizovati sa učenicima/nastavnicima u svojim školama.

Analizom evaluacijskih anketa koje su učesnici popunili, smatramo da je ovaj vid saradnje ocenjen kao veoma poželjan, efikasan te da ga treba nastaviti. Naime, svi učesnici su podržaj, metode i tehnike kao i mogućnost primjene stečenih iskustava, ocijenili kao uspješne i korisne. Najkorisniji segment radionica, prema mišljenju učesnika, su praktične vježbe, interakcija grupe, rad u malim grupama, pristup i pripremljenost za temu kao i mogućnost primjene u direktnom radu sa učenicima.

U toku 2022. godine profesionalno informisanje je realizovano i za učenike završnih razreda osnovne škole u Kantonu Sarajevo gdje je učešće uzelo 302 učenika iz 4 osnovne škole.

Sve navedene aktivnosti planiramo nastaviti i intenzivirati i u tekućoj godini kako bi što veći broj relevantnih aktera bio uključen u veoma važne procese - odabir adekvatnog zanimanja - prelazak iz svijeta obrazovanja u svijet rada.

D. Istraživanje tržišta rada

Cilj istraživanja je otkriti probleme koje prate poslodavce u njihovom poslovanju, utvrđivanje postojećeg stanja na tržištu rada, razvojnih smjerova radnih mjesta/zanimanja, te kompetencija/vještina potrebnih za obavljanje radnih zadataka, kao i dobijanje kvantitativnih i kvalitativnih podataka neophodnih za pružanje adekvatnih informacija o kretanjima na tržištu rada kako bi se unaprijedila saradnja sa poslodavcima i poboljšale usluge Službe.

U saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje u septembru prošle godine provedena je obuka iz dva dijela za anketiranje poslodavaca s temom: Istraživanje tržišta rada 2022. Radionice sa kantonalnim koordinatorima obavljene su putem on line alata (Zoom aplikacija) uz podršku projekta EU "Unapređenje istraživanja tržišta rada". Svi anketari su nakon uspješno završene obuke dobili i potvrde o završenoj obuci.

Anketiranje poslodavaca je započelo 05.09.2022. godine i završeno je u skladu sa planom anketiranja na dan 30.09.2022. godine. Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo u ovom periodu anketirala je 379 poslodavaca ili 27,4% od ukupnog broja predviđenih i ocjenjena je najboljom Službom u deset kantona jer je anketirala najveći broj preduzeća i istraživanje uradila u roku i u postotku koji je prevazišao zadate parametre. Napominjemo da je u Službi ovo do sada najveći broj urađenih anketa u odnosu na prethodne godine.

Dinamika anketiranja pokazala je, da je priprema i radionice koje su održane i koordinaciji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i partnerima dala rezultate, koji se ogledaju u prvom redu kroz činjenicu da rokovi za izradu ankete nisu probijeni i da je zadati parametar uzorka istraživanja premašen.

Uzorak na kome je sprovedeno istraživanje obuhvatao je privredne subjekte koji zapošljavaju 5 i više zaposlenih sortiranih u male, srednje i velike poslodavce po djelatnostima i koji redovno izmiruju uplatu obaveznih poreza i doprinosa.

Prikupljanjem podataka putem Istraživanja tržišta rada, Služba je ostvarila neposrednu saradnju sa poslodavcima, te stvorila pretpostavke za jačanje svoje primarne funkcije - posredovanja u zapošljavanju i prikupljaju važnih podataka neophodnih za unapređenje svojih usluga.

U 2022. godini izrađena je Informacija o analizi potreba i kretanja na tržištu rada u Kantonu Sarajevo, te je ista upućena u proceduru i Plan rada sa poslodavcima za 2022. godinu.

Pored Istraživanja tržišta rada po instrukcijama Federalnog zavoda za zapošljavanje, za potrebe Službe u julu i augustu prošle godine provelo se i anketiranje 90 poslodavaca iz oblasti najdeficitarnijih zanimanja po rezultatima Istraživanja tržišta rada za 2021/2022 godinu na području Kantona Sarajevo. Služba je učestvovala u projektu „Unapređenje istraživanja tržišta rada“ u kojoj je organizovan završni modul „Uvodna obuka za istraživanje tržišta rada i certificiranje internih trenera“. Navedeni modul bio je fokusiran na „Praktičnu primjenu statističkih metoda u istraživanjima tržišta i evaluacijama programa“, te rad u Excel-u i STATA programu, koji je održan 21.11.2022. godine. Na kraju programa Služba je primila certifikate za dva interna trenera.

2. Izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i licima bez državljanstva

Zahtjev za rad stranca podnosi pravno lice – poslodavac nadležnoj službi prema mjestu sjedišta. Radna dozvola izdaje se za određeno radno mjesto i/ili za određenu vrstu posla.

Provjerom na evidenciji nezaposlenih, utvrđuje se da li među nezaposlenim osobama ima osoba sa zanimanjem koje ispunjavaju tražene uslove poslodavca. Nakon provjere, ako takve osobe na evidenciji nema, Služba sačinjava prijedlog za izdavanje odobrenja o zapošljavanju potencijalnog kandidata – stranca i prosljeđuje ga Federalnom zavodu za zapošljavanje na daljnji postupak.

Ako na evidenciji među nezaposlenim osobama ima osoba sa zanimanjem koje zahtijeva poslodavac, Služba će odbiti zahtjev poslodavca i ponuditi osobu sa evidencije Službe.

U slučaju kad zahtjev za izdavanje radne dozvole podnose strani ulagači odnosno osobe ovlaštene za zastupanje poslodavaca (direktori, izvršni direktori, osobe registrirane za obavljanje samostalnog obrta) u postupku za izdavanje radne dozvole izuzeta je provjera evidencija nezaposlenih. Nakon izdavanja odobrenja Federalnog zavoda za zapošljavanje, Služba izdaje radnu dozvolu za sklapanje ugovora o radu, na period najduže do godinu dana. Broj radnih dozvola za strane državljane, predviđen je Odlukom o utvrđivanju godišnje kvote radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u Bosni i Hercegovini od 28.07.2022.godine.

Godišnja kvota radnih dozvola za Federaciju Bosne i Hercegovine, u 2022. godini, (za produženje i novo zapošljavanje stranaca), iznosi 1850 radnih dozvola. Radne dozvole utvrđene godišnjom kvotom po djelatnostima i zanimanjima izdaju se prvo za produženje već izdatih radnih dozvola- 510, a potom za novo izdavanje -1340
Godišnja kvota radnih dozvola nije podjeljena na kantone.

Neovisno od godišnje kvote radnih dozvola za zapošljavanje stranaca utvrđene navedenom Odlukom, radne dozvole se mogu izdati i u slučajevima propisanim u članu 65. Zakona o strancima što se pretežno odnosi na strance koji imaju obrazovanje koje odgovara visokom obrazovanju i završenom postdiplomskom ili doktorskom studiju u BiH. Isto tako radne dozvole izdate strancima koji obavljaju ključne poslove u poslovnom subjektu (to su osobe upisane u sudskom registru kao osobe ovlaštene za zastupanje u poslovima direktora, zamjenika direktora, pomoćnika ili izvršnog direktora kao i profesionalnim fudbalerima, košarkašima, hokejašima i drugim sportistima.

PREGLED IZDATIH RADNIH DOZVOLA ZA 2022.GODINU.

U toku 2022. godine u postupku rješavanja bilo je 1495 zahtjeva za izdavanje, produženje i prestanak važenja radnih dozvola. Izdato je : 1237. rješenja o priznavanju zahtjeva za izdavanje i produženje radne dozvole, 60 rješenja za prestanak važenja radnih dozvola 20 zaključaka o obustavi postupka i 2 odbijena zahtjeva za izdavanje radne dozvole

Neriješenih zahtjeva u 2022 godini je 176. iz razloga: 58. Prijedloga za odobrenje zahtjeva za izdavanje radne dozvole je upućeno Federalnom zavodu na odobrenje i isti se čekaju na dostavu, a 19 zahtjeva za izdavanje radne dozvole su u postupku provjere upućene Sektoru za posredovanje u zapošljavanju i materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba radi utvrđivanja da li na evidencijama nezaposlenih ima lica koje ispunjavaju uslove koje zahtijeva poslodavac za sklapanje ugovora o radu radi prvenstva u zapošljavanju naših građana. a 99 zahtjeva se odnose na zahtjeve sa nepotpunom dokumentacijom.

Tabelarni pregled izdatih radnih dozvola u 2022. godini

Prenesen i zahtjevi iz 2021. god.	Primljeni zahtjevi u 2022. god.	Ukupno zahtjeva u postupku u 2022 god.	Pozitivno riješeni zahtjevi	Zahtjevi za prestanakvaženja radne dozvole	Zaključci o obustavi postupka	Odbijeni zahtjevi u 2022. god.	Neriješeni zahtjevi u 2022. god.
129	1366	1495	1237	60	20	2	176

Tabelarni pregled izdatih radnih dozvola u 2022.godini prema djelatnosti

Redni Broj	Djelatnost			ukupno
		prvi put	produženje	
1.	Poljoprivred ,šumarstvo i lov	16	8	24
2.	Vađenje ruda i kamena	0	0	0
3.	Prerađivačka industrija	0	18	18
4.	Proizvodnja i snadbijevanje električnom energijom, plinom ,parom i klimatizacijom	2	3	5
5.	Snadbijevanje vodom, uklanjanje otpadnih voda, upravljanje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	0	1	1
6.	Građevinarstvo	33	24	57
7.	Trgovina na veliko i malo, popravka motornih vozila i motora	119	139	258
8.	Prijevoz,skladištenje i veze	23	17	40
9.	Hotelijerstvo i ugostiteljstvo	58	33	91
10.	Informacije i komunikacije	43	20	63
11.	Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	9	10	19
12.	Poslovanje nekretninama	140	186	326
13.	Stručne naučne i tehničke djelatnosti	28	23	51
14.	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	54	46	100
15.	Obrazovanje	13	27	40

16.	Djelatnosti zdravstvene i socijalne zaštite	22	15	37
17.	Umjetnost zabava i rekreacija	40	11	51
18.	Ostale uslužne djelatnosti	23	22	45
19.	Djelatnosti izvanteritor. organizacija i organa..	5	5	10
20.	Djelat. domaćinstva	1	0	1
	UKUPNO	629	608	1237

U strukturi izdatih radnih dozvola najveći broj je iz oblasti: poslovanje nekretninama-26, trgovina-258, administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti-100 hotelijerstvo i ugostiteljstvo-91, informacije i komunikacije 63, građevinarstvo 57.

U odnosu na 2021.godinu struktura radnih dozvola je nešto izmjenjena a što je posljedica potražnje deficitarnog kadra, a što se odnosi na djelatnosti građevinarstva i ugostiteljstva gdje je u navedenim djelatnostima došlo do povećanja zahtjeva za izdavanje radnih dozvola.

Iz oblasti: poslovanje nekretninama, trgovine, hotelijerstva i ugostiteljstva, ostale uslužne djelatnosti, građevinarstva, radne dozvole izdate su strancima koji su upisani u sudski registar kao osobe ovlaštene za zastupanje na funkcijama direktora i zamjenika direktora, pomoćnika ili izvršnih direktora, koji su u većini slučajeva osnivači firmi (firme sa stranim ulagačkim kapitalom).

Radne dozvole u kojima su izvršene provjere da li na evidencijama nezaposlenih ima osoba koja ispunjavaju uslove poslodavca u najvećem broju se odnose na poslove IT inženjere, naučno-nastavni kadar, strance zaposlene u školama, koledžima, fakultetima i univerzitetima na radnim mjestima: docenti, profesori, asistenti, lektori i nastavnici te koordinatori u Udruženjima i Predstavništvima kao i kuharima internacionalnih kuhinja i građevinske radnike.

Od ukupnog broja izdatih radnih dozvola, ženama je izdato 137 radnih dozvola, a muškarcima 1100 radnih dozvola.

Od ukupno izdatih rješenja o izdavanju radnih dozvola, najveći broj se odnosi na državljane:

Turska 169, Kuvajt 131, Saudijska Arabija 90, Ujedinjeni Arapski Emirati 85, Srbija 82, Sirija 76, Egipat 73, Crna Gora 36, Hrvatska 35, Jordan 34, Katar 31, Nepal 25, SAD 24, Kina 22, Libija 22, Ruska Federacija 20, Pakistan 19, Sjeverna Makedonija 16, Jemen 16, Indija 15, Indonezija 15, Iran 13, Njemačka 13, Velika Britanija 13, Slovenija 12, Bahrein 11, Italija 11, Oman 11, Austrija 9, Irak 8, Nizozemska 8, Palestina 8, Libanon 6, Albanija 5, Mauricijus 5, Nigerija 5, Francuska 4, Gana 4, Malezija 4, Švedska 4, Finska 3, Filipini 3, Kazahstan 3, Somalija 3, Brazil 2, Bangladeš 2, Bjelorusija 2, Meksiko 2, Poljska 2, Španija 2, Šri Lanka 2, Tunis 2, Ukrajina 2, Alžir 1, Belgija 1, Bjelorusija 1, Bugarska 1, Češka Republika 1, Čile 1, Danska 1, Etiopija 1, Izrael 1, Japan 1, Kanada 1, Kolumbija 1, Kosta Rika 1, Latvija 1, Maroko 1, Rumunija 1, Savez Komora 1, Sudan 1 i Švicarska 1.

3. Podsticajne mjere zapošljavanja – aktivna politika zapošljavanja

Shodno odredbama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo, Radna grupa za izradu Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2022. godini sa načinom i kriterijima za realizaciju, sastavljena od predstavnika Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice, Ministarstva privrede i Službe, sačinila je Prijedlog Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanje više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2022. godini sa načinom i kriterijima za realizaciju.

Program mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanje više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2022. godini sa načinom i kriterijima za realizaciju, usvojio je Upravni odbor Službe, te isti utvrdila Vlada Kantona Sarajevo.

A – Realizacija pojedinačnih podsticajnih mjera zapošljavanja iz sredstava Službe iz prethodnih godina

Služba je u skladu sa zakonskom regulativom, radila na realizaciji mjera za podsticaj zapošljavanja po programima iz prethodnih godina i to:

TABELARNI PREGLED PROGRAMA SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA PO PROGRAMIMA IZ PRETHODNIH GODINA KOJI SU U TOKU ILI OKONČANI U IZVJEŠTAJNOM PERIODU

DATUM OBJAVLJIVANJA JAVNOG POZIVA	PLANIRANA SREDSTVA	UTROŠENA SREDSTVA	PLANIRANO ZAPOSŁITI LICA	ZAPOSŁENO LICA	TRAJANJE MJERE U MJESECIMA	LICA OSTALA U RADNOM ODNOSU PO OKONČANJU PROGRAMA
Razvoj poduzetništva i podrška pokretanju novih startup kompanija na području KS- UNDP						
13.07.2019g	295.200,00 KM	225.964,13 KM	41	41	12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka programa, 34 osobe su zadržale djelatnost, 2 osobe su se vratile na evidenciju nezaposlenih dok se 5 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca.

Program sufinansiranja zapošljavanja Posao za sve-19						
19.10.2020.g	1.449.600,00 KM	1.362.750,80 KM	151	148	12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka programa 43 osobe su zadržane i dalje u radnom odnosu, 94 su se vratile na evidenciju nezaposlenih, dok se 11 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca.
Program sufinansiranja zapošljavanja „Posao za sve“						
09.12.2020.g	5.086.934,00 KM	4.808.453,22 KM	529	523	12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka programa 187 osoba je zadržano i dalje u radnom odnosu, 211 se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok se 125 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca.
Program sufinansiranja samozapošljavanja						
09.12.2020.g	2.150.000,00 KM	1.941.920 KM	215	201	12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka programa, ukupno 100 osoba je zadržalo djelatnost, 99 osoba se vratilo na evidenciju nezaposlenih dok su se 2 osobe zaposlile kod drugog poslodavca.
Program javnih radova						
22.07.2021.g.	658.100,00 KM	524.842,35 KM	372	308	2	Navedeni program je okončan
Program sufinansiranja zapošljavanja vatrogasaca pripravnika						
09.12.2020.g	192.000,00 KM	166.720,00 KM	40	40	6	Program je u toku. Nakon isteka perioda sufinansiranja za 10 osoba, svih 10 osoba se vratilo na evidenciju nezaposlenih u Kantonu Sarajevo

Program sufinansiranja zapošljavanja Posao za sve						
26.05.2021.g	960.000,00 KM	913.305,90 KM	200	199	6	Navedeni program je okončan. Nakon isteka programa 82 osobe su zadržane i dalje u radnom odnosu, 74 se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok se 43 osobe zaposlile kod drugog poslodavca.
Program sufinansiranja zapošljavanja Zlatna značka						
26.05.2021.g 14.09.2021. g	76.800,00 KM	16.000,00 KM	8	2	12	Navedeni program je u toku
Program obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije nezaposlenih osoba						
26.05.2021. g	15.115,00 KM	14.220,00 KM	9	9	Od 3 do 12 mjeseci	Navedeni program je okončan
Program Javnih radova						
26.05.2021. g	439.734,00 KM	436.202,00 KM	249	247	2	Navedeni program je okončan
Program sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba koje su izašle iz sistema javne brige						
26.05.2021.g 14.09.2021. g	28.800,00 KM	4.640,00 KM	3	1	12	Navedeni program je okončan. Osoba se zaposlila kod drugog poslodavca.

Program sufinansiranja samozapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih branitelja						
26.05.2021. g	90.000,00 KM	90.000,00 KM	9	9	12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka programa, ukupno 5 osoba je zadržalo djelatnost, 3 osobe su se vratile na evidenciju nezaposlenih dok se 1 osoba zaposlila kod drugog poslodavca.
Program sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih branitelja						
26.05.2021. g	835.200,00 KM	743.286,70 KM	87	86	12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka programa 25 osoba je zadržano i dalje u radnom odnosu, 51 osoba se vratila na evidenciju nezaposlenih, dok se 10 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca
Program sufinansiranja zapošljavanja demobilisanih boraca-branitelja u komunalnoj privredi						
26.05.2021. g	681.600,00 KM	674.935,10 KM	71	71	12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka programa 14 osoba je zadržano i dalje u radnom odnosu, 54 se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok su se 3 osobe zaposlile kod drugog poslodavca
Program sufinansiranja Javnih radova PLUS						
10.12.2021.g	180.378,00 KM	172.528,27 KM	102	102	2	Navedeni program je okončan
Program sufinansiranja zapošljavanja u javne zdravstvene ustanove i javne ustanove iz oblasti socijalne zaštite						
10.12.2021.g	1.048.800,00 KM	713.370,00 KM	87	87	12	Navedeni program je u toku.
Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS						
09.12.2020. g	1.814.400,00 KM	1.718.506,74 KM	189	184	12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka programa 59 osoba je zadržano i dalje u radnom odnosu, 76 se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok se 49 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca

B – Realizacija pojedinačnih podsticajnih mjera zapošljavanja iz sredstava Službe u 2022. godini

U skladu sa Programom mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2021. i 2022. godini sa načinom i kriterijima za realizaciju, Služba je realizirala pored gore navedenih i sljedeće programe:

1. Program sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca-branitelja „Vaučer za posao“

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 21.03.2022. godine. Planirana su sredstava u iznosu od 5.868.000,00 KM za zapošljavanje 300 nezaposlenih osoba iz ciljne kategorije i to: 120 VSS i VŠS, 165 KV, VKV i SSS i 15 PK, NK i NSS.

Služba će poslodavcima koji su obuhvaćeni ovim Programom mjesečno, 24 mjeseca, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 1.000,00 KM, po novouposlenoj osobi iz ciljne skupine sa VSS i VŠS, 700,00 KM po novouposlenoj osobi iz ciljne skupine sa SSS, VKV i KV, te 600,00 KM po novouposlenoj osobi NSS, PK i NK, za cijelu ili dio isplate bruto plaće. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.

S obzirom da je javni poziv bio otvoren do utroška sredstava a najduže do 31.12.2022. godine, a u skladu sa Programom, definisano je da ukoliko ne bude dovoljno aplikacija za određenu stručnu spremu, sredstva će se prebaciti na one stručne spreme za koje bude vladao veći interes.

Na dan 31.12.2022. godine po navedenom programu odobreno je zapošljavanje 272 osobe iz ciljne kategorije i to: 158 VSS/VŠS, 109 KV, VKV i SSS i 5 PK, NK i NSS i utrošeno je 608.000,00 KM.

Program je u toku.

2. Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS

a) Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS kod poslodavaca sa većinskim privatnim vlasništvom;

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 21.03.2022. godine. Planirana su sredstava u iznosu od 1.440.000,00 KM za zapošljavanje 150 nezaposlenih osoba iz ciljne kategorije.

U tom cilju Služba će poslodavcima koji su obuhvaćeni ovim programom, mjesečno, 12 mjeseci, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 800,00 KM, po novouposlenoj osobi, za cijelu ili dio isplate bruto plaće. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.

Na dan 31.12.2022. godine po navedenom programu zaposlene su 103 osobe iz ciljne kategorije i utrošeno je 292.799,95 KM.

Program je u toku.

b) Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS kod poslodavaca iz javnog sektora

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 21.03.2022. godine. Planirana su sredstava u iznosu od 960.000,00 KM za zapošljavanje 100 nezaposlenih osoba iz ciljne kategorije.

U tom cilju Služba će poslodavcima koji su obuhvaćeni ovim programom, mjesečno, 12 mjeseci, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 800,00 KM, po novouposlenoj osobi, za cijelu ili dio isplate bruto plaće. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.

Na dan 31.12.2022. godine po navedenom programu zaposleno je 100 osoba iz ciljne kategorije i utrošeno je 252.880,00 KM.

Program je u toku.

3. Program sufinansiranja zapošljavanja „50+“

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 21.03.2022.godine. Planirana su sredstava u iznosu od 672.000,00 KM za 70 nezaposlenih osoba iz ciljne skupine.

U tom cilju Služba će poslodavcima koji su obuhvaćeni ovim programom, mjesečno, 12 mjeseci, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 800,00 KM, po novouposlenoj osobi, za cijelu ili dio isplate bruto plaće. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.

Na dan 31.12.2022. godine po navedenom programu zaposleno je 70 osoba iz ciljne kategorije i utrošeno je 124.800,00 KM.

Program je u toku.

4. Program sufinansiranja zapošljavanja „Prilika za sve“

a) Program sufinansiranja zapošljavanja Prilika za sve 1

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 21.03.2022.godine. Planirana su sredstava u iznosu od 1.494.000,00 KM za 415 nezaposlenih osoba.

U tom cilju Služba će poslodavcima koji su obuhvaćeni ovim programom, mjesečno, 6 mjeseci, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 600,00 KM, po novouposlenoj osobi, za cijelu ili dio isplate bruto plaće. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.

Na dan 31.12.2022. godine po navedenom programu zaposleno je 298 nezaposlenih osoba i utrošeno je 28.720,00 KM.

Program je u toku.

b) Program sufinansiranja zapošljavanja Prilika za sve 1+1

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 21.03.2022.godine. Planirana su sredstava u iznosu od 1.459.600,00 KM za 137 nezaposlenih osoba.

U tom cilju Služba će poslodavcima koji su obuhvaćeni ovim programom, mjesečno, 12 mjeseci, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 950,00 KM, po novouposlenoj osobi, za cijelu ili dio isplate bruto plaće. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.

Na dan 31.12.2022. godine po navedenom programu zaposleno je 68 nezaposlenih osoba i utrošeno je 204.408,32 KM.

Program je u toku.

5. Program sufinansiranja zapošljavanja žena „40+“

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 21.03.2022.godine. Planirana su sredstva u iznosu od 1.822.400,00 KM za 189 nezaposlenih osoba iz ciljne kategorije

U tom cilju Služba će poslodavcima koji su obuhvaćeni ovim programom, mjesečno, 12 mjeseci, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 800,00 KM, po novouposlenoj osobi, za cijelu ili dio isplate bruto plaće. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.

Na dan 31.12.2022. godine po navedenom programu zaposlena je 151 osoba iz ciljne kategorije i utrošeno je 211.200,00 KM.

Program je u toku.

6. Program sufinansiranja zapošljavanja Nova mogućnost „7+“

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 21.03.2022.godine. Planirana su sredstva u iznosu od 288.338,00 KM za 30 nezaposlenih osoba iz ciljne kategorije

U tom cilju Služba će poslodavcima koji su obuhvaćeni ovim programom, mjesečno, 12 mjeseci, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 800,00 KM, po novouposlenoj osobi, za cijelu ili dio isplate bruto plaće. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.

Na dan 31.12.2022. godine po navedenom programu zaposleno je 30 osoba i utrošeno je 124.800,00 KM.

Program je u toku.

7. Program Javnih radova

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 21.03.2022.godine. Planirana su sredstva u iznosu od 884.234,00 KM za angažovanje 500 nezaposlenih osoba.

U tom cilju Služba će poslodavcima koji su obuhvaćeni ovim programom, mjesečno, 2 mjeseca, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 883,00 KM, po angažovanoj osobi, u mjesečnom bruto iznosu. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.

Na dan 31.12.2022. godine po navedenom programu angažovane su 442 osobe i utrošeno je 714.993,25 KM.

Program je okončan.

8. Program sufinansiranja samozapošljavanja nezaposlenih osoba koje imaju najmanje deset godina radnog staža

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 21.03.2022. godine. Planirana su sredstva u iznosu od 560.000,00 KM za samozapošljavanje 56 nezaposlenih osoba koje imaju najmanje deset godina radnog staža.

U tom cilju Služba će nezaposlenim osobama koje su obuhvaćene ovim programom i registruju samostalnu djelatnost, na ime troškova registracije, doznačiti sredstva u iznosu od 400,00 KM, te mjesečno, u trajanju 12 mjeseci, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 800,00 KM, za isplatu plaća i uplatu zakonom propisanih poreza i doprinosa ili uplatu zakonom propisanih poreza i doprinosa u zavisnosti od vrste djelatnosti.

Na dan 31.12.2022. godine po navedenom programu samostalnu djelatnost registrovalo je ukupno 45 osoba i utrošeno je 175.200,00 KM.

Program je u toku.

9. Program sufinansiranja samozapošljavanja mladih nezaposlenih osoba do 35 godina života

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 21.03.2022. godine. Planirana su sredstva u iznosu od 1.288.000,00 KM za samozapošljavanje 70 nezaposlenih osoba iz ciljne kategorije.

U tom cilju Služba će nezaposlenim osobama koje su obuhvaćene ovim programom i registruju samostalnu djelatnost, na ime troškova registracije, doznačiti sredstva u iznosu od 400,00 KM, te mjesečno, u trajanju 18 mjeseci, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 1000,00 KM, za isplatu plaća i uplatu zakonom propisanih poreza i doprinosa ili uplatu zakonom propisanih poreza i doprinosa u zavisnosti od vrste djelatnosti.

Na dan 31.12.2022. godine po navedenom programu ukupno 65 osoba je registrovalo samostalnu djelatnost i utrošeno je 218.200,00 KM.

Program je u toku.

10. Program sufinansiranja zapošljavanja teško upošljivih kategorija nezaposlenih osoba

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 21.03.2022. godine. Planirana su sredstva u iznosu od 2.926.800,00 KM za zapošljavanje 271 nezaposlene osobe iz ciljne kategorije.

U tom cilju Služba će poslodavcima koji su obuhvaćeni ovim programom, mjesečno, 12 mjeseci, refundirati sredstva u ukupnom iznosu od 900,00 KM, po novouposlenoj osobi, za cijelu ili dio isplate bruto plaće. Svi drugi eventualni troškovi padaju na teret poslodavca.

Na dan 31.12.2022. godine po navedenom programu zaposlene su 144 osobe i utrošeno je 605.610,00 KM.

Program je u toku.

C - Realizacija mjera za podsticaj zapošljavanja iz sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje

Služba je u skladu sa zakonskom regulativom, radila na realizaciji mjera za podsticaj zapošljavanja po programima Federalnog zavoda za zapošljavanje iz prethodnih godina i to:

TABELARNI PREGLED PROGRAMA SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA PO PROGRAMIMA IZ PRETHODNIH GODINA KOJI SU U TOKU ILI OKONČANI U IZVJEŠTAJNOM PERIODU

DATUM OBJAVLJIVANJA JAVNOG POZIVA	PLANIRANA SREDSTVA	UTROŠENA SREDSTVA	ZAPOSLENO LICA	TRAJANJE MJERE	LICA OSTALA U RADNOM ODNOSU PO OKONČANJU PROGRAMA
Tvoja prilika 2021- Prvo radno iskustvo za mlade nezaposlene osobe dobi do 30 godina					
15.03.2021. g	2.215.064,04KM	Refundira FZZZ	33	6 12	Navedeni progrma je okončan. Nakon isteka sufinansiranja 15 osoba je ostalo i dalje u radnom odnosu, 11 osoba se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok se 7 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca
Tvoja prilika 2021- Sufinansiranje zapošljavanje osoba sa radnim iskustvom/stažom, dobi do 35 godina					
15.03.2021. g	2.215.064,04KM	Refundira FZZZ	38	6 12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka sufinansiranja 15 osoba je ostalo i dalje u radnom odnosu, 18 osoba se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok se 5 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca
Zapošljavanje žena 2021					
15.03.2021. g	418.758,89	Refundira FZZZ	69	6 12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka sufinansiranja 30 osoba je ostalo i dalje u radnom odnosu, 26 osoba se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok se 13 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca
Prilika za sve 2021					
15.03.2021. g	2.215.064,04 KM	Refundira FZZZ	180	6 12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka sufinansiranja 70 osoba je ostalo i dalje u radnom odnosu, 76 osoba se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok su se 34 osobe zaposlile kod drugog poslodavca

Zapošljavanje demobilisanih boraca 2021					
15.03.2021. g	83.751,78 KM	Refundira FZZZ	2	6 12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka sufinansiranja 1 osoba je ostala i dalje u radnom odnosu, 1 osoba se vratila na evidenciju nezaposlenih.
Nova prilika 2021					
15.03.2021. g	2.215.064,04 KM	Refundira FZZZ	66	6 12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka sufinansiranja 33 osobe su ostale i dalje u radnom odnosu, 22 osobe su se vratile na evidenciju nezaposlenih, dok se 11 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca
Javni radovi i pomoć potrebnima 2021					
15.03.2021. g	2.215.064,04 KM	Refundira FZZZ	2	Od 1 do 4 mjeseca	Navedeni program je okončan. Nakon isteka sufinansiranja 2 osobe su se vratile na evidenciju nezaposlenih.
Doprinosi 500 2021					
15.03.2021. g	2.215.064,04 KM	Refundira FZZZ	3	6	Navedeni program je okončan. Nakon isteka sufinansiranja 3 osobe su ostale i dalje u radnom odnosu.
Periodično/sezonsko zapošljavanje 2021					
15.03.2021. g	2.215.064,04 KM	Refundira FZZZ	29	Od 1 do 6 mjeseci	Navedeni program je okončan. Nakon isteka sufinansiranja 10 osoba je ostalo i dalje u radnom odnosu, 12 osoba se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok se 7 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca
Tražim poslodavca 2021					
26.06.2021. g	335.007,13 KM	Refundira FZZZ	126	6 12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka sufinansiranja 68 osoba je ostalo i dalje u radnom odnosu, 41 osoba se vratila na evidenciju nezaposlenih, dok se 17 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca

Služba u saradnji poslodavcima 2021					
Javni poziv za navedeni Program nije objavljan	1.352.888,00 KM	Refundira FZZZ	258	12	Navedeni program je okončan. Nakon isteka sufinansiranja 101 osoba je ostala i dalje u radnom odnosu, 125 osoba se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok su se 32 osobe zaposlile kod drugog poslodavca
Druga prilika 2021					
Javni poziv za navedeni Program nije objavljan	485.509,25 KM	Refundira FZZZ	67 14	12 6	Navedeni program je okončan. Ukupno 53 osobe zadržale su djelatnost, 24 osobe su se vratile na evidenciju nezaposlenih, dok su se 4 osobe zaposlile kod drugog poslodavca.
Poduzetništvo za mlade 2021					
15.16. i 17.03.2021. g	502.510,67 KM	Refundira FZZZ	35 7	12 6	Navedeni program je okončan. Ukupno 21 osoba je zadržala djelatnost, 17 osoba se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok su se 4 osobe zaposlile kod drugog poslodavca.
Poduzetništvo za žene 2021					
15.16. i 17.03.2021. g	335.007,13 KM	Refundira FZZZ	32 1	12 6	Navedeni program je okončan. Ukupno 19 osoba je zadržalo djelatnost, 14 osoba se vratilo na evidenciju nezaposlenih.
Poduzetništvo za sve 2021					
15.16. i 17.03.2021. g	653.263,87 KM	Refundira FZZZ	48 15	12 6	Navedeni program je okončan. Ukupno 32 osobe se zadržale djelatnost, 25 osoba se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok se 6 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca.
Poduzetništvo za demobilisane branioce/branitelje 2021					
15.16. i 17.03.2021. g	83.751,78 KM	Refundira FZZZ	4 3	12 6	Navedeni program je okončan. Ukupno 2 osobe su zadržale djelatnost, 2 osobe su se vratile na evidenciju nezaposlenih, dok su se 3 osobe zaposlile kod drugog poslodavca.

Program sufinansiranja zapošljavanja Roma 2019					
17.03.2021. g	407.290,00 KM	Refundira FZZZ	4	12 24	Program je u toku
Program sufinansiranja zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu s poteškoćama u razvoju u osnovnom i srednjem obrazovanju u redovnoj nastavi u FBiH 2020/2021					
Javni poziv za navedeni Program nije objavljivan	181.011,81 KM	170.998,10 KM	33	9	Navedeni program je okončan. Nakon isteka sufinansiranja 17 osoba je ostalo i dalje u radnom odnosu, 7 osoba se vratilo na evidenciju nezaposlenih, dok se 9 osoba zaposlilo kod drugog poslodavca

D - Realizacija mjera za podsticaj zapošljavanja iz sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje u 2022. godini

1. Zapošljavanje pripravnika 2022

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 14.03.2022. godine. Planirana su sredstva u iznosu od 2.215.462,86 KM.

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira:

- iznos od 410,00 KM za protekli mjesec u trajanju od šest mjeseci za osobe sa SSS, prijavljene na evidenciju nezaposlenih FBiH prije objave javnog poziva,
- iznos od 410,00 KM za protekli mjesec u trajanju od 6 mjeseci za osobe sa SSS, prijavljene na evidenciji nezaposlenih FBiH najmanje 6 mjeseci prije objave javnog poziva,
 - iznos od 530,00 KM za protekli mjesec u trajanju od 12 mjeseci za osobe sa VSS i VŠS, prijavljene na evidenciji nezaposlenih FBiH prije objave javnog poziva,
 - iznos od 530,00 KM za protekli mjesec u trajanju od 12 mjeseci za osobe sa VSS i VŠS, prijavljene na evidenciji nezaposlenih FBiH najmanje 6 mjeseci prije objave javnog poziva,

Cilj ove mjere je da se što veći broj mladih osoba omogući osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju za koje su se školovale.

Zaključno sa 31.12.2022. godine po navedenoj mjeri zaposlena je 51 osoba.

Program je u toku.

2. Mladi sa iskustvom 2022

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 14.03.2022. godine. Planirana su sredstva u iznosu od 2.235.462,86 KM.

- iznos od 440,00 KM za protekli mjesec u trajanju od šest mjeseci za osobe bez obzira na stručnu spremu, prijavljene na evidenciju nezaposlenih FBiH prije objave javnog poziva,
- iznos od 470,00 KM za protekli mjesec u trajanju od 6 mjeseci za osobe bez obzira na stručnu spremu, prijavljene na evidenciji nezaposlenih FBiH najmanje 6 mjeseci prije objave javnog poziva,
- iznos od 500,00 KM za protekli mjesec u trajanju od 12 mjeseci za osobe sa VSS i VŠS, prijavljene na evidenciji nezaposlenih FBiH prije objave javnog poziva,
- iznos od 530,00 KM za protekli mjesec u trajanju od 12 mjeseci za osobe sa VSS i VŠS, prijavljene na evidenciji nezaposlenih FBiH najmanje 6 mjeseci prije objave javnog poziva.

Cilj ove mjere je da se u što većem broju osoba iz ciljne skupine omogući efikasnija integracija na tržištu rada.

U ovoj mjeri mogu sudjelovati samo osobe koje na dan objave javnog poziva nemaju navršениh 35 godina života.

Zaključno sa 31.12.2022. godine po navedenoj mjeri zaposlene su 32 osobe.

Program je u toku.

3. Zapošljavanje žena 2022

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 14.03.2022. godine. Planirana su sredstva u iznosu od 662.359,37 KM.

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanje žena, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u FBiH prije objave javnog poziva.

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira:

- Iznos od 500,00 KM za protekli mjesec za žene, bez obzira na stepen obrazovanja u trajanju od šest mjeseci,
- Iznos od 500,00 KM za protekli mjesec za žene sa VŠS i VSS u trajanju od 12 mjeseci

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim ženama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te doprinese povećanju stope zaposlenosti žena.

Zaključno sa 31.12.2022. godine po navedenim mjerama zaposleno je 106 osoba.

Program je u toku.

4. Prilika za sve 2022

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 14.03.2022. godine. Planirana su sredstva u iznosu od 1.324.718,74 KM.

Mjera podrazumijeva zapošljavanje nezaposlenih osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije objave javnog poziva, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, na duži period, i to u trajanju od šest (6) ili dvanaest (12) mjeseci. U slučaju da se poslodavac opredjeli za zapošljavanje osoba na period od 12 mjeseci, tada se poslodavcu refundira ½ subvencije nakon šestog do dvanaestog mjeseca perioda sufinansiranja.

Zavod poslodavcu isplaćuje/refundira:

- Iznos od 440,00 KM u trajanju od šest mjeseci ili
- Iznos od 440,00 KM u trajanju od prvih šest mjeseci i iznos od 220,00 KM za protekli mjesec u trajanju od narednih šest mjeseci

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost uz mogućnost pružanja podrške poslodavcu u obliku produženog sufinansiranja zapošljavanja.

Zaključno sa 31.12.2022. godine po navedenim mjerama zaposleno je 116 osoba. Program je u toku.

5. Periodično/sezonsko zapošljavanje 2022

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 14.03.2022. godine. Planirana su sredstva u iznosu od 2.235.462,86 KM.

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanje nezaposlenih osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije objave javnog poziva, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja uz zasnivanje radnog odnosa na period od jednog (1) do šest (6) mjeseci.

Zavod poslodavcu isplaćuje/refundira:

- Iznos od 440,00 KM za protekli mjesec u trajanju do šest (6) mjeseci,

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se poslodavcima osigura radna snaga u skladu sa njihovim potrebama.

Zaključno sa 31.12.2022. godine po navedenim mjerama zaposlene su 33 osobe.

Navedeni Program je u toku.

6. Zapošljavanje demobilisanih boraca 2022

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 14.03.2022. godine. Planirana su sredstva u iznosu od 82.794,92 KM

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanje osoba u skladu sa članom 2. Zakona o pravima demobilisanih branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine FBiH“ broj 54/19), prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u FBiH prije objave javnog poziva, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja i to u trajanju od šest (6) ili 12 mjeseci. U slučaju da se poslodavac opredjeli za zapošljavanje osoba na period od 12 mjeseci, tada se poslodavcu refundira ½ subvencije nakon šestog do dvanaestog mjeseca perioda sufinansiranja.

Zavod poslodavcu isplaćuje/refundira:

- Iznos od 500,00 KM u trajanju od 6 mjeseci ili
- Iznos od 500,00 KM u trajanju prvih 6 mjeseci i iznos od 250,00 KM za protekli mjesec u trajanju od narednih 6 mjeseci,
- Iznos od 550,00 KM u trajanju od 6 mjeseci ili
- Iznos od 550,00 KM u trajanju prvih 6 mjeseci i iznos od 275,00 KM za protekli mjesec u trajanju od narednih 6 mjeseci,

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost uz mogućnost pružanja podrške poslodavcu u obliku produženog sufinansiranja zapošljavanja.

Zaključno sa 31.12.2022. godine po navedenim mjerama nije zaposlena nijedna osoba.

7. Nova mogućnost 2022

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 14.03.2022. godine. Planirana su sredstva u iznosu od 2.235.462,86 KM.

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanje osoba dobi 40+ prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u FBiH prije dana objave javnog poziva, bez obzira na spol, stepen obrazovanja i period nezaposlenosti, zatim za osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih FBiH najmanje 12 mjeseci prije objave javnog poziva i osobe niže kvalifikacije ili bez kvalifikacije (NSS, NK, PK).

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira:

- Iznos od 530,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci ili
- Iznos od 530,00 KM u trajanju od prvih šest (6) mjeseci i iznos od 265,00 KM u trajanju od narednih šest (6) mjeseci

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama koje su u izuzetno lošoj situaciji na tržištu rada olakša integracija i prekine dugotrajna nezaposlenost, u skladu sa njihovim potrebama.

Zaključno sa 31.12.2022. godine po navedenim mjerama zaposlene su 42 osobe.

Program je u toku.

8. Javni radovi i pomoć potrebnima 2022

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 14.03.2022. godine. Planirana su sredstva u iznosu od 2.235.462,86 KM.

Mjera podrazumijeva zapošljavanje nezaposlenih osoba, prijavljenih na evidenciji nezaposlenih prije objave javnog poziva, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja, uz zasnivanje radnog odnosa na period od jednog (1) do 12 mjeseci.

Cilj ove mjere je ublažavanje socijalnih posljedica nezaposlenosti, te integracija osoba iz ciljne grupe na tržištu rada, kroz vremenski ograničeni radni angažman, čijim angažmanom se doprinosi društveno korisnom radu i pružanju usluga osobama u potrebi.

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira:

(1) *Pomoć potrebnima*

- Iznos od 450,00 KM za protekli mjesec za zapošljavanje nezaposlenih osoba bez obzira na stručnu spremu u trajanju do 12 mjeseci
- Iznos od 550,00 KM za protekli mjesec za zapošljavanje nezaposlenih osoba sa VSS, te osoba sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS) u trajanju do 12 mjeseci.

(2) *Javni radovi*

- Iznos od 480,00 KM za protekli mjesec u trajanju do četiri (4) mjeseca, bez obzira na stručnu spremu nezaposlene osobe.

Zaključno sa 31.12.2022. godine po navedenim mjerama angažovano je 9 osoba. Program je u toku.

9. Traženje poslodavca 2022

Javni poziv za navedeni Program objavljen je 10.06.2022. godine. Planirana su sredstva u iznosu od 1.655.898,42 KM.

Mjera podrazumijeva zapošljavanje nezaposlenih osoba, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) mjeseci ili period od 12 mjeseci, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih osoba prije objave javnog poziva.

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira:

- Iznos od 500,00 KM u trajanju od 6 mjeseci ili 12 mjeseci

Poslodavac se odmah prilikom prijavljavanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba.

Cilj ove mjere, koja je fokusirana na nezaposlene osobe, da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se pojača njihova motivacija i aktivnost u traženju posla, uz pomoć *Obrasca za traženje poslodavca TP*, čije je trajanje ograničeno do 60 dana od dana preuzimanja sa web portala.

Zaključno sa 31.12.2022. godine po navedenim mjerama zaposleno je 97 osoba. Program je u toku.

10. Služba u saradnji s poslodavcima 2022

Javni poziv za navedeni Program nije objavljivan. Planirana su sredstava u iznosu od 1.490.308,58 KM.

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanje osoba bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stupanj obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih FBiH prije dana podnošenja zahtjeva sa sufinansiranjem kroz saradnju Službe sa poslodavcem ili drugih pravnih subjekata.

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira:

- Iznos od 500,00 KM u trajanju od 12 mjeseci.

Zaključno sa 31.12.2022.godine ukupno je zaposleno 319 osoba. Program je u toku.

11. Poduzetništvo za mlade 2022

Javni pozivi za navedeni Program objavljen je 25.03.2022. godine. Planirana su sredstava u iznosu od 662.359,37 KM.

Sufinansiranje samozapošljavanja mladih, dobi do 30 godina, bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva.

Zavod će mladim, tj. korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja u svim djelatnostima, u narednih 12 mjeseci isplaćivati poticajna sredstva, i to u iznosu od 550,00 KM (mjesečno).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 35,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva.

Zaključno sa 31.12.2022. godine samostalnu djelatnost registrovalo je 16 osoba i dodatno zaposlile 3 radnika.

Program je u toku.

12. Poduzetništvo za žene 2022

Javni pozivi za navedeni Program objavljen je 25.03.2022. godine. godine. Planirana su sredstava u iznosu od 496.769,53 KM.

Sufinansiranje samozapošljavanja žena, bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva.

Zavod će korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja u svim djelatnostima, u narednih 12 mjeseci isplaćivati poticajna sredstva, i to u iznosu od 500,00 KM (mjesečno).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 35,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva.

Zaključno sa 31.12.2022. godine samostalnu djelatnost registrovale su 32 osobe.

Program je u toku.

13. Poduzetništvo za sve 2022

Javni pozivi za navedeni Program objavljen je 25.03.2022. godine. Planirana su sredstava u iznosu od 910.744,13 KM.

Sufinansiranje samozapošljavanje osoba, bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva.

Zavod će korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja u svim djelatnostima, u narednih 12 mjeseci isplaćivati poticajna sredstva, i to u iznosu od 470,00 KM (mjesečno).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 35,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva.

Zaključno sa 31.12.2022. godine samostalnu djelatnost registrovalo je 47 osoba i dodatno zaposlile 10 radnika.

Program je u toku.

14. Poduzetništvo za demobilisane branioce/branitelje 2022

Javni pozivi za navedeni Program objavljen je 25.03.2022. godine. Planirana su sredstava u iznosu od 82.794,92 KM.

Sufinansiranje samozapošljavanje osoba, u skladu sa članom 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine FBiH“ broj 54/19), i to demobiliziranih branilaca/branitelja i demobiliziranih branilaca/branitelja dobrovoljaca bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva.

Zavod će korisnicima sredstava, sa kojima se zaključi ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja u svim djelatnostima, u narednih 12 mjeseci isplaćivati poticajna sredstva, i to u iznosu od 500,00 KM (mjesečno), odnosno 550,00 KM za demobilizirane branioce/branitelje dobrovoljce koji su kao maloljetni dobrovoljno stupili u oružane snage u periodu od 18.09.1991. godine do 22.04.1996. godine (član 2.stav 2. Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica).

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 35,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva.

Zaključno sa 31.12.2022. godine samostalnu djelatnost registrovale su 3 osobe.

Program je u toku.

15. Druga prilika 2022

Javni pozivi za navedeni Program nije objavljivan. Planirana su sredstava u iznosu od 607.288,59 KM.

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana podnošenja prijave na Javni poziv radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva.

Mjera podrazumijeva da mjesečni iznos sufinansiranja samozapošljavanja po jednoj osobi ne može biti veći od 500,00 KM, a period sufinansiranja može trajati najviše 12 mjeseci.

Također, troškovi pokretanja djelatnosti (registracija, ljekarsko uvjerenje, taksa, materijal, oprema/sredstva za rad i sl.) ne mogu biti veći od 420,00 KM.

Zaključno sa 31.12.2022. godine samostalnu djelatnost registrovalo je 79 osoba i dodatno zaposlile 5 radnika.

Program je u toku.

16. Program sufinansiranja zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu s poteškoćama u razvoju u osnovnom i srednjem obrazovanju u redovnoj nastavi u FBiH 2022/2023

Javni poziv za navedeni Program nije objavljivan. Planirana su sredstava u iznosu od 180.307,38 KM predviđena za zapošljavanje 33 osobe.

Program se realizira s ciljem zapošljavanja osoba prijavljenih na evidenciji nezaposlenih prije zasnivanja radnog odnosa kod poslodavca, a koje ispunjavaju uslove za zaposlenje odgovarajućeg stručnog kadra za djecu s poteškoćama u razvoju u osnovnom i srednjem obrazovanju u redovnoj nastavi u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja kao i osobe koje su bile zaposlene i po Programu iz 2020. i 2021. godine

Programom je određeno sufinansiranje dijela troškova obaveznih doprinosa i/ili dijela bruto plaće u iznosu do 600,00 KM mjesečno po osobi u trajanju od 9 mjeseci.

Zaključno sa 31.12.2021. godine po programu zaposleno je 8 osoba.

Program je u toku.

17. Program sufinansiranja zapošljavanje Roma u 2021. godini

Odlukom o rasporedu budžetskih sredstava za rješavanje problema Roma u oblasti zapošljavanja, koju je donijelo Vijeće ministara BiH za zapošljavanje ove populacije u BiH u 2021. Godini, predviđeno je ukupno 600.000,00 KM.

Program se realizira s ciljem sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja Roma sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH, posebno cijeneći njihovu socijalnu i drugu osjetljivost, a radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada i sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti.

Raspoloživa finansijska sredstva u iznosu od 375.960,00 KM predviđena su za podršku zapošljavanja i samozapošljavanja nezaposlenih Roma u FBiH u 2021. Godini.

Ova sredstva će se usmjeriti za:

- a) sufinansiranje poslodavaca radi zapošljavanja Roma sa evidencije nezaposlenih u iznosu od 6.000 KM po jednoj osobi, u trajanju od 12 mjeseci,
- b) sufinansiranje poslodavaca radi zapošljavanja Roma sa evidencije nezaposlenih u iznosu od 12.000 KM po jednoj osobi, u trajanju od 24 mjeseca,
- c) sufinansiranje poslodavaca radi zapošljavanja Roma sa visokom stručnom spremom sa evidencije nezaposlenih u iznosu od 8.000 KM po jednoj osobi, u trajanju od 12 mjeseci,
- d) sufinansiranje poslodavaca radi zapošljavanja Roma sa visokom stručnom spremom sa evidencije nezaposlenih u iznosu od 16.000 KM po jednoj osobi, u trajanju od 24 mjeseca,
- e) sufinansiranje samozapošljavanja Roma u iznosu od 5.000 KM po jednoj osobi, u trajanju od 12 mjeseci.

Zavod je provjeravao kvalificiranost poslodavaca za učešće u Programu na osnovu podataka iz prijave (uplata doprinosa, eventualno neplaćene kazne i troškovi postupka zbog prekršaja - rad na crno, ispunjenost obaveza iz prethodnih godina i sl.).

Zavod je Službi dostavio spisak prijavljenih poslodavaca kojima su odobrena sredstva za sufinansiranje

Zaključno sa 1.12.2022. godine po programu zaposlene su 2 osobe iz ciljne kategorije.

Program je u toku.

U mjerama aktivnih politika zapošljavanja učestvovao je značajan broj poslodavaca, koji su itekako primamljivi na tržištu rada, a to su, između ostalih: KJKP Park doo, KJKP Rad doo, JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo, KJU Dom za socijalno zdravstveno zbrinjavanje osoba sa invaliditetom i drugih osoba, JU OŠ Zahid Baručija, JU Peta osnovna škola, KJKP Pokop doo, Općinski sud Sarajevo, Pamuk doo, Relax Tours doo, Centrotans Eurolines dd, Termalana rivijera Ilidža, Ustanova Nova zanimanja, Mrkulić Company dd, Bosman doo, Eéo Company doo, Butmir doo, Ustanova Amel i Nur, Sela doo, Prag doo, ZU Poliklinički centar Sanasa, Istraživačko razvojni centar gasnu tehniku doo, PSO Smile Design, Sarajevostan doo, Hoše Komerc doo, Predškolska ustanova Kids IUS, Fer Plast doo, Green Petrol doo, Asi Inžinjeri doo, JU Gazi Husrev begova medresa, Ustanova Sumero centar za podršku osoba sa invaliditetom, PU Školski centar Maarif School, Adriatic osiguranje dd, Asa osiguranje dd, Faber Ag doo, JU Zavod zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo, Neimari doo i dr.

Uzimajući u obzir preglede programa iz prethodnih godine iz ovog izvještaja vidljiv je da su navedeni programi u gotovo u potpunosti dali učinke u smislu broja planirani lica koji se trebaju zaposliti i broja lica koja su zaposlena po tim programima. Naime, prema naprijed vidljivim podacima evidentno je da je broj osoba koji je planiran da se zaposli bio 2353, a da je broj angažovanih lica po istim programima 2249.

4. Materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba

Aktivnosti Službe u oblasti materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba u izvještajnom periodu, bile su usmjerene na rješavanje zahtjeva za priznavanje prava:

- Na novčanu naknadu nezaposlenim osobama koje u trenutku prestanka radnog odnosa imaju najmanje 8 mjeseci neprekidnog rada ili osam mjeseci sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci ako radni odnos nije prestao krivicom radnika i pod uslovom da su uplaćeni doprinosi za osiguranje u slučaju nezaposlenosti. Ovo pravo nezaposlena osoba može ostvariti ako se prijavi kod nadležnog biroa i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, odnosno od dana odjavljivanja obrta ili djelatnosti.
- Uplatu doprinosa za penzijsko invalidsko osiguranje osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za starosnu penziju, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.
- Uplatu doprinosa za zdravstveno osiguranje, nezaposlene osobe ostvaruju u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju Federacije Bosne i Hercegovine.
- Zbrinjavanje osoba koje su u postupku stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostale ili ostaju bez zaposlenja.

A . Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu nezaposlena osoba stiče nakon prestanka radnog odnosa, uz kumulativno ispunjenje osnovnih zakonom propisanih uslova i to:

- da je u trenutku prestanka radnog odnosa provela na radu najmanje 8 mjeseci neprekidno ili 8 mjeseci sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci, s tim da se kao vrijeme provedeno na radu smatra vrijeme obaveznog osiguranja prema propisima koji regulišu sistem poreza i obaveznih doprinosa, odnosno, da su uplaćeni doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti (osiguranje za slučaj nezaposlenosti),
- da je zahtjev podnijela u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa,
- da nije svjesno doprinijela prestanku radnog odnosa ili da nije dobrovoljno napustila posao bez opravdanog razloga.

Trajanje novčane naknade se utvrđuje u zavisnosti od staža osiguranja nezaposlene osobe prije prestanka radnog odnosa, kao i od toga da li je to pravo nezaposlena osoba već koristila. Novčana naknada se isplaćuje u skladu sa propisanim zakonskim uvjetima, kako slijedi:

- 3 mjeseca ako je provela na radu od 8 mjeseci do 5 godina;
- 6 mjeseci ako je provela na radu od 5 do 10 godina;
- 9 mjeseci ako je provela na radu od 10 do 15 godina;
- 12 mjeseci ako je provela na radu od 15 do 25 godina;
- 15 mjeseci ako je provela na radu od 25 do 30 godina;
- 18 mjeseci ako je provela na radu od 30 do 35 godina;
- 24 mjeseca ako je provela na radu više od 35 godina.

Predmeti po zahtjevima za novčanu naknadu

U 2022. godini podneseno je ukupno 8.668 zahtjeva za priznavanje prava na novčanu naknadu za vrijeme privremene nezaposlenosti. Iz prethodne godine prenesen je 41 neriješen zahtjev, te je ukupan broj zahtjeva za rješavanje iznosio 8.709.

Od navedenog broja zahtjeva za 7.882 zahtjeva doneseno je rješenje o priznavanju prava na novčanu naknadu, za 794 zahtjeva doneseno je rješenje o odbijanju zahtjeva za novčanu naknadu, dok su 33 zahtjeva prenesena u 2023. godinu, zbog provođenja posebnog ispitnog postupka i utvrđivanja činjeničnog stanja.

Pored navedenog, u 2022. godini doneseno je 811 rješenja u kojima se priznaje pravo na nastavak korištenja novčane naknade i 2.617 rješenja o prestanku prava na novčanu naknadu.

Ukupan broj donesenih rješenja u 2022. godini je 12.104, što je u odnosu na 2021. godinu manje za 674 rješenja.

U 2022. godini za novčanu naknadu ukupno je isplaćeno 13.391.135,72 KM, najveći broj izdatih rješenja o priznavanju prava na novčanu naknadu odnosio se na rješenja o priznavanju prava u trajanju od 3 mjeseca.

U 2021. godini za novčanu naknadu ukupno je isplaćeno 14.003.568,93 KM.

Tabelarni pregled rješavanja predmeta po zahtjevima za priznavanje prava na novčanu naknadu u prvostepenom postupku

Period	Broj prenesenih predmeta iz prethodnog izvještajnog perioda	Broj primijenjenih zahtjeva u toku izvještajnog perioda	Ukupan broj predmeta u rješavanju / kol(2+3)	Broj riješenih zahtjeva (7 + 8)	Postotak riješenosti predmeta (5:4)x 100	Broj rješ. o prizn. prava na novč.nakn. predmeta	Broj rješenja o nepriznav. prava	Broj rješenja o prestanku prava na naknadu	Broj rješ.o nastavku prava na novč.naknadu	Broj predmeta koji su u postupku rješavanja
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2021.godina	31	8.837	8.868	8.827	99,54	7.920	907	2.961	990	41
2022. godina	41	8.668	8.709	8.676	99,65	7.882	794	2.617	811	33

U toku 2022. godine broj korisnika novčane naknade prosječno mjesečno iznosio je 2.627.

Tabelarni pregled broja korisnika novčane naknade po dužini korištenja u 2022. godini

3 mjeseca	6 mjeseci	9 mjeseci	12 mjeseci	15 mjeseci	18 mjeseci	24 mjeseca
5.840	930	418	336	161	140	57

Predmeti po žalbama

U 2022. godini zaprimljeno je 112 žalbi na rješenja o pravu na novčanu naknadu, što sa 8 žalbi prenesenih iz prethodne godine čini ukupno 120 žalbi za rješavanje.

Rješavajući po izjavljenim žalbama, u prvostepenom postupku po članu 232. ZUP-a, preinačeno je 59 prvostepenih rješenja, zbog utvrđenih novih činjenica. U drugostepenom postupku Federalni zavod za zapošljavanje zaprimio je 61 predmet po žalbi, od kojih su 44 žalbe odbijene, 13 uvaženo, u postupku rješavanja su 4 žalbe.

Tabelarni pregled rješavanja predmeta po zahtjevima za priznavanje prava na novčanu naknadu u drugostepenom postupku

1 Period	2 Broj prenesenih predmeta po žalbi iz prethodnog perioda	3 Broj izjavljenih žalbi po donesenim rješenjima	4 Ukupan broj predmeta u rješavanju po žalbama	5 Broj uvaženih žalbi od strane prvostepenog organa (čl.232. ZUP-a)	6 Broj rješenja o odbijanju žalbe u drugostepenom postupku	7 Broj rješ. o uvažavanju žalbe u drugostepenom postupku	8 Broj žalbi koje su u postupku rješavanja
2021. godina	35	143	178	21	129	20	8
2022. godina	8	112	120	59	44	13	4

B. Zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba

Pravo na zdravstveno osiguranje nezaposlene osobe ostvaruju u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju Federacije Bosne i Hercegovine. Prema Odluci Skupštine Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 29/09) Služba koja na zdravstveno osiguranje prijavljuje nezaposlene osobe, mjesečno plaća Zavodu zdravstvenog osiguranja Kantona Sarajevo paušalni iznos od 6,00 KM po nosiocu osiguranja koji je prijavljen kod Službe i 3,00 KM po osiguranoj osobi kao članu uže porodice nosioca osiguranja.

Pravo na zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju imaju nezaposlene osobe koje su prijavljene Službi za zapošljavanje:

- ako su se prijavile u roku od 30 dana nakon prestanka radnog odnosa, obavljanja djelatnosti ili nakon prestanka primanja naknade plaće na koju imaju pravo prema Zakonu ili prema propisima donesenim na osnovu Zakona,
- ako su se se prijavile u roku od 30 dana nakon služenja vojnog roka ili nakon prestanka nesposobnosti za rad zbog koje su otpušteni iz vojne službe,
- ako su se se prijavile u roku od 30 dana nakon otpuštanja iz ustanove za izvršenje kaznenih i prekršajnih sankcija, iz zdravstvene ili druge specijalizirane ustanove, ako je bila primjenjena mjera sigurnosti obaveznog psihijatrijskog liječenja u zdravstvenoj ustanovi ili obaveznog liječenja alkoholičara i narkomana,
- ako su na stručnom osposobljavanju ili prekvalifikaciji koje organizuje Služba,
- ako su se se prijavile u roku od 30 dana po povratku iz inostranstva i ako su prije odlaska u inostranstvo bili zdravstveno osigurani,
- ako su se prijavile u roku od 90 dana nakon završetka školske godine u kojoj su završili redovno školovanje, odnosno od dana položenog ispita ako su prije toga izgubili pravo na zdravstvenu zaštitu,
- ako su se prijavile u roku od 90 dana nakon služenja vojnog roka odnosno od dana prestanka nesposobnosti zbog bolesti radi koje su otpušteni iz vojne službe, ako su na služenje vojnog roka stupili u roku od 60 dana od dana završenog školovanja u odgovarajućoj ustanovi,
- djeca koja su navršila 15 godina života, odnosno stariji maloljetnici do 18 godina života, a nisu završili osnovno školovanje ili se po završetku osnovnog školovanja nisu zaposlili, ako su se prijavili zavodu za zapošljavanje,
- lica starija od 18 godina koja su prema propisima o školovanju izgubila status učenika, odnosno redovnog studenta ili su prekinula redovno školovanje, zadržavaju pravo na zdravstvenu zaštitu u trajanju od jedne godine od dana prekida školovanja ako su se prijavila zavodu za zapošljavanje u roku od 30 dana od dana prekida školovanja i ako pravo na zdravstvenu zaštitu ne mogu ostvariti po drugom osnovu.

Pravo na zdravstveno osiguranje putem Službe u 2022. godini ostvarilo je prosječno mjesečno 44.458 nezaposlenih osoba u svojstvu nosioca osiguranja i prosječno mjesečno

19.766 članova njihovih porodica, što je u odnosu na 2021. godinu kada je ovo pravo prosječno mjesečno koristilo 47.571 osoba u svojstvu nosioca osiguranja i 20.222 člana domaćinstva, manje za 3.113 osoba u svojstvu nosioca osiguranja, i manje za 456 osoba u svojstvu osiguranih članova domaćinstva.

U 2022. godini za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba nosioca osiguranja i članova njihovih porodica, ukupno je uplaćeno **3.912.507,00 KM**.

U 2021. godini za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba nosilaca osiguranja i članova njihovih porodica, ukupno je uplaćeno **4.153.089,00 KM**.

Zahtjev za ostvarivanje prava na zdravstveno osiguranje podnijelo je 55 nezaposlenih osoba koje to pravo nisu ostvarile prilikom prijavljivanja na evidenciju nezaposlenih osoba u Službi. Iz prethodne godine prenesena su 3 neriješena zahtjeva, te je ukupan broj zahtjeva za rješavanje iznosio 58.

Od tog broja, za 10 zahtjeva priznato je pravo na zdravstveno osiguranje, 48 zahtjeva su negativno riješena.

C. Uplata doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje

U skladu sa članom 31. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, pravo na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje ostvaruju nezaposlene osobe kojima nedostaje do 3 godine staža osiguranja za sticanje uvjeta za starosnu penziju, a u skladu sa čl. 40.142.143. i 144 Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju.

U izvještajnom periodu za 2022. godinu, podneseno je 347 zahtjeva za ostvarivanje navedenog prava, a iz 2021. godine prenesen je 61 neriješeni zahtjev, tako da je u radu bilo ukupno 408 zahtjeva.

Federalni zavod za penzijsko i invalidsko osiguranje dostavio je 382 uvjerenja o obračunatom stažu osiguranja i mogućnostima ostvarivanja prava na uplatu doprinosa putem Službe, što je u odnosu na 2021. godinu više za 13 riješenih zahtjeva. Pozitivno je riješeno 189 zahtjeva, negativno 193 zahtjeva, jer prema dostavljenim uvjerenjima Federalnog zavoda za penzijsko i invalidsko osiguranje, podnosioci zahtjeva ne ispunjavaju uslove za uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje putem Službe.

U postupku rješavanja je 26 zahtjeva za ostvarivanje navedenog prava koji će biti rješavani nakon što Federalni zavod za penzijsko i invalidsko osiguranje dostavi uvjerenja o obračunu staža osiguranja.

Potrebno je istaknuti da na trajanje postupka u rješavanju ovih zahtjeva utiče prethodni postupak koji se vodi kod Federalnog zavoda za penzijsko i invalidsko osiguranje, jer se svi primljeni zahtjevi upućuju istom radi utvrđivanja penzijskog staža i mogućnosti sticanja prava na starosnu penziju.

U 2022. godini po osnovu uplate doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje ukupno je isplaćeno 277.230,23 KM.

U 2021. godini po osnovu uplate doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje ukupno je isplaćeno 315.302,19 KM.

Tabelarni pregled rješavanja po zahtjevima za uplatu doprinosa za PIO/MIO

Preneseni zahtjevi iz 2021. godine	Primljeni zahtjevi u 2022. godini	Ukupno zahtjeva u postupku u 2022. godini	Ukupno riješenih zahtjeva	Pozitivno riješeno	Negativno riješeno	Odustalo od zahtjeva	U postupku rješavanja
61	347	408	382	189	193	-	26

Tabelarni pregled rješavanja po zahtjevima za uplatu doprinosa za PIO/MIO

Preneseni zahtjevi iz 2020. godine	Primljeni zahtjevi u 2021. godini	Ukupno zahtjeva u postupku u 2021. godini	Ukupno riješenih zahtjeva	Pozitivno riješeno	Negativno riješeno	Odustalo od zahtjeva	U postupku rješavanja
124	306	430	369	164	205	-	61

D. Realizacija Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostali ili ostaju bez posla

Vlada Federacije BiH dana 24.01.2007. godine je usvojila Program mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla. Programom je nametnuta obaveza kantonalnim službama za zapošljavanje da sačine vlastite programe i finansijske planove za ostvarivanje i realizaciju Programa i šestomjesečno izvještavaju Vladu Kantona o provođenju istog.

U skladu sa navedenim Programom, Služba je sačinila Operativni program realizacije Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla. Predmet Operativnog programa je socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla, utvrđivanje finansijskih planova za ostvarivanje ovog programa i utvrđivanje bližih uslova i kriterija za podršku zaposlenicima.

Radi efikasnije realizacije Programa, Služba je donijela Uputstvo o postupku podnošenja zahtjeva, uslovima i kriterijima za utvrđivanje prava utvrđenih u Programu mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla.

U toku 2022. godine Služba je zaprimila zahtjeve za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla i to:

- „SATEX“ d.d. u restrukturiranju, obratio se Službi zahtjevom dana 13.12.2022. godine, za uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje u cilju povezivanja staža osiguranja radi ostvarivanja prava na penziju za 7 (sedam) radnika. Navedeni zahtjevi su u postupku rješavanja.

- Rješenjem Općinskog suda, broj: 65 0 ST 020833 06 ST od 20.12.2006. godine, otvoren je stečajni postupak nad imovinom „SARABON“ d.d. Sarajevo. Dopisom od 26.09.2022. godine, „SARABON“ d.d. u stečaju dostavio je Službi zahtjev za povezivanje staža za 1 (jednog) radnika. Za 1 (jednog) radnika odbijen je zahtjev za uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje.
- KJKP “GRAS“ d.o.o. u restrukturiranju, obratio se Službi zahtjevom dana 31.05.2022. godine, za uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje u cilju povezivanja staža osiguranja radi ostvarivanja prava na penziju za 80 (osamdeset) radnika. Za 59 (pedesetdevet) radnika priznato je pravo na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje iz 2022. godine. Za 15 (petnaest) radnika priznato je pravo na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje iz 2021. godine. Za 21 (dvadesetjednog) radnika iz 2022. godine zahtjevi su u postupku rješavanja. Ukupno je uplaćeno za radnike KJKP “GRAS“ doo Sarajevo u 2022. godini 1.267.554,04 KM.

VII – OCJENA STANJA I POSTIGNUTIH REZULTATA

- Zaključno sa 31.12.2022. godine na evidenciji Službe registrovano je 55.506 nezaposlenih osoba, što je u odnosu na 2021. godinu, kada je registrovano 57.965 nezaposlenih osoba, manje za 2.459 nezaposlenih osoba.
- Ukupan broj objavljenih sa evidencije nezaposlenih osoba u 2022. godini je 26.117 osoba, što je u odnosu na 2021. godinu, kada je sa evidencije nezaposlenih osoba objavljeno 28.084 osoba, manje za 1.967 osoba. Najčešći razlozi objave sa evidencije su: zaposlenje, odustajanje od traženja zaposlenja, penzionisanje, uključivanje u redovno školovanje, sticanje trajne nesposobnosti za rad, itd. Od ukupnog broja objavljenih sa evidencije zbog zaposlenja je objavljeno 21.988 osoba, što je u odnosu na 2021. godinu, kada je zbog zaposlenja objavljeno 22.704 osoba, manje za 716 osoba.
- Pravo na novčanu naknadu za vrijeme privremene nezaposlenosti u 2022. godini prosječno mjesečno je koristilo 2.627 nezaposlenih osoba, što je u odnosu na 2021. godinu, kada je ovu novčanu naknadu prosječno mjesečno koristilo 2.959 osoba, manje za 332 osoba.
- Pravo na zdravstveno osiguranje putem Službe u 2022. godini ostvarilo je prosječno mjesečno 44.458 nezaposlenih osoba u svojstvu nosilaca osiguranja i prosječno mjesečno 19.766 članova njihovih porodica, što je u odnosu na 2021. godinu, kada je ovo pravo prosječno mjesečno koristilo 47.571 osoba u svojstvu nosioca osiguranja i 20.222 članova domaćinstva, manje za 3.113 osoba u svojstvu nosioca osiguranja, a manje za 456 osoba u svojstvu osiguranih članova domaćinstva.
- Pravo na uplatu doprinosa za PIO/MIO ostvarilo je 189 nezaposlenih osoba. U postupku rješavanja, odnosno, na provjeri podataka staža osiguranja u Zavodu PIO/MIO nalaze se još 26 zahtjeva.

VIII – PREGLED UNUTRAŠNJE SISTEMATIZACIJE, KADROVSKE I MATERIJALNE OSPOSOBLJENOSTI

U skladu sa odredbama važećeg Pravilnika o radu Službe organizovana na način kako slijedi:

1. Kabinet direktora čine:
 - Koordinator;
 - Menadžer za ljudske resurse – HR;
 - Viši referent – Tehnički sekretar;
 - Vozač u kabinetu direktora.
2.
 - Jedinica za internu reviziju;
 - Jedinica za saradnju sa poslodavcima – „Centar za poslodavce“;
 - Jedinica za nabavke;
3. Sektor za ekonomske poslove i trezor
 - Odjeljenje za finansijske poslove i trezor;
 - Odjeljenje za računovodstvene poslove
4. Sektor za opće, zajedničke i pravne poslove
 - Odjeljenje za opće i zajedničke poslove;
 - Odjeljenje pisarne i arhive i
 - Odjeljenje za pravne poslove.
5. Sektor podsticajne mjere zapošljavanja i informatičke poslove
 - Odjeljenje za podsticajne mjere zapošljavanja;
 - Odjeljenje za informatičke poslove.
6. Sektor za posredovanje u zapošljavanju i materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba
 - Općinski biro: Centar, Hadžići, Ilidža, Ilijaš, Novi Grad, Novo Sarajevo, Stari Grad, Trnovo i Vogošća
 - Odjeljenje za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba;
 - Odjeljenje za statistiku.

Na dan 31.12.2022. godine u Službi je bilo zaposleno 118 radnika bez direktora Službe. Svi radnici su na dan 31.12.2022. godine u Službi bili angažovani po osnovu ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Tabelarni pregled broja radnika po kvalifikacionoj, starosnoj i polnoj strukturi:

Stepen stručne spreme	VII - VSS	VI - VŠS	IV - SSS	III - KV i VKV	Ostalo
Broj zaposlenih na neodređeno vrijeme	72	-	36	4	6
Starosna struktura	18 - 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	60 +
Ukupno	2	32	34	36	14

Polna struktura	Žene	Muškarci
Ukupno	86	32

Stručno obrazovanje i usavršavanje kadrova

Shodno Programu rada Službe za 2022. godinu Upravni odbor usvojio je 24.03.2022. godine Plan stručnog usavršavanja radnika u 2022. godinu.

U izvještajnom periodu radnici su se usavršavali u oblasti posredovanja u zapošljavanju na temu projekta unapređenja istraživanja tržišta rada i to u periodu od 29.05.-03.06.2022. godine.

Radnici Službe edukovali su se i u oblastima javnih nabavki, naročito u domenu novina u javnim nabavkama, odgovornostima ugovornih organa i ponuđača u procesu realizacije, kašnjenja u realizaciji ugovora i realizacije ugovornih obaveza, pregovarački postupak i žalbeni postupak. Seminar je održan u Sarajevu, maj 2022. godine. Edukacije i usavršavanje radnika Jedinice za nabavke održano je i na temu javnih nabavki, sa osvrtom na trenutno stanje i perspektivu.

Jedna od oblasti koja je bila predmet stručnog usavršavanja je i oblast normativnih poslova i upravnog rješavanja, tj. obuka iz oblasti novina PIO/MIO i radnog zakonodavstva. Seminar je održan u maju 2022. godine.

Nadaće, u stručnom usavršavanju iz iste oblasti na temu upravnog postupka, upravnog postupka u inspeksijskim postupcima i upravni spor učestvovali su radnici Službe koji rade na poslovima voditelja postupka. Seminar je održan u maju 2022. godine.

Da je oblast angažmana stranaca, izaslanih radnika i freelancera u FBiH jedna od tema koji su bitni i važni za ustanovu pokazuje i učešće radnika na seminaru na ovu temu. Naime, i ovo je jedna od tema koje se mogu podvesti pod oblast upravnog rješavanja i kao takva je prepoznata kao bitan segment koji se dodatno mora usavršiti i nadograditi imajući i vidu stalne fluktuacije stranaca na teritoriji kako FBiH, tako i Kantona Sarajevo.

Oblast finansija bila je također oblast za čije učešće je Služba izdvojila novčana sredstva, a tema koja je bila predmet seminara koji je održan u maju 2022. godine odnosila se na izmjene i dopune Pravilnika o porezu na dobit, problematika novog pravilnika o pporeznoj rezidentnosti, godišnji odmor i isplata regresa, primjena MRS 41 i druge aktuelnosti. Pored navedenog stručno usavršavanje je izvršeno u domenu kontinuirane edukacije računovođa i revizora na razne teme iz oblasti finansija i računovodstva naročito: službena putovanja, korištenje službenih i privatnih vozila, porezni i računovodstveni

tretman ulaganja u vlastitu i tuđu imovinu, obračun naknada za bolovanje kao i na druge aktualne teme. Stručnog usavršavanja i edukacije iz oblasti finansija bilo je u izvještajnom periodu i na temu saprocjene bilansnih pozicija i praktičnog prikaza izrade izvještaja o procjeni ekonomske vrijednosti ustanove/preduzeća, kao i na temu računovodstvenog i poreznog tretmana promjene vrijednosti imovine, obaveza i kapitala.

Interna revizija, kao bitan i važan faktor učešća u radu Ustanove u izvještajnom periodu prisustvovala je konferenciji internih revizora, a na temu primjene aplikacije PIFC u svrhu unapređena rada interne revizije u javnom sektoru.

Radionice na temu platforme za zapošljavanje i socijalna pitanja koja je održana u izvještajnom periodu jedna je od oblika stručnog usavršavanja radnika koja se provodila u Službi. Prednje navedeno, shodno Planu stručnog usavršavanja za 2022. godinu spada u stručno usavršavanje iz oblasti posredovanja u zapošljavanju.

Imovinsko pravna pitanja i prateći propisi bile su jedna od tema seminaru na kojim je učešće uzela Služba, a pored toga cjeneći da je na snazi novi Zakon o zaštiti na radu, stručnog usavršavanja radnika u izvještajnom periodu je bilo i natemu primjene ovog Zakona.

Za izvještajni period Služba je za stručno usavršavanje radnika utrošila 13.531,93 KM.

IX – NAČIN OSTVARIVANJA SARADNJE SA FEDERALNIM ORGANIMA, KANTONALNIM ORGANIMA, OPĆINAMA, GRADOM SARAJEVO, NEVLADINIM ORGANIZACIJAMA

Kao i u prethodnim godinama, Službe je nastavila saradnju sa Agencijom za rad zapošljavanje, Federalnim zavodom za zapošljavanje i drugim kantonalnim službama za zapošljavanje. Naprijed navedene aktivnosti provodile su se poštujući tada važeće epidemiološke mjere i naredbe kriznih štabova kako Federacije BiH, tako i Kantona Sarajevo.

Nastavljena je kontinuirana saradnja sa Vladom Kantona Sarajevo, Ministarstvom za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, Ministarstvom privrede Kantona Sarajevo, Ministarstvom finansija Kantona Sarajevo i drugim kantonalnim organima.

Značajan nastavak saradnje u izvještajnom periodu ostvaren je i sa lokalnim zajednicama na područjima Kantona Sarajevo, prvenstveno sa ciljem smanjenja stope nezaposlenosti, a sve u skladu sa potrebama tržišta rada, odnosno ponudom i potražnjom radne snage od strane poslodavaca registrovanih na području Kantona Sarajevo.

U cilju potvrđivanja naprijed navedenog ističemo sa kojim institucijama, ustanovama i Služba u izvještajnom periodu ostvarila saradnju:

1. Protokol o saradnji - zaključen između Službe i Kantonalne javne ustanove „Porodično savjetovalište“. Predmet Protokola je uspostavljanje međusobne saradnje na planu realizacije različitih programskih aktivnosti koje imaju za cilj pružanje psihosocijalne podrške i osnaživanje nezaposlenih mladih osoba. Ove aktivnosti su u funkciji preveniranja posljedica nezaposlenosti i podizanje kompetencija nezaposlenih osoba za traženje posla.
2. Memorandum o saradnji-zaključen između Službe i još 17 strana potpisnica (Ministarstvo za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo, Privredna komora Kantona Sarajevo, International University of Sarajevo, JU Srednja građevinsko-geodetska škola, JU Srednja škola za okoliš i drveni dizajn, JU Srednja škola za saobraćaj i komunikacije, JU Srednjoškolski centar Hadžići, JU Srednjoškolski centar Nedžad Ibrišimović Ilijaš, Cenatr za promociju civilnog društva CPCD-SMART centar za obrazovanje odraslih, Udruženje Cenatr za edukaciju i istraživanje NAHLA, JU Bosansko kulturni centar Kantona Sarajevo, Sarajevska regionalna razvojna agencija SERIDA, Asocijacija za upravljanje rizicima AZUR, Ustanova za obrazovanje odraslih NOVA ŽANIMANJA, PU za obrazovanje odraslih SENAD HAIR ACADEMY, Centrotrans d.d. Sarajevo i Dizart d.o.o. Sarajevo. Isti je potpisan radi jačanja partnerstva javnog, privatnog i civilnog sektora u razvoju vještina odraslih što je ključno za uspjeh u implementaciji politika i napora svih aktera u oblasti cjeloživotnog učenja i obrazovanja odraslih.
3. Protokol o saradnji Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih/županijskih službi za zapošljavanje u procesu unosa u JIS aplikaciju i objavljivanja oglasa/konkursa na web portalu - www.fzzz.ba. Kako je i naslovljen sam naziv protokola strane potpisnice su Federalni zavod za zapošljavanje i kantonalne/županijske službe za zapošljavanje. Potpisnici sporazuma saglasni su o uspostavljanju suradnje o procesu unosa u JIS aplikaciju i objavljivanja oglasa/konkursa na web portalu - www.fzzz.ba, a sve u okviru svojih nadležnosti i važećih pravnih propisa, na način i pod uvjetima uređenim ovim protokolom.
4. Sporazum o saradnji potpisan između Službe i Predstavništva strane humanitarne organizacije SOS-Kinderdorf International, a istim je uređeno saradnja između potpisnika u segmentima koji su im zajednički, i da će saradivati u aktivnostima poboljšanja položaja mladih uključenih u program YEPP kroz saradnju u tekućim i

budućim projektima zapošljavanja mladih, omogućavanja protoka javnih informacija o tržištu rada i dostupnim pozicijama, razmjena informacija o dostupnim programima, pružanje usluga profesionalne orijentacije, prednosti u apliciranju na programima sufinansiranja u zapošljavanju mladih bez roditeljskog staranja, omogućavanje mladima sa evidencije Službe pristup informacijama i obukama koje nudi YEPP projekat, formiranje mreže poslodavaca u svrhu promoviranja i koordinacije aktivnosti usmjerenih na osnaživanje i zapošljavanje marginaliziranih mladih, razvijanje javno-privatnog partnerstva kroz zajedničko apliciranje i učešće na projektima kao i organizacija i učešće u okruglim stolovima, seminarima, sajmovima i drugim javnim događajima kojima je svrha promocija gore navedenih aktivnosti.

5. Memorandum o razumijevanju između članova prekograničnog partnerstva za zapošljavanje potpisan između Općine Novo Sarajevo, Općine Ilijaš, Krovne organizacije mladih Srbije, Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo, Službe, Obrtničke komore Kantona Sarajevo, Privredne komore Federacije BiH, Sarajevske škole za nauku i tehnologiju, Privredne komore Srbije i Dostignuća mladih u Srbiji. Projektom je predviđeno uspostavljanje saradnje za podršku razvoju poduzetništva uključujući sve aktere iz prekogranične oblasti u lanac podrške zapošljavanju. Ciljevi su da se doprinese poboljšanju društveno-ekonomskog razvoja u prekograničnom području između Republike Srbije i BiH, te povećanja mogućnosti zapošljavanja kroz zajedničke aktivnosti na razvoju novih mehanizama za podršku samozapošljavanju.
6. Sporazum između Općine Novi Grad i Službe kao partnera na Projektu zaključen je 14.07.2022. godine. Pored Službe partneri su Dizart doo, Udruženje Centar za edukaciju i istraživanje Nahla, Udruženje trenera CEFE u BiH, Herbal Spa doo i TMP Društvo za zapošljavanje slijepih i slabovidnih lica doo Sarajevo. Predmet Sporazuma je regulisanje međusobnih prava i obaveza između partnera u cilju efikasne realizacije projektnih aktivnosti definisanih Akcionim planom koji je sastavni dio ovog Sporazuma.
7. Memorandum o razumijevanju i saradnji na proširenju i razvoju Lokalnog partnerstva za zapošljavanje koji je potpisan u aprilu 2022. godine između Općine Centar, Općine Novo Sarajevo, Službe, CEFE BiH, Ustanova za obrazovanje odraslih Nova zanimanja, Monti doo, Lake Hospitality doo, Europa doo, Neoline enterijeri doo, Tip-Top doo, Hotel heco doo.



X – PRILOZI

- Zaposlenost u Kantonu Sarajevo po godinama, područjima i klasifikaciji djelatnosti, Tabela br. 1
- Zaposlenost u Kantonu Sarajevo u 2022. godini po općinama i mjesecima, Tabela br. 2
- Pregled zaposlenih lica sa evidencije Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo u 2022. godini, po mjesecima i kvalifikacionoj strukturi, Tabela br. 3
- Upoređni pregled nezaposlenih lica za Kanton Sarajevo po općinama na dan 31.12.2022. i 31.12.2021. godine, Tabela br. 4
- Registrovana nezaposlenost na području Kantona Sarajevo na dan 31.12.2022. godine, Tabela br. 5
- Pregled broja registrovanih nezaposlenih lica po godinama starosti, polu i biroima, stanje na dan 31.12.2022. godine, Tabela br. 6
- Pregled broja registrovanih nezaposlenih lica po dužini čekanja na zaposlenje, po polu i biroima na dan 31.12.2022. godine, Tabela br. 7
- Korisnici novčane naknade u 2021. godini, Tabela br. 8
- Korisnici novčane naknade u 2022. godini, Tabela br. 9
- Korisnici zdravstvenog osiguranja u 2021. godini, Tabela br. 10
- Korisnici zdravstvenog osiguranja u 2022. godini, Tabela br. 11
- Zdravstveno osiguranje članova domaćinstva u 2021. godini, Tabela br. 12
- Zdravstveno osiguranje članova domaćinstva u 2022. godini, Tabela br. 13
- Razlozi prestantka vođenja evidencije u 2022. godini, Tabela br. 14
- Pregled nezaposlenih invalidnih lica prema vrsti oštećenja i statusa invalidnosti na dan 31.12.2022. godine – Ukupno evidentirani, Tabela br. 15

**ZAPOSLENOST U KANTONU SARAJEVO PO GODINAMA
PODRUČJIMA I KLASIFIKACIJI DJELATNOSTI**

Tabela 1

PODRUČJE / KS UKUPNO	XII 2009.	XII 2010.	XII 2011.	XII 2012.	XII 2013.	XII 2014.	XII 2015.	XII 2016.	XII 2017.	XII 2018.	XII 2019.	XII 2020.
A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov	1.311	1.214	1.308	1.060	889	919	872	1.003	1.095	1.098	1.003	1.004
B - Vađenje ruda i kamena	0	0	0	91	140	198	114	76	44	58	53	38
C - Prerađivačka industrija	131	209	195	12.023	12.155	12.950	12.736	12.853	13.442	13.809	14.144	13.638
D - Proizvodnja i snadbijevanje elektr. energijom, plinom, parom i klimatizacijom	14.254	15.378	14.288	2.068	2.011	2.008	1.932	1.925	1.969	1.942	1.926	1.874
E - Snadbijevanje vodom, uklanjanje otpadnih voda, upravljanje otpadom te djelatnost sanacije okoliša,	3.110	3.114	3.085	2.495	2.433	2.395	2.342	2.431	2.586	2.670	2.633	2.570
F - Građevinarstvo	7.854	8.322	7.625	6.979	6.370	6.344	6.047	5.610	6.833	7.100	7.289	7.388
G - Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala i dr.	22.332	24.670	25.182	24.260	23.909	24.085	23.436	24.011	27.520	28.275	28.803	28.064
H - Prijevoz i skladištenje	5.245	5.711	5.664	7.378	7.429	7.751	7.553	7.741	7.827	7.886	8.052	8.003
I - Djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (hotelijerstvo i ugostiteljstvo)	10.005	10.718	10.045	5.734	5.697	6.027	6.107	6.950	8.226	8.807	9.336	7.937
J - Informacije i komunikacije	5.137	5.699	5.613	6.718	6.971	7.489	7.506	7.767	8.856	9.313	10.089	10.480
K - Finansijske djelat. i djelat. osiguranja	7.459	9.013	9.721	5.527	5.457	5.571	5.415	5.451	6.322	6.423	6.490	6.391
L - Poslovanje nekretninama	13.846	14.193	14.351	848	871	988	1.199	1.515	1.778	1.895	2.010	1.934
M - Stručne naučne i tehničke djelatnosti	9.600	9.389	9.772	6.400	6.584	6.813	7.077	7.175	8.436	8.573	8.692	8.763
N - Administrativne i pomoćne djelat.	9.119	8.929	9.089	2.521	2.615	2.922	5.257	5.879	5.744	6.074	6.671	6.934
O - javna uprava i odbrana, obavezno socijalno osiguranje	7.443	7.612	7.917	15.120	15.318	15.629	15.690	15.637	16.005	15.912	16.282	16.406
P - Obrazovanje	0	0	0	9.875	9.718	10.093	9.939	10.090	10.417	10.580	11.116	11.161
Q - Djelatnost zdravstvene i socijalne zaštite	786	730	653	8.962	8.966	9.231	9.284	9.386	9.989	10.032	10.109	10.400
R - Umjetnost, zabava i rekreacija	0	0	0	1.621	1.658	1.763	1.680	1.971	2.815	2.933	3.018	2.855

S- Ostale uslužne djelatnosti		0	0	0	0	2.752	2.501	2.745	2.591	3.064	4.319	4.468	4.678	4.611
T- Djelat. domać. kao poslodavaca, djela. domać. koja proiz..dobra i obavljaju raz. usluge za vl. potrebe		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
00 -Nerasp.do djelatnostima SKD		1829	1681	1546	3424	1.805	0	0	0	0	0	0	0	0

/1 Prema klasifikaciji djelatnosti

Podaci Federalnog zavoda za statistiku: Nisu uključeni zaposleni u vojsci, kao ni zaposleni u obrtu i slobodnim profesijama

ZAPOSLENOST U KANTONU SARAJEVO U 2022. GODINI PO OPĆINAMA I MJESECIMA

Tabela 2

OPĆINE	XII 2021.	I 2022.	II 2022.	III 2022.	IV 2022.	V 2022.	VI 2022.	VII 2022.	VIII 2022.	IX 2022.	X 2022.	XI 2022.	XII 2022.
KS													
UKUPNO	143.366	142.840	143.137	143.014	143.015	143.172	143.869	143.885	144.150	145.102	145.495	145.882	145.828
HADŽIĆI	7.918	7.885	7.895	7.920	7.940	7.948	8.001	7.999	8.016	8.124	8.143	8.195	8.208
ILIDŽA	21.670	21.591	21.633	21.599	21.619	21.697	21.787	21.784	21.918	22.093	22.145	22.228	22.216
ILJAŠ	6.018	5.995	6.029	6.003	6.017	6.027	6.069	6.085	6.082	6.162	6.210	6.246	6.237
VOGOŠĆA	9.625	9.606	9.648	9.619	9.598	9.600	9.666	9.632	9.646	9.767	9.811	9.823	9.829
TRNOVO	839	845	857	848	842	847	858	865	865	863	875	882	890
CENTAR	20.087	19.991	20.000	19.955	19.953	19.903	19.999	19.966	20.009	20.066	20.102	20.144	20.142
NOVI GRAD	41.041	40.915	40.984	40.955	40.986	41.113	41.344	41.393	41.446	41.714	41.886	42.026	41.984
NOVO SARAJEVO	23.517	23.468	23.540	23.555	23.531	23.534	23.563	23.602	23.592	23.710	23.755	23.761	23.742
STARI GRAD	12.651	12.544	12.551	12.560	12.529	12.503	12.582	12.559	12.576	12.603	12.568	12.577	12.580

Podaci Porezne uprave Federacije BiH

P R E G L E D

zaposlenih lica sa evidencije JU "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo u 2022.
godini, po mjesecima i kvalifikacionoj strukturi

Tabela 3.

MJESEC	STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA											UKUPNO
	VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV				
Januar	430	8	621	2	5	345	1	116				1.528
Februar	668	12	609	1	5	370	1	118				1.784
Mart	446	8	672	0	4	421	3	157				1.711
April	436	10	743	1	3	494	3	155				1.845
Maj	451	17	759	2	7	531	1	177				1.945
Juni	504	17	770	2	8	585	5	242				2.133
Juli	526	3	580	6	6	463	1	144				1.729
Av gust	569	9	748	2	4	541	3	170				2.046
Septembar	1041	21	731	3	4	497	4	217				2.518
Oktobar	422	6	668	1	3	420	4	165				1.689
Novembar	426	15	659	2	8	463	4	174				1.751
Decembar	312	9	531	2	6	339	2	108				1.309
UKUPNO	6.231	135	8091	24	63	5469	32	1943				21.988

UPOREDNI PREGLED NEZAPOSLENIH LICA ZA KANTON SARAJEVO PO OPĆINAMA
na dan 31.12.2021. godine i 31.12.2022. godine

Tabela 4.

Stanje	Svega	Centar	Hadžići	Ilijaš	Novi Grad	Novo Sarajevo	Stari Grad	Trnovo	Vogošća
31.12.2021.	57.965	6.731	4.525	4.348	15.513	6.977	5.314	530	4.409
31.12.2022.	55.506	6.458	4.270	4.184	14.754	6.613	5.117	512	4.166
Indeks									
31.12.2022. 31.12.2021.	95,76	95,94	94,36	96,23	95,11	94,78	96,29	96,60	94,49

**REGISTROVANA NEZAPOSLENOST NA PODRUČJU KANTONA SARAJEVO
na dan 31.12.2022. godine**

Tabela 5.

	Lica koja traže zaposlenje - Ukupno	Od kojih: Ukupno - prvi put traže zaposlenje	Novoregistrirano lica koja traže zaposlenje u toku izvještajnog mjeseca
UKUPNO	55.506	15.907	1.849
Stražna lica Ukupno	40.926	9.417	1.617
KV	14541	329	495
VKV	194	20	5
SSS	17661	3961	673
VŠS	528	65	14
VSS	8002	2162	430
Nestručna lica Ukupno	14580	6490	232
NKV	14145	6349	229
PKV	243	112	3
NSS	192	29	0

PREGLED

broja registrovanih nezaposlenih lica po godinama starosti, polu i biroima
stanje na dan 31.12. 2022. godine

Tabela 6

Godine starosti	UKUPNO		P o b i r o i m a									
	Svega	žena	Centar	Hadžići	Iliđža	Ilijaš	N.Grad	N.Saraj	S.Grad	Vogošća	Trnovo	
od 15 do 19	962	390	75	104	174	78	260	82	88	91	10	
od 20 do 24	4.030	2.031	471	376	704	322	1.022	460	388	254	33	
od 25 do 29	6.128	3.712	738	476	1037	487	1.527	754	575	481	53	
od 30 do 34	5.848	3.787	732	450	929	452	1.544	713	533	453	42	
od 35 do 39	6.350	3.973	780	407	1.015	450	1.829	779	591	465	34	
od 40 do 44	6.359	3.906	741	508	1.042	493	1.756	709	570	485	55	
od 45 do 49	6.132	3.870	675	498	979	462	1.695	716	546	508	53	
34od 50 do 54	6.351	3.946	718	515	1.104	534	1.595	747	575	486	77	
od 55 do 59	7.189	4.376	774	542	1.292	495	1.939	894	636	532	85	
60 i više god.	6.157	3.981	754	394	1.156	411	1.587	759	615	411	70	
Ukupno	55.506	33.972	6.458	4.270	9.432	4.184	14.754	6.613	5.117	4.166	512	
			3.670	2.858	5.779	2.749	9.092	3.933	2.861	2.711	319	

PREGLED
 na dan 31.12.2022. godine

Dužina čekanja	UKUPNO				P o b i r o i m a							
	Svega	žena	Centar	Hadžići	Iliđža	Ilijaš	N.Grad	N.Saraj	S.Grad	Vogošća	Trnovo	
do 6 mj.	6.668	4.430	1.005	630	1.440	521	2.384	1.185	846	600	57	
od 7 do 9 mjeseci	2.732	1.423	391	172	440	181	757	341	237	194	19	
od 10 do 12 mjeseci	2.361	1.232	289	150	418	144	626	323	220	169	22	
od 13 do 18 mjeseci	3.377	1.801	429	242	591	223	855	463	332	223	19	
od 19 do 24 mjeseci	2.522	1.369	313	174	456	168	651	319	229	184	28	
od 2 do 3 godine	4.655	2.669	581	276	839	272	1.228	613	462	336	48	
od 4 do 5 godina	5.971	3.423	794	384	973	463	1.515	737	615	419	71	
od 6 do 7 godina	3.789	2.343	412	256	564	276	895	408	324	247	41	
od 8 do 9 godina	2.914	1.869	361	241	477	206	781	308	286	231	23	
Preko 9 godina	18.517	13.413	1.809	1.723	3.134	1.769	4.966	1.914	1.520	1.523	159	
UKUPNO	55.506	33.972	6.458	4.270	9.432	4.184	14.754	6.613	5.117	4.166	512	
žena	33.972	20.534	3.670	2.858	5.779	2.749	9.092	3.933	2.861	2.711	319	

DATE	TIME	LOCATION	DESCRIPTION	REMARKS
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00

...

DATE	TIME	LOCATION	DESCRIPTION	REMARKS
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00
1/1/20	10:00

KORISNICI NOVČANE NAKNADE U 2021. GODINI

Tabela 8.

OPĆINA	JAN	FEB	MART	APRIL	MAJ	JUNI	JULI	AVG	SEP	OKT	NOV	DEC	UKUPNO	O PO OPĆINI
CENTAR	427	367	392	418	417	386	349	328	329	302	288	274	4.277	356
NOVI GRAD	974	816	896	930	898	855	774	775	723	707	686	709	9.743	812
N. SARAJEVO	539	432	477	512	499	459	461	398	372	342	320	329	5.140	428
STARI GRAD	339	314	323	329	326	292	243	221	212	237	226	226	3.288	274
HADŽIĆI	253	204	231	205	205	189	155	159	155	144	140	137	2.177	181
ILIDŽA	621	527	562	537	583	514	492	444	395	383	387	379	5.824	485
ILJAŠ	196	165	176	194	203	198	150	143	156	133	129	121	1.964	164
VOGOŠĆA	270	217	243	234	214	214	197	198	189	179	164	165	2.484	207
TRNOVO	13	12	13	21	36	39	30	17	13	16	18	17	245	20
OSTALE OPĆINE	34	31	32	35	38	31	30	26	31	29	25	25	367	31
UKUPNO	3.666	3.085	3.345	3.415	3.419	3.177	2.881	2.709	2.575	2.472	2.383	2.382	35.509	2.959

KORISNICI NOVČANE NAKNADE U 2022. GODINI

Tabela 9.

OPĆINA	JAN	FEB	MART	APRIL	MAJ	JUNI	JULI	AVG	SEP	OKT	NOV	DEC	UKUPNO	O PO OPĆINI
CENTAR	269	327	352	328	326	328	328	366	318	307	297	308	3.854	321
NOVI GRAD	663	717	758	805	818	764	681	759	686	660	654	669	8.634	720
N. SARAJEVO	316	371	367	397	403	400	395	419	380	369	366	376	4.559	380
STARI GRAD	227	239	233	240	228	283	240	251	203	220	205	216	2.785	232
HADŽIĆI	176	190	196	207	203	192	178	200	190	172	165	171	2.240	187
ILIDŽA	378	475	521	481	443	461	452	465	435	397	394	435	5.337	445
ILJAŠ	98	123	123	128	160	130	119	150	129	115	112	118	1.505	125
VOGOŠĆA	161	191	189	192	199	190	184	222	175	183	165	170	2.221	185
TRNOVO	13	15	21	17	18	17	10	8	7	9	15	13	163	14
OSTALE OPĆINE	15	17	22	20	21	24	18	20	16	18	19	14	224	19
UKUPNO	2.316	2.665	2.782	2.815	2.819	2.789	2.605	2.860	2.539	2.450	2.392	2.490	31.522	2.627

KORISNICI ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA U 2021.

Tabela 10.

OPĆINA	JAN	FEB	MART	APRIL	MAJ	JUNI	JULI	AVG	SEP	OKT	NOV	DEC	UKUPNO	Ø-PO OPĆINI
CENTAR	5.920	5.793	5.760	5.755	5.709	5.622	5.609	5.541	5.472	5.435	5.398	5.365	67.379	5.615
NOVI GRAD	13.891	13.579	13.475	13.441	13.365	13.148	12.950	12.816	12.663	12.685	12.675	12.571	157.259	13.105
N. SARAJEVO	6.269	6.115	6.115	6.141	6.101	5.978	5.943	5.869	5.773	5.781	5.796	5.800	71.681	5.973
STARI GRAD	4.704	4.582	4.590	4.584	4.515	4.361	4.277	4.222	4.203	4.246	4.256	4.243	52.783	4.399
HADŽIĆI	3.560	3.508	3.504	3.463	3.423	3.427	3.413	3.345	3.331	3.351	3.333	3.316	40.974	3.415
ILIDŽA	8.109	8.002	7.984	7.934	7.897	7.704	7.655	7.563	7.446	7.429	7.374	7.373	92.470	7.706
ILJAŠ	3.511	3.465	3.431	3.461	3.417	3.407	3.418	3.413	3.331	3.323	3.325	3.313	40.815	3.401
VOGOŠĆA	3.816	3.715	3.695	3.665	3.660	3.602	3.602	3.556	3.543	3.513	3.479	3.476	43.322	3.610
TRNOVO	341	341	333	344	359	351	347	353	349	349	354	344	4.165	347
UKUPNO	50.121	49.100	48.887	48.788	48.446	47.600	47.214	46.678	46.111	46.112	45.990	45.801	570.848	47.571

KORISNICI ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA U 2022.

Tabela 11.

OPĆINA	JAN	FEB	MART	APRIL	MAJ	JUNI	JULI	AVG	SEP	OKT	NOV	DEC	UKUPNO	Ø-PO OPĆINI
CENTAR	5.397	5.363	5.325	5.300	5.285	5.181	5.198	5.180	5.149	5.160	5.079	5.108	62.725	5.227
NOVI GRAD	12.596	12.436	12.542	12.412	12.270	12.024	11.899	11.925	11.776	11.757	11.839	11.863	145.339	12.112
N. SARAJEVO	5.841	5.765	5.748	5.693	5.645	5.582	5.548	5.550	5.430	5.492	5.450	5.494	67.238	5.603
STARI GRAD	4.268	4.224	4.186	4.170	4.130	4.072	4.054	4.010	4.027	4.079	4.087	4.078	49.385	4.115
HADŽIĆI	3.360	3.321	3.308	3.274	3.233	3.206	3.234	3.225	3.155	3.149	3.124	3.113	38.702	3.225
ILIDŽA	7.412	7.453	7.461	7.353	7.235	7.201	7.221	7.139	7.066	7.059	7.079	7.130	86.809	7.234
ILJAŠ	3.349	3.294	3.310	3.279	3.255	3.232	3.206	3.244	3.196	3.157	3.127	3.144	38.793	3.233
VOGOŠĆA	3.484	3.446	3.432	3.412	3.397	3.343	3.375	3.386	3.310	3.298	3.284	3.263	40.430	3.369
TRNOVO	337	335	345	351	345	337	331	331	337	341	341	338	4.069	339

ZDRAVSTVENO OSIGURANJE ČLANOVA DOMAĆINSTVA U 2021. GODINI

Tabela 12.

MJESEC	JAN	FEB	MART	APRIL	MAJ	JUNI	JULI	AVG	SEP	OKT	NOV	DEC	UKUPNO	Ø mjesečno
UKUPNO	20.654	20.598	20.489	20.532	20.482	20.291	20.205	20.049	19.838	19.819	19.841	19.869	242.667	20.222

ZDRAVSTVENO OSIGURANJE ČLANOVA DOMAĆINSTVA U 2022. GODINI

Tabela 13.

MJESEC	JAN	FEB	MART	APRIL	MAJ	JUNI	JULI	AVG	SEP	OKT	NOV	DEC	UKUPNO	Ø- mjesečno
UKUPNO	19.952	19.996	20.025	20.006	19.914	19.801	19.981	19.897	19.787	19.364	19.027	19.439	237.189	19.766

RAZLOZI PRESTANKA VOĐENJA EVIDENCIJE U 2022. godini

Tabela 14

Red br	RAZLOZI PRESTANKA VOĐENJA EVIDENCIJA	2022. GODINA												Ukupno
		Januar	Februar	Mart	April	Maj	Juni	Juli	August	Septembar	Oktoabar	Novembar	Decembar	
1	Zaposlenje	1.498	1.747	1.669	1.805	1.873	2.081	1.698	1.997	2.489	1.666	1.691	1.270	21.484
2	Bavljenje privatnom djelatnošću / samozapošljavanje	30	37	42	40	72	52	31	49	29	23	60	39	504
3	Uključenje u redovno školovanje	4	7	2	1	0	1	5	1	10	35	124	51	241
4	Sticanje uslova za penziju	52	35	82	47	48	83	69	73	56	56	48	35	684
5	Sticanje trajne nesposobnosti za rad	94	81	80	93	89	89	76	87	80	62	73	63	967

6	Odustajanje od traženja zaposlenja (neredovno javljanje na evidenciju)	66	18	74	194	100	225	12	0	11	54	0	59	813
7	Izdržavanje kazne zatvora duže od 6 mjeseci	2	3	0	5	1	2	2	1	1	0	2	0	19
8	Preseljenje na područje druge općine/kanton	40	38	60	39	52	42	25	56	78	77	37	44	588
9	Smrt	14	15	13	11	12	12	7	9	14	11	13	9	140
10	Odjavljivanje sa evidencije na lični zahtjev	51	47	75	74	88	43	24	43	40	39	28	41	593
11	Rad na crno po nalogu, spisku inspekcije	3	6	5	2	4	3	0	0	1	3	0	1	28
12	Ostvarenje prihoda, po bilo kom osnovu većem od 2.5%prosječne plate iz predhodne godine	2	3	1	3	4	2	7	4	13	7	0	0	46
13	Ostali razlozi	5	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	10
	UKUPNO	1.861	2.041	2.103	2.315	2.343	2.635	1.956	2.320	2.822	2.033	2.076	1.612	26.117

PREGLED NEZAPOSLENIH INVALIDNIH LICA PREMA VRSTI OŠTEĆENJA I STATUSU INVALIDNOSTI NA DAN 31.12.2022.
Ukupno evidentirani

Tabela 15

VRSTA OŠTEĆENJA	Svega	Žena	STATUS INVALIDNOSTI					Ostali invalidi
			ratni vojni invalidi	vojni mirnodopski invalidi	Invalidi rada	Kategorizirana omladina	invalidi civilne žrtve rata	
Oštećenje sluha	0	0	0	0	0	0	0	0
Oštećenje vida	91	39	17	0	1	12	7	54
Ostala tjelesna oštećenja	580	167	268	1	32	40	61	178
Oštećenje govora i glasa	46	20	0	0	1	32	2	11
Mentalno oštećenje	243	103	14	1	1	155	7	65
Kombinovano tjelesno oštećenje	126	39	47	0	9	22	18	30
Mentalno i fizičko oštećenje	101	40	9	0	4	51	2	35
Ostala oštećenja	443	130	208	3	16	37	41	138
UKUPNO	1.630	538	563	5	64	349	138	511



Sarajevo, Đoke Mazalića 3,
 web-stranica: www.szks.ba; e-mail adresa: info@szks.ba
 Tel/++387 (33) 569-100, fax: 204-177; Matični broj: 4200304610003;
 Poreski broj: 01079085; Računi Intesa Sanpaolo Banka d.d. Sarajevo:
 1549212010171056-depozitni račun, 1540012000135120-transakcijski račun

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine

KANTON SARAJEVO

Javna ustanova "Služba za zapošljavanje
Kantona Sarajevo" Sarajevo
SARAJEVO



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina

CANTON SARAJEVO

Public Institution "Employment Service of
Canton Sarajevo" Sarajevo
SARAJEVO

**IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA
PRIHODA I IZDATAKA**

**Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo
za period I–XII 2022. godine**

Sarajevo, februar 2022. godine

Sarajevo, Doke Mazalića 3,
web-stranica: www.szks.ba; e-mail adresa: info@szks.ba
Tel/++387 (33) 569-100, fax: 204-177; Matični broj: 4200304610003;
Poreski broj: 01079085; Računi Intesa Sanpaolo Banka d.d. Sarajevo:
1549212010171056-depozitni račun, 1540012000135120-transakcijski račun



SADRŽAJ

UVOD	3
PRIHODI I PRIMICI	3
RASHODI I IZDACI	3
IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA PRIHODA I IZDATAKA Javne ustanove “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo” – Sarajevo za period I-XII 2022. godine .	4
RAČUN PRIHODA I RASHODA	5
A: OBRAZLOŽENJE PRIHODA, PRIMITAKA I PRENESENIH SREDSTAVA.....	7
B: OBRAZLOŽENJE RASHODA I IZDATAKA	8

UVOD

Djelatnost Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo” , Sarajevo određena je Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 41/01, 22/05, 9/08) i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ 4/04,29/06 i 18/13).

U skladu sa navedenim zakonima Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ osnovana kao vanbudžetski fond ima javna ovlaštenja u pogledu donošenja općih akata, rješavanja o pravima radnika za vrijeme privremene nezaposlenosti, javnih evidencija i izdavanja uvjerenja u vezi sa nezaposlenošću.

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ je sačinila Izvještaj o izvršenju Finansijskog plana prihoda i izdataka Javne ustanove Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (u daljem tekstu Služba) za period od 01.01.2022. do 31.12.2022. godine u skladu sa odredbama Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18 i 11/19 i 99/19, 25/22) i ostalim propisima o računovodstvu i finansijskom izvještavanju budžeta i budžetskih korisnika.

Izvještajem o izvršenju Finansijskog plana Službe prezentiraju se zbirni podaci o ukupno ostvarenim prihodima, po izvorima sredstava i rashodima po namjenama, te ostvarenom finansijskom rezultatu za period od 01.01.2022. do 31.12.2022. godine. Podaci o ostvarenju Finansijskog plana za period od od 01.01.2022. do 31.12.2022. godinu prikazuju se uporedno sa podacima planiranim u Finansijskom plana Službe za ukupnu 2022. godinu i ostvarenim podacima u istom periodu prošle godine. Podaci o izvršenju Službe za period od 01.01.2022. do 31.12.2022. iskazani su u tabelarnim pregledima po ekonomskoj klasifikaciji propisanoj od strane Federalnog ministarstva finansija.

PRIHODI I PRIMICI

U toku 2022. godine prihodi i primici ostvareni su u iznosu od **52.817.551 KM**, što je 118 % od planom predviđenog iznosa. U ovaj iznos ostvarenja prihoda i primitaka nije uključen preneseni višak prihoda nad rashodima. U okviru ukupnih planiranih raspoloživih sredstava za 2022. godinu planiran je preneseni višak prihoda nad rashodima u iznosu od **32.098.251 KM**, a višak prihoda nad rashodima utvrđen godišnjim obračunom za 2022. godinu iznosi **32.098.251 KM**.

I-Ukupni prihodi za period I-XII 2022. godine su ostvareni u visini od 52.817.011 KM, što je 118% ukupnog planiranog prihoda za 2022. godinu. Ostvareni prihodi obuhvataju porezne prihode, neporezne prihode i tekuće transfere.

II- Primici u izvještajnom periodu ostvareni su u visini od 540 KM, a odnose se na primitke po osnovu povrata ranije plasiranih kredita za posticaj zapošljavanja.

RASHODI I IZDACI

Ukupni rashodi i izdaci za period I-XII 2022. godine ostvareni su u iznosu od **39.182.067 KM**, što je 51% od planom predviđenih rashoda i izdataka za 2022. godinu.

Ukupne rashode i izdatke čine plaće i naknade zaposlenih, doprinosi poslodavca, materijalni troškovi, tekući transferi i kapitalni izdaci.

Izdaci za plaće, naknade, doprinose iz plaće i doprinose poslodavca iznose 4.400.451 KM ili 75% od planiranih sredstava za ove namjene.

Izdaci za materijalne troškove ostvareni su u visini od 645.572 KM ili 55% od planiranih sredstava za ove namjene.

Izdaci za tekuće transfere i druge tekuće rashode ostvareni su u iznosu od **34.047.336 KM** što je 49% od planiranih sredstava za ove namjene. Ove izdatke čine novčana naknada nezaposlenim osobama zbog prestanka radnog odnosa, doprinos za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba, doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje za osobe kojima nedostaju tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za ostvarivanje starosne penzije, doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje za lica koja zbog stečaja, likvidacije i prestrukturiranja firmi ostaju bez posla i izdaci za mjere aktivne politike zapošljavanja, transfer Fondu za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i isplata jednokratne pomoći prema Uredbi o pomoći stanovništvu usljed rasta indeksa potrošačkih cijena (Službene novine FBiH br. 55/22,77/22 i 86/22) i drugi tekući rashodi.

Izdaci po osnovu jednokratne pomoći iznose 3.773.600 KM.

Izdaci za novčanu naknadu za izvještajni period iznose 13.391.136 KM ili 79% od planiranog iznosa. U navedenom periodu smanjen je broj korisnika (zbog zaposlenja ili su navedeno pravo već iskoristili) kojima je priznato pravo na novčanu naknadu u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba te su se izdaci po ovom osnovu smanjili u odnosu na isti period ove godine.

Izdaci za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba iznose 3.912.507 KM odnosno 87 % od planiranog iznosa u ovom obračunskom periodu.

U okviru doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje za osobe kojima nedostaju tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za ostvarivanje starosne penzije i doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje za lica koja zbog stečaja, likvidacije i prestrukturiranja firmi ostaju bez posla utrošeno je 2.319.669 ili 48 % planiranih troškova.

Transfer Fondu za zapošljavanje osoba sa invaliditetom iznosi 1.020.610 KM.

Drugi tekući rashodi iznose 11.256 KM.

Troškovi za mjere aktivne politike zapošljavanja ostvareni su u iznosu od 9.618.558 KM što je 23 % od ukupno planiranih sredstava za ove namjene.

IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA PRIHODA I IZDATAKA Javne ustanove “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo” – Sarajevo za period I-XII 2022. godine

Ukupni prihodi i primici, ukupni rashodi i izdaci za period I-XII 2022. godine ostvareni su kako je navedeno u tabeli br.1.

Tabela br.1 Planirani i ostvareni ukupni prihodi, primici i prenesena sredstva, rashodi i izdaci za I-XII 2022. god.

	Opis	Izvršenje I-XII 2021. godine	Plan 2022. godine	Izvršenje I-XII 2022. godine	Indeks 7(5/4)
1	2	3	4	5	6
1.	Ukupno prihodi i primici	41.926.403	44.876.350	52.817.551	118
2.	Prenesena sredstva iz prethodne godine	30.845.585	32.098.251	32.098.251	100
3.	UKUPNO RASPOLOŽIVA SREDSTVA	72.771.988	76.974.601	84.915.802	110
4.	UKUPNI RASHODI I IZDACI	40.673.737	76.974.601	39.182.067	51
5.	Višak prihoda nad rashodima	32.098.251	-	45.733.735	-

RAČUN PRIHODA I RASHODA

Prihodi i primitici po vrstama prikazani su u tabeli br. 2. a rashodi i izdaci u tabeli br. 3.

Tabela br. 2. Pregled prihoda, primitaka i prenesenih sredstava za izvještajni period

Red.br.	Ekonski kod	Prihodi, primitici i prenesena sredstva	Izvršenje plana I-XII 2021 god.	Plan 2022 godina	Izvršenje plana I-XII 2022. godina	Index 7(6/5)
1	2	3	4	5	6	7(6/5)
A.		UKUPNO RASPOLOŽIVA SREDSTVA (I+II+III)	72.771.988	76.974.601	84.915.802	110
I		UKUPNO PRIHODI (1 +2+3)	41.853.943	44.873.350	52.817.011	118
1.	710000	Porezni prihodi (1.a do 1.c)	40.830.030	40.259.350	46.533.122	116
1.a)	712113	Prihodi od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti	40.818.112	40.250.000	46.523.207	116
1.b)	712124	Prihod od doprinosa za volontere	11.918	8.350	9.586	115
1.c)	712125	Prihod od doprinosa za pripravnike	0	1.000	329	33
2.	720000	Neporezni prihodi (2.a do 2.d)	266.691	287.000	299.419	104
2.a)	721211	Prihod od kamate na sredstva na transakcijskim računima	5.696	4.000	2.867	72
2.b)	721331	Prihod od kamate po dugoročnim kreditima	1.681	0	0	0
2.c)	722611	Prihod od pružanja usluga građanima- radne dozvole	116.470	130.000	138.996	107
2.d)	722700	Ostali prihodi	142.844	153.000	157.556	103
3.	730000	Tekući transferi (transferi i donacije (a+b+c+d))	757.222	4.327.000	5.984.470	138
3.a)	732131	Transfer Federalnog zavoda za zapoš.		360.000	170.998	47
3.b)	732114	Transfer Ministarstva saobraćaja		3.967.000	2.039.872	51
3.c)	732114	Transfer Ministarstva privrede KS	0	0	0	0
3.d)	732112	Transfer od Federacije za isplatu jednokratne pomoći	0	0	3.773.600	0
II	810000	KAPITALNI PRIMICI	72.460	3.000	540	18
1.	813211	Primljene otplate po datim kreditima	72.460	3.000	540	18
		UKUPNO PRIHODI I PRIMICI (I+II)	41.926.403	44.876.350	52.817.551	118
III		Prenesena sredstva iz prethodne godine	30.845.585	32.098.251	32.098.251	100

Tabela br. 3. Pregled rashoda, izdataka i kapitalnih izdataka za izvještajni period

R. Br.	Ekonski kod	Rashodi, izdaci i kapitalni izdaci	Izvršenje plana I-XII 2021. god.	Plan 2022. godina	Izvršenje plana I-XII 2022 godina	Index 7(6/5)
1	2	3	4	5	6	7(6/5)
B.		UKUPNO RASHODI I IZDACI (I+II+III+IV+V)	40.673.737	76.974.601	39.182.067	51
I	611000	PLAĆE, NAKNADE I DOPRINOSI	3.848.384	5.367.050	4.019.268	75
II	612000	DOPRINOSI POSLODAVCA	380.258	528.504	381.183	72
III	613000	MATERIJAL I USLUGE (od 1 do 9)	555.774	1.168.640	645.572	55
1.	613100	Putni troškovi	218	7.500	2.036	27
2.	613200	Trošak energije	72.449	111.020	85.864	77
3.	613300	Izdaci za komunikacije i komunalne usluge	147.870	168.000	140.499	84
4.	613400	Nabavka materijala	41.287	117.000	53.309	46
5.	613500	Izdaci za prevoz i gorivo	4.213	15.500	8.995	58

6.	613600	Unajmljivanje prostora i opreme	19.216	37.500	20.779	55
7.	613700	Izdaci za tekuće održavanje	56.718	125.020	84.669	68
8.	613800	Izdaci za osiguranje, bankarske usluge i usluge platnog prometa	27.338	45.000	22.147	49
9.	613900	Ugovorene i druge posebne usluge	186.465	542.100	227.274	42
IV	614000	TEKUĆI TRANSFERI I DRUGI TEKUĆI RASHODI (1+2+3+4+5)	35.839.058	69.548.387	34.047.336	49
1.	614144	Transfer za Fond za invalide	897.698	1.020.610	1.020.610	100
2.	614150	Ostali transferi PIO/MIO (a+b+c)	925.310	4.867.000	2.319.669	48
a)	614151	Ostali transferi PIO/MIO - isplata doprinosa za PIO - dokup staža		400.000	279.797	70
b)	614159	Ostali transferi PIO/MIO - Program socijalnog zbrinjavanja zaposlenih		500.000	0	0
c)	614159	Transfer Ministarstva saobraćaja KS		3.967.000	2.039.872	51
3.	614200	Tekući transferi pojedincima (a+b+c)	18.156.658	21.500.000	21.077.243	98
a)	614223	Novčana naknada nezaposlenim licima	14.003.569	17.000.000	13.391.136	79
b)	614225	Doprinos za zdravstveno osig.za nezap.lica	4.153.089	4.500.000	3.912.507	87
c)	614221	Transfer od Federacije za isplatu jednokratne pomoći	0	0	3.773.600	0
4.	614500	AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA Subvencije za aktivnu politiku	15.815.828	42.060.777	9.618.558	23
	614500	Podsticajne mjere za aktivnu politiku zapošljavanja	15.815.828	42.060.777	9.618.558	23
	614500	Podsticajne mjere za tekuću godinu		20.412.197	3.917.612	19
	614500	Podsticajne mjere iz prethodnih godina		21.288.580	5.529.948	26
	614539	Subvencije za aktivnu politiku zapošljavanja (Transfer FZZZ)		360.000	170.998	47
5.	614800	Povrat više ili pogrešno uplaćenog doprinosa	43.564	100.000	11.256	11
V	820000	KAPITALNI IZDACI (1+2+3+4)	50.263	362.020	88.708	25
1.	821211	Nabavka poslovnog prostora	0	0	0	0
2.	821300	Nabavka opreme	413	217.020	69.071	32
3.	821500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava (softver)	49.850	25.000	19.637	79
4.	821614	Rekonstrukcija poslovnog prostora	0	120.000	0	0



d. DIREKTORICA

Edina Ljubuškić

A: OBRAZLOŽENJE PRIHODA, PRIMITAKA I PRENESENIH SREDSTAVA

Ukupni prihodi i primici ostvareni u izvještajnom periodu iznose 52.817.551 KM ili 118 % od planiranog iznosa.

I- UKUPNO PRIHODI.....52.817.011 KM

Ostvareni prihodi za period I-XII 2022. godine iznose 52.817.011 KM što je 118 % ukupnog planiranog prihoda za 2022. godinu. Ostvareni prihodi obuhvataju porezne prihode i neporezne prihode i tekuće transfere.

1. Porezni prihodi.....46.533.122 KM

a) Prihodi od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti.....46.523.207 KM

Ovaj prihod ostvaren je u obimu od 116% od planiranog. Prosječan mjesečni prihod od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti za I-XII 2022. godine iznosi 3.876.934 KM.

b) Prihodi od doprinosa za volontere.....9.586 KM

c) Prihodi od doprinosa za pripravnike.....329 KM

Prihodi od ovog doprinosa nisu bili planirani za 2022. godinu jer u skladu sa važećim Zakonom o radu (Službene novine FBiH br. 26/16 i 89/18) nije propisana obaveza uplate poslodavaca nadležnoj Službi za zapošljavanje 35% od najniže plaće za svakog angažovanog volontera kao što je to bilo po starom zakonu ali poslodavci su vršili uplate.

2. Neporezni prihodi299.419 KM

Neporezni prihodi u izvještajnom periodu ostvareni su u iznosu od 299.419 KM ili 104% od planiranih. Neporezne prihode čine prihodi od kamata na sredstva na transakcijskim računima, prihodi od pružanja usluga građanima po osnovu izdavanja radnih dozvola stranim državljanima u skladu sa propisima koji se odnose na tu oblast i ostali prihodi.

Prihodi na poziciji ostalih prihoda ostvareni su u iznosu 157.556 KM, a obuhvataju prihode od povrata pretplata iznosa novčane naknade od strane korisnika i povrata sredstava nakon raskida ugovora za aktivne mjere zapošljavanja iz prethodnih godina sa poslodavcima koji nisu poštovali ugovorne obaveze.

Prihodi od pružanja usluga građanima po osnovu izdavanja radnih dozvola su iznosile 138.996 KM.

3. Tekući transferi (transferi i donacije)

Transferi Federalnog zavoda za zapošljavanje170.998 KM

Transfer Ministarstva saobraćaja Kantona Sarajevo.....2.039.872 KM

Transfer od Federacije po osnovu jednokratne pomoći stanovništvu.....3.773.600 KM

Prihodi po ovom osnovu u izvještajnom periodu ostvareni su u iznosu od 5.984.470 KM, a odnose se na tekući transfer Federalnog zavoda za zapošljavanje namijenjen je za finansiranje mjera aktivne politike zapošljavanja (170.998 KM), transfer Ministarstva saobraćaja Kantona Sarajevo (2.039.872 KM) koji se odnosi na Program restrukturiranja i zbrinjavanja uposlenika KJKP GRAS koji su stekli uslove za odlazak u penziju a kojima nije uplaćeno penziono

osiguranje i 3.773.600 KM koji se odnosi na transfer Vlade Federacije BiH u cilju isplate jednokratne novčane pomoći stanovništvu usljed rasta indeksa potrošačkih cijena (Službene novine FBiH br. 55/22,77/22 i 86/22). Pravo na jednokratnu novčanu naknadu stekle su osobe koje su imale status nezaposlene osobe na evidenciji Službe zaključno sa 31.08.2022. godine. Naknada po ovom osnovu se smatra prihodom na ime naknade za vrijeme nezaposlenosti i spriječenosti za rad prema odredbama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba (Službene novine FBiH br. 41/01, 22/05, 9/08).

Sredstva nisu planirana u Finansijskom planu Službe ali su ista doznačena u skladu sa članom 49. Zakona o budžetima („Službene novine Federacije BiH“, broj 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18 i 11/19 i 99/19, 25/22) jer su u pitanju transferi za posebne namjene između korisnika javnih sredstava koji se mogu izvršavati iznad iznosa planiranih u budžetu a do visine uplaćenih, odnosno prenesenih sredstava.

II - PRIMICI.....540 KM

Primici u izvještajnom periodu ostvareni su u visini 540 KM, a odnose na uplate rata po ranije plasiranim kreditima za zapošljavanje. U skladu sa komisionim ugovorima, banke u svoje ime, a za račun Službe vode sudske postupke u predmetima komisionih kredita. Shodno navedenom, a u okvirima svojih nadležnosti, Služba poduzima sve potrebne radnje i aktivnosti u cilju naplate spornih potraživanja plasiranih putem komisionih banaka.

B: OBRAZLOŽENJE RASHODA I IZDATAKA

Ukupni rashodi i izdaci u izvještajnom periodu ostvareni su u iznosu od 39.182.067 KM, što je 51 % od planiranog iznosa za 2022. godinu.

Ukupne rashode i izdatke čine plaće i naknade zaposlenih, doprinosi poslodavca, izdaci za materijal i usluge, tekući transferi i drugi tekući rashodi i kapitalni izdaci.

I - PLAĆE, NAKNADE I DOPRINOSI.....4.019.268 KM

Obračun plaća vrši se u skladu sa Zakonom o radu, Općim kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“, Sarajevo i pojedinačnim ugovorima o radu. Izdaci za plaće, naknade, poreze i doprinose na plaću u ovom izvještajnom periodu ostvareni su u iznosu od 4.019.268 KM, što je 75% od planiranog godišnjeg iznosa.

II-DOPRINOSI POSLODAVCA.....381.183 KM

Doprinosi na plaću na teret poslodavca iznose 381.183 KM i obračunavaju se u skladu sa odredbama Zakona o doprinosima Federacije BiH i njihovo ostvarenje prati ostvareni iznos plaća. Ovi rashodi ostvareni su u odnosu na planirani nivo sa 72 %.

III- IZDACI ZA MATERIJAL I USLUGE.....645.572 KM

Ukupni ostvareni troškovi materijala i usluga u ovom izvještajnom periodu iznose 645.572 KM, što je 55% u odnosu na planirani godišnji iznos. Izdaci za materijal i usluge čine slijedeće pozicije: izdaci za putne troškove, izdaci za energiju, izdaci za komunalne usluge, izdaci za materijal, izdaci za usluge prevoza i goriva, izdaci za unajmljivanje prostora, izdaci za tekuće održavanje, izdaci za osiguranje, bankarske usluge i usluge platnog prometa i izdaci za ugovorene usluge.

Izdaci za materijal i usluge ostvareni su kako slijedi:

1. *Putni troškovi*.....2.036 KM

Ukupno ostvareni putni troškovi u ovom izvještajnom periodu iznose 2.036 KM što je više u odnosu na prethodni period iste godine ali ipak minimalni u odnosu na ukupno planirana sredstva za ove namjene zbog uštede troškova na navedenoj poziciji.

2. *Izdaci za energiju*.....85.864 KM

Izdaci za energiju podrazumijevaju utrošak svih vrsta energenata (električna energija, centralno grijanje i plin) i troškovi su ostvareni u iznosu od 85.864 KM ili 77% u odnosu na planirana sredstva za 2022. godinu. U okviru navedenih izdataka planirani su i troškovi lož ulja koji nisu utrošeni a koriste se kao alternativno grijanje u slučaju nemogućnosti grijanja putem plinske kotlovnice.

3. *Izdaci za komunikacije i komunalne usluge*.....140.499 KM

Ukupno ostvareni izdaci za komunikacije i komunalne usluge iznose 140.499 KM, što je 84 % u odnosu na planirani godišnji iznos. Sredstava za ove namjene obuhvataju troškove vode i kanalizacije, PTT usluge - troškove fiksnih i mobilnih telefona u direkciji i biroima, troškove interneta u biroima i direkciji, troškove poštanskih pošiljki (slanje rješenja, odluka, akata, dopisa i sl.), odvoz smeća i ostale komunalne usluge.

4. *Nabavka materijala*.....53.309 KM

Ukupno ostvareni izdaci za nabavku materijala iznose 53.309 KM, što je 46% u odnosu na planirani godišnji iznos sredstava za ove namjene.

Unutar ove grupe rashoda evidentirani su tekući izdaci za kancelarijski, drugi administrativni materijal, sitan inventar i materijal za čišćenje.

5. *Izdaci za usluge prijevoza i goriva*.....8.995 KM

Ukupno ostvareni izdaci za usluge prijevoza i goriva iznose 8.995 KM, što je 58 % u odnosu na planirani godišnji iznos sredstava za ove namjene.

6. *Unajmljivanje prostora i opreme*.....20.779 KM

Navedeni troškovi obuhvataju troškove zakupa za poslovni prostor Biroa Stari grad, troškove zakupa garaže za službena auta i najam printera.

7. *Izdaci za tekuće održavanje*.....84.669 KM

Ukupno ostvareni izdaci za tekuće održavanje iznose 84.669 KM, što je 68 % u odnosu na planirani godišnji iznos sredstava za ove namjene. Ovi troškovi obuhvataju trošak za tekuće održavanje zgrada, opreme, softvera za trezorsko poslovanje i troškove održavanja službenih vozila. U okviru ove pozicije nije bilo izdataka po osnovu neplaniranih događaja (nabavka alata, nabavka rezervnih dijelova za opremu i vozila i sl.)

8. Izdaci za osiguranje, bankarske usluge i usluge platnog prometa.....22.147 KM

Ukupno ostvareni izdaci za osiguranje, bankarske usluge i usluge platnog prometa iznose 22.147 KM, što je 49 % u odnosu na planirani godišnji iznos sredstava za ove namjene. U ovim troškovima sadržani su troškovi bankarskih usluga, osiguranja imovine i kolektivnog osiguranja zaposlenika. Izdaci po navedenim troškovima su umanjeni zbog manjih premija osiguranja.

9. Ugovorene usluge.....227.274 KM

Ukupno ostvareni izdaci za ugovorene usluge iznose 227.274 KM, što je 42 % u odnosu na planirani godišnji iznos sredstava za ove namjene. Poziciju ugovorenih usluga čine: izdaci za informisanje, trošak reprezentacije, trošak objavljivanja oglasa i tendera, izdaci za web stranicu, trošak stručnog obrazovanja kadrova, izdaci za revizijske usluge, izdaci za hardverske i softverske usluge, pravne usluge, zatezne kamate, izdaci za naknade članovima komisija, naknade članovima UO i NO sa pripadajućim porezima i doprinosima, izdaci za volontere sa pripadajućim doprinosima i ostali neplanirani rashodi.

IV- TEKUĆI TRANSFERI I DRUGI TEKUĆI RASHODI34.047.336 KM

Izdaci za tekuće transfere čine 87 % ukupno ostvarenih rashoda i izdataka za ovaj obračunski period. Navedene izdatke čine novčana naknada nezaposlenim osobama zbog prestanka radnog odnosa, doprinos za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba, doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje za osobe kojima nedostaju tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za ostvarivanje starosne penzije, doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje za lica koja zbog stečaja, likvidacije i prestrukturiranja firmi ostaju bez posla, izdaci za mjere aktivne politike zapošljavanja, povrat više ili pogrešno uplaćenih doprinosa za osiguranje u slučaju nezaposlenosti i troškovi po osnovu pravoznažnih sudskih presuda i rješenja o izvršenju.

1. Ostali transferi PIO/MIO.....2.319.669 KM

U izvještajnom periodu za ove namjene utrošeno je 2.319.669 ili 48 % planiranih troškova i to obuhvata doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje za osobe kojima nedostaju tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za ostvarivanje starosne penzije i doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje za lica koja zbog stečaja, likvidacije i prestrukturiranja firmi ostaju bez posla.

2. Tekući transferi pojedincima- materijalno-socijalna sigurnost nezaposlenih lica.....17.303.643 KM

Novčana naknada za nezaposlene osobe iznosi 13.391.136 KM odnosno 79% planiranog iznosa a zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba iznosi 3.912.507 KM odnosno 87% planiranog iznosa u ovom obračunskom periodu.

3. Transfer Federacije za isplatu jednokratne pomoći.....3.773.600 KM

Vlada Federacije BiH je na osnovu Uredbe o pomoći stanovništvu usljed rasta indeksa potrošačkih cijena (Službene novine FBiH br. 55/22,77/22 i 86/22) osigurala ukupna sredstva za isplatu jednokratne novčane pomoći u Budžetu Federacije za 2022. godinu i ista doznačila kantonalnim službama za zapošljavanje među kojima je i naša Služba na osnovu zahtjeva za isplatu u skladu sa ovom Uredbom.

Napominjemo da sredstva nisu planirana u Finansijskom planu Službe ali su se ista isplatila u skladu sa članom 49. Zakona o budžetima („Službene novine Federacije BiH“, broj 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18 i 11/19 i 99/19, 25/22) jer su u pitanju transferi za posebne namjene između korisnika javnih sredstava koji se mogu izvršavati iznad iznosa planiranih u budžetu a do visine uplaćenih, odnosno prenesenih sredstava.

4. Izdaci za poticajne mjere aktivne politike zapošljavanja.....9.618.558 KM

Po mjerama za podsticaj zapošljavanja, Služba je u ovom obračunskom periodu utrošila 9.618.558 KM što je 23% u odnosu na planirani godišnji iznos za ove namjene. U tabeli br. 4. je prikazan utrošak po pojedinačnim programima.

Tabela br. 4.

Subvencije za prekvalifikaciju, dokvalifikaciju i specijalizaciju	42.420
780 - Program obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije nezaposlenih osoba	6.630
717 - Program obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije nezaposlenih osoba	35.790
Subvencije za zapošljavanje pripravnika	1.332.587
767 - Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika sa VSS, VŠS	636.187
769 - Program sufinansiranja zapošljavanja vatrogasaca pripravnika	150.720
818 - Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS kod poslodavca iz javnog sektora	252.880
817 - Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS kod poslodavca sa većinskim privatnim vlasništvom	292.800
Subvencije za javne radove	899.884
788 - PROGRAM - Javni radovi	12.362
800 - Javni radovi PLUS	172.528
816 - Program Javni radovi	714.993
Ostale subvencije za aktivnu politiku zapošljavanja	7.343.668
785 - Program sufinansiranja zapošljavanja demobilisanih boraca-branitelja u komunalnoj privredi	510.135
789 - Projekat sufinansiranja zapošljavanja odgovarajućeg stručnog kadra za djecu s poteškoćama u razvoju u osnovnom i srednjem obrazovanju u redovnoj nastavi u Federaciji BiH-FZZ	170.998
750 - Program Posao za sve-	75.364
766 - Program sufinansiranja zapošljavanja "Posao za sve"	1.234.656
784 - Program sufinansiranja samozapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca-branitelja	72.000
779 - Program-ZLATNA ZNAČKA	16.000
782 - Program sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba koje su izašle iz sistema javne brige	3.040
736 - Program sufinansiranja "Razvoj preduzetništva i podrška pokretanja novih start up kompanija na području KS-UNDP(Razvojni program Ujedinjenih nacija u BiH)	6.600
768 - Program sufinansiranja samozapošljavanja nezaposlenih osoba	633.920
778 - Program-POS AO ZA SVE	508.959
801 - Program sufinansiranja zapošljavanja u javne zdravstvene ustanove i javne ustanove iz oblasti socijalne zaštite	713.370
783 - Program sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca-branitelja	597.687
820 - Program sufinansiranja zapošljavanja Prilika za sve 1+1	204.408
810 - Program sufinansiranja samozapošljavanje mladih nezaposlenih osoba do 35 godina života	218.200
825 - Program sufinansiranja zapošljavanja žena 40+	67.200
812 - Program sufinansiranja zapošljavanja teško upošljivih kategorija nezaposlenih osoba	605.610
813 - Program sufinansiranja zapošljavanja Nova mogućnost "7"	124.800

809 - Program sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca-branitelja "Vaučer za posao"	608.000
819 - program sufinansiranja zapošljavanja Prilika za sve 1	528.720
815 - Program sufinansiranja zapošljavanja žena "40+"	144.000
811 - Program sufinansiranja samozapošljavanja nezaposlenih osoba koje imaju najmanje deset godina radnog staža	175.200
814 - Program sufinansiranja zapošljavanja "50+"	124.800
UKUPNO	9.618.558

5. Povrat više ili pogrešno uplaćenog doprinosa.....11.256 KM

Povrat više ili pogrešno uplaćenih doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti u izvještajnom periodu iznosi 11.256 KM ili 11% od planiranog iznosa.

V KAPITALNI IZDACI.....88.708 KM

1. Nabavka opreme.....69.071 KM
2. Nabavka stalnih sredstava u obliku prava.....19.637 KM

Služba je u izvještajnom periodu izvršila nabavku opreme u ukupnoj vrijednosti 69.071 KM koja se odnosi najvećim dijelom na nabavku računara, UPS, laptopa i ostale računarske opreme. Također u okviru kapitalnih izdataka nabavila je i Windows servere ukupne vrijednosti 19.637 KM.

v.d. DIREKTORICA

Edina Ljubuškić



RAČUN PRIHODA I RASHODA

Period izvještavanja od 1.1.2022. do 31.12.2022. godine

Redni broj	Broj konta	Opis	Oznaka za AOP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	Procenat (4/5) × 100
1	1	2	3	4	5	6
1		I RASHODI (2+26)				
2		TEKUĆI RASHODI (3+6+7+17+34)	100	39.093.359	40.623.474	96,23
3	611000	Plaće i naknade troškova zaposlenih (4+5)	101	39.093.359	40.623.474	96,23
4	611100	Bruto plaće i naknade	102	4.019.268	3.848.384	104,44
5	611200	Naknade troškova zaposlenih	103	3.406.813	3.409.165	99,93
6	612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	104	612.455	439.219	139,44
7	613000	Izdaci za materijal, sitni inventar i usluge (8+...+16)	105	381.183	380.258	100,24
8	613100	Putni troškovi	106	645.572	555.774	116,16
9	613200	Izdaci za energiju	107	2.036	218	933,94
10	613300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	108	85.864	72.449	118,52
11	613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	109	140.499	147.870	95,02
12	613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	110	53.309	41.287	129,12
13	613600	Unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine	111	8.995	4.213	213,51
14	613700	Izdaci za tekuće održavanje	112	20.779	19.216	108,13
15	613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa	113	84.669	56.718	149,28
16	613900	Ugovorene i druge posebne usluge	114	22.147	27.338	81,01
17	614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi (18+...+25)	115	227.274	186.465	121,89
18	614100	Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima	116	34.047.336	35.839.058	95,00
19	614200	Tekući transferi pojedincima	117	3.340.279	1.823.008	183,23
20	614300	Tekući transferi neprofitnim organizacijama	118	21.077.243	18.156.658	116,09
21	614400	Subvencije javnim preduzećima	119	0	0	
22	614500	Subvencije privatnim preduzećima i preduzetnicima	120	0	0	
23	614600	Subvencije finansijskim institucijama	121	9.618.558	15.815.828	60,82
24	614700	Tekući transferi u inostranstvo	122	0	0	
25	614800	Drugi tekući rashodi	123	0	0	
			124	11.256	43.564	25,84



26	615000	Kapitalni transferi (27+...+33)	125			
27	615100	Kapitalni transferi drugim nivoima vlasti i fondovima	126			
28	615200	Kapitalni transferi pojedincima	127			
29	615300	Kapitalni transferi neprofitnim organizacijama	128			
30	615400	Kapitalni transferi javnim preduzećima	129			
31	615500	Kapitalni transferi privatnim preduzećima i preduzetnicima	130			
32	615600	Kapitalni transferi finansijskim institucijama	131			
33	615700	Kapitalni transferi u inostranstvo	132			
34	616000	Izdaci za kamate (35+...+38)	133			
35	616100	Kamate na pozajmice primljene kroz Državu	134			
36	616200	Izdaci za inostrane kamate	135			
37	616300	Kamate na domaće pozajmljivanje	136			
38	616500	Izdaci za kamate vezane za dug po izdatim garancijama	137			
39	700000	II PRIHODI (40+55+73)	138	52.817.011	41.853.943	126,19
40	710000	PRIHODI OD POREZA (41+45+46+47+48+52+53+54)	139	46.533.122	40.830.030	113,97
41	711000	Porezi na dobit pojedinaca i preduzeća (od 42 do 44)	140			
42	711100	Porezi na dobit pojedinaca (zaostale uplate poreza)	141			
43	711200	Porezi na dobit preduzeća	142			
44	711900	Porez na dobit banaka i drugih finansijskih organizacija, društava za osiguranje i reosiguranje imovine i lica, pravnih lica iz oblasti elektroprivrede, pošte i telekomunikacija, i pravnih lica iz oblasti igara na sreću i ostalih preduzeća	143			
45	712000	Doprinosi za socijalnu zaštitu	144	46.533.122	40.830.030	113,97
46	713000	Porezi na plaće i radnu snagu	145			
47	714000	Porezi na imovinu	146			
48	715000	Domaći porezi na dobra i usluge (zaostale obaveze na osnovu poreza na promet dobara i usluga) (49+.....51)	147			
49	715100	Porezi na prodaju dobara i usluga, ukupni promet ili dodanu vrijednost	148			
50	715200	Porez na promet posebnih usluga	149			
51	715900	Ostali porezi na promet proizvoda i usluga (zaostale obaveze)	150			
52	716000	Porezi na dohodak	151			
53	717000	Prihodi od indirektnih poreza	152			
54	719000	Ostali porezi	153	299.419	266.691	112,27
55	720000	NEPOREZNI PRIHODI (56+64+72)	154	2.867	7.377	38,86
56	721000	Prihodi od preduzetničkih aktivnosti i imovine i prihodi od pozitivnih kursnih razlika (57+...+63)	155	0	0	
57	721100	Prihodi od nennansijskih javnih preduzeća i finansijskih javnih institucija	156	0	5.696	50,33
58	721200	Ostali prihodi od imovine	157	0	1.681	
59	721300	Kamate i dividende primljene od pozajmica i učešća u kapitalu	158	0	0	
60	721400	Naknade primljene od pozajmica i učešća u kapitalu	159	0	0	
61	721500	Prihodi od pozitivnih kursnih razlika	160	0	0	
62	721600	Prihodi od privatizacije	161	0	0	
63	721700	Prihodi po osnovu premije i provizije za izdatu garanciju	162	0	0	

64	722000	Naknade i takse i prihodi od pružanja javnih usluga (65+...+71)	163	296.552	259.314	114,36
65	722100	Administrativne takse	164	0	0	
66	722200	Sudske takse	165	0	0	
67	722300	Komunalne naknade i takse	166	0	0	
68	722400	Ostale budžetske naknade i takse	167	0	0	
69	722500	Naknade i takse po federalnim zakonima i drugim propisima	168	0	0	
70	722600	Prihodi od pružanja javnih usluga (prihodi od vlastitih djelatnosti korisnika budžeta i vlastiti prihod)	169	0	0	
71	722700	Neplanirane uplate - prihodi	170	138.996	116.470	119,34
72	723000	Novčane kazne (neporeske prirode)	170	157.556	142.844	110,30
73	730000	PRIMLJENI TRANSFERI (TRANSFERI I DONACIJE) (74+76+78+80+86)	171			
74	731000	Primljeni tekući transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (r.br. 75)	172	5.984.470	757.222	790,32
75	731100	Primljeni tekući transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija	173			
76	732000	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti (r.br. 77)	174			
77	732100	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti i fondova	175	5.984.470	757.222	790,32
78	733000	Donacije (r.br. 79)	176	5.984.470	757.222	790,32
79	733100	Donacije	177			
80	740000	KAPITALNI TRANSFERI (81+83)	178			
81	741000	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija (r.br. 82)	179			
82	741100	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija	180			
83	742000	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti (84+85)	181			
84	742100	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti i fondova	182			
85	742200	Kapitalni transferi od nevladinih izvora	183			
86	770000	Prihodi po osnovu zaostalih obaveza (r.br. 87)	184			
87	777000	Prihodi po osnovu zaostalih obaveza	185			
88		VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA (39 minus 1)	186			
89		VIŠAK RASHODA NAD PRIHODIMA (1 minus 39)	187	13.723.652	1.230.469	1.115,32
90		Pokriveno:	188	0	0	
91						
92						
93		Nepokriveno:				

Sarajevo-Centar, 20.02.2023.

Mjesto i datum

HOJKURIĆ (HUSEIN) HARIS
 Certificovani računovođa
 CR-4926/5
 Broj licence
 033/569-126
 Kontakt



Edina Ljubeškić
 Rukovodilac

BILANS STANJA
na dan 31.12.2022. godine

- u KM -

R.b.	Broj konta	Pozicija	Oznaka za AOP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	Procenat (4/5) × 100
1	1	2	3	4	5	6
1		I AKTIVA				
2	100000+ 200000	A. Gotovina, kratkoročna potraživanja, razgraničenja i zalihe (3 do 10)	001	63.180.051	41.659.424	151,66
3	110000	Novčana sredstva i plemeniti metali	002	51.102.667	35.299.253	144,77
4	120000	Vrijednosni papiri	003	0	0	
5	130000	Kratkoročna potraživanja	004	289.366	158.473	182,60
6	140000	Kratkoročni plasmani	005	0	0	
7	160000	Finansijski i obračunski odnosi sa drugim povezanim jedinicama	006	0	0	
8	210000	Zalihe materijala i robe	007	0	0	
9	220000	Zalihe sitnog inventara	008	0	0	
10	190000	Kratkoročna razgraničenja	009	11.788.018	6.201.698	190,08
11	000000	B. Stalna sredstva (14+17+20+21)	010	6.117.857	6.234.930	98,12
12	011000	Stalna sredstva	011	14.181.165	14.101.713	100,56
13	011900	Ispravka vrijednosti stalnih sredstava	012	9.413.718	9.217.733	102,13
14	011-0119	Neotpisana vrijednost stalnih sredstava (12-13)	013	4.767.447	4.883.980	97,61
15	020000	Dugoročni plasmani	014	1.350.410	1.350.950	99,96
16	029000	Ispravka vrijednosti dugoročnih plasmana	015	0	0	
17	020-029	Neotpisana vrijednost dugoročnih plasmana (15-16)	016	1.350.410	1.350.950	99,96
18	031000	Vrijednosni papiri	017	0	0	
19	031900	Ispravka vrijednosti vrijednosnih papira	018	0	0	
20	031-0319	Neotpisana vrijednost vrijednosnih papira (18-19)	019	0	0	
21	09	Dugoročna razgraničenja	020	0	0	
22		UKUPNA AKTIVA (2+11) = 41	021	69.297.908	47.894.354	144,69



R.b.	Broj konta	Pozicija	Oznaka za AOP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	Procenat (4/5) × 100
	1	2	3	4	5	6
23		II PASIVA				
24	300000	A. Kratkoročne obaveze i razgraničenja (25 do 30)	022	17.446.892	9.561.425	182,47
25	310000	Kratkoročne tekuće obaveze	023	2.046.889	489.546	418,12
26	320000	Obaveze po osnovu vrijednosnih papira	024	0	0	
27	330000	Kratkoročni krediti i zajmovi	025	575	251	229,08
28	340000	Obaveze prema zaposlenicima	026	1.131.506	384.130	294,56
29	360000	Finansijski i obračunski odnosi s drugim povezanim jedinicama	027	0	0	
30	390000	Kratkoročna razgraničenja	028	14.267.922	8.687.498	164,24
31	400000	B. Dugoročne obaveze i razgraničenja (32+33+34)	029	0	0	
32	410000	Dugoročni krediti i zajmovi	030	0	0	
33	420000	Ostale dugoročne obaveze	031	0	0	
34	490000	Dugoročna razgraničenja	032	0	0	
35	500000	C. Izvori stalnih sredstava (36+37+38+39-40)	033	51.851.016	38.332.929	135,26
36	510000	Izvori stalnih sredstava	034	6.117.281	6.234.678	98,12
37	520000	Ostali izvori sredstava	035	0	0	
38	530000	Izvori sredstava rezervi	036	0	0	
39	590000	Neraspoređeni višak prihoda nad rashodima	037	45.733.735	32.098.251	142,48
40	590000	Neraspoređeni višak rashoda nad приходima	038	0	0	
41		UKUPNA PASIVA (24+31+35) = 22	039	69.297.908	47.894.354	144,69

Sarajevo-Centar, 20.02.2023.

Mjesto i datum

HOJKURIĆ (HUSEIN) HARIS

Certifikovani računovoda

CEP
HOJKURIĆ
broj: CR-4926/5

CR-4926/5

Broj dozvole

033/569-126

Kontakt

Edina Ljubuškić

Rukovodilac



IZVJEŠTAJ O NOVČANIM TOKOVIMA
Period izvještavanja od 1.1.2022. do 31.12.2022. godine

- u KM -

Redni broj	Broj konta	POZICIJA	Oznaka za AOP	Iznos
1		2	3	4
		I NOVČANI PRIMICI		
1		Prihodi (od 2 do 6)		
2	710000	Prihodi od poreza	450	52.817.011
3	720000	Neporezni prihodi	451	46.533.122
4	730000	Tekući transferi (transferi i donacije)	452	299.419
5	740000	Kapitalni transferi	453	5.984.470
6	770000	Prihodi po osnovu zaostalih obaveza	454	0
7		Kapitalni primici i transferi (redni broj 8)	455	0
8	811000	Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava	456	0
9		Finansiranje (10+11+12)	457	0
10	813000	Primici od finansijske imovine	458	540
11	814000	Primici od dugoročnog zaduživanja	459	540
12	815000	Primici od kratkoročnog zaduživanja	460	0
13		UKUPNI NOVČANI PRIMICI (1+7+9)	461	0
14		II NOVČANE ISPLATE	462	52.817.551
15		Rashodi (od 16 do 21)		
16	611000	Plaće i naknade troškova zaposlenih	463	31.208.215
17	612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	464	4.019.268
18	613000	Izdaci za materijal, sitni inventar i usluge	465	381.183
19	614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi	466	597.759
20	615000	Kapitalni transferi	467	26.210.005
21	616000	Izdaci za kamate	468	0
22		Kapitalni izdaci (redni broj 23)	469	0
23	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	470	88.708
24		Finansiranje (25+26)	471	88.708
25	822000	Izdaci za finansijsku imovinu	472	0
26	823000	Izdaci za otplate dugova	473	0
27		UKUPNE NOVČANE ISPLATE (15+22+24)	474	0
28		NETO NOVČANI PRIMICI/ISPLATE (13 minus 27) ili (27 minus 13)	475	31.296.923
29		SALDO GOTOVINE NA POČETKU GODINE	476	21.520.628
30		SALDO GOTOVINE NA KRAJU GODINE (28+29)	477	41.659.424
			478	63.180.052

Sarajevo-Centar, 20.02.2023.
Mjesto i datum

HOJKURIĆ (HUSEIN) HARIS
Certifikovani računovoda

Edina Ljubuškić
Rukovodilac

CR-4926/5
Broj licence

033/569-126
Kontakt

M.P.

IZVJEŠTAJ O KAPITALNIM IZDACIMA I FINANSIRANJU

Period izvještavanja od 1.1.2022. do 31.12.2022. godine

- u KM -

Redni broj	Broj konta	Pozicija	Oznaka za AOP	U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine	Procenat (4/5) × 100
1	2	3	4	5	6	
1		KAPITALNI IZDACI (2 + 9 + 17)	500	88.708	50.263	176,49
2	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava (3+....+8)	501	88.708	50.263	176,49
3	821100	Nabavka zemljišta, šuma i višegodišnjih zasada	502	0	0	
4	821200	Nabavka građevina	503	0	0	
5	821300	Nabavka opreme	504	69.071	413	16.724,21
6	821400	Nabavka ostalih stalnih sredstava	505	0	0	
7	821500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	506	19.637	49.850	39,39
8	821600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	507	0	0	
9	822000	Izdaci za finansijsku imovinu (od 10 do 16)	508			
10	822100	Pozajmljivanja drugim nivoima vlasti	509			
11	822200	Pozajmljivanja pojedincima, neprofitnim organizacijama i privatnim preduzećima	510			
12	822300	Pozajmljivanja javnim preduzećima	511			
13	822400	Izdaci za kupovinu dionica javnih preduzeća	512			
14	822500	Izdaci za kupovinu dionica privatnih preduzeća i učešće u zajedničkim ulaganjima	513			
15	822600	Ostala domaća pozajmljivanja	514			
16	822700	Pozajmljivanja u inostranstvu	515			



	1	2	3	4	5	6
17	823000	Izdaci za otplate dugova (od 18 do 23)	516			
18	823100	Otplate dugova primljenih kroz Državu	517			
19	823200	Vanjske otplate	518			
20	823300	Otplate domaćeg pozajmljivanja	519			
21	823400	Otplate unutrašnjeg duga	520			
22	823500	Otplate duga po izdatim garancijama	521			
23	823600	Otkup duga	522			
24		IZVORI FINANCIRANJA (25 + 29 + 37 + 41)	523	540	72.460	0,75
25	811000	Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava (26+27+28)	524			
26	811100	Primici od prodaje stalnih sredstava	525			
27	811200	Primici od prodaje federalnih robnih rezervi	526			
28	811900	Ostali kapitalni primici	527			
29	813000	Primici od finansijske imovine (30+....+36)	528	540	72.460	0,75
30	813100	Primljene otplate od pozajmljivanja drugim nivoima vlasti	529			
31	813200	Primljene otplate od pozajmljivanja pojedincima i neprofitnim organizacijama	530	540	72.460	0,75
32	813300	Primljene otplate od pozajmljivanja javnim preduzećima	531			
33	813400	Primitak sredstava po osnovu učešća u dionicama javnih preduzeća	532			
34	813500	Primitak sredstava po osnovu učešća u dionicama privatnih preduzeća i u zajedničkim ulaganjima	533			
35	813600	Primljene otplate od ostalih vidova domaćeg pozajmljivanja	534			
36	813700	Primljene otplate od pozajmljivanja u inostranstvo	535			
37	814000	Primici od dugoročnog zaduživanja (38+39+40)	536			
38	814100	Zajmovi primljeni kroz Državu	537			
39	814200	Primici od inostranog zaduživanja	538			
40	814300	Primici od domaćeg zaduživanja	539			
41	815000	Primici od kratkoročnog zaduživanja (42+43+44)	540			
42	815100	Zajmovi primljeni kroz Državu	541			
43	815200	Primici od inostranog zaduživanja	542			
44	815300	Primici od domaćeg zaduživanja	543			

Sarajevo-Centar, 20.02.2023.

Mjesto i datum

HOJKURIĆ (HUSEIN) HARIS

Certifikovani računovoda

CR-4926/5

Broj licence

033/569-126

Kontakt

HOJKURIĆ
br. CR-4926/5



Edina Ljubuškić

Rukovodilac

POSEBNI PODACI O PLAĆAMA I BROJU ZAPOSLENIH

Period izvještavanja od 1.1.2022. do 31.12.2022. godine

- u KM -

R. br.	Opis	Oznaka za AOP	IZNOS	
			U obračunskom periodu tekuće godine	U istom obračunskom periodu prethodne godine
	1	2	3	4
1.	UKUPNO (2+9+14)	901	3.787.996	3.789.422
2.	Bruto plaće i naknade plaća (3+4+5)	902	3.406.813	3.409.165
3.	Neto plaće i naknade plaća (bez poreza na dohodak)	903	2.168.103	2.176.900
4.	Akontacija poreza na dohodak	904	177.793	174.014
5.	Doprinosi na teret zaposlenih (6+7+8)	905	1.060.917	1.058.251
6.	za penzijsko i invalidsko osiguranje	906	581.794	580.331
7.	za zdravstveno osiguranje	907	427.789	426.714
8.	za zapošljavanje	908	51.334	51.206
9.	Doprinosi poslodavca (10+11+12+13)	909	359.342	358.440
10.	za penzijsko i invalidsko osiguranje	910	205.338	204.822
11.	za zdravstveno osiguranje	911	136.892	136.548
12.	za zapošljavanje	912	17.112	17.070
13.	za beneficirani radni staž	913	0	0
14.	Ostali doprinosi (na teret penzija i ostali doprinosi)	914	21.841	21.817
15.	Prosječan broj zaposlenih na osnovu radnih sati (cijeli broj)	915	123	127

Sarajevo-Centar, 20.02.2023.

Mjesto

HOJKURIĆ (HUSEIN) HARIS

Certifikovani računovođa

Edina Ljubuškić

Odgovorno lice

RAČUNOVOĐA
HOJKURIĆ
lica br. CR-4926/5

CR-4926/5

Broj dozvole



Iznos plaće i drugih primanja po kategorijama poslova
 Javna ustanova "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" za 2022. godinu

Naziv radnog mjesta	Broj radnika	Plaće, topli obrok, prevoz, regres, komisije, otpremnine, pomoći, naknade za UO i NO
Direktor	1	47.738,66
Koordinator	1	29.362,92
Menadžer za ljudske resurse	1	26.801,67
Rukovodilac sektora	4	121.896,25
Šef jedinice	3	85316,73
Šef odjeljenja	9	229.935,53
Šef biroa	8	222.142,90
Viši stručni saradnik	2	54.844,96
Stručni saradnik	24	641.733,82
Savjetodavac	22	532.873,89
Interni reviozor	2	49.829,18
Viši referent	3	67.357,88
Referent - evidentičar	25	480397,74
Referent	10	231.838,93
Tehnički sekretar	1	21002,32
Domar	1	3.094,31
Vozač	2	36.662,22
Operator na tel. centrali	1	15.701,17
Higijeničar	6	73.469,43
Kurir	2	31.352,29
Ukupno (KM)		3.003.352,80

Pripremio: Haris Hojkurić

Kontrolisala: Senada Hodžić

V. D. Direktorica

Edina Ljubuškić

JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo

Jedinica za nabavke

Predmet: Godišnji izvještaj o provedenim postupcima JN za period 01.01.2022.godine do 31.12.2022.godine

r.b.	Predmet nabavke	Šifra JRJN	Procijenjena vrijednost bez PDV-a	Vrsta postupka	Odluke o pokretanju, Obavještenja o nabavci, Odluke o izboru	Datum zaključenja i trajanje ugovora (okvirnog sporazuma)	Vrijdnost ugovora (okvirnog sporazuma)	Utrošeno sredstava sa PDV-om
I-1	LOT 1. Nabavka kancelarijskog materijala LOT 2. Nabavka računarskog materijala LOT 3. Obrazaca i papira	30192000-1 30125110-5 30199200-2 30237300-2	210.000,00	Otvoreni postupak	01-01-0568/22 od 08.04.2022. Odluke o izboru: Za LOT 1 - 01-01-0818-1/22-JN Za LOT 2 – 01-01-0818-2/22-JN Za LOT 3 – 01-01-0818/22-JN	LOT1 17.06.2022-17.06.2023. (okvirni sporazum na 3 godine) LOT2 17.06.2022-17.06.2023. (okvirni sporazum na 3 godine) LOT3 17.06.2022-17.06.2023. (okvirni sporazum na 3 godine)	Lot 1-20.031,79 OS-60.095,36 KM LOT 2-18.038,55 OS-54.115,65 KM LOT 3-32.061,20 OS-96.183,60	Crobox 33.131,68 sa pdv
I-2	Nabavka sredstava i pribora za održavanje higijene	39800000-0	15.000,00	Konkurentski zahtjev	01-01-0770/22 od 16.05.2022. Odluka o izboru broj: 01-01-1299/22 JN od 25.07.2022.	08.08.2022.-08.08.2023	13.971,00	Defter d.o.o. -4889,2 -287,42 5.176,62 sa pdv
I-3	Nabavka roba i napitaka (toplih i hladnih)	15000000-8	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-0398/22 od 11.03.2022.			Bingo d.o.o.-635,25 Diema Pro d.o.o. 635,47 1.270,72 sa pdv
I-4	LOT 1. Nabavka goriva za službena vozila LOT 2. Nabavka lož ulja	09000000-3 09135000-4	48.333,00	Konkurentski zahtjev	01-01-1869/22-JN od 20.10.2022. Obavještenje o nabavci: 774-7-1-43-3-36/22 od 04.11.2022. Odluka o izboru za LOT1: 01-01-2135/22 od 23.12.2022. Odluka o izboru za LOT2: 01-01-2136/22 od 23.12.2022.	LOT1 30.03.2023-30.03.2024. (okvirni sporazum na 3 godine) LOT2 30.03.2023-30.03.2024. (okvirni sporazum na 3 godine)	LOT 1-7.533,33 KM OS - 22.600,00 KM LOT2- 4.933,33 KM OS - 14.800,00 KM	Hifa doo
I-5	Nabavka sredstava za zaštitu na radu, maski, rukavica, uniformi i drugih sredstava za zaštitu od covid 19....	18140000-2	5.000,00	Direktni sporazum	01-01-1640/22 od 20.09.22.			OD Bihart - 95,00 KM Apoteka „Vedypharm“- 462;791; Zeka-Comerc d.o.o.-104,7 1.452,7 sa pdv
I-6	Nabavka guma za službena vozila	34350000-5	1.700,00	Direktni sporazum	01-01-0475/22 od 21.3.2022. Odluka o izboru broj: 01-01-0520/22 od 01.04.2022	08.04.2022.	1.427,22	Makbel Trade d.o.o. 1.669,85 sa pdv
I-7	Nabavka stručne literature	22211000-2	1.700,00	Direktni sporazum	01-01-1983/22 od 21.11. 2022.			REC d.o.o. 115,00 sa pdv
I-8	Nabavka rezervnih dijelova za plinsku kotlovnicu, sistem grijanja, bojlere	39715200-9	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-1985/22 od 22.11.2022.			OR ASKO 3.400,00 sa pdv
I-9	Nabavka električnog potrošnog materijala za	31000000-6	3.000,00	Direktni sporazum	08/1-0974/22 od 08.06.2022.			PC Plus d.o.o. -284,01 PC Plus d.o.o.- 86,00

	održavanje poslovnih prostorija							PC Plus d.o.o. -455,01 PC Plus d.o.o. -180,00 Penny Plus d.o.o.-239,50 IT Systems d.o.o.-292,5 1537,02 KM sa pdv
I-10	Nabavka alata za održavanje poslovnih prostorija	43830000-0	3.000,00	Direktni sporazum	01-01-0500/22 od 22.3.2022.			Domod d.o.o. -219,02 Zeka-Comerc d.o.o.-431,80 PC Plus d.o.o. - 105,00 755,82 sa pdv
I-11	Nabavka računarske opreme (laptopi,tableti, računari, monitori, UPS,routeri, štampači, printeri...)	30230000-0 30232110-8	42.000,00	Konkretni zahtjev	01-01-0452/22 od 15.3.2022. Odluke o izboru: Za LOT1 01-01-2039/22JN od 30.11.2022. Za LOT2 01-01-1544/22JN od 29.08.2022. Za LOT3-01-01-1388/22JN od 09.08.2022. Za LOT4-01-01-1545/22JN od 29.08.2022.	Za LOT1 - 21.12.2022. Za LOT2 - 12.09.2022. Za LOT3 - 01.09.2022. Za LOT4 - 21.09.2022.	Za LOT 1-18.000,00 Za LOT 2-16.930,00 Za LOT 3-2.872,00 Za LOT 4-3.236,00	LOT 1- Emado d.o.o. 21.060 LOT 2- Sicon SAS d.o.o.-19.808,10 LOT 3-Tehnomag d.o.o.-3.360,24 LOT 4-Elur d.o.o.-3786,12 48014,46 sa pdv
I-12	Nabavka servera	48800000-6	15.000,00	Konkurentski zahtjev	01-01-1700/22 od 28.09.2022. Obavještenje o nabavci: 774-7-1-39-3-32/22 od 10.10.2022. Odluka o izboru broj: 01-01-2003/22JN od 28.11. 2022.	21.12.2022.	12.990,00	IT Systems d.o.o. 15.198,30 sa pdv
I-13	Nabavka uredskog namještaja : Kancelarijski namještaj	39000000-2	100.000,00	Otvoreni postupak				Nije realizirano obzirom da je nabavka vezana za Adaptaciju poslovnih prostorija.
I-14	Nabavka telefonskih centrala, ISDN telefona i mobilnih aparata	32550000-3	4.000,00	Direktni sporazum	01-01-0734/22 od 11.5.2022.			BH Telecom-759,15 BH Telecom-220,90 Telling trade d.o.o.-594,36 Telling trade d.o.o.-2.982,33 4.556,74 sa pdv
I-15	Nabavka konvektora, grijalica aparata za gašenje, bojlera, klima uređaja i arhivskih isušivača zraka	39717200-3	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-1163/22 od 30.06.2022. Odluka o izboru: 01-01-1212/22 od 07.07.2022.	19.07.2022.	3.078,00	ProTim d.o.o. - 3.601,26 Architektengruppe S71 - 1.135,80 PC Plus d.o.o. - 1.100,00 5.837,06 sa pdv
I-16	Nabavka opreme za protivprovalnu i protivpožarnu zaštitu (zaštitu objekata i lica)	35121700-5 35111400-9	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-1368/22 od 05.08.22.			Securitas d.o.o.-467,42 sa pdv
I-17	Nabavka sanitarnog i bravarskog potrošnog materijala	44500000-5 44411000-4 44411750-6	3.000,00	Direktni sporazum	01-01-0522/22 od 01.04.2022.			Lingo-Ing d.o.o. - 785,07 Penny plus - 311,4 1.096,47 sa pdv

I-18	Nabavka licenci za Windows serwer 2022 standard edition	48810000-9	12.000,00	Konkurentski zahtjev	Odluka o pokretanju od 16.05.2022. Obavještenje o nabavci: 774-7-1-37-3-28/22 od 19.08.2022. Odluka o izboru: 01-01-1699/22 od 28.09.2022.	10.10.2022.	9.540,00	IT Systems d.o.o. 11.161,80 sa pdv
II-1	LOT 1. Usluge kasko osiguranja službenih vozila, AO, LOT 2.Usluge osiguranja imovine LOT. 3 Usluge kolektivnog osiguranja zaposlenika	66514110-0	60.000,00	Otvoreni postupak	Odluka o izboru: Za LOT 1-01-01-1217/22 od 08.07.2022. Odluke o izboru: Za LOT2: 01-01-2128/22-JN od 22.12.22. Za LOT3: 01-01-2128-1/22-JN od 22.12.22.	LOT1- 08.07.2022-08.07.2023. (okvirni sporazum na 3 godine) LOT2 -30.03. 2023-30.03.2024. (okvirni sporazum na 3 godine) LOT3 – 30.03.2023-30.03.2024. (okvirni sporazum na 3 godine)	LOT1-3.256,50 OS-9.769,50 LOT2-6.400,00 OS-19.200,00 LOT3-9.969,6 OS-29.908,80	LOT1-Triglav Osiguranje d.d. - 3118,5 sa pdv
II-2	Usluge opravke i održavanja vozila vulkanizerske usluge i troškovi materijala za održavanje vozila	50110000-9	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-0410/22 od 15.3.2022.			Porsche Inter Auto BH - 991,33 Autolimar Amor- 380,00 Tamek&Son Company d.o.o. - 200,00 Ves-Prom d.o.o.- 1097,11 SOR Maja - 78,00 Auto Simanoč-68,00 Bihamk d.o.o.– 984,6 3799,04 sa pdv
II-3	Nabavka usluga za reprezentaciju	55312000-0	6.000,00	Anex II dio B	01-01-0450/22 od 17.3.2022. Javni poziv od: 01-01-0451/22 od 17.3.2022 Odluka o izboru: 01-01-2122/22 od 21.12.22.		3.162,41	Novogodišnji paketići-Bingo d.o.o. 3700,00 sa pdv
II-4	Usluge pranja službenih vozila	50112300-6	2.500,00	Direktni sporazum	01-01-0415/22 od 14.3.2022. Odluka o izboru: 01-01-0471/22 od 22.3.2022.	05.04.2022. do 05.04.2023.	2.500,00	Tamek&Son Company d.o.o. 398,02 sa pdv
II-5	Usluge održavanja računarske opreme (računari, laptopi, printeri, tableti, kopir aparati....)	50311400-2	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-0646/22 od 25.04.2022.			Racional d.o.o. - 974,14 IT System d.o.o. - 117,00 IT System - 491,40 IT System -98,28 1680,82 sa pdv
II-6	Usluge održavanja i funkcionalne podrške korisničkih softvera, održavanja e-protokola, softvera za evidenciju radnog vremena KERVIP	72230000-4	42.000,00	Pregovarački postupak bez objave obavještenja	01-01-0533/22 od 04.04.2022. Odluka o izboru: 01-01-1105/22-JN od 20.06.2022.	01.07.2022 do 01.07.2023.	42.000,00	IT System d.o.o. 24.570,00 sa pdv
II-7	Održavanje CMS sistema	72415000-2	3.000,00	Direktni sporazum	01-01-0521/22 od 29.3.2022. Odluka o izboru: 01-01-0815/22 od 23.05.22.	07.06.2022. do 07.06.2023.	3.000,00	IT Systems d.o.o. 2047,5 sa pdv
II-8	Usluge održavanja softvera za trezorsko poslovanje	72212442-9	32.000,00	Pregovarački postupak bez	01-01-0821/22 od 24.05.2022 Odluka o izboru:	05.08.2022. do 05.08.2023.	31.327,20	Ocean d.o.o. 11.256,32 sa pdv

				objave obavještenja	01-01-1332/22JN od 01.08.2022.			
II-9	Usluge održavanja telefonskih aparata, instalacija i fax aparata	50330000-7	5.000,00	Direktni sporazum	01-01-0411/22 od 15.3.2022. Odluka o izboru: 01-01-0473/22 od 22.3.2022 Ugovor broj: 0524/22 od 01.04.2022	01.04.2022 do 01.04.2023	5.000,00	Telling trade d.o.o. 3791,79 sa pdv
II-10	Usluge zdravstvenog sistematskog pregleda zaposlenika	85140000-2	35.000,00	Anex II dio B	01-01-1218/22 od 08.07.2022. Odluka o izboru: 01-01-1548722 od 30.08.2022.	21.09.2022.	33.500,00	Poliklinika Agram 31.285,18 sa pdv
II-11	Advokatske usluge i druge pravne usluge	79100000-5	35.000,00	Anex II dio B	01-01-0448/22 od 17.3.2022. Odluka o izboru: 01-01-1696/22 od 27.09.2022.			Nije bilo realizacije u 2022 godini
II-12	Revizorske usluge	79212500-8	12.820,00	Konkurentski zahtjev	01-01-0397/22 od 11.03.2022. Odluka o izboru: 01-01-2020/22-JN od 30.11.2022.	23.12.2022.	10.000,00	Potpisan ugovor na 10.000,00 KM u toku je realizacija
II-13	Usluge oglašavanja (televizija, radio, web portali)	79340000-9	6.000,00	Direktni sporazum				Usluga vezana za Sajam za zapošljavanje koji nije realizovan.
II-14	Usluge pretplate na dnevnu i sedmičnu štampu (pisanu i elektronsku)	22210000-5	2.991,00	Direktni sporazum	01-01-0416/22 od 15.03.2022. 01-01-0417/22 od 15.3.2022.			Avaz Roto Press d.o.o. – 463,5 IPRESS d.o.o. 468,5 932,00 sa pdv
II-15	Usluge pretplate na službene novine (pisane i elektronske) i stručnu štampu	22211100-3	4.273,00	Direktni sporazum	01-01-0417/22 od 15.3.2022.			Službeni list (Službeni glasnik, Službene novine FBiH i KS)-1860,00 Službeni list (komplet br.4-godišnje)-internet izdanje-240,00 FEB (godišnja pretplata) 275,00 REC (godišnja pretplata) 440,00 2.815,00 sa pdv
II-16	Usluge izrade dizajnerskih rješenja za izradu brošura,afiša za sajamske potrebe itd.....	72212970-9	2.000,00	Direktni sporazum				Usluga vezana za Sajam za zapošljavanje koji nije realizovan. U 2022. godini.
II-17	Grafičke usluge: štampanje kontrolnog kartona nezaposlenih osoba, registra nezaposlenih osoba, vizit kartice, brošure, baneri, promotivni materijal za okrugle stolove, seminare i drugih grafičkih usluga	79800000-2	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-0546/22 od 05.04.2022. Odluka o izboru: 01-01-0628/22 od 19.04.2022.	27.04.2022.	1.344,00	Amos Graf d.o.o.- 1572,48 Amos Graf d.o.o. - 707,85 Amos Graf d.o.o. -1778, 40 4058,73 sa pdv

II-18	Usluge stručnog usavršavanja	80000000-4	15.000	Anex II dio B	01-01-0513/22 od 28.03.2022. Odluka o izboru: 01-01-1951/22-JN od 16.11.2022.	02.12.2022.	5.904,00 IT Systems d.o.o.	Agencija Apke - 1.570,00 Inza d.o.o.- 1109,86 FEB seminar- 260,00 Naklada Mate- 689,83 AEC – 660,00 REC d.o.o. – 820,00 Revicon- 220,00 Narudžbenica DSC- 1.132,56 Narudžbenica REC d.o.o.- 165,00 IT Systems doo - 6.904,68 13.531,93 sa pdv
II-19	Usluge predsezonskog servisiranja, atestiranja plinske kotlovnice i pregled dimnjaka i održavanja plinskih bojlera i sistema grijanja u svim prostorima JU	50531200-8 50720000-8	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-1636/22 od 20.09.2022. Odluka o izboru: 01-01-1681/22 od 27.09.2022.	28.09.2022.	5.900,00	OR „ASKO“ 6.903,00 sa pdv
II-20	Tekuće održavanje: Usluge održavanja poslovnih prostorija: zamjena ili popravka vrata, prozora, stakala, sijalica, elektro instalacija, vodovodnih, kanalizacionih cijevi i sanitarija, i drugo	44220000-8 44221000-5	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-0540/22 od 04.04.2022.			Mibo Komunikacije d.o.o.-1579,5 Inza d.o.o.- 1146,60 OR Respecta AA- 350,00 OR Respecta AA- 130,00 OR Respecta AA- 130,00 LIGO-ING d.o.o.- 831,87 NerminProm-15,00 Alkah d.o.o.-117,00 NerminProm- narudžbenica-80 4.182,97 sa pdv
II-21	Usluge dezinfekcije, deratizacije i dezinskcije porstora JUSZZKS	90921000-9	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-0412/22 od 15.3.2022.			Deratizer d.o.o. - 772,2 772,2 sa pdv
II-22	Usluge održavanja i unapređenja sistema upravljanja kvalitetom po međunarodnim standardima ISO 9001:2015	72225000-8	6.000,00	Direktni sporazum				Obzirom da treba obnoviti certifikate odlukom direktora nabavka prebačena u 2023 godinu.
II-23	Usluge servisiranja protivpožarnih aparata i hidrantske mreže, vatrodjave i servisi	75251110-4	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-0413/22 od 14.3.2022.			DSC d.o.o. – 356,85 sa pdv
II-24	Usluge servisiranja, čišćenja klima uređaja i	50730000-1	5.500,00	Direktni sporazum	01-01-0594/22 od 12.4.2022. Odluka o izboru:	11.05.2022. do 11.05.2023.	5.484,00	OD Prizma - 6416,28 sa pdv

	fenkoilera				01-01-0702/22 od 29.4.2022.			
II-25	Usluge uramljivanja i izrade pločica sa natpisima	39298200-9	500,00	Direktni sporazum	01-01-0501/22 od 22.3.2022.			Pismolik d.o.o. 340,40 Pismolik d.o.o. 20,00 360,40 sa pdv
II-26	Bankarske usluge vođenje depozitnog i transakcijskog računa	66110000-4	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-1385/22 od 08.08.2022. Odluka o izboru: 01-01-1602/22 od 13.09.2022.	21.09.2022.-21.09.2023.	6.000,00	Intesa Sanpaolo Banka
II-27	Usluge priključka na dojavni centar, protivpožarne i protivprovalne intervencije i tehničko održavanje opreme	79711000-1	6.000,00	Direktni sporazum	Ponuda Securitas d.o.o.	28.12.2022.-28.12.2023.	5.999,40	Securitas d.o.o.
II-28	Konsultantske usluge (Finansije, pravo, javne nabavke, PP zaštita, izrada specifičnih strategija i dr.)	79411000-8	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-0682/22 od 26.4.2022.			Inspekt RGH d.o.o.- 315,9 sa pdv
II-29	Usluge razvoja aplikativnih softvera	79212000-3	38.000,00	Konkurentski zahtjev				Nije realizirano zbog procesa digitalizacije
II-30	Usluga selidbe, odvoza i deponije kabastog otpada	98392000-7	3.282,00	Direktni sporazum	01-01-1623/22 od 16.09.2022. Odluka o izboru: 01-01-1645/22 od 21.09.2022.	06.10.2022.	2.650,00	Delta Petrol d.o.o. 3.100,50 sa pdv
II-31	Usluge najma sredstava za umnožavanje	79521000-2	6.000,00	Direktni sporazum	01-01-0839/22 od 26.05.2022 Odluka o izboru: 01-01-0895/22 od 03.06.2022.	06.06.2022. do 06.06.2023.	5.969,00	Alda d.o.o. - 3593,43 sa pdv
II-32	Usluge objave oglasa i konkursa u dnevnim novinama i usluge novinskih servisa	92400000-5	27.000,00	Anex II dio B	01-01-0435/22 od 16.3.2022 Javni poziv za dostavu ponuda: 01/01-0433/22 od 16.3.2022 Novinski servisi: Onasa Odluka o izboru: 01-01-0460/22 od 18.3.2022 Fena Odluka o izboru: 01-01-0474/22 od 22.3.2022	01.04.2022. do 31.12.2022. 01.04.2022. do 31.12.2022.	FENA ONASA d.o.o.	Oslobodenje -356,85 Oslobodenje- 672,75 ONASA d.o.o. – 2106,00 FENA- 2100,00 JP Službeni list-98,00 JP Službeni list- 534,00 5.867,6 sa pdv
II-33	Usluge tehničkih pregleda za vozila	09000000-3	500,00	Direktni sporazum	01-01-1190/22 od 05.07.2022			Autocentar BH – 272,97 sa pdv tehnički pregled Autocentar BH – usluga registracije
II-34	Usluga izrade akta o procjeni rizika radnih mjesta i mjerenja shodno izmjenama Zakona o zaštiti na radu FBiH	71317200-5	9.000,00	Konkurentski zahtjev	08/1-0981-JN/22 Odluka o izboru: 01-01-1359/22-JN od 04.08.2022.	23.08.2022.	6.546,00	Monsun d.o.o. – 7.658,82 sa pdv
III-1	Krećenje prostorija javne ustanove	45410000-4	14.300,00	Konkurentski zahtjev	01-01-1926/21 od 06.09.2021.	31.03.2022.	12.955,00	PRAG d.o.o. 15.157,35 sa pdv

III-2	LOT 1 Adaptacija starog biroa u Vogošći LOT 2 Adaptacija poslovnih prostora u Direkciji (arhiva)	45262700-8	84.000,00	Otvoreni postupak				Nabavka nije realizirana zbog procedure rješavanja imovinsko-pravnih poslova.
-------	---	------------	-----------	-------------------	--	--	--	---

Do 31.12.2022. godine pokrenuto je ukupno 47 postupaka JN, od čega:

1. Direktni sporazum: 31 postupak
2. Otvoreni postupak: 2 postupka
3. Konkurentski zahtjev: 7 postupaka
4. Pregovarački bez objave obavještenja: 2 postupka
5. Anex II dio B: 5 postupaka

Šef jedinice za nabavke

Ibrahim Lika



REVIZIJA FINANSIJSKIH IZVJEŠTAJA

Javna Ustanova « Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo » Sarajevo

**ZA GODINU KOJA JE ZAVRŠILA
31.12.2022. GODINE**

Sarajevo, mart 2023. godine

Sadržaj

<i>Odgovornost za finansijske izvještaje</i>	1
<i>Izvještaj nezavisnog revizora</i>	2
<i>Oblik organizovanja i djelatnost</i>	9
<i>Finansijski plan za 2022. godinu</i>	11
<i>Račun prihoda i rashoda za period od 01.01.2022. godine do 31.12.2022. godine</i>	12
<i>Bilans stanja na dan 31.12.2022. godine</i>	14
<i>Iskaz o novčanim tokovima</i>	15
<i>Iskaz o kapitalnim izdacima i finansiranju</i>	16
<i>Temelj za prezentiranje finansijskih izvještaja</i>	17
<i>Pregled temeljnih računovodstvenih politika</i>	17
<i>Bilješka 1. Prihodi</i>	20
<i>Bilješka 2. Rashodi</i>	21
<i>Bilješka 3. Tekuća sredstva</i>	24
<i>Bilješka 4. Stalna sredstva</i>	26
<i>Bilješka 5. Kratkoročne obaveze i razgraničenja</i>	28
<i>Bilješka 6. Izvori stalnih sredstava</i>	32
<i>Bilješka 7. Vanbilansna evidencija</i>	33
<i>Bilješka 8. Sporovi i potencijalne obaveze</i>	33
<i>Bilješka 9. Odobrenje finansijskih izvještaja</i>	33

ODGOVORNOST ZA FINANSIJSKE IZVJEŠTAJE

Uprava je odgovorna da osigura da su finansijski izvještaji Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ (u daljnjem tekstu „Služba“) pripremljeni za svaku finansijsku godinu u skladu sa zakonskim okvirom finansijskog izvještavanja u Federaciji Bosne i Hercegovine, a koji pružaju istinit i fer pregled stanja u Službi, kao i njegove rezultate poslovanja za navedeni period.

Nakon provedbe odgovarajućeg istraživanja, Uprava opravdano očekuje da će Služba u dogledno vrijeme raspolagati odgovarajućim resursima, te stoga i dalje usvaja načelo vremenske neograničenosti poslovanja pri sastavljanju finansijskih izvještaja.

Pri izradi finansijskih izvještaja, odgovornosti Uprave obuhvataju sljedeće:

- odabir i dosljednu primjenu odgovarajućih računovodstvenih politika;
- davanje opravdanih i razboritih prosudbi i procjena;
- kreiranje, primjena i održavanje internih kontrola, relevantnih za pripremu i prezentaciju finansijskih izvještaja koji ne sadrže materijalno značajne pogrešne iskaze usljed prevare ili greške;
- postupanje u skladu s važećim računovodstvenim standardima, uz objavu i obrazloženje svih materijalno značajnih odstupanja u finansijskim izvještajima;
- sastavljanje finansijskih izvještaja pod pretpostavkom vremenske neograničenosti poslovanja, osim ako pretpostavka da će Služba nastaviti poslovanje nije primjerena.

Uprava je odgovorna za vođenje odgovarajućih računovodstvenih evidencija, koje u svakom trenutku s opravdanom tačnošću prikazuju finansijski položaj Službe. Također, Uprava je dužna pobrinuti se da finansijski izvještaji budu u skladu sa Zakonom o računovodstvu i reviziji Federacije Bosne i Hercegovine. Pored toga, Uprava je odgovorna za čuvanje imovine Službe, te za poduzimanje opravdanih koraka za sprječavanje i otkrivanje prevare i drugih nepravilnosti. Uprava je odgovorna za nadziranje procesa finansijskog izvještavanja.

Odobrio i potpisao u ime Uprave

Edina Ljubuškić, v.d. direktor
Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“

Đoke Mazalića br. 3
Sarajevo, Bosna i Hercegovina

Sarajevo, 31.03.2023. godine

IZVJEŠTAJ NEZAVISNOG REVIZORA

Upravi Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“

Kvalifikovano mišljenje

Obavili smo reviziju priloženih finansijskih izvještaja Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ (u daljnjem tekstu „Služba“), koji se sastoje od Bilansa stanja na dan 31. decembra 2022. godine, Računa prihoda i rashoda, Izvještaja o novčanim tokovima i Izvještaja o kapitalnim izdacima i finansiranju za godinu koja je tada završila, te sažetog prikaz značajnih računovodstvenih politika i drugih napomena.

Po našem mišljenju, osim za efekte pitanja opisanih u dijelu „Osnova za kvalifikovano mišljenje“, priloženi finansijski izvještaji prikazuju objektivno i fer, u svim značajnim stavkama, finansijski položaj Službe na dan 31. decembra 2022. godine, te rezultate njenog poslovanja i njene novčane tokove za godinu koja je tada završila, u skladu sa Pravilnikom o knjigovodstvu budžeta u FBiH, računovodstvenim politikama za Federalne budžetske korisnike i Pravilnikom o finansijskom izvještavanju institucija.

Osnova za kvalifikovano mišljenje

Potraživanja po osnovu dugoročnih finansijskih plasmana

Na dan 31.12.2022. godine iskazana su dugoročna potraživanja po osnovu finansijskih plasmana datih iz izvora sredstava (višak prihoda nad rashodima) u iznosu 1.350.410 KM. Plasmani se odnose na provođenje aktivnosti politike zapošljavanja u periodu od 2002. do 2005. godine. Ugovoreni rok povrata plasmana je istekao u ranijim periodima, a Služba je pokrenula sudske postupke za naplatu preostalih potraživanja od korisnika plasmana. Naša bilješka 4.1. Dugoročni plasmani.

Služba nije izvršila ispravku vrijednosti dugoročnih plasmana, kako nalažu usvojene računovodstvene politike, što za efekat ima iskazanu veću vrijednost stalne imovine u aktivi i veću vrijednost iskazanih izvora sredstava (višak prihoda nad rashodima) u pasivi.

Kratkoročna potraživanja

Služba nije izvršila ispravku vrijednosti iskazanih sumnjivih i spornih potraživanja na teret odgođenog prihoda po tim potraživanjima, što za efekat ima više iskazanu aktivu i pasivu na 31.12.2022. godine, u iznosu 124.090 KM. Naša bilješka 3.2. Kratkoročna potraživanja.

Pravilnikom o računovodstvu budžetskih korisnika, imovina budžetskog korisnika predstavlja resurs kojeg kontroliše budžetski korisnik, kao rezultat prošlih događaja i od kojeg se očekuju buduće koristi u obavljanju djelatnosti. Zato budžetski korisnici krajem godine preispituju „kvalitet“ svoje imovine potraživanja i prema propisanim politikama vrše ispravku vrijednosti potraživanja, kako se u Bilansu stanja na dan 31.12.2022., kao imovina ne bi iskazala nekvalitetna potraživanja – ona kojima je od dospijea proteklo puno vremena i čija naplata je neizvjesna.

Obaveze prema dobavljačima

Internim nalogom Službe iskazane su obaveze prema dobavljačima u iznosu 770.000 KM na teret aktivnih kratkoročnih razgraničenja. Ovim evidentiranjem je uvećana pasiva – obaveze prema dobavljačima, kao i aktiva – ostala kratkoročna razgraničenja. Naša bilješka 5.1.1. Obaveze prema dobavljačima.

Obavili smo reviziju u skladu sa Međunarodnim revizorskim standardima (MRevS-ima). Naše odgovornosti prema tim standardima su detaljnije opisane u paragrafu Odgovornosti revizora za reviziju finansijskih izvještaja. Nezavisni smo od Službe u skladu s Kodeksom etike za profesionalne računovođe Odbora za međunarodne standarde etike za računovođe (IESBA) i ispunili smo naše etičke odgovornosti u skladu s IESBA Kodeksom.

Vjerujemo da su revizorski dokazi koje smo prikupili dostatni i primjereni kao osnova za izražavanje našeg kvalifikovanog mišljenja.

Isticanje pitanja

Osnovni kapital

Prema Rješenju o izmjenama podataka Općinskog suda u Sarajevu broj: 065-0-Reg-22-004881 od 14.12.2022. godine kapital Službe iznosi 300.000 KM. Služba u poslovnim knjigama nema iskazan osnovni capital, te ne možemo sa sigurnošću potvrditi da je osnivač izvršio uplatu osnovnog kapitala.

Naše mišljenje nije kvalifikovano za navedeno pitanje.

Imovina u kojoj Služba obavlja djelatnosti.

Služba je u poslovnim knjigama iskazala građevinske objekte neto sadašnje vrijednosti 4.542.118 KM. Za većinu građevinskih objekata Služba ne posjeduje dokumentaciju o upisu vlasništva nad istim. Naša bilješka 4.

Naše mišljenje nije kvalifikovano za navedeno pitanje.

Kratkoročna razgraničenja prihoda

Pasivna kratkoročna razgraničenja su naprijed naplaćeni prihodi (namjenska sredstva i donacije) po svim osnovama koji se prenose u naredni period radi sučeljavanja sa budućim rashodima, za koje su ti prihodi rezervisani.

Služba nije u skladu sa računovodstvenim politikama, na kraju obračunskog perioda, izvršila zatvaranje razgraničenih prihoda. Na ovim razgraničenjima evidentirani su razgraničeni prihodi po završenim programima i nisu evidentirani na pripadajuće bilanse pozicije – obaveze za povrate sredstava. Pojedini razgraničeni prihodi datiraju još iz 2012. godine. Naša bilješka 5.1.

Naše mišljenje nije kvalifikovano za navedeno pitanje.

Kratkoročna razgraničenja rashoda

U skladu sa računovodstvenim politikama budžeta FBiH, na bilansnoj poziciji aktivnih kratkoročnih razgraničenja evidentiraju se unaprijed plaćeni rashodi, koji se odnose na naredni, a ne na tekući period, a na pasivnim kratkoročnim razgraničenjima rashodi koji su stvarno nastali u tekućem period, a za koje nismo dobili dokument o zaduženju, i sve na rok 12 mjeseci.

Služba na ovoj poziciji evidentira buduće rashode na osnovu programa mjera politike aktivnog zapošljavanja, koje finansira iz vlastitih sredstava. Istovremeno u istom iznosu vrši evidentiranje i na aktivnim kratkoročnim razgraničenjima, što nije u skladu sa računovodstvenim politikama budžeta, jer nerealno uvećava aktivu i pasivu u Bilansu stanja na dan bilansiranja u iznosu 11.016.802 KM. Naša bilješka 5.2. Kratkoročna razgraničenja – rashodi.

Naše mišljenje nije kvalifikovano za navedeno pitanje.

Izvršenje plana aktivne politike zapošljavanja

Kao što navedeno u našoj Bilješci 2.2., realizacija aktivne politike zapošljavanja po programima, izvršena je u iznosu 9.618.558 KM, od čega se 70,52 % izvršenja odnosi na programe iz ranijeg perioda, a 29,48 % na izvršenje programa zapošljavanja iz 2022. godine.

U odnosu na godišnji finansijski plan za 2022. godinu i rebalans finansijskog plana za 2022. godinu, aktivne politike zapošljavanja su realizovane 22,87 %, što je minimum u odnosu na raspoloživa sredstva Službe. Realizacija tekućih programa aktivne politike zapošljavanja treba biti u fokusu interne revizije.

Interna revizija podrazumijeva organizaciju, politiku i proceduru koje se koriste kako bi pomogli osigurati da programi vlade Kantona Sarajevo postignu svoje ciljne rezultate, da resursi za te programe budu korišteni konzistentno s navedenim ciljevima Službe i da su programi zaštićeni od prevara, nenamjenskog trošenja i pogrešnog upravljanja, te da su dobijene informacije pouzdane, pravodobno pribavljene, održavane i korištene za izvještavanje i donošenje odluka po njima.

Naše mišljenje nije kvalifikovano za navedeno pitanje.

Kamate po dugoročnim plasmanima

Na osnovu uvida u stanje kod banaka, po osnovu plasiranih komisionih kredita iz perioda od 2002. – 2005. godine, su pored nenaplaćene glavnice koja je evidentirana u poslovnim knjigama Službe, iskazane i obaveze po osnovu neisplaćenih redovnih kamata u iznosu 322.295 KM i zateznih kamata u iznosu 852.722 KM.

Naše mišljenje nije kvalifikovano za navedeno pitanje.

Ključna revizijska pitanja

Ključna revizijska pitanja su ona pitanja koja su bila, po našoj profesionalnoj prosudbi, od najveće važnosti za našu reviziju finansijskih izvještaja tekućeg razdoblja. Tim pitanjima smo se bavili u kontekstu naše revizije finansijskih izvještaja kao cjeline i pri formiranju našeg mišljenja o njima, i mi ne dajemo zasebno mišljenje o tim pitanjima.

Priznavanje prihoda od doprinosa za socijalnu zaštitu

Ključna revizijska pitanja	Revizijski pristup
<p>Usmjerili smo pažnju na ovo područje zbog činjenice da prihodi po osnovu doprinosa za socijalnu zaštitu na dan 31.12.2022. godine iznose 46.533.122 KM (88,10 %).</p>	<p>Služba se finansira iz sredstava prikupljenih naplatom doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti koji se obračunavaju na bruto plaće zaposlenika i raspoređuju na kantonalne i Federalni zavod za zapošljavanje po procentu koji je definisan Zakonom o doprinosima FBiH i Pravilnikom o načinu uplate, pripadnosti i raspodjele javnih prihoda u Federaciji Bosne i Hercegovine.</p> <p>Identifikovali smo priznavanje prihoda kao ključno revizorsko pitanje obzirom da postoji rizik da su prihodi precijenjeni i da su prihodi priznati u pogrešnom periodu. Ovo područje je također zahtijevalo našu posebnu pažnju obzirom da je prihod jedan od ključnih pokazatelja poslovanja Službe.</p> <p>Revizija je provela procedure provjere naplate doprinosa sa evidentiranim prihodima po ovom osnovu.</p>

Priznavanje prihoda od tekućih transfera

Ključna revizijska pitanja	Revizijski pristup
<p>Usmjerili smo pažnju na ovo područje zbog činjenice da prihodi po osnovu tekućih transfera na dan 31.12.2022. godine iznose 5.984.470 KM (11,33 %).</p>	<p>Tekući transferi su primljena bespovratna sredstva, od različitih nivoa vlasti, za finansiranje raznih programa i projekata. Prihodi se evidentiraju u momentu sučeljavanja sa rashodima za koje su namjenjeni.</p> <p>Identifikovali smo priznavanje prihoda od tekućih transfera kao ključno revizorsko pitanje, obzirom da postoji rizik da su ovi prihodi precijenjeni i da su prihodi priznati u pogrešnom periodu.</p> <p>Identifikovali smo evidentiranje prihoda od namjenski primljenih sredstava po transferima drugih nivoa vlasti.</p> <p>Revizija je provela procedure provjere priznavanja prihoda po ovom osnovu.</p>

Priznavanje rashoda

Ključna revizijska pitanja	Revizijski pristup
<i>Usmjerili smo pažnju na ovo područje zbog činjenice da tekući rashodi na dan 31.12.2022. godine iznose 39.093.359 KM.</i>	<i>Rashodi se priznaju i računovodstveno evidentiraju u momentu stvaranja, tj. u period na koji se odnose, bez obzira kada će obaveze po tim rashodima biti izmirene.</i> <i>Identifikovali smo priznavanje tekućih rashoda kao ključno revizorsko pitanje, obzirom da postoji rizik da su ovi rashodi precijenjeni i da su rashodi priznati u pogrešnom periodu.</i> <i>Identifikovali smo evidentiranje rashoda od namjenski primljenih sredstava po transferima drugih nivoa vlasti.</i> <i>Revizija je provela procedure provjere priznavanja tekućih rashoda po ovom osnovu.</i>

Ostala pitanja

Finansijske izvještaje Službe za godinu koja je završila 31. decembra 2021. godine revidirao je Ured za reviziju institucija u FBiH, koji je izdao mišljenje sa rezervom na te izvještaje.

Ostale informacije

Uprava je odgovorna za ostale informacije. Ostale informacije sadrže informacije uključene u godišnji izvještaj, ali ne uključuju godišnje finansijske izvještaje i naš revizorski izvještaj.

Naše mišljenje o finansijskim izvještajima ne obuhvata ostale informacije, i mi ne izražavamo bilo koji oblik zaključka s izražavanjem uvjerenja o njima.

U vezi sa našom revizijom finansijskih izvještaja, naša je odgovornost pročitati ostale informacije i u provođenju toga, razmotriti jesu li ostale informacije značajno protivrječne finansijskim izvještajima ili našim saznanjima stečenim u reviziji. Ako, na osnovu posla koji smo obavili, zaključimo da postoji značajan pogrešan prikaz tih ostalih informacija, od nas se zahtjeva da objavimo tu činjenicu. U tom smislu mi nemamo nešto za objaviti.

Odgovornosti Uprave i onih koji su zaduženi za upravljanje za finansijske izvještaje

Uprava Službe je odgovorna za sastavljanje godišnjih finansijskih izvještaja koji daju istinit i fer prikaz u skladu sa zakonskim okvirom finansijskog izvještavanja u Federaciji Bosne i Hercegovine, za kreiranje, pripremu i održavanje internih kontrola, za koje Uprava Službe odredi da su potrebne za omogućavanje sastavljanja godišnjih finansijskih izvještaja koji su bez značajnog pogrešnog prikaza uslijed prevare ili pogreške, za odgovarajuća objelodanjivanja relevantnih informacija u napomenama uz finansijske izvještaje, kao i odabir i primjenu odgovarajućih računovodstvenih politika i računovodstvenih procjena koje su razumne u datim okolnostima.

Pored gore navedenih odgovornosti, Uprava Službe je odgovorna da osigura da su aktivnosti, finansijske transakcije i informacije u skladu sa propisima kojima su regulisane i potvrdi da je tokom fiskalne godine osiguralo namjensko, svrshodno i zakonito korištenje raspoloživih sredstava za ostvarivanje utvrđenih ciljeva, te ekonomično, efikasno i efektivno funkcionisanje sistema finansijskog upravljanja i kontrole.

U sastavljanju godišnjih finansijskih izvještaja, Uprava Službe je odgovorna za procjenjivanje sposobnosti Službe da nastavi s poslovanjem po vremenski neograničenom poslovanju, objavljivanje, ako je primjenjivo, pitanja povezanih s vremenski neograničenim poslovanjem i korištenjem računovodstvene osnove utemeljene na vremenskoj neograničenosti poslovanja.

Oni koji su zaduženi za upravljanje su odgovorni za nadziranje procesa finansijskog izvještavanja kojeg je ustanovila Služba.

Revizorove odgovornosti za reviziju finansijskih izvještaja

Naši ciljevi su steći razumno uvjerenje o tome jesu li finansijski izvještaji kao cjelina bez značajnog pogrešnog prikaza uslijed prijevare ili pogreške i izdati revizorski izvještaj koji uključuje naše mišljenje. Razumno uvjerenje je viši nivo uvjerenja, ali nije garancija da će revizija obavljena u skladu s MRevS-ima uvijek otkriti značajno pogrešno prikazivanje kada ono postoji. Pogrešni prikazi mogu nastati uslijed prijevare ili pogreške i smatraju se značajni ako se razumno može očekivati da, pojedinačno ili u zbiru, utiču na ekonomske odluke korisnika donijete na osnovi tih finansijskih izvještaja.

Kao sastavni dio revizije u skladu sa MRevS-ima, stvaramo profesionalne procjene i održavamo profesionalni skepticizam tokom revizije. Mi također:

- prepoznavamo i procjenjujemo rizike značajnog pogrešnog prikazivanja finansijskih izvještaja, zbog prevare ili pogreške, oblikujemo i obavljamo revizorske postupke kao reakciju na te rizike i pribavljamo revizorske dokaze koji su dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje. Rizik neotkrivanja značajnog pogrešnog prikazivanja nastalog uslijed prevare je veći od rizika nastalog uslijed pogreške, jer prevara može uključivati tajne sporazume, krivotvorenje, namjerno ispuštanje, pogrešno prikazivanje ili zaobilaženje internih kontrola;
- stičemo razumijevanje internih kontrola relevantnih za reviziju kako bismo oblikovali revizorske postupke koji su primjereni u datim okolnostima, ali ne i za svrhu izražavanja mišljenja o djelotvornosti internih kontrola Službe;
- ocjenjujemo primjerenost korištenih računovodstvenih politika i razumnost računovodstvenih procjena i povezanih objava koje je stvorila Uprava;
- zaključujemo o primjerenosti korištene računovodstvene osnove zasnovane na vremenskoj neograničenosti poslovanja koju koristi Uprava, bazirano na prikupljenim revizorskim dokazima, zaključujemo o tome postoji li značajna neizvjesnost u vezi s događajima ili okolnostima koji mogu stvarati značajnu sumnju u sposobnosti Službe da nastavi s vremenski neograničenim poslovanjem.

Ako zaključimo da postoji značajna neizvjesnost, od nas se zahtjeva da skrenemo pažnju u našem revizorskom izvještaju na povezane objave u finansijskim izvještajima ili, ako takve objave nisu odgovarajuće, da modificiramo naše mišljenje. Naši zaključci se zasnivaju na revizorskim dokazima pribavljenim sve do datuma našeg revizorskog izvještaja. Međutim, budući događaji ili uslovi mogu uzrokovati da Služba prekine s vremenski neograničenim poslovanjem;

- ocjenjujemo cjelokupnu prezentaciju, strukturu i sadržaj finansijskih izvještaja, uključujući i objave, kao i odražavaju li finansijski izvještaji transakcije i događaje na kojima su zasnovani na način kojim se postiže fer prezentacija.

Mi komuniciramo sa onima koji su zaduženi za upravljanje u vezi s, između ostalih pitanja, planiranim djelokrugom i vremenskim rasporedom revizije i važnim revizijskim nalazima, uključujući i onima u vezi sa značajnim nedostacima u internim kontrolama koji su otkriveni tokom naše revizije.

[REDACTED]
Bilans d.o.o.

[REDACTED]
Lejla Čaušević
Direktor



[REDACTED]
Bilans d.o.o.

[REDACTED]
Lejla Avdić Vajzović
Ovlašteni revizor
Licenca br. 3090540224

Ljubljanska 16A, Sarajevo
31. mart 2023. godine

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo

1. OBLIK ORGANIZOVANJA I DJELATNOST

1.1. Opći podaci i djelatnost

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ (u daljem tekstu Služba) je vanbudžetski fond u svojstvu pravnog lica, koja vrši posredovanje u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba FBiH i Statutom Službe.

Osnivač Službe je Kanton Sarajevo.

U skladu sa Statutom Službe, organi i tijela Službe su: Upravni odbor, direktor, Nadzorni odbor, komisije i druga radna tijela.

Službom upravlja **Upravni odbor**, koji broji pet članova, koje imenuje i razrješava Vlada Kantona Sarajevo, na period od četiri godine. Odlukom Vlade Kantona Sarajevo i Rješenjem o imenovanju od 21.10.2021. godine, Upravni odbor čine:

Muhamed Hasanović	predsjednik
Emir Dobrača	član
Maja Bjelan-Karičić	član
Merisa Alijagić	član
Sanela Beganović	član

Direktor je organ rukovođenja Službom. Direktora imenuje i razrješava Upravni odbor uz saglasnost Vlade Kantona Sarajevo.

Do dana 30.11.2022. godine, Službom je rukovodio direktor Tomislav Martinović, koji je podnio ostavku i razrješen je dužnosti Odlukom Upravnog odbora od 30.11.2022. godine, broj 09/1-2017-UO/22 uz saglasnost Vlade Kantona.

Upravni odbor je imenovao v.d. direktoricu Edinu Ljubuškić, Odlukom broj 09/1-2018-UO/22 od 30.11.2022. godine, uz saglasnosti Vlade Kantona, najduže na period od šest mjeseci, do izbora novog direktora Službe. Dana 14.12.2022. godine, u Rješenju o izmjenama podataka br. 065-0-Reg-22-004881 su upisani podaci o promjeni lica i funkcije lica ovlaštenog za zastupanje Službe.

Nadzorni odbor je organ kontrole poslovanja Službe, sastoji se od tri člana, koje imenuje Vlada Kantona Sarajevo. Rješenjem o imenovanju od 21.10.2021. godine, Vlade Kantona Sarajevo, na period od četiri godine, imenuje:

Hamid Mušović	predsjednik
Mirsada Suljagić	član
Svjetlana Šošić	član

Sjedište Službe je u Sarajevu, ulica Đoke Mazalića broj 3.

U sastavu Službe se nalaze i Općinski biro: Centar, Novi Grad, Novo Sarajevo, Stari Grad, Ilidža, Hadžići, Vogošća, Ilijaš i Trnovo.

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo

Na dan 31. decembra 2022. godine, Služba je zapošljavala 123 radnika.

ID broj **4200304610003**

Šifra djelatnosti: **78.10 (agencija za zapošljavanje)**

Nadležno ministarstvo: **Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i raseljena lica**

Sistem internih kontrola obuhvata kontrolno okruženje i kontrolne procedure. Sistem uključuje sve politike i procedure, uspostavljene od strane organa upravljanja Službe, sa ciljem osiguranja ostvarivanja ciljeva Službe, u skladu sa zakonskim aktima i ostalim internim normativnim aktima.

Aktivnosti na uspostavljanju i razvijanju kvalitetnog kontrolnog okruženja i kontrolnih procedura, ogledaju se u donošenju niza internih akata,

Dio internih kontrola uspostavljen je donošenjem:

- Pravilnika o radu,
- Pravilnika o računovodstvu i računovodstvenim politikama
- Pravilnika o finansijskom poslovanju
- Pravilnika o internim kontrolama i kontrolnim postupcima,
- Pravilnika o materijalnom poslovanju
- Pravilnika o popisu imovine i obaveza,
- Pravilnika o nabavkama roba i usluga
- Pravilnika o korištenju službenih kola i telefona,
- Pravilnika o reprezentaciji i poklonima
- Pravilnika o blagajničkom poslovanju
- Procedure zaprimanja i kontrole faktura
- Uputstvo o kancelarijskom i arhivskom poslovanju

U okviru sistema internih kontrola, javne ustanove su dužne osigurati stalni interni računovodstveni nadzor. Internim računovodstvenim nadzorom se provjerava jesu li poslovne transakcije izvršene u skladu sa zakonskim propisima, da li postoji adekvatna računovodstvena dokumentacija, te pružaju li finansijski izvještaji komplete, pouzdane i vjerodostojne informacije o rezultatima finansijskih operacija i o finansijskim pozicijama.

Interna revizija je nezavisno tijelo koje obezbjeđuje objektivne analize u cilju poboljšanja poslovanja pravnog lica. Služba je normativno uredila internu reviziju, Pravilnikom o internoj reviziji i očekuje se puna implementacija istog u praksi.

Zakonom o finansijskom upravljanju i kontroli u javnom sektoru u FBiH, nalažu uspostavljanje, vođenje i procjenu sistema internih kontrola na osnovu COSO modela, što znači da rukovodstvo zajedno sa uposlenicima Službe, mora osigurati razumno uvjerenje da se poslovanje odvija pod kontrolom i da je osigurana pouzdanost finansijskog izvještavanja, kao i usklađenost sa važećom zakonskom regulativom.

Služba je uspostavila Jedinicu za internu reviziju sa tri uposlenika, u skladu s Zakonom o internoj reviziji u javnom sektoru FBiH.

Bilans d.o.o.

2. FINANSIJSKI PLAN ZA 2022. GODINU

Obrtna sredstva za rad u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba Kantona Sarajevo, obezbjeđuju se:

- iz doprinosa koji uplaćuju poslodavac i uposlenik u skladu sa zakonom
- uplata iz Federalnog zavoda za zapošljavanje i
- vlastitih prihoda od pružanja usluga

Upravni odbor Službe je na redovnoj sjednici, održanoj 28.09.2021. godine, donio Odluku br. 09/1-2015-UO/21, o izvršenju plana Službe za 2022. godinu.

Vlada Kantona Sarajevo, svojom Odlukom br. 15-04-5586/22 od 24.02.2022. godine, daje saglasnost na finansijski plan Službe i Odluku UO Službe o izvršavanju finansijskog plana Službe.

Izvršena je izmjena i dopuna Finansijskog plana prihoda i rashoda (rebalans Finansijskog plana), koji je usvojen na Skupštini Kanona Sarajevo, trećoj radnoj sjednici dana 27.01.2023. godine, Odlukom br. 01-04-2516/23.

FINANSIJSKI PLAN PRIHODA I RASHODA	PLAN ZA 2022.	IZMJENA PLANA ZA 2022.	IZVRŠENJE PLANA ZA 2022.	%
1	2	3	4	5 (4/3)
Prihodi od poreza	35.000.000	40.259.350	46.533.122	115,58%
Neporezni prihodi	304.000	287.000	299.419	104,33%
Tekući transferi	1.532.000	4.327.000	5.984.470	138,31%
Primici	5.000	3.000	540	18,00%
Prenesena sredstva iz 2021. godine	22.000.000	32.098.251	32.098.251	100,00%
UKUPNO PLANIRANA SREDSTVA	58.841.000	76.974.601	84.915.802	110,32%
Bruto plate i naknade	5.174.050	5.367.050	4.019.268	74,89%
Doprinosi poslodavca	528.504	528.504	381.183	72,12%
Materijal i usluge	1.170.860	1.168.640	645.572	55,24%
Tekući transferi	304.952	1.020.610	1.020.610	100,00%
Ostali transferi(PIO/MIO)	2.131.000	4.867.000	2.319.669	47,66%
Materijalno-socijalna sigurnost	21.500.000	21.500.000	21.077.243	98,03%
Aktivna politika zapošljavanja	27.569.614	42.060.777	9.618.558	22,87%
Kapitalni izdaci	362.020	362.020	88.708	24,50%
Drugi tekući rashodi	100.000	100.000	11.256	11,26%
UKUPNO PLANIRANI ODLIVI	58.841.000	76.974.601	39.182.067	50,90%

RAČUN PRIHODA I RASHODA
Period izvještavanja od 01.01.2022. do 31.12.2022. godine

(U KM)

OPIS	Bilješka	31.12.2022.	31.12.2021.
I RASHODI	2	39.093.359	40.623.474
Tekući rashodi	2	39.093.359	40.623.474
Plaće i naknade troškova zaposlenih	2	4.019.268	3.848.384
Bruto plaće i naknade	2	3.406.813	3.409.165
Naknade troškova zaposlenih	2	612.455	439.219
Doprinosi poslodavaca i ostali doprinosi	2	381.183	380.258
Izdaci za materijal i usluge	2	645.572	555.774
Putni troškovi	2	2.036	218
Izdaci za energiju	2	85.864	72.449
Izdaci za komunalne usluge	2	140.499	147.870
Nabavka materijala	2	53.309	41.287
Izdaci za usluge prevoza i goriva	2	8.995	4.213
Unajmljivanje imovine i opreme	2	20.779	19.216
Izdaci za tekuće održavanje	2	84.669	56.718
Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa	2	22.147	27.338
Ugovorene usluge	2	227.274	186.465
Tekući grantovi	2	34.047.336	35.839.058
Grantovi drugim nivoima vlasti	2	3.340.279	1.823.008
Grantovi pojedincima	2	21.077.243	18.156.658
Grantovi privatnim preduzećima i poduzetnicima	2	9.618.558	15.815.828
Drugi tekući rashodi	2	11.256	43.564

Bilješke na stranicama od 20 do 33 čine sastavni dio ovih finansijskih izvještaja.

RAČUN PRIHODA I RASHODA
Period izvještavanja od 01.01.2022. do 31.12.2022. godine

(U KM)

OPIS	Bilješka	31.12.2022.	31.12.2021.
II PRIHODI	1	52.817.011	41.853.943
Prihodi od poreza - doprinosi	1	46.533.122	40.830.030
Neporezni prihodi	1	299.419	266.691
Prihodi od poduzetničkih aktivnosti i imovine i prihodi od pozitivnih kursnih razlika	1	2.867	7.377
Ostali prihodi od imovine	1	2.867	5.696
Kamate i dividende	1	-	1.681
Naknade i takse i prihodi od pruženih javnih usluga	1	296.552	259.314
Prihodi od pružanja javnih usluga (prihodi od sopstvene djelatnosti)	1	138.996	116.470
Neplanirane uplate - prihodi	1	157.556	142.844
Novčana kazne (neporeske prirode)	1	-	-
Primljeni transferi	1	5.984.470	757.222
Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti	1	5.984.470	757.222
Donacije	1	-	-
VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA	1	13.723.652	1.230.469

Bilješke na stranicama od 20 do 33 čine sastavni dio ovih finansijskih izvještaja.

BILANS STANJA
na dan 31.12.2022. godine

(U KM)

OPIS	Bilješka	31.12.2022.	31.12.2021.
I AKTIVA			
Gotovina, kratkoročna potraživanja, razgraničenja i zalihe	3	63.180.051	41.659.424
Novčana sredstva i plemeniti metali	3	51.102.667	35.299.253
Kratkoročna potraživanja	3	289.366	158.473
Zaliha materijala i robe	3	-	-
Kratkoročna razgraničenja	3	11.788.018	6.201.698
Stalna sredstva	4	6.117.857	6.234.930
Stalna sredstva	4	14.181.165	14.101.713
Ispravka vrijednosti	4	9.413.718	9.217.733
Neotpisana vrijedijednost stalnih sredstava	4	4.767.447	4.883.980
Dugoročni plasmani	4	1.350.410	1.350.950
Neotpisana vrijednost dugoročnih plasmana	4	-	-
UKUPNA AKTIVA		69.297.908	47.894.354
II PASIVA			
Kratkoročne obaveze i razgraničenja	5	17.446.892	9.561.425
Kratkoročne tekuće obaveze	5	2.046.889	489.546
Kratkoročne krediti i zajmovi	5	575	251
Obaveze prema zaposlenicima	5	1.131.506	384.130
Kratkoročna razgraničenja	5	14.267.922	8.687.498
Dugoročna razgraničenja	5	-	-
Izvori sredstava	6	51.851.016	38.332.929
Izvori stalnih sredstava	6	6.117.281	6.234.678
Neraspoređeni višak prihoda nad rashodima	6	45.733.735	32.098.251
UKUPNA PASIVA		69.297.908	47.894.354

Bilješke na stranicama od 20 do 33 čine sastavni dio ovih finansijskih izvještaja.

ISKAZ O NOVČANIM TOKOVIMA
Period izvještavanja od 01.01.2022. do 31.12.2022. godine

(U KM)	
OPIS	31.12.2022.
I NOVČANI PRIMICI	
Prihodi	52.817.011
Prihodi od poreza-doprinosi	46.533.122
Neporezni prihodi	299.419
Tekući transferi	5.984.470
Finansiranje	540
Primici od finansijske imovine	540
UKUPNO NOVČANI PRIMICI	52.817.551
II NOVČANE ISPLATE	
Rashodi	31.208.215
Plaće i naknade troškova zaposlenim	4.019.268
Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	381.183
Izdaci za materijal i usluge	597.759
Tekući transferi	26.210.005
Kapitalni izdaci	88.708
Nabavka stalnih sredstava	88.705
UKUPNE NOVČANE ISPLATE	31.296.923
NETO NOVČANI PRIMICI / ISPLATE	21.520.628
SALDO GOTOVINE NA POČETKU GODINE	41.659.424
SALDO GOTOVINE NA KRAJU GODINE	63.180.052

Bilješke na stranicama od 20 do 33 čine sastavni dio ovih finansijskih izvještaja.

ISKAZ O KAPITALNIM IZDACIMA I FINANSIRANJU
Period izvještavanja od 01.01.2022. do 31.12.2022. godine

(U KM)

OPIS	31.12.2022.	31.12.2021.
KAPITALNI IZDACI	88.708	50.263
Izdaci za nabavku stalnih sredstava	88.708	50.263
Nabavka opreme	69.071	413
Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	19.637	49.850
Rekonstrukcija i investiciono održavanje	-	-
Izvori finansiranja	540	72.460
Primljene uplate od pozajmljenih sredstava	540	72.460

Bilješke na stranicama od 20 do 33 čine sastavni dio ovih finansijskih izvještaja.

Dana 27.02.2023. godine, usvojeni su finansijski izvještaji za 2022. godinu, po Odluci Upravnog odbora br. 09-1-1300-UO/23 i po Zaključku Nadzornog odbora br. 09/2-1309-NO/23 od 28.02.2023. godine.

3. TEMELJ ZA PREZENTIRANJE FINANSIJSKIH IZVJEŠTAJA

OSNOVA PRIKAZA

Finansijski izvještaji su pripremljeni i sačinjeni u skladu sa Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u FBiH, po kontnom planu za korisnike budžeta i vanbudžetskih fondova.

Budžetskim korisnicima nije cilj ostvarivanje profita, nego prvenstveno obezbjeđenje kvalitetnih javnih usluga.

Finansijskim izvještajima se treba obezbjediti informacija o finansijskoj situaciji i transakcijama korisnika, te o njegovim novčanim tokovima, koji treba da pokažu kako su nadležni organi upravljali sredstvima i na koji način su ih koristili u svom radu.

Poslovne knjige budžetskih korisnika su:

- dnevnik,
- glavna knjiga (knjiga prihoda i primitaka, rashoda i izdataka, knjiga imovine, obaveza, potraživanja i izvora sredstava), te
- pomoćne knjige (knjiga ulaznih računa, knjiga izlaznih računa, knjiga skladišta, knjiga inventara, knjiga kapitalne imovine, knjige duga, knjiga blagajne i registar plaća).

Službena valuta je Konvertibilna marka (KM).

Finansijski izvještaji su predstavljeni u KM.

4. PREGLED TEMELJNIH RAČUNOVODSTVENIH POLITIKA

4.1. Prihodi

U skladu s Uredbom o računovodstvu budžeta u FBiH, prihodi i primici se priznaju u računovodstvenom periodu u kojem su mjerljivi i raspoloživi. Prihodi i primici su mjerljivi ukoliko ih je moguće iskazati vrijednosno, a raspoloživi kada su naplaćeni unutar obračunskog perioda. Samo naplaćeni prihodi za izvještajnu godinu predstavljaju prihode te godine.

4.2. Rashodi

U skladu s Uredbom o računovodstvu budžeta u FBiH, rashodi i izdaci se priznaju u momentu stvaranja, odnosno u obračunskom period na koje se odnose, bez obzira da li je obaveza po nastalom rashodu izmirene u tom periodu.

Obaveza budžetskog korisnika je da se prilikom stvaranja obaveze, odnosno rashoda, pridržavaju odobrenog operativnog plana poslovanja.

4.3. Kapitalni primici i izdaci

Kapitalni primici odnose se na primitke po osnovu povrata datih zajmova, primljene kratkoročne i dugoročne zajmove i kredite te primitke po osnovu prodaje stalnih sredstava. Kapitalni izdaci odnose se na izdatke nastale po osnovu isplata za investicije, nabavku stalnih sredstava, date zajmove te otpleta kratkoročnih i dugoročnih zajmova i kredita.

4.4. Materijalna i nematerijalna imovina

Stalna sredstva (nekretnine, postrojenja i oprema) treba priznati kao sredstvo, kada je u posjedu korisnika i koji on kontroliše i koje je uslov za obavljanje njegove djelatnosti i postizanje njegovih ciljeva. Po Pravilniku o knjigovodstvu budžetskih korisnika, stalnom imovinom se smatra svako ono pojedinačno sredstvo koje ostaje u istom obliku duže od jedne godine.

Materijalna i nematerijalna imovina se iskazuje po trošku umanjenom za ispravku vrijednosti i eventualno priznate gubitke od umanjenja vrijednosti imovine. Amortizacija materijalne imovine obračunava se na nabavnu vrijednost i otpisuje tokom procijenjenog korisnog vijeka upotrebe imovine primjenom linearne metode. Za iznos amortizacije terete se izvori sredstava.

4.5. Novac i novčani ekvivalenti

Novac i novčani ekvivalenti obuhvataju depozite po viđenju na računima kod banaka i novac u blagajnama.

4.6. Potraživanja

Kratkoročna potraživanja su potraživanja sa rokom dospjeća do 12 mjeseci, a nemaju tretman ulaganja ili plasmana. Evidentiranje se vrši analitički prema nazivu potraživanja.

4.7. Kratkoročna razgraničenja

Aktivna kratkoročna razgraničenja su unaprijed obračunati a nenaplaćeni prihodi i unaprijed plaćeni rashodi, koji se odnose na naredni, a ne na tekući period i sve na rok 12 mjeseci.

Pasivna kratkoročna razgraničenja su unaprijed naplaćeni prihodi (namjenska sredstva i donacije) po svim osnovama koji se prenose u naredni period radi sučeljavanja sa budućim rashodima, za koje su ti prihodi rezervisani.

Razgraničeni rashodi predstavljaju anticipativnu poziciju pasive, odnosno rashode koji su stvarno nastali u tekućem period, a za koje nismo dobili dokument o zaduženju. Bilješka 5.1. Kratkoročna razgraničenja.

4.8. *Primanja zaposlenih*

Porezi i doprinosi za obezbjeđenje socijalne sigurnosti zaposlenih

U skladu sa domaćim propisima i usvojenom računovodstvenom politikom, Služba je obavezno da uplaćuje doprinose raznim državnim fondovima za socijalnu zaštitu. Ove obaveze uključuju doprinose na teret zaposlenih u iznosima koji se obračunavaju primjenom specifičnih, zakonom propisanih stopa. Služba ima zakonsku obavezu da izvrši obustavu obračunatih doprinosa iz bruto zarada zaposlenih i da za njihov račun izvrši prenos obustavljenih sredstava u korist odgovarajućih državnih fondova. Doprinosi na teret zaposlenih knjiže se na teret troškova u periodu na koji se odnose.

4.9. *Obaveze*

Obaveza je sadašnja obaveza pravnog lica, proizišla iz prošlih događaja, za čije se izmirenje očekuje da će stvoriti odliv resursa . Sa stanovišta ročnosti se evidentiraju na kratkoročne I dugoročne obaveze.

4.10. *Izvori sredstava*

Izvori sredstava podrazumjevaju sredstva koja su Službi na trajnom raspolaganju. Osnovni izvori sredstava su: izvori stalnih sredstava, izvori novčanih sredstava, neraspoređeni višak prihoda, odnosno rashoda, te ostali izvori sredstava.

4.11. *Vanbilansna evidencija*

Vanbilansno se evidentiraju poslovni događaji koji u trenutku nastanka nemaju direktan uticaj na pozicije u bilansu stanja, ali su značajne sa stanovišta ocjene upotrebljavane tuđe imovine, budućih potencijalnih obaveza, kontrole poslovnih procesa I informisanja.

Bilješka 1. PRIHODI

(U KM)		
O P I S	31.12.2022.	31.12.2021.
Prihodi od uplata doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti	46.523.207	40.830.030
Prihodi od za volontere radi osiguranja za slučaj povrede na radu	9.586	-
Prihodi po uplata za pripravnike radi osiguranja za slučaj povrede na radu	329	-
Prihodi od kamata na depozite u banci	2.867	1.681
Prihodi od pružanja usluga građanima	138.995	116.470
Prihod od povrata sredstava	4.215	5.696
Ostali uplaćeni prihodi	153.342	142.844
Prihodi po primljenim transferima	5.984.470	757.222
UKUPNO	52.817.011	41.853.943

Vlastite prihode korisnik budžeta, koristi za pokriće izdataka nastalih obavljanjem tih poslova, a ostatak za tekuće i kapitalne izdatke. Prema analitičkoj knjigovodstvenoj evidenciji ostvarenih vlastitih prihoda, treba uspostaviti i analogno tome analitičku knjigovodstvenu evidenciju rashoda po osnovu vlastitih prihoda.

Ostvarenje rashoda i izdatke po osnovu vlastitih prihoda, treba redovno pratiti, putem izvještaja i oni mogu biti do visine operativnog budžeta, i u skladu sa Pravilnikom o stjecanju, raspodjeli i korištenju vlastitih prihoda Službe.

1.1. Prihodi od uplata doprinosa za socijalnu zaštitu

Prihodi od doprinosa za socijalnu zaštitu, predstavljaju nepovratne uplate primljene za tekuće potrebe, prema utvrđenom planu finansiranja, a odnose se na uplate doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti Kantona Sarajevo, za volontere radi osiguranja za slučaj povrede na radu i za pripravnike radi osiguranja za slučaj povrede na radu, u ukupnom iznosu **46.523.207 KM**, i to namjenski za:

- izdatke za bruto plaće i ostala primanja uposlenih
- izdatke za material, sitan inventar i usluge
- tekuće transfere (aktivne politike zapošljavanja)

1.2. Vlastiti prihodi

Vlastiti prihodi u 2022. godini ostvareni su od pružanja javnih usluga u iznosu od **138.995 KM**.

1.3. Prihodi po primljenim tekućim transferima

Prihodi po primljenim tekućim transferima u iznosu **5.984.470 KM**, se evidentiraju po principu sučeljavanja sa ostvarenim troškovima u obračunskom period, za koje su namjenjeni.

- Primljeni transferi od Ministarstva saobraćaja KS za Gras d.d. Sarajevo 2.039.872 KM
- Primljeni transferi od Federalnog ministarstva rada i socijalne politike po Uredbi Vlade Federacije BiH za jednokratnu pomoć stanovništvu 3.773.600 KM
- Primljeni transferi od Federalnog Zavoda za zapošljavanje 170.998 KM

Bilješka 2. RASHODI

Rashodi su prema strukturi razvrstani na tekuće rashode i tekuće transfere.

2.1 Tekući rashodi

O P I S	(U K M)	
	31.12.2022.	31.12.2021.
Tekući rashodi	5.046.023	4.784.416
Bruto plaće i naknade	3.406.813	3.409.165
Naknade troškova zaposlenih	612.455	439.219
Doprinosi poslodavaca i ostali doprinosi	381.183	380.258
Putni troškovi (troškovi prevoza, službeni put – dnevnice i smještaj)	2.036	218
Izdaci za energiju	85.864	72.449
Izdaci za komunalne usluge	140.499	147.870
Nabavka materijala i sitnog inventara	53.309	41.287
Izdaci za usluge prevoza i goriva	8.995	4.213
Unajmljivanje imovine (poslovni prostor, parking, automobil i oprema)	20.779	19.216
Izdaci za tekuće održavanje	84.669	56.718
Izdaci osiguranja, bank. usluga i platnog prometa	22.147	27.338
Ugovorene i druge posebne usluge	227.274	186.465
Tekući transferi i ostali rashodi	34.047.336	35.839.058
Tekući transfer drugim nivoima vlasti i fondovima	3.340.279	1.823.008
Tekući transfer pojedincima	21.077.243	18.156.658
Subvencije privatnim poduzetnicima i preduzećima	9.618.558	15.815.828
Drugi tekući rashod	11.256	43.564
UKUPNO	39.093.359	40.623.474

Troškovi bruto plaća i naknada iznose **3.406.813 KM** i odnose se na:

- Neto plaće i porez 2.345.896 KM
- Doprinosi osiguranika 1.060.917 KM

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo

Naknade troškova zaposlenih iznose **612.455 KM** i predstavljaju:

• Naknade za prevoz	68.868 KM
• Naknade za topli obrok	270.217 KM
• Regres za godišnji odmor	65.889 KM
• Pomoć u slučaju bolesti	160.010 KM
• Otpremnine	47.471 KM

Troškovi komunalnih usluga iznose **140.499 KM** i predstavljaju:

• Troškovi PTT i mobilnih tel.	131.824 KM
• Troškovi vode i odvoza smeća	8.675 KM

Troškovi ugovorenih i drugih posebnih usluga iznose **227.274 KM** i predstavljaju:

• Naknade za rad komisija	12.499 KM
• Naknade po ugovoru o djelu	35.025 KM
• Porez i doprinosi po ugovoru o djelu	8.295 KM
• Troškovi informisanja i stručnog obrazovanja	32.258 KM
• Troškovi za hardver i softver	63.475 KM
• Medicinske usluge	31.285 KM
• Zatezne kamate i troškovi spora	22.470 KM
• Ostali rashodi	21.967 KM

Tekući transferi iznose **34.047.336 KM** i predstavljaju:

Tekući transferi drugim nivoima vlasti i fondovima	3.340.279 KM
• Transfer za fond za invalide	1.020.610 KM
• Transferi PIO/MIO	279.797 KM
• Transferi PIO/MIO – GRAS	2.039.872 KM
Tekući transferi pojedincima	17.303.643 KM
• Novčane naknade nezaposlenim licima	13.391.136 KM
• Doprinos za zdravstveno osiguranje nez.	3.912.507 KM
• Transfer za isplatu jednokratne pomoći	3.773.600 KM
Subvencije privatnim poduzetnicima i preduzećima	9.618.558 KM
• Subvencije za prekvalifikaciju	42.420 KM
• Subvencija za zapošljavanje pripravnika	1.332.586 KM
• Subvencije za javne radove	899.884 KM
• Ostale subvencije aktivne politike zapoš.	7.343.668 KM
Drugi tekući transferi	11.256 KM

2.1.1. Subvencije privatnim poduzetnicima i preduzećima po programima

Naziv transfera	Obaveze po programima	Realizacija I-XII 2022.	% izvršenja
717-Dokvalifik. I prekv.2019	43.864	35.790	81,59%
780-Dokvalifik. I prekv.2021	7.525	6.630	88,11%
663-Pripravnici VSS,VŠS-2018	450.982	-	0,00%
715-Pripravnici VSS,VŠS-2019	13.085	-	0,00%
767-Pripravnici VSS,VŠS-2020	732.080	636.187	86,90%
769-Pripravnici vatrogasci 2020	176.000	150.720	85,64%
788-javni radovi 2021	145.620	12.362	8,49%
800-javni radovi plus 2021-R	180.378	172.528	95,65%
733-Zapošljavanje "Posao za sve" 2019+ 2019	257.362	-	0,00%
736-Raz. pred. I pok. novih START Up kom.-UNDP-2019	27.400	6.600	24,09%
743-Zapoš. medic. Kadra u javne zdravst. ust. I javne zd. Us.-COVID19-2019	68.549	-	0,00%
750- Posao za sve-19 2019	162.213	75.364	46,46%
751-Sufin. zap. od. str. kadra za rad sa djecom sa pot. u razv. 2019	12.000	-	0,00%
766-Posao za sve 2020	1.513.137	1.234.656	81,60%
768-Samozapošljavanje 2020	842.000	633.920	75,29%
770-Program zap. med. kad. u jav. zdravs. ust. sa područja KS	18.683	-	0,00%
778-Program sufin. zap. Posao za sve 2021	555.653	508.959	91,60%
779-Program Zlatna značka 2021	76.800	16.000	20,83%
782-Program sufin. zapoš. mlad. osoba koje su iz. javne brige 2021	27.200	3.040	11,18%
783-Program sufin. zapoš. šehid. porod. I por. pogin. bor. 2021	689.600	597.687	86,67%
784-Program sufin. samozap. šehid. porod. I por. pogin. bor. 2021	72.000	72.000	100,00%
785-Program sufin. zapoš. demob. bor. u kom. priv. 2021	516.800	510.135	98,71%
801-Prog. sufin. zapoš. u javne zdr. ust. I jav. ust. Iz obl. soc. zašt. 2021-R	1.048.800	713.370	68,02%
UKUPNO REALIZIRANI TROŠKOVI PO PROGRAMIMA IZ PRETHNOG PERIODA	7.637.731	5.385.948	70,52%
817 -Pripravnici VSS kod posl. sa već. privatnim vlasništvom 2022	1.440.000	292.800	20,33%
818 -Pripravnici VSS kod posl. Iz javnog sektora 2022	960.000	252.880	26,34%
816 - javni radovi 2022	884.234	714.993	80,86%
815 -Pog. sufin. zapoš. Žena "40+" 2021	672.000	144.000	21,43%
814 -Prog. sufin. zapošljavanje "50+" 2022	672.000	124.800	18,57%
819 -Prog. sufin. zapoš. "Prilika za sve 1" 2022	1.494.000	528.720	35,39%
813 -Prog. sufin. zapoš. Nova mogućnost "7+" 2022	288.338	124.800	43,28%
812 -Prog. sufin. zapoš. teško upošljivih kategorija nezapos. osoba 2022	2.926.800	605.610	20,69%
811- Samozapošljavanje nezap. oso.koje imaju najmanje 10 god. rad.st.2022	1.000.000	175.200	17,52%
810 -Samozapošljavanje mladih osoba do 35god. života 2022	1.288.000	218.200	16,94%
809- Zapoš. šehid. porod. "Vaučer za posao" 2022	5.868.000	608.000	10,36%
820-Prog. sufin. zapoš."Prilika za sve 1+1" 2022	2.280.000	204.408	8,97%
825 -Pr. Suf. Zap. žena 40+ za fin. Sreds. koja su predviđena programom mjera za 2022.	67.200	67.200	100,00%
UKUPNO REALIZIRANI TROŠKOVI PO PROGRAMIMA IZ 2022. GODINE	19.840.572	4.061.612	20,47%
FZZ-614539	-	170.998	
SVEUKUPNO REALIZACIJA TROŠKOVA PO PROGRAMIMA NA DAN 31.12.2022.	27.478.303	9.618.558	

2.1.2. Pregled prihoda i rashoda po primljenim transferima od ostalih nivoa vlasti

(U KM)

Red. Br.	OPIS	Iznos
1	Transfer po Uredbi Vlade za jednokratnu pomoć	3.773.600
2	Primljeni tekući transferi od kantona - Ministarstvo saobraćaja (GRAS)	2.039.872
3	Transfer od Federalnog Zavoda za zapošljavanje	170.998
UKUPNO PRIHOD		5.984.470
1	Novčana pomoć nezaposlenima	3.773.600
2	Ostali transferi PIO/MIO – (GRAS)	2.039.872
3	Program 789 - Program sufinansiranja zapošljavanja od. st. za dj. s pot. u osn. i sred. ob. u red. nast. 2021 (program u toku) program po osnovu transfera Federalnog zavoda za zapošljavanje	170.998
UKUPNO RASHOD		5.984.470

Bilješka 3. TEKUĆA SREDSTVA

Tekuća sredstva su ona sredstva za koja se očekuje da se pretvore u gotovinu ili gotovinski ekvivalent, prodaju ili potroši u toku redovnog poslovnog ciklusa, odnosno njegova realizacija se očekuje u roku od 12 mjeseci nakon datuma bilansiranja ili najkraće rečeno, to je ona gotovina ili ekvivalent gotovine koja nije pod ograničenjem.

U tekuća sredstva spadaju:

- gotovina i ekvivalenti gotovine na računu kod banaka ili u blagajni
- kratkoročna potraživanja
- kratkoročna razgraničenja

3.1. Gotovina i ekvivalent gotovine

(U KM)

OPIS	31.12.2022.
Transakcijski računi –Intesa Sanapaolo Bank d.d. - glavni Izvod br. 310 na dan 31.12.2022. godine	48.296.708
Transakcijski računi –Intesa Sanapaolo Bank d.d. – podračun za radne dozvole Izvod br. 256 na dan 31.12.2022. godine	892.572
Transakcijski računi –Intesa Sanapaolo Bank d.d. – dokup staža za radnike Gras d.d. Izvod br. 26 na dan 31.12.2022. godine	3.071
Transakcijski računi –Intesa Sanapaolo Bank d.d. - komisioni krediti Izvod br. 12 na dan 31.12.2022. godine	378.841
Transakcijski računi –Nova Banka d.d. – komisioni krediti Izvod br. 2 na dan 31.12.2022. godine	865.760
Transakcijski računi –ASA Banka d.d. – komisioni krediti Izvod br. 13 na dan 31.12.2022. godine	665.002
Blagajna na dan 31.12.2022. godine (Blagajnički dnevnik br. 23/22)	713
UKUPNO	51.102.667

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo

Odlukom direktora br. 01-01-14-0273/20 od 05.02.2020. godine određen je blagajnički maximum u iznosi 1.000 KM.

Znači, u blagajni na kraju dana za koji se vodi blagajnički izvještaj, može ostati gotovog novca u visini blagajničkog maximuma. Blagajnički izvještaj se sačinjava svakog dana kada nastanu promjene u blagajni, odnosno kada se desi promet gotovine.

Izvještaj o novčanim tokovima za period od 01.01.2022. do 31.12.2022. godine nije u suglasnosti sa stvarnim kretanjem i stanjem novčanih sredstava na kraju poslovne godine.

3.2. Kratkoročna potraživanja

Kratkoročna potraživanja predstavljaju potraživanja sa rokom dospeljaća do 12 mjeseci, a nemaju tretman ulaganja ili plasmana.

(U KM)		
OPIS	31.12.2022.	31.12.2021.
Potraživanje za izvršene usluge	118.031	33.936
Potraživanje od pravnih lica	2.437	-
Potraživanja za refundaciju bolovanja	1.910	277
Sumnjiva i sporna potraživanja - ostala	45.962	3.203
Sumnjivih i spornih potraživanja od fizičkih lica	120.887	120.887
Ostala potraživanja	139	169
UKUPNO	289.366	158.472

Iznos potraživanja mora odgovarati iznosu koji je evidentiran na razgraničenim prihodima iz ovog osnova.

Potraživanja za izvršene usluge na dan 31.12.2022. godine iznose **118.031 KM**, i odnose se na:

OPIS	IZNOS
Potraživanje prema Federalnom zavodu za zapošljavanje i Agenciji za rad i zapošljavanje	2.881
Potraživanje za redovni dokup staža	4.091
Pretplata novčane naknade i pretplata za demobilisane borce po imenima	85.289
Potraživanja prema programima aktivne politike zapošljavanja (Zaključen je sporazum o vraćanju duga na rate)	25.770
UKUPNO	118.031

Služba nije izvršila ispravku vrijednosti iskazanih sumnjivih i spornih potraživanja na teret odgođenog prihoda po tim potraživanjima, što za efekat ima više iskazanu aktivu i pasivu na 31.12.2022. godine, u iznosu 124.090 KM.

Korisnici budžeta i fondovski korisnici, su dužni redovno i svakodnevno pratiti dospelost i naplatu vlastitih prihoda i poduzimati sve mjere za njihovu naplatu, podrazumijevajući i eventualno utuženje kupaca.

U okviru kategorije 130000 – Kratkoročna potraživanja, evidentiraju se potraživanja od pravnih lica, fizičkih lica i ostala potraživanja sa rokom dospelosti do 12 mjeseci. Prilikom popisa potraživanja, koje se obavezno vrši na kraju godine sa stanjem na dan 31.12., popisna komisija daje prijedlog o otpisu sumnjivih i spornih potraživanja.

Bilješka 4. STALNA SREDSTVA

4.1. Stalna sredstva

(U KM)

OPIS	Nematerijalna imovina	Građevine	Sredstva u pripremi	Oprema	Ukupno
Nabavna vrijednost 01.01.2022.	198.001	12.667.856	4.100	1.231.743	14.101.700
Povećanje u 2022.	19.637	-	-	69.071	88.708
Smanjenje u 2022.	-	-	-	(9.243)	(9.243)
Nabavna vrijednost 31.12.2022.	217.638	12.667.856	4.100	1.291.571	14.181.165
Ispravka vrijednosti 01.01.2022.	(112.530)	(7.989.963)	-	(1.115.240)	(9.217.733)
Obračun amortizacije	(21.243)	(135.775)	-	(166.384)	(323.402)
Prodaja i otuđenje	-	-	-	127.417	127.417
Ukupno ispravka vrijednosti 31.12.2022.	(133.773)	(8.125.738)	-	(1.154.207)	(9.413.718)
Sadašnja vrijednost 31.1.2022.	83.865	4.542.118	4.100	137.364	4.767.447

Iskazana sadašnja vrijednost građevina u iznosu 4.542.118 KM, se odnosi na slijedeće nekretnine:

- Poslovna zgrada u ulici Đoke Mazalića br.3
- Poslovni prostor biroa Općina Centar
- Poslovni prostor biroa Općina Ilidža
- Poslovni prostor biroa Općina Novo Sarajevo
- Poslovni prostor biroa Općina Ilijaš
- Poslovni prostor biroa Općina Hadžići
- Poslovni prostor biroa Općina Novi Grad
- Poslovni prostori 2 biroa Općina Vogošća

Službi je dodjeljen i izvršena uknjižba sa pravom raspolaganja na poslovni prostor u ulici Đoke Mazalića br. 3, poslovni prostor biroa Općina Hadžići, poslovni prostor biroa Novi Grad i poslovni prostor Općine Vogošća.

Za ostale nekretnine koje Služba koristi, nisu riješeni imovinsko-pravni odnosi.

Prema članu 69. Pravilnika o knjigovodstvu budžeta FBiH, popis sredstava i obaveza se obavezno vrši najmanje jednom godišnje, po stanju na dan 31.12. svake godine. Popis se može vršiti i u toku godine, kada za to postoje razlozi. Popis vrše popisne komisije, imenovane od ovlaštenog lica, koje su dužne sačiniti izvještaje o rezultatima obavljenog popisa, sa prijedlogom eventualnog rashoda i načina njegovog evidentiranja. Za člana komisije za popis određene imovine ne može biti imenovano lice koje raspolaže tom imovinom, niti lice iz knjigovodstva koje vrši evidentiranje te imovine.

Centralna komisija za popis sredstava, potraživanja i obaveze JU „Službe za zapošljavanje KS“ za 2022. godinu, imenovana od strane direktora, izvršila je popis na dan 31.12.2022. godine. Odlukom Upravnog odbora br. 09/1-1294-UO/23 od 27.02.2023. godine usvojen je izvještaj o redovnom godišnjem popisu sredstava, potraživanja i obaveza na dan 31.12.2022. godine i usklađivanju knjigovodstvenog stanja sa stvarnim stanjem utvršenim popisom. Zaključkom Nadzornog odbora br. 09/2-1308-NO/23 prihvaćen je Elaboran o izvršenom godišnjem popisu za 2022. godinu.

Kapitalni izdaci - nabavka nematerijalne imovine i opreme u 2022. godini, u iznosu **88.708 KM** se odnosi na nabavku računara, UPS, laptopa i ostale računarske opreme, kao i nabavku Windows servera.

Smanjenje nabavne vrijednosti opreme u 2022. godini, u iznosu **9.243 KM**, se odnosi na isknjižavanje stalnih sredstava i to:

- **Kompjuterska oprema u iznosu 3.305 KM**
(Odluka o isknjižavanju br. 09-1-1296-UO/23 od 27.02.2023. godine u iznosu 3.305 KM)
- **Ostala oprema u iznosu 5.938 KM**
(Odluka o isknjižavanju br. 09/1-1295-UO/23 od 27.02.2023. godine u iznosu 1.593 KM,
Odluka o isknjižavanju br. 09/1-1297-UO/23 od 27.02.2023. godine u iznosu 4.345 KM)

4.2. Dugoročni plasmani

Dugoročni plasmani predstavljaju ulaganje novčanih sredstava sa rokom dužim od 12 mjeseci.

Na dan 31.12.2022. godine dugoročni plasmani iznose **1.350.410 KM** i predstavljaju potraživanje po osnovu glavnice za date kredite za poticaj u zapošljavanju, u period od 2002. do 2005. godine. Sredstva su plasirana putem banaka komisionara. Potraživanja su dospjela i utužena.

(U KM)		
Korisnik kredita	31.12.2022.	31.12.2021.
Berinx d.o.o. Sarajevo	260.000	260.000
Drink Gold d.o.o. Sarajevo	250.000	250.000
MOS d.o.o. Sarajevo	187.347	187.347
Narodno grijanje d.o.o. Sarajevo	121.802	121.802
Interneon d.o.o. Sarajevo	104.000	104.000
SPP Bjelica Trnovo	100.000	100.000
Semir d.o.o. Sarajevo	53.080	53.080
Aldi Elite d.o.o. Sarajevo	68.751	68.751
SZR Lejla Sarajevo	50.000	50.000
Farma za uzgoj stoke Izvor Hadžići	30.000	30.000
Ben Bau d.o.o. Sarajevo	26.251	26.251
Uzgoj krupne stoke Tiro Edhem Hadžići	21.714	22.254
SZR Mahes, vi. Durić Atif	20.000	20.000
SP uzgoj stoke, Fišo Kasim	20.000	20.000
PP Zlatna koka Ilijaš	18.000	18.000
Samostalna poljoprivredna djelatnost Gljiva Rešad Ilijaš	10.000	10.000
Samostalna stolarska radnja SOS, Vogošća	9.465	9.465
UKUPNO	1.350.410	1.350.950

Evidentno je da se radi o finansijskim plasmanima, koji datiraju dugi niz godina i čija naplata je neizvjesna, što se može vidjeti i iz uporednog salda iz prethodne i ove godine.

U skladu sa usvojenim računovodstvenim politikama, Služba nije izvršila ispravku vrijednosti finansijskih plasmana, što za efekat ima iskazanu veću vrijednost stalne imovine u aktivi i veću vrijednost iskazanih izvora sredstava (višak prihoda nad rashodima) u pasivi.

Bilješka 5. KRATKOROČNE OBAVEZE I RAZGRANIČENJA

Obaveza je sadašnja obaveza pravnog lica, proizašla iz prošlih događaja, za čije se izmirenje očekuje da će stvoriti odliv resursa.

Sa stanovišta roka dospelosti obaveze mogu biti:

- kratkoročne obaveze i
- dugoročne obaveze

5.1 Kratkoročne obaveze

Kratkoročne obaveze su one obaveze čije se podmirenje, računajući od datuma bilansa očekuju u roku kraćem od godine dana, odnosno 12 mjeseci.

(U KM)		
O P I S	31.12.2022.	31.12.2021.
Obaveze prema dobavljačima	855.171	119.760
Obaveze za doprinose	188	801
Obaveze prema fizičkim licima	14.678	18.581
Obaveze za tekuće transfere za javne fondove	715.658	-
Obaveze za subvencije preduzećima i poduzetnicima	429.065	316.666
Obaveze po osnovu plata, poreza i doprinosa na platu	343	242
Obaveze za dodatna primanja uposlenih	6.954	5.790
Obaveze prema drugim fizičkim licima-doprinos za PIO	772.318	43.696
Obaveze prema drugim fizičkim licima-doprinos za zdravstvo za nezaposlena lica	351.892	334.413
Ostale obaveze	32.703	33.978
UKUPNO	3.178.970	873.927

5.1.1 Obaveze prema dobavljačima

(U KM)	
O P I S	31.12.2022.
Služba za zapošljavanje KS - Gras d.d. Sarajevo za dokup staša	770.000
Ostali dobavljači	85.171
UKUPNO	855.171

Internim nalogom Službe iskazane su obaveze prema dobavljačima (dobavljač – JU Služba za zapošljavanje KS) u iznosu 770.000 KM, koje neće dovesti do odliva sredstava Službe.

Ovim evidentiranjem je uvećana pasiva – obaveze prema dobavljačima, kao i aktiva – ostala kratkoročna razgraničenja.

Naime, ovo evidentiranje predstavlja buduće obaveze po Obavjestima od strane PIO-a za dokup staža uposlenicima Gras d.d. Sarajevo. Sredstva po tom osnovu su uplaćena od strane Ministarstva saobraća FBiH i evidentirana su na odgođenom prihodu do momenta sučeljavanja sa rashodima po uplatama obaveza.

5.2. Kratkoročna razgraničenja – odgođeni prihod

(U KM)

OPIS	31.12.2022.	31.12.2021.
Razgraničeni prihodi – refundacija bolovanja	1.910	277
Razgraničeni prihodi - ostalo	3.179.471	2.486.702
UKUPNO	3.181.381	2.486.979

Prihodi će biti iskazani po principu sučeljavanja sa ostvarenim rashodima koji nastaju kroz realizaciju programa.

Također, preporučujemo da se stalno vrši kontrola realizacije sredstava uplaćenih na ime programa s aspekta preuzete obaveze i vremenskog trajanja.

BROJ PROGRAMA	OPIS	IZNOS
176	Povrati po programu zapošljavanja iz ranijih godina (zatvoreni programi)	-1.810
362	Povrati po programu zapošljavanja iz ranijih godina (zatvoreni programi)	-6.600
405	Povrati po programu zapošljavanja iz ranijih godina (zatvoreni programi)	-1.926
558	Uplata Federalnog zavoda za zapošljavanje po programu zapošljavanja iz ranijih godina (završen program)a prema inf. Odjeljenja za podsticajne mjere potrebna je zahtjev za povrat od FZZZ ili zahtjev za realokaciju sredstava	-4.000
637	Uplata Federalnog zavoda za zapošljavanje po programu zapošljavanja iz ranijih godina (završen program)a prema inf. Odjeljenja za podsticajne mjere potrebna je zahtjev za povrat od FZZZ ili zahtjev za realokaciju sredstava	-1.613
182		8.446
194	Neurošeni grant od strane Ministarstva saobraćaja po programu zbrinjavanja uposlenika GRASA u ukupnom iznosu 1.927,361,93 KM i potraživanja za povrat uplate za redovni dokup staža u iznosu 4.886,58 KM.	1.932.249
195	Povrati za pretplate redovne novčane naknade	66.952
261	Potraživanja za troškove plina i servisiranja kotlovnice	4.288
444	Povrati za pretplate novčane naknade za demobilisane borce	400
479	Povrati za pretplate redovne novčane naknade	17.937
628	Uplata Federalnog zavoda za zapošljavanje po programu zapošljavanja iz ranijih godina (završen program)a prema inf. Odjeljenja za podsticajne mjere potrebna je zahtjev za povrat od FZZZ ili zahtjev za realokaciju sredstava	28.800
635	Uplata Federalnog zavoda za zapošljavanje po programu zapošljavanja iz ranijih godina (završen program)a prema inf. Odjeljenja za podsticajne mjere potrebna je zahtjev za povrat od FZZZ ili zahtjev za realokaciju sredstava	1.563
638	Povrat po osnovu sudske presude za program zapošljavanja 638 (zatvoren program)	18.900
722	UNDP program start up za mlade (zatvoren program), potrebno izvršiti povrat sredstava kada Ministarstvo privrede pošalje zahtjev za povrat.	205.796
789	Program sufinansiranja zapošljavanja od. st. za dj. s pot. u osn.i sred. ob. u red. nast. 2021 (program u toku) program po osnovu transfera Federalnog zavoda za zapošljavanje	598
823	Pr. suf zapo odg str kad za djecu sa potešk u razvoju u o i sr obr u redovnoj nastavi u FBiH- asistenti-FZZZ 2022/23.	9.600
	Prema izvještaju o obavljenoj reviziji revizorske kuće Mefri doo od 2012. godine navedena sredstva na dan 31.12.2012. se odnose na prenesena sredstva po programima aktivne politike zapošljavanja (779.137 KM), ispravku vrijednosti potraživanja po programima zapošljavanja (13.249 KM) i ispravku vrijednosti sumljivih i spornih potraživanja (17.493 KM). Početna stanja u programski sistem OCEAN (koji se koristi od 2013. godine) na dan 01.01.2013. u iznosu 809.224, 59 KM su unesena 2013. godine bez broja programa. Na osnovu izvještaja revizorske kuće Džaferović iz 2013. godine navedeni saldo se odnosi na prihode budućeg perioda po osnovu potraživanja od košnika sredstava za podsticaj zapošljavanja koji nisu izvršavali ugovorene obaveze i dio sredstava primijenog transfera od Federalnog zavoda za zapošljavanje. Saldo od 31.12.2014. u iznosu 899.890,70 KM se nije mijenjao do danas.	899.891
	UKUPNO	3.179.471

Služba nije u skladu sa računovodstvenim politikama, na kraju obračunskog perioda, izvršila zatvaranje razgraničenih prihoda. Na ovim razgraničenjima evidentirani su razgraničeni prihodi po završenim programima i nisu evidentirani na pripadajuće bilanse pozicije – obaveze za povrate sredstava. Pojedini razgraničeni prihodi datiraju još iz 2012. godine.

5.1. Kratkoročna razgraničenja – rashodi

Program	Opis	Saldo	Status programa
495	495-Program 100+ 2016	-41.160	Završen program
574	574-Prevenција maloljet. Delikvencije "105"2017	-1.800	Završen program
637	637-Prog.zapoš.nez.os.kod poznatog poslodavca FZZZ	-6.000	Završen program
643	0	-6.450	Završen program
438	438-Samozapošljavanje 2015	172.200	Završen program
452	452-Pripravnici 2015	73.423	Završen program
487	487-Pripravnici 2016	6.642	Završen program
490	490_Pripravnici 2016A	189.196	Završen program
493	493-Dokvalifik. I prekv. 2016	8.405	Završen program
533	533-Javni radovi 2017	10.004	Završen program
534	534-Posao za sve 2016	106.976	Završen program
535	535-Pripravnici-realni sektor 2017	27.500	Završen program
540	540-Samozapošljavanje 2016	30.300	Završen program
558	558-Suf. zapošljav. u javnim univ.FZZZ	24.800	Završen program
559	559-Suf.zapošlj. str. kad. u os. obr. FbiH	10.050	Završen program
569	569-Prilika za sve 2017	34.153	Završen program
570	570-Sufin. zapošljav. doktora medicine 2017	1.300	Završen program
571	571-Sufin. zapoš. asist. na fak. "150+" 2017	96.200	
579	579-Zlatna značka 2017	38.732	Završen program
614	614-Samozapošljavanje do 35god. 2018	6.600	Završen program
620	620-Sufinan. zapošljavanj. branilaca 2017	1.200	Završen program
621	621-Pripravnici branioi i član. porod.-javni sektor 2017	6.300	Završen program
622	622-Javni radovi 570 2018.	8.830	Završen program
623	623- Program trgovac pojedinac 2018	14.230	Završen program
624	624-Pripravnici privatni sektor 2018	5.180	Završen program
625	625-Služba u zajedničkim projektima 2018	192.950	Program u toku
628	628-Prog. za od. str. kad. za dj. sa pot. u os. školi 2018 FZZZ	800	Završen program
635	635-Prog.zap.nez.os.kroz obuku uz rad kod poznatog poslodavca FZZZ	3.600	Završen program
636	636.-Prog.obuke nezaposlenih osoba FZZZ	13.500	Završen program
639	639-Prog.zap.nez.os.kroz obuku uz rad FZZZ	12.000	Završen program
640	Prog.zap.nez.os.kroz obuku uz rad kod poznatog poslodavca FZZZ	19.350	Završen program
641	Prog.zap.nez.os.kroz obuku uz rad kod poznatog poslodavca FZZZ	18.000	Završen program
642	Prog.zap.nez.os.kroz obuku uz rad kod poznatog poslodavca FZZZ	19.350	Završen program
644	Prog.zap.nez.os.kroz obuku uz rad kod poznatog poslodavca FZZZ	12.000	Završen program
645	Prog.zap.nez.os.kroz obuku uz rad kod poznatog poslodavca FZZZ	4.500	Završen program
646	Prog.zap.nez.os.kroz obuku uz rad kod poznatog poslodavca FZZZ	32.250	Završen program
647	Prog.zap.nez.os.kroz obuku uz rad kod poznatog poslodavca FZZZ	6.450	Završen program
662	IT programeri 2017.	800	Završen program
663	Program sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS,VŠS-2018	41.600	Program u toku
664	Program "Posao za sve"-2018	20.743	Program u toku
665	Program sufinansiranja zapošljavanja u javnim univerzitetima/sveučilištima u Federaciji BiH-2018	50.825	Program u toku
693	Posao za sve 2019	12.857	Program u toku
703	703-Samozapošljavanje osoba do 35godina 2019	6.000	Program u toku
714	714-Samozapošljavanje šehid. porod. I porod. bran. 2019	800	Program u toku
719	719-Zapošljavanje " 50+"	9.600	Program u toku
736	Program sufinansiranja "Razvoj preduzetništva i podrška pokretanja novih start up kompanija na području KS-UNDP(Razvojni program Ujedinjenih nacija u BiH)-2019	18.000	Završen program
767	Pripravnici VSS,VŠS-2020	6.400	Program u toku
769	Pripravnici vatrogasci 2020	23.200	Program u toku
778	javni radovi 2021	3.936	Završen program
779	Program Zlatna značka 2021	3.200	Program u toku
783	Program sufin. zapoš. šehid. porod. I por. pogin. bor. 2021	800	Program u toku
801	Prog. sufin. zapoš. u javne zdr. ust. I jav. ust. Iz obl. soc. zašt. 2021-R	283.893	Program u toku
809	Zapoš. šehid. porod. "Vaučer za posao" 2022	2.915.100	Program u toku
810	Samozapošljavanje mladih osoba do 35god. života 2022	977.800	Program u toku

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo

811	Samozapošljavanje nezap. oso.koje imaju najmanje 10 god. rad.st.2022	274.800	Program u toku
812	Prog. sufin. zapoš. teško upošljivih kategorija nezapos. osoba 2022	923.400	Program u toku
813	Prog. sufin. zapoš. Nova mogućnost "7+" 2022	146.400	Program u toku
814	Prog. sufin. zapošljavanje "50+" 2022	556.800	Program u toku
815	Pog. sufin. zapoš. Žena "40+" 2021	826.320	Program u toku
817	Pripravnici VSS kod posl. sa već. privatnim vlasništvom 2022	676.000	Program u toku
818	Pripravnici VSS kod posl. iz javnog sektora 2022	648.800	Program u toku
819	Prog. sufin. zapoš. "Prilika za sve 1" 2022	488.400	Program u toku
820	Prog. sufin. zapoš."Prilika za sve 1+1" 2022	550.367	Program u toku
823	Pr. suf zapo odg štr kad za djecu sa potešk u razvoju u o i sr obr u redovnoj nastavi u FBiH- asistenti-FZZZ 2022/23.	43.200	Program u toku
825	Pr. Suf. Zap. žena 40+ za fin. sredstva koja su predviđena programom mjera za 2022. godinu	355.200	Program u toku
	UKUPNO	11.016.802	

Na pasivnim kratkoročnim razgraničenjima rashoda, Služba evidentira buduće rashode po zaključenim Ugovorima iz programa mjera aktivnog zapošljavanja, koje finansira iz vlastitih sredstava. U istom iznosu evidentira na aktivnim kratkoročnim razgraničenjima, što nije u skladu sa računovodstvenim politikama budžeta, jer nerealno uvećava aktivnu i pasivnu u Bilansu stanja na dan bilansiranja.

Osim toga, ostali su evidentirani i razgraničeni rashodi po završenim programima, kao i za programe koji traju više godina, i ne pripadaju kratkoročnim razgraničenjima.

Bilješka 6. IZVORI STALNIH SREDSTAVA

U poslovnim knjigama JU "Služba za zapošljavanje KS", evidentiraju se izvori koji stoje na raspolaganju na neodređeno vrijeme, odnosno koji nemaju rok dospjeća.

Na dan 31.12.2022. godine stanje je slijedeće:

- izvori stalnih sredstava 6.117.281 KM
- neraspoređeni višak prihoda nad rashodima 45.733.735 KM

Budžetski korisnici raspored suficita (viška prihoda) vrši u skladu sa odredbama Zakona o budžetima.

Budžetski suficit se može rasporediti i to:

- za smanjivanje obaveza za otplatu glavnice po osnovu zaduženja i
- za povećanje likvidnosti, što znači da će se koristiti za tekuće namjene.

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo

Upravni odbor JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ je donio Odluku o raspodjeli viška prihoda nad rashodima br. 09/1-1299-UO/23 od 27.02.2023. godine, po kojoj se vrši raspored viška prihoda za sljedeće namjene:

- za realizaciju obaveza iz prethodne godine za mjere aktivne politike zapošljavanja iznos od 30.284.542 KM
- za kapitalne izdatke iznos od 1.034.876 KM
- za uplatu doprinosa za ZO za nezaposlene osobe iznos od 4.320.000 KM
- za isplatu novčane naknade nezaposlenim osobama iznos od 10.094.317 KM

Bilješka 7. VANBILANSNA EVIDENCIJA

U vanbilansnoj evidenciji se evidentiraju poslovni događaji koji u trenutku nastanka nemaju direktan uticaj na pozicije u bilansu stanja, ali su značajne sa stanovišta ocjene budućih potencijalnih obaveza, kontrole poslovnih procesa i informisanja. Vjerodostojnim dokumentima se mora dokazati nastanak poslovnog događaja, obuhvaćenog vanbilansnom evidencijom.

Na dan 31.12.2022. godine u vanbilansnoj evidenciji JU „Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ je evidentiran iznos od **487.923 KM**, koji se odnosi na slijedeće:

Opis	Iznos
Stanovi	57.622
Potraživanja po pretplatama NN	186.497
Potraživanja od utuženih korisnika sredstava programa zapošljavanja	51.347
Tuđa stalna sredstva	192.457
UKUPNO	487.923

Bilješka 8. SPOROVI I POTENCIJALNE OBAVEZE

Na dan 31. decembra 2022. godine, prema Izveštaju pravne službe, protiv Službe se vodi nekoliko sudskih sporova ukupne vrijednosti od 59.017 KM, a Služba u svojstvu tužitelja vodi dva sudska spora u vrijednosti od 624.860 KM.

BILJEŠKA 9. ODOBRENJE FINANSIJSKIH IZVJEŠTAJA

Finansijske izvještaje usvojila je Uprava, odobrla njihovo izdavanje dana 20.02.2023. godine.

Edina Ljubuškić
v.d/direktor



Bilans d.o.o.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Javna ustanova "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo"
S a r a j e v o

IZVJEŠTAJ O RADU
DIREKTORA

Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo
za period 01.01.2022. do 01.12.2022. godine

Decembar, 2022. godine

I - UVODNI DIO

Odlukom o imenovanju direktora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, broj: 09/1-2519-UO/21 od 06.12.2021. godine, a na koju je Vlada Kantona Sarajevo dala saglasnost Odlukom broj: 02-04-44803-18/21 od 09.12.2021. godine, imenovan sam za direktora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.

Predočeni Izvještaj o radu direktora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo odnosi se za period 01.01.2022. do 30.11.2022. godine, iz razloga jer sam na lični zahtjev Odlukom Upravnog odbora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo broj: 09/1-2017-UO/22 OD 30.11.2022. godine, a na koju je Vlada Kantona Sarajevo dala saglasnost broj: 02-04-48024-20/22 od 01.12.2022. godine, razriješen dužnosti direktora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo. U Izvještaju su navedene aktivnosti koje sam realizovao u skladu sa programskim zadacima, kao i aktivnosti koje se odnose na neprogramske zadatke uz konstantan trud i prijedlog mjera za unapređenje rada Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (u nastavku teksta: Služba).

II - TEMATSKI DIO

Odmah po mom imenovanju za direktora Službe postupao sam i radio u skladu sa ovlaštenjima i odgovornostima definisanim u Statutu Službe (br. 05/1-3306/08 od 22.05.2008., 05/1-0224/12 od 08.02.2012., 05/1-0542/12 od 21.03.2012. i 05/1-0867/16 od 27.06.2016. godine), Uredbom sa zakonskom snagom o Ustanovama („Službeni list RBiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), kao i normativnim aktima Službe, a sve u cilju realizacije prava nezaposlenih osoba predviđenih u Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine FBiH“, br. 41/01, 22/05 i 9/08) i Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 4/04, 29/09 i 18/13).

Zahvaljujući saradnji i radu menadžmenta i radnika Službe, Upravnog i Nadzornog odbora, kao i Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo uspio sam realizovati sve zaključke odnosno odluke.

Želim istaći uspješnu saradnju i održane sastanke sa sindikalnom organizacijom Službe.

Za vrijeme mog mandata u Službi su na moj prijedlog doneseni sljedeći Pravilnici:

- Pravilnik o postupku internog prijavljivanja korupcije broj: 09/1-1762-1-UO/22 od 07.10.2022. godine,
- Plan integriteta, maj 2022.,
- Politika objelodanjivanja imovine i prihoda nosilaca izvršne funkcije broj: 09/1-0295-UO/22 od 24.02.2022. godine,

- Pravilnik o radu Službe 09/1-0104-UO/22 od 18.01.2022.godine,
 - Poslovnik o radu Upravnog odbora Broj: 09/1-1243-1-UO/22 od 13.07.2022. godine
- i
- Pravilnik o javnim nabavkama roba, usluga i radova Broj: 09/1-1382-1-UO/22 od 05.08.2022. godine.

U izvještajnom periodu u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 04/04, 29/09 i 18/13) predlagao sam i nadležnim službama upućivao prema Vladi Kantona Sarajevo liste poslodavaca/aplikanata odnosno nezaposlenih osoba za učešće u pojedinačnim programima za podsticaj zapošljavanja koje su sačinjene po sljedećim Programima:

- Program o izmjeni i dopunama Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2021. godini od 16.08.2022.godine
- Program o izmjeni Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2020. godini od 30.06.2022. godine
- Program o izmjenama i dopuni Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2022. godini od 07.07.2022. godine
- Program o izmjenama Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2021. godini od 07.07.2021. godine
- Program mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2022. godini od 17.03.2022. godine
- Program o izmjenama i dopunama Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2021. godini od 17.03.2022. godine

Također, napominjem da sam od momenta imenovanja za direktora Službe kontinuirano radio na jačanju saradnje sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Agencijom za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, resornim ministarstvom, Ministarstvom privrede Kantona Sarajevo, Uredom za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom i drugim institucijama bitnim za Službu.

Podsjećam da sam kontinuirano saradivao i sa ostalim kantonalnim službama za zapošljavanje, redovno i aktivno učestvovala na zajedničkim sastancima.

Svakodnevno, za vrijeme mog mandatnog perioda uticao sam na zakonito i redovno poslovanje Službe, te transparentno i savjesno sve uočene neregularnosti prethodnog menadžmenta prijavila Ministarstvu za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, Vladi KS, nadležnim institucijama i Uredu za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom.

Također, sa vrijeme svog mandata;

- Radio sam na poduzimanju svih neophodnih aktivnosti u cilju sticanja povjerenja i zadovoljstva svih korisnika usluga, a kroz zakonit, nediskriminirajući i stručni rad u okviru kojeg se može očekivati porast zaposlenosti i smanjenje stope nezaposlenosti u Kantonu Sarajevo. Aktivnosti su bile usmjerene na smanjenju broja nezaposlenih lica sa evidencije Službe, unapređenje funkcija posredovanja u zapošljavanju i materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba za vrijeme privremene nezaposlenosti.
- Nastojao sam održati i unaprijediti saradnju sa obrazovnim i drugim institucijama na usklađivanju upisne politike kod upisa na srednje i visokoškolske ustanove u skladu sa potrebama tržišta rada;
- Jačao sam kontrole i procesa rada;
- U procesu izdavanja radnih dozvola za strance saradivao sam sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i Službom za poslove sa strancima, te u procesu materijalno socijalne sigurnosti i ostvarivanja prava na penziju dokupom staža sa Zavodom PIO/MIO;
- U cilju unapređivanja poslovanja, procesa rada, razmjene iskustava, itd. ostvarivao sam saradnju sa regionalnim zavodima za zapošljavanje;
- Primarnu funkciju Službe, a koja se odnosi na unapređenje funkcije posredovanja u zapošljavanju jačao sam način bržeg i neposrednijeg kontakta sa nezaposlenim osobama/korisnicima usluga Službe kako bi se isti brže integrisali na tržište rada.

DIREKTOR

Tomislav Martinović



Broj: 01-01-34-1625-1/23
Sarajevo, 11.05.2023. godine

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
Ministarstvo za rad, socijalnu politiku,
raseljena lica i izbjeglice
ul. Reisa Džemaludina Čauševića 1**

**Predmet: Dopuna Izvještaja o radu i finansijskom poslovanju
Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za
2022. godinu, dostavlja se
(Veza Naš akt, broj: 01-01-34-1625/23 od 28.04.2023. godine)**

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, dana 28.04.2023. godine dostavila vam je Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Službe za 2022. godinu sa obaveznim prilogima, a sve kako je traženo vašim aktom, broj: 13-05/1-31-9841/23 od 11.04.2023. godine. Obaveza izrade predmetnog Izvještaja propisana je i Programom rada Službe za 2023. godinu.

Shodno telefonskom razgovoru i usmenom traženju, a vezano za dostavljeni Izvještaj o radu razrješenog direktora Službe Martinović Tomislava, koji je dostavljen u nepotpisanoj formi, dostavljamo obrazloženje kako slijedi:

Po razrješenju dužnosti direktora formirana je Komisija za primopredaju dužnosti direktora između razrješenog direktora i novoimenovane v.d. direktorice Edine Ljubuškić. Shodno navedenog, jedna od obaveza koje su bile predmet primopredaje bio je i Izvještaj o radu direktora Martinović Tomislava, za period 01.01.-01.12.2022. godine.

Imajući u vidu nove poslovne obaveze razrješenog direktora predmetni izvještaj nije potpisan i kao takav dostavljen je u dalju proceduru imajući u vidu Odluku o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 1/23 – Prečišćeni tekst), kojom su definisani obavezni prilozi uz izvještaj o radu.

Slijedom prednieg, uzimajući u obzir programirane rokove i vaše traženje, dostavljen vam je nepotpisani primjerak ovog dokumenta.

V.D. DIREKTORICA

Edina Ljubuškić

Dostaviti:

- Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, Ul. Reisa Džemaludina Čauševića 1,
- Evidencija,
- A/a.



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Javna ustanova "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo"
S a r a j e v o

IZVJEŠTAJ O RADU
DIREKTORA

Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo
za period 02.12.2022. do 31.12.2022. godine

april, 2023. godine

I - UVODNI DIO

Odlukom Upravnog odbora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, broj: 09/1-2018-UO/22 od 30.11.2022. godine imenovana sam za vršioca dužnosti direktora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, a na koju je Vlada Kantona Sarajevo, Odlukom, broj: 02-04-48024-20/22 od 01.12.2022. godine dala svoju saglasnost.

Predočeni Izvještaj o radu direktora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo odnosi se na period za period 02.12.2022. do 31.12.2022. godine. U Izvještaju su navedene aktivnosti koje sam realizovao u skladu sa programskim zadacima, kao i aktivnosti koje se odnose na neprogramske zadatke uz konstantan trud i prijedlog mjera za unapređenje rada Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (u nastavku teksta: Služba).

II - TEMATSKI DIO

Nakon mog imenovanja za v.d. direktoricu Službe radila sam u skladu sa ovlaštenjima i odgovornostima definisanim u Statutu Službe (br. 05/1-3306/08 od 22.05.2008., 05/1-0224/12 od 08.02.2012., 05/1-0542/12 od 21.03.2012. i 05/1-0867/16 od 27.06.2016. godine), Uredbom sa zakonskom snagom o Ustanovama („Službeni list RBiH“, broj: 6/92, 8/93 i 13/94), kao i normativnim aktima Službe.

Zahvaljujući saradnji Upravnog i Nadzornog odbora, Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, Vlade Kantona Sarajevo, Skupštine Kantona Sarajevo, kao i radu menadžmenta i radnika Službe, uspjela sam u realizaciji svojih aktivnosti za ovaj kratak period.

Naime, cijeneći činjenicu da je proces upisa v.d. direktora u sudski registar u konačnici izvršen rješenjem Općinskog suda u Sarajevu, broj: 065-0-Reg-22-004881 dana 14.12.2022. godine, u međuvremenu sam aktivno učestvovala u kontinuiranim aktivnostima.

Na sjednici Upravnog odbora održanoj dana 14.12.2022. godine predložila sam prijedlog Odluke o privremenom finansiranju potreba Službe za period 01.01.-31.03.2023. godine, cijeneći da tada još uvijek nije usvojen Finansijski plan Službe za 2023. godinu. Upravni odbor donio je Odluku, broj: 09/1-2064-UO/22 od 14.12.2022. godine o privremenom finansiranju potreba Službe.

Nadalje, imajući u vidu Odluku Upravnog odbora o popisu imovine i obaveza Službe od 14.12.2022. godine, donijela sam Odluku, broj: 01-01-0017/22 od 30.12.2022. godine kojom sam obavezao tim radnika Službe koji će osigurati provođenje popisa u sektorima/jedinicima/biroima.

Na moj prijedlog, Upravni odbor je donio Odluku o preraspodjeli sredstava broj: 09/1-2111-UO/22 od 21.12.2022. godine

Od trenutka imenovanja za v.d direktoricu Službe radio sam na jačanju saradnje sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Agencijom za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, resornim ministarstvom, Ministarstvom privrede Kantona Sarajevo, Uredom za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom i drugim institucijama bitnim za Službu.

Također, kontinuirano sam saradivala i sa ostalim kantonalnim službama za zapošljavanje, redovno i aktivno učestvovao na zajedničkim sastancima.

III - PRIJEDLOG MJERA ZA DALJI RAD SLUŽBE

- Nastavit ću jačati saradnju Službe, resornog ministarstva i ministarstva privrede Kantona Sarajevo u dijelu realizacije Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo, shodno potrebama tržišta rada i statističkim podacima;
- U narednom period poduzet ću neophodne aktivnosti usmjerene na povećanje zaposlenosti, unapređenje poslovanja u dijelu posredovanja u zapošljavanju i materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba za vrijeme privremene nezaposlenosti.
- Održavati uspješnu saradnju sa obrazovnim i drugim institucijama na usklađivanju upisne politike kod upisa na srednje i visokoškolske ustanove u skladu sa potrebama tržišta rada;
- Jačati kontrole i procesa rada Službe;
- Jačati upravljanje integritetom u ustanovi kroz razvojne programe UNDP-a;
- Nastaviti započete aktivnosti sa UNDP-om po pitanju programa digitalne transformacije u Službi, kao i implementirati navedene programe u radu;
- Stvaranje pravnog okruženja u kojem se donose strateške politike koje potiču i ubrzavaju digitalnu transformaciju u javnom sektoru;
- Razvoj efikasnih e-usluga, usmjerenih na korisnike uz unapređenje kvaliteta života građana i olakšavanje poslovanja;
- Edukacija, razmjena znanja i umrežavanje zaposlenih u javnom sektoru i podizanje digitalne pismenosti i digitalnih kompetencija u javnoj upravi;
- Aktivno saradivati sa Zavodom PIO/MIO i Službom za poslove sa strancima;

- Pružati kvalitetnu uslugu stranim državljanima koji namjeravaju poslovati na nivou Kantona Sarajevo;
- Unaprijediti ću sistem upravljanja kvalitetom prema međunarodnom standardu ISO;
- Poboljšati ću saradnju sa Poreznom upravom Federacije Bosne i Hercegovine radi bolje naplate potraživanja po osnovu doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti i lakše dostupnosti podataka koji mogu uticati na ostvarivanje prava po osnovu nezaposlenosti;
- Intenzivirati ću rad interne kontrole u Službi po svim Sektorima, kao i ispravnosti vođenja evidencija nezaposlenih lica;
- Nastojati ću ostvariti saradnju sa regionalnim zavodima za zapošljavanje u cilju unapređivanja poslovanja, razmjene iskustava, itd;
- Osigurati kompetentnost i motivisanost uposlenih za obavljanje poslova;
- Kontinuirano educirati uposlene za bolje obavljanje poslova i zadataka, za koje su zaduženi
- Primarnu funkciju Službe, a koja se odnosi na unapređenje funkcije posredovanja u zapošljavanju ću jačati na način bržeg i neposrednijeg kontakta sa nezaposlenim osobama/korisnicima usluga Službe kako bi se isti brže integrisali na tržište rada;
- Odnose sa poslodavcima koji egzistiraju na području Kantona Sarajevo nastojati ću još više pojačati prvenstveno u dijelu saradnje sa Jedinicom za saradnju sa poslodavcima- „Centrom za poslodavce“.



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Javna ustanova "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo"
S a r a j e v o

IZVJEŠTAJ O RADU
UPRAVNOG ODBORA
JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo
za period 01.01.2022. do 31.12.2022. godine

Sarajevo, januar 2023. godine

I UVOD

Rješenjem Vlade Kantona Sarajevo o imenovanju predsjednika i članova Upravnog odbora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, broj: 02-04-38556-31.2/21 od 21.10.2021. godine na mandat od 4 (četiri) godine, imenovani su:

1. Muhamed Hasanović, predsjednik
2. Maja Bjelan - Karičić, članica
3. Emir Dobrača, član
4. Merisa Alijagić, članica (iz reda stručnih radnika zaposlenih u Ustanovi)
5. Sanela Beganović, članica (iz reda stručnih radnika zaposlenih u Ustanovi)

U periodu obavljanja dužnosti predsjednika i članova Upravnog odbora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo u 2022. godini održano je ukupno 21 (dvadesetjedna) sjednica, od toga 19 (devetnaest) redovnih i 2 (dvije) hitne sjednice.

U navedenom izvještajnom periodu Upravni odbor Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo pristupio je provedbi zadataka iz Programa rada Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo u skladu sa pozitivnom zakonskom regulativom i internim aktima Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, sa ciljem donošenja odluka koje će Službi omogućiti efikasnije uključivanje u započeti proces savremenijeg djelovanja Službi za zapošljavanje na nivou Federacije BiH i šire.

II TEMATSKI DIO

Upravni odbor je u ovom izvještajnom periodu, postupajući u okviru svojih nadležnosti i ovlaštenja propisanih Zakonom o ustanovama, Statutom Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo i Poslovníkom o radu Upravnog odbora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, a shodno zadacima i smjernicama utvrđenim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine FBiH“, br: 55/00, 41/01, 22/05 i 9/08) i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br: 4/04, 29/09 i 18/13), kao i ostalim propisima kojima je regulisana djelatnost ove ustanove, djelovao u svim segmentima njenog poslovanja.

Upravni odbor je radio i odlučivao na sjednicama, na kojima su donesene slijedeće odluke/zaključci:

Red.br. sjednice UO	Sadržaj akta /zaključka ili odluke/
<p>8. redovna sjednica 18.01.2022. godine</p>	<p>Odluka o donošenju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.</p> <p>Zaključak kojim se nalaže direktoru Službe da prilikom izrade Plana javnih nabavki za 2022. godinu, te upućivanja istog prema Upravnom odboru, sastavni dio Plana budu i zahtjevi sa obrazloženjem nadležnih Sektora i Jedinica o razlozima za planiranje pojedinih nabavki roba, usluga i radova koje se imaju provoditi u toku 2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se nalaže direktoru Službe da za potrebe Upravnog odbora, a nakon što se zradi Plan javnih nabavki za 2022. godinu, dostavi tabelarni pregled javnih nabavki koji treba da sadrži finansijsku realizaciju i planove javnih nabavki za protekle 2 (dvije) godine, oostotak realizacije istih za svaku stavku pojedinačno i Plan javnih nabavki za 2022. godinu.</p> <p>Odluke po prigovorima: Kantonalna Javna ustanova za zaštićena prirodna područja Kantona Sarajevo, JU „Zavod za medicinu rada Kantona Sarajevo“, KJU „Odgojni centar Kantona Sarajevo“</p>
<p>9. redovna sjednica 17.02.2022. godine</p>	<p>Odluka o usvajanju Elaborata – Izvještaja o redovnom godišnjem popisu imovine i obaveza na dan 31.12.2021.godine i usklađivanju knjigovodstvenog stanja sa stvarnim stanjem utvrđenim popisom imovine i obaveza Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.</p> <p>Odluka o isknjižavanju sitnog inventara u upotrebi</p> <p>Odluka o rashodovanju i isknjižavanju stalnih sredstava</p>
<p>10. redovna sjednica 24.02.2022. godine</p>	<p>Zaključak kojim se usvaja Izvještaj o izvršenju Finansijskog plana prihoda i izdataka Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period I-XII 2021. godine.</p> <p>Odluka o usvajanju godišnjeg finansijskog izvještaja JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period 01.01.-31.12.2021. godine.</p>

	<p>Odluka o usvajanju periodičnih finansijskih izvještaja JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period 01.01.-31.12.2021. godine.</p>
	<p>Odluka o rasporedu viška prihoda nad rashodima ostvarenog na dan 31.12.2021. godine.</p>
	<p>Odluka kojom se donosi Politika objelodanjivanja imovine i prihoda nosilaca izvršne funkcije u Javnoj ustanovi „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.</p>
	<p>Zaključak kojim se zadužuje direktor Službe da u narednom periodu dostavi informacije o sljedećem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - da se razmotri mogućnost da se stanje sa konta Zgrade u pripremi preknjiže da konto gdje se vode zgrade za koje su sredstva uložena; - da se konto Ulaganja u tuđa sredstva nabavne vrijednosti od 21.559,71 u nadležnom Odjelenju pronađu ugovori i vidi kada su isti sklopljeni i kada je nastala obaveza; - da se za konto broj 311900 Ostale kratkoročne obaveze - pogleda struktura i relevantna dokumentacija istih; - da se planira angažman sudskog vještaka za procjenu vrijednosti isknjiženih sredstava, kao i angažman ovlaštenog pravnog lica za odvoz i uništenje istih.
<p>11. redovna sjednica 10.03.2022. godine</p>	<p>Odluka o utvrđivanju Programa rade Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za 2022. godinu.</p>
	<p>Odluka o donošenju Plana javnih nabavki Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za 2022. godinu.</p>
<p>2. hitna sjednica 16.03.2022.godine</p>	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Programa o izmjenama i dopunama Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2021. godini, sačinjen od strane Radne grupe za izradu Programa mjera za podsticaj apošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti Kantonu Sarajevo u 2021. godini.</p>
	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2022. godini, sačinjen od strane Radne grupe za izradu Programa mjera za podsticaj apošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti Kantonu Sarajevo u 2022. godini.</p>
	<p>Zaključak kojim se usvaja Informacija o ostvarivanju prava po osnovu nezaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2021. godini.</p>

<p>12. redovna sjednica 24.03.2022. godine</p>	<p>Zaključak kojim se usvaja Izvještaj o rješavanju upravnih predmeta iz oblasti materijalno – socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba za 2021. godinu</p> <p>Odluka o donošenju Plana stručnog usavršavanja radnika Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo</p>
<p>13. redovna sjednica 11.04.2022. godine</p>	<p>Odluka kojom se usvaja Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Službe za period 01.01. do 31.12.2021. godine sa Izvještajem o radu v.d. direktorice za period 01.01. do 09.12.2021. godine, Izvještajem o radu direktora za period od 10.12. do 31.12.2021 godine, Izvještajem o radu Upravnog odbora za period od 01.01. do 22.07.2021. godine, Izvještajem o radu Upravnog odbora za period od 23.07. do 31.12.2021. godine, Izvještajem o radu Nadzornog odbora za period 01.01. do 22.07.2021. godine i Izvještajem o radu Nadzornog odbora za period 23.07.do 31.12.2021. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja Javnih radova po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja Javnih radova po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p>
<p>14. redovna sjednica 25.04.2022 godine</p>	<p>Zaključak kojim se usvaja Informacija o ostvarivanju prava po osnovu nezaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2021. godini.</p> <p>Zaključak kojim se usvaja Izvještaj o rješavanju upravnih predmeta iz oblasti materijalno – socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba za 2021. godinu.</p> <p>Odluka o usvajanju Izvještaja o izvršenju finansijskog plana Službe za period od 01.01.2022. do 31.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se usvaja Informacija o istraživanju tržišta rada u Kantonu Sarajevo za 2021/2022 godinu.</p> <p>Zaključak kojim se zadužuje direktor Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo da u skladu sa objavljenim Javnim pozivom nezaposlenim osobama za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca - branitelja „Vaučer za posao“ (u daljem tekstu: Program) na web stranici Službe kao i u dnevnim novinama „Oslobođenje“ od 21.03.2022. godine obavijesti i animira sve nezaposlene osobe sa evidencije svih općinskih biroa koje imaju status šehidske porodice i porodice poginulih boraca/branitelja u cilju prijave na naprijed navedeni Program.</p> <p>Sastavni dio ovog Zaključka čini Prijedlog liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih branitelja „Vaučer za posao“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine koju je Upravni odbor prihvatio dana 25.04.2022. godine.</p>

	<p>Nezaposlene osobe koje se nalaze na prijedlogu Liste iz stava gornjeg označene kao nosioci vaučera, ne treba obavještavati.</p>
	<p>Rok za realizaciju navedenog Zaključka je najdalje do petka dana 06.05.2022. godine, sa kompletnom informacijom u vezi poduzetih aktivnosti iz stava gornjeg Zaključka.</p>
	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih branitelja „Vaučer za posao“ po Javnom pozivu os 21.03.2022. godine.</p>
	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ne ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih branitelja „Vaučer za posao“ po Javnom pozivu os 21.03.2022. godine.</p>
	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja „Nova mogućnost 7+“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p>
	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji neispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja „Nova mogućnost 7+“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p>
	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja „Nova mogućnost 7+“, ali zbog ograničenih sredstava nisu obuhvaćeni Prijedlogom Liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja „Nova mogućnost 7+“.</p>
	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste aplikanata koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja samozapošljavanja nezaposlenih osoba koje imaju najmanje 10 godina radnog staža po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p>
	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste aplikanata koji neispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja samozapošljavanja nezaposlenih osoba koje imaju najmanje 10 godina radnog staža po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p>
	<p>Odluka o izmjenama i dopunama Plana javnih nabavki za 2022. godinu.</p>

**15. redovna
sjednica, 17. 05.
2022. godine**

Zaključak kojim se zadužuje direktor Službe da do ponedjeljka 23.05.2022. godine Upravnom odboru dostavi detaljnu informaciju sa pojašnjenjem ušteta koje su proizašle donošenjem Izmjena i dopuna Plana javnih nabavki za 2022. godinu, aq koje se odnose na tačku II-31 „Usluge najma sredstava za umnožavanje“.

Zaključak kojim Upravni odbor sugeriše direktoru Službe da se ubuduće prilikom izrade Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo sagleda mogućnost sljedećeg:

-propisivanja uslova koji se odnose na sukob interesa prilikom apliciranja kandidata na programe aktivnih politika zapošljavanja;

- definisanje obaveze dostavljanja aktuelnog izvoda iz sudskog registra koje ne smije biti stariji od 30 dana za poslodavce koji apliciraju po programima aktivnih politika zapošljavanja.

Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS kod poslodavaca sa većinskim privatnim vlasništvom po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.

Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste poslodavaca koji neispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS kod poslodavaca sa većinskim privatnim vlasništvom po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.

Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS kod poslodavaca iz javnog sektora po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.

Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste poslodavaca koji neispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS kod poslodavaca iz javnog sektora po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.

Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS kod poslodavaca iz javnog sektora po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine, ali zbog ograničenih sredstava nisu obuhvaćeni Prijedlogom liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja pripravnika VSS kod poslodavaca iz javnog sektora.

Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste aplikanta koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja samozapošljavanja mladih nezaposlenih osoba do 35 godina života po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.

	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste aplikanta koji neispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja samozapošljavanja mladih nezaposlenih osoba do 35 godina života po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste aplikanta koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja samozapošljavanja mladih nezaposlenih osoba do 35 godina života po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine, ali zbog ograničenih sredstava nisu obuhvaćeni Prijedlogom liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja samozapošljavanja mladih nezaposlenih osoba do 35 godina života.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja „Prilika za sve 1“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Liste poslodavaca koji neispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja „Prilika za sve 1“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja „Prilika za sve 1+1“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca koji ne ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja „Prilika za sve 1+1“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Programa o izmjeni Programa mjera za za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2020. godini, sačinjen od strane Radne grupe za izradu Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2020. godini.</p>
<p>16. redovna sjednica 25.05.2022. godine</p>	<p>Zaključak kojim se prihvata prijedlog Programa o izmjenama Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2021. godini, sačinjen od strane Radne grupe za izradu Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2021. godini.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata prijedlog Programa o izmjenama i dopuni Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2022. godini, sačinjen od strane Radne grupe za izradu Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2022. godini.</p> <hr/>

	<p>Odluka kojom se odbija kao neosnovan prigovor radnika Efendić Nedžada na Rješenje o korištenju godišnjeg odmora za 2022. godinu.</p>
<p>17. redovna sjednica 30.05.2022. godine</p>	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopunama liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja teško upošljivih kategorija nezaposlenih osoba po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopunama liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ne ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja teško upošljivih kategorija nezaposlenih osoba po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopunama liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca – branitelja „Vaučer za posao“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopunama liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ne ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca – branitelja „Vaučer za posao“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se nalaže direktoru Službe da se Prijedlozi listi poslodavaca po Programu Sufinansiranja zapošljavanja 50+ dorade na način da se isprave pravopisne greške, da se brati pažnja da nema numerisanih, a praznih redova, te da se uređene tabele dostave Upravnom odboru u dalj proceduru.</p> <p>Zaključak kojim se nalaže direktoru Službe da se prilikom sačinjavanja prijedloga listi poslodavaca/aplikanata vodi računa o pravopisnim greškama, da ne bude numerisanih, a praznih redova, da svaka tabela sadrži kolonu „Općina“ i „Ovlaštena osoba“, te da sve tabele budu unificirane i jedinstvene prilikom dostavljanja Upravnom odboru.</p> <p>Zaključak kojim se zadužuje direktor Službe da sačini jedinstven prijedlog obavijesti za poslodavce koji su učestvovali u programima zapošljavanja po Programu mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2022. godini broj: 02-04-10691-41/22 od 17.03.2022. godine i nisu ispunili uslove tražene javnim pozivima, u kojem će se jasno naznačiti razlozi zbog kojih njihove aplikacije nisu uvažene, te da pored toga razloge odbijanja aplikacije mogu pronaći na web stranici Službe.</p>

	<p>Zaključak kojim se nalaže direktoru Službe da Upravnom odboru dostavi statistički podataka koliko je bilo nezaposlenih osoba prijavljenih na evidenciji Službe na dan 31.03.2022. godine i da presjek stanja uradi i na dan 30.06.2022. godine, te da se kompletna informacija dostavi Upravnom odboru.</p>
	<p>Zaključak kojim se zadužuje direktor Službe da se kontaktiraju nezaposlene osobe – vozači „C“ i „D“ kategorije sa evidencije svih biroa i anketiraju da li žele da rade kao vozači.</p> <p>Nakon završenog anketiranja obavezuju se općinski biro i da Upravnom odboru dostave spisak anketiranih koji su izrazili želju da rade.</p>
<p>18. redovna sjednica 20.06.2022.godine</p>	<p>Odluka kojom se odbija kao neosnovan prigovor radnika Pašović Vensana na Rješenje o korištenju godišnjeg odmora za 2022. godinu.</p>
<p>19. redovna sjednica 28.06.2022.godine</p>	<p>Zaključak kojim se usvaja Dokument okvirnog budžeta Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo, koji je sačinjen u skladu sa budžetskim instrukcijama, za period 2023-2025.</p>
<p>20 redovna sjednica 05.07.2022.godine</p>	<p>Zaključak kojim se nalaže direktoru Službe da Upravnom odboru dostavi detaljnu informaciju o toku predmeta komisionih kredita sa prijedlogom rješenja za iste.</p>
	<p>Zaključak kojim se nalaže direktoru Službe da nadležni Sektor sačini tabelarni pregled (vertikalno poslodavci, horizontalno programi) u kojem će biti prikazani nazivi svih poslodavaca koji su ispunili uslove po pojedinačnim programima zapošljavanja, programi po kojim su isti dobili sredstva, broj osoba koji im je odobren po svakom programu pojedinačno i napomenom da li je kod istih bilo odustajanja od učešća u realizaciji pojedinačnih programa, te da li je neki od poslodavaca korpistio i program Federalnog zavoda za zapošljavanje.</p> <p>Rok za realizaciju Zaključka je 31.08.2022.</p>

	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja 50+ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca koji ne ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja 50+ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u programu sufinansiranja zapošljavanja 50+ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine, ali zbog ograničenih sredstava nisu obuhvaćeni prijedlogom liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u programu sufinansiranja zapošljavanja 50+.</p> <p>Odluke po prigovorima poslodavaca po programima aktivnih mjera zapošljavanja, kako slijedi: OD „Asuman“, „Konzum“ d.o.o, Advokat Baždar Enver, „Bogilović“ d.o.o., Salić Alnes, Advokat Hrvaić – Karačić Galiba, JU Osnovna škola „Silvije Strahimir Kranjčević“, „Hikmeh“ d.o.o, Hotel Boss, Karić Edin, JU Osnovna škola „Srednje“, M&M Militzer Transport & Logistics d.o.o., Agencija „Mak Media“, Milkprocessing d.o.o., Nacionalna i univerzitetska biblioteka BiH, Kerkelja Sanida, Parlament FBiH – Dom naroda, UR Bistro & pizzeria „Dva šešira“, „Prizma“ d.o.o., „Viktorija“ d.o.o., Begović Alena, Holjan Ajdin, Ramović Tarik, „Bes Company“ d.o.o., Bibić Armina, „Čani“ d.o.o., „Eltel“ d.o.o., „Froy“ d.o.o., JU srednja zubotehnička škola Sarajevo, Hidex d.o.o., Opća zadruga „Superiore“ p.o. Sarajevo, Parlament FBiH – Zastupnički dom, Cucak Denis, „Šabić BH“ d.o.o., PUSZ Dom za starije i nemoćne osobe „Mirsan“, Predškolska ustanova „Bonum“, PPU Maslačak, Gros A&M d.o.o., Advokat Serdarević Nehir, Đurić Boris, Privatna stomatološka ordinacija „Vils“, Kešmer Aida, Cocolo d.o.o.</p>
<p>21. redovna sjednica 13.07.2022.</p>	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopunama liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja teško upošljivih kategorija nezaposlenih osoba po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopunama liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ne ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja teško upošljivih kategorija nezaposlenih osoba po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p>

	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopunama liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca – branitelja „Vaučer za posao“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopunama liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ne ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca – branitelja „Vaučer za posao“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se donosi Poslovnik o radu Upravnog odbora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.</p> <p>Zaključak kojim se nalaže direktoru Službe da nadležni Sektor za opće, zajedničke i pravne poslove u najkraćem mogućem roku sačini i Upravnom odboru dostavi Izvještaj o radu Upravnog odbora Službe za period 01.01.-13.07.2022. godine.</p> <p>Izvještaj iz stava 1. ovog zaključka treba da sadrži prikaz svih održanih sjednica za izvještajni period (redni broj sjednice i datum održavanja), sa prikazom svih donesenih zaključaka i naznakom da li je istim realizovan ili ne.</p>
<p>22. redovna sjednica 25.07.2022 godine</p>	<p>Zaključak kojim se zadužuje direktor Službe da se u narednom periodu, u zakonom ostavljenim rokovima pristupi bržoj realizaciji zahtjeva koji se odnose na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje u cilju povezivanja staža osiguranja, a sve u cilju jasnijeg prikaza Izvještaja o provođenju Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostali ili ostaju bez posla za cijelu 2022. godinu.</p> <p>Nalaže se direktoru Službe da Upravnom odboru dostavi jasno prikazanu strukturu uplaćenih sredstava u iznosu od 382.787,45 KM prikazanih u Izvještaju iz stava 1. ovog Zaključka za period 01.01. – 30.06.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se usvaja Izvještaj o provođenju Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije ostali ili ostaju bez posla za period od 01.01.do 30.06.2022. godine.</p>

Zaključak kojim se skreće pažnja direktoru Službe da Upravni odbor nije zadovoljan realizacijom mjera aktivne politike zapošljavanja, te se sugeriše poštivanje ugovorenih rokova korisnika programa sufinansiranja zapošljavanja, sa prijedlogom da ukoliko dođe do neizvršavanja ugovorenih obaveza po automatizmu raskidaju zaključeni ugovor.

Također, sugeriše se direktoru Službe da poduzme potrebne radnje, kako bi se za proces realizacije mjera aktivne politike iznašlo digitalno rješenje kojim bi se poboljšao proces praćenja i realizacije aktivnih politika zapošljavanja.

Zaključak kojim se sugeriše direktoru Službe da, a nakon razmatranja Izvještaja o izvršenju Finansijskog plana prihoda i izdataka Službe, da se u realizaciji Finansijskog plana Službe za 2022. godinu uključe svi Sektori/Jedinice u cilju što boljeg izvršenja istog.

Zaključak kojim se usvaja Izvještaj o izvršenju Finansijskog plana prihoda i izdataka Službe za period 01.01.2022. do 30.06.2022. godine.

Odluka o usvajanju Finansijskog plana prihoda i izdataka Službe za period 01.01. do 30.06.2022.godine.

Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja žena 40+ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine iz sredstava po Programu mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2021. godini.

Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja žena 40+ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine iz sredstava po Programu mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2022. godini.

Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja žena 40+ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine, ali zbog ograničenih sredstava nisu obuhvaćeni prijedlogom liste poslodavaca koji ispunjavaju uslove za učešće po Programu sufinansiranja zapošljavanja žena 40+.

Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca koji ne ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja žena 40+ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.

<p>23. redovna sjednica 05.08.2022.godine</p>	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca – branitelja „Vaičer za posao“ po Javnom pozivu od 21.03.2022 godine.</p>
	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ne ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca – branitelja „Vaičer za posao“ po Javnom pozivu od 21.03.2022 godine.</p>
	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog Programa o izmjeni i dopunama Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanje strukture zaposlenih u Kantonu Sarajevo u 2021. godini, sačinjen od strane Radne grupe za izradu programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo u 2021. godini.</p>
	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopuni liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja teško upošljivih kategorija nezaposlenih osoba po Javnom pozivu od 21.03.2022 godine.</p>
	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o izmjenama liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ne ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja teško upošljivih kategorija nezaposlenih osoba po Javnom pozivu od 21.03.2022 godine.</p>
	<p>Odluka o donošenju Pravilnika o javnim nabavkama roba, usluga i radova Službe.</p>
	<p>Odluka o izmjeni i dopuni Plana javnih nabavki Službe za 2022 godinu sa tabelom izmjena i dopuna.</p>
<p>24. redovna sjednica, 27.09.2022 godine</p>	<p>Odluka o donošenju Nacrta Izmjena i dopuna Finansijskog plana prihoda i izdataka Službe za 2022 godinu sa Odlukom o izvršavanju Izmjena i dopuna Finansijskog plana Službe za 2022. godinu.</p>
	<p>Zaključak kojim se usvaja Analitika rashoda i izdataka Izmjena i dopuna Finansijskog plana prihoda i izdataka Službe za 2022 godinu.</p>
	<p>Odluka o utvrđivanju Nacrta Programa rada Službe za 2023 godinu.</p>
	<p>Odluka o izmjeni Plana javnih nabavki za 2022. godinu sa prilogom tabele.</p>

	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopunama Liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca – branitelja „Vaučer za posao“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopunama Liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ne ispunjavaju uslove za učešće u programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca – branitelja „Vaučer za posao“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se zadužuje direktor Službe da u najkraćem mogućem roku Upravnom odboru dostavi brojno stanje nezaposlenih osoba iz skupine šehidskih porodica i porodica poginulih boraca/branitelja sa prikazanom stručnom spremom na dane 21.03.2022. i 30.09.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se zadužuje direktor Službe da utvrdi odgovornost radnika za kašnjenje materijala za 24. redovnu sjednicu Upravnog odbora koja se odnosi na Nacrt Finansijskog plana Službe za 2023 godinu, te za iste, ukoliko se utvrdi da postoji, izrekne i odgovarajuću sankciju.</p> <p>Zaključak kojim se zadužuje direktor Službe da sve materijale koji se odnose na dnevni red sjednice Upravnog odbora dostavi minimalno 15 dana prije roka definisanog u programu rada Službe za tekuću godinu.</p> <p>Obaveza iz stava (1) ovog zaključka odnosi se na sve Sektore i Jedinice unutar Službe.</p>
	<p>Odluka o donošenju Nacrta Finansijskog plana Službe za 2023 godinu sa Odlukom o izvršavanju Finansijskog plana Službe za 2023 godinu.</p> <p>Zaključak kojim se usvaja Analitika rashoda i izdataka Finansijskog plana Službe za 2023 godinu.</p>
<p>25. redovna sjednica, 07.10.2022. godine</p>	<p>Odluka o donošenju Pravilnika o postupku internog prijavljivanja korupcije u Javnoj ustanovi „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.</p> <p>Odluka o odbijanju prigovora MN Medica Company d.o.o. za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja 50+</p> <p>Odluka o odbijanju prigovora Agencija „Mak Media“ za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja 50+</p>

	<p>Odluka o odbijanju prigovora Fondacije za pružanje pravne pomoći pripadnicima branilačke populacije za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja 50+</p> <p>Odluka o odbijanju prigovora UR „Buregdžinica Dvije rerne“ za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja 50+</p> <p>Odluka o odbijanju prigovora Hodžeks d.o.o za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja žena 40+</p>
<p>26. redovna sjednica 27.10.2022.godine</p>	<p>Odluka o usvajanju izvještaja o izvršenju Finansijskog plana prihoda i izdataka Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period 01.01.-30.09.2022 godine.</p> <p>Zaključak kojim se usvaja Izvještaj o izvršenju Finansijskog plana prihoda i izdataka Službe za period 01.01. do 30.09.2022. godine.</p>
<p>27. redovna sjednica 29.11.2022. godine</p>	<p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopunama Liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca – branitelja „Vaučer za posao“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Zaključak kojim se prihvata Prijedlog liste o dopunama Liste poslodavaca sa nezaposlenim osobama koji ne ispunjavaju uslove za učešće u Programu sufinansiranja zapošljavanja šehidskih porodica i porodica poginulih boraca – branitelja „Vaučer za posao“ po Javnom pozivu od 21.03.2022. godine.</p> <p>Odluka o razrješenju dužnosti direktora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.</p> <p>Odluka o imenovanju vršioca dužnosti direktora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.</p>
<p>28. redovna sjednica 14.12.2022. godine</p>	<p>Odluka o privremenom finansiranju Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period 01.01. do 31.03.2023. godine.</p> <p>Odluka o popisu imovine i obaveza Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.</p>

	Rješenje o imenovanju Komisije za primopredaju dužnosti direktora Službe
	Odluka o pokretanju procedure izbora i imenovanja direktora Službe.
	Rješenje o mirovanju radnog odnosa Edina Ljubuškić
3. hitna sjednica 21.12.2022. godine	Konkurs za izbor i imenovanje direktora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo
	Zaključak kojim se zadužuje v.d. direktorica Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo da tekst Konkursa za izbor i imenovanje direktora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo dana 27.12.2022. godine objavi u dnevnom listu „Oslobođenje“ kao i na web stranici Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.
	Rješenje o imenovanju Komisije za utvrđivanje liste kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za izbor i imenovanje direktora Službe.
	Odluka o preraspodjeli sredstava.

III – PRIJEDLOG MJERA

Kako je temeljna uloga Službe posredovanje pri zapošljavanju, Upravni odbor svoj rad temelji na primjeni pozitivne zakonske regulative iz ove oblasti i na primjeni standarda poslovanja i posredništva koji se primjenjuju u savremenom svijetu. S tim u vezi na temelju odluka, zaključaka, mjera i sugestija Upravni odbor nastojat će u narednom periodu:

- Jačanje unutrašnje kontrole rada i utroška sredstava Službe u skladu sa usvojenim aktima Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo zasnovanim na zakonskoj regulativi i knjigovodstvenim standardima posebno u domenu kontrole Rashoda prema planiranom budžetu za 2023.godinu.

- Zagovarati i inicirati unapređenje rada Službe u dijelu brže realizacije mjera aktivne politike zapošljavanja kako bi sredstva za ove namjene trošila u tekućoj godini čime bi se smanjio evidentan prenos sredstava iz godine u godinu, odnosno da se u skladu sa Zakonom o posredovanju Kantona Sarajevo istovremeno usvajaju Finansijski plan Službe, Program rada Službe i Program mjera za podsticaj

zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevo, a sve u cilju brže implementacije i realizacije aktivnih politika zapošljavanja.

- Donošenje Programa mjera za podsticaj zapošljavanja i održavanja više stope zaposlenosti u Kantonu Sarajevu i to da se da prednost djeci poginulih boraca/branitelja, zatim poslodavcima koji se bave proizvodnom djelatnošću, informacionim tehnologijama uz aktivnu saradnju sa Ministarstvom za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajeva.

- Ukoliko se ukaže potreba u narednom periodu pristupit će se izmjenama i dopunama važećeg Pravilnika o radu Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.

- Unapređenje procesa javnih nabavki.

- Jačanje uloge interne kontrole.

- Funkcionalna reorganizacija Službe.

- Unapređenje procedura upravljanja ljudskim resursima.

- Praćenje realizacije plana integriteta i antikorupcijskih mehanizama.

- Uvođenje monitoringa za realizaciju i implementaciju aktivne politike zapošljavanja.

- Edukacije zaposlenih Službe, te jačanje i razvijanje njihovih kompetencija.

- Nastaviti sa jačanjem i unapređenjem procesa rada i unutrašnje kontrole rada.

U realizaciji gore navedenih ciljeva i zadataka Službe, Upravni odbor očekuje nastavak dosadašnje konstruktivne saradnje kako sa resornim Ministarstvom, tako i sa Vladom Kantona Sarajevo, Skupštinom Kantona Sarajevo, Nadzornim odborom i menadžmentom Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.

**PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA**

Muhamed Hasanović



Broj: 09/1-1883-1-UO/23 | 22

Datum: 26.04.23 godine

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Javna ustanova "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo"
S a r a j e v o

IZVJEŠTAJ O RADU
NADZORNOG ODBORA
JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo
za period od 01.01.2022. do 31.12.2022. godine

April, 2023. godina

I U V O D

U skladu sa članom 34. stav (3) Uredbe sa zakonskom snagom o ustanovama („Službeni list RBiH“, br. 6/92, 8/93 i 13/94) i članom 16. stav (2) Odluke o osnivanju Javne ustanove Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 11/12 - Prečišćeni tekst i 5/13), predsjednika i članove Nadzornog odbora imenuje i razrješava Vlada Kantona Sarajevo.

Rješenjem Vlade Kantona Sarajevo, broj: 02-04-38556-31.2/21 od 21.10.2021. godine imenovani su na mandatni period od 4 (četiri) godine u slijedećem sazivu:

1. Hamid Muhović, predsjednica
2. Mirsada Suljagić, član
3. Šošić Svjetlana, član iz reda stručnih radnika zaposlenih u Ustanovi.

U periodu od 01.01.2022. do 31.12.2022. godine predsjednik i članovi Nadzornog odbora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo u svom izvještajnom periodu su održali ukupno 11 sjednica, od čega 10 (deset) redovnih sjednica i 1 (jedna) hitna sjednica.

U navedenom izvještajnom periodu Nadzorni odbor Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo pristupio je provedbi zadataka iz Programa rada Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo u skladu sa pozitivnom zakonskom regulativom i internim aktima Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, sa ciljem donošenja odluka koje će Službi omogućiti efikasnije uključivanje u započeti proces savremenijeg djelovanja Službi za zapošljavanje na nivou Federacije BiH i šire.

II TEMATSKI DIO

Nadzorni odbor je u ovom izvještajnom periodu, postupajući u okviru svojih nadležnosti i ovlaštenja propisanih Uredbom sa zakonskom snagom o ustanovama, Statutom Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo i Poslovníkom o radu Nadzornog odbora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, a shodno zadacima i smjernicama utvrđenim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine FBiH“, br: 55/00, 41/01, 22/05 i 9/08) i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br: 4/04, 29/09 i 18/13), kao i ostalim propisima kojima je regulisana djelatnost ove ustanove, djelovao u svim segmentima njenog poslovanja.

Nadzorni odbor Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (u nastavku teksta: Služba) je radio i odlučivao na sjednicama, na kojima su donesene slijedeće odluke/zaključci:

Red.br. sjednice NO	Sadržaj akta /zaključka ili odluke/
Treća redovna sjednica 20.01.2022. godine	-Nadzorni odbor je primio k znanju Izvještaj revizije učinka „praćenje realizacije preporuka iz izvještaja revizije učinka „Upravljanje programima sufinansiranja zaqpošljavanja“ od Ureda za reviziju institucija u Federaciji Bosne i Hercegovine.
Četvrta redovna sjednica 17.02.2022. godine	-Zaključak kojim Nadzorni odbor Službe prihvata Elaborat o izvršenom godišnjem popisu sredstava, potraživanja i obaveza Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona“ Sarajevo na dan 31.12.2021. godine
Peta redovna sjednica 24.02.2022. godine	-Zaključak kojim Nadzorni odbor prihvata Godišnji finansijski izvještaj Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za perio 01.01.2021.-31.12.2021. godine.
	-Zaključak kojim Nadzorni odbor prihvata Periodični finansijski izvještaj Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period 01.01.2021.-31.12.2021. godine.
	-Zaključak kojim Nadzorni odbor prihvata Izvještaj o izvršenju Finansijskog plana prihoda i izdataka Javna ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period I-XII 2021. godine.
Šesta redovna sjednica 11.04.2022. godine	-Zaključak kojim Nadzorni odbor prihvata Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period 01.01. do 31.12.2021.
Sedma redovna sjednica 28.04.2022. godine	-Zaključak kojim Nadzorni odbor prihvata Izvještaj o izvršenju finansijskog plana Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period od 01.01.2022. do 31.03.2022.
Osma redovna sjednica 28.06.2022. godine	-Zaključak kojim Nadzorni odbor prihvata Dokument okvirnog budžeta Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period 2023-2025. godine.
Deveta redovna sjednica 26.07.2022. godine	- Zaključak Nadzornog odbora Službe kojim se kojim se prihvata Izvještaj o izvršenju Finansijskog plana prihoda i izdataka Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period 01.01.2022.-30.06.2022. godine.
Deseta redovna sjednica 30.09.2022. godine	-Zaključak Nadzornog odbora Službe kojim se prihvataju Izmjene i dopune Finansijskog plana Službe za 2022. godinu sa Odlukom o izvršavanju izmjena i dopuna Finansijskog plana Službe za 2022. godinu. -Zaključak Nadzornog odbora Službe kojim se prihvata Finansijski plan Službe za 2023. godinu sa Odlukom o

	izvršavanju Finansijskog plana Službe za 2023. godinu.
Jedanaesta redovna sjednica 28.10.2022. godine	-Zaključak Nadzornog odbora Službe kojim se prihvata Izvještaj o izvršenju Finansijskog plana prihoda i izdataka Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period 01.01.2022.-30.09.2022.
Dvanaesta redovna sjednica 19.12.2022. godine	-Zaključak Nadzornog odbora Službe kojim se prihvata Odluka Upravnog odbora o privremenom finansiranju Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period od 01.01.2023. do 31.03.2023. godine, broj: 09/1-2064-UO/22 od 14.12.2022. godine
Prva hitna sjednica 21.12.2022.godine	-Zaključak Nadzornog odbora Službe kojim se prihvata Odluka Upravnog odbora Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo o preraspodjeli sredstava, broj: 09/1-2111-UO/22 od 21.12.2022. godine.

III PRIJEDLOG MJERA

U izvještajnom periodu Nadzorni odbor je na održanim sjednicama vršio analizu dokumentacije koju je Javna ustanova “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo” Sarajevo dostavljala, kao i analizu izvještaja o izvršenju finansijskih planova prihoda i izdataka koji su sačinjeni u propisanim rokovima.

Na osnovu navedenog, cijenimo da se poslovanje Javne ustanove “Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo” Sarajevo, u periodu od 01.01.2022 godine. do 31.12.2022. godine odvijalo u skladu sa Finansijskim planom prihoda i izdataka za 2022. godinu i Programom rada, te da je Služba sve finansijske obaveze obavljala shodno propisanim nadležnostima i zadanim rokovima.

U izvještajnom periodu Nadzorni odbor je podržao sve aktivnosti i procedure u cilju ubrzanja Aktivne politike zapošljavanja i ostvarenja niže stope nezaposlenosti.

U realizaciji gore navedenih ciljeva i zadataka Službe, Nadzorni odbor očekuje nastavak dosadašnje konstruktivne saradnje kako sa resornim Ministarstvom, tako i sa Vladom Kantona Sarajevo, Skupštinom Kantona Sarajevo, Upravnim odborom i menadžmentom JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo.



**PREDSJEDNIK
NADZORNOG ODBORA**

Hamid Muhović



Broj: 09/1-1595-UO/23

Sarajevo, 26.04.2023. godina

Na osnovu člana 27. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, br.: 6/92, 8/93 i 13/94) i člana 16. Statuta Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo, (broj: 05/1-3306/08 od 22.05.2008. godine, 05/1-0224/12 od 08.02.2012. godine, 05/1-0542/12 od 21.03.2012. godine i 05/1-0867/2016 od 27.06.2016. godine), Upravni odbor Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo je na 5. redovnoj sjednici, održanoj dana **26.04.2023.** godine, *donio*

ODLUKU

I

Usvaja se Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo za period 01.01. do 31.12.2022. godine sa Izvještajem o radu direktora za period od 01.01. do 01.12.2022 godine, Izvještajem o radu v.d.direktorice za period od 02.12. do 31.12.2022 godine, Izvještajem o radu Upravnog odbora za period 01.01. do 31.12.2022. godine, Izvještajem o radu Nadzornog odbora za period od 01.01. do 31.12.2022. godine, sa svim prilogima, izuzev Revizije finansijskih izvještaja Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo za godinu koja je završila 31.12.2022. godine.

II

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Upravni odbor Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo na sjednici održanoj dana 26.04.2023. godine razmatrao je Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo za period 01.01. do 31.12.2022. godine sa Izvještajem o radu direktora za period od 01.01. do 01.12.2022 godine, Izvještajem o radu v.d.direktorice za period od 02.12. do 31.12.2022 godine, Izvještajem o radu Upravnog odbora za period 01.01. do 31.12.2022. godine, Izvještajem o radu Nadzornog odbora za period od 01.01. do 31.12.2022. godine, sa svim ostalim prilogima shodno Odluci o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 1/23 – Prečišćeni tekst).

Nakon provedene diskusije, a u skladu sa odredbama člana 27. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, br.: 6/92, 8/93 i 13/94) i člana 16. Statuta Javne ustanove ”Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo” Sarajevo, (br.: 05/1-3306/08 od 22.05.2008. godine, 05/1-0224/12 od 01.02.2012. godine, 05/1-0542/12 od 21.03.2012. godine i 05/1-0867/2016 od 27.06.2016. godine) Upravni odbor je donio Odluku kao u tački I dispozitiva.



**V.D. PREDsjedNIK
UPRAVNOG ODBORA**

[Redacted signature]

Emir Vuković



Broj: 09/2- 1611 -NO/23

Datum, 27.04.2023. godine

Na osnovu člana 35. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, br. 6/92, 8/93 i 13/94) i člana 32. Statuta Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo (broj: 05/1-3306/08 od 22.05.2008. godine, 05/1-0224/12 od 08.02.2012. godine, 05/1-0542/12 od 21.03.2012. godine i 05/1-0867/2016 od 27.06.2016. godine), Nadzorni odbor Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo je na 14. redovnoj sjednici, održanoj dana 27.04.2023. godine *donio*

ZAKLJUČAK

I

Prihvata se Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za period 01.01. do 31.12.2022. godine.

Obrazloženje

Nadzorni odbor Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo na sjednici održanoj dana 27.04.2023. godine razmatrao je Izvještaj o radu i finansijskom poslovanju Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo za 2022. godinu, sa obaveznim prilogima. Konstatovano je da je isti sačinjen u skladu sa Odlukom o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 1/23-Prečišćeni tekst). Nakon provedene diskusije, a u skladu sa odredbama člana 35. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, br. 6/92, 8/93 i 13/94) i člana 32. Statuta Javne ustanove „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, (broj: 05/1-3306/08 od 22.05.2008. godine, 05/1-0224/12 od 08.02.2012. godine, 05/1-0542/12 od 21.03.2012. godine i 05/1-0867/2016 od 27.06.2016. godine), Nadzorni odbor donio je ovaj Zaključak.

**PREDSJEDNIK
NAZORNOG ODBORA**

Hamid Muhović

Sarajevo, Đoke Mažalića 3

web-stranica: www.szks.ba; e-mail adresa: info@szks.ba

Tel/++;387 (33) 569-100, fax: 204-177; Matični broj: 4200304610003;

Poreski broj: 01079085; Računi Intesa Sanpaolo Banka d.d. Sarajevo;

1549212010171056-depozitni račun, 1540012000135120-transakcijski račun



SLUŽBENE NOVINE

KANTONA SARAJEVO

• Godina IX - Broj 4

• Četvrtak, 5. februara 2004. godine
S A R A J E V O

ISSN 1512-7052

KANTON SARAJEVO

Skupština Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 18. stav 1. tačka b) Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/96, 2/96 - ispravka, 3/96 - ispravka, 16/97, 14/00 i 4/01), Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj 29. januara 2004. godine donosi

ZAKON

O POSREDOVANJU U ZAPOŠLJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI NEZAPOSLENIH OSOBA U KANTONU SARAJEVO

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim zakonom se uređuju: prava i obaveze Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Kanton) u utvrđivanju i provođenju mjera za podsticanje i održavanje više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih, principi u posredovanju u zapošljavanju, ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti u slučaju nezaposlenosti i drugih prava po tom osnovu, nadležnosti i finansiranja ukupne djelatnosti JU "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo (u daljem tekstu: Kantonalna služba), nadzor nad primjenom ovog zakona i druga pitanja značajna za zapošljavanje u Kantonu.

Član 2.

U postupku ostvarivanja prava i obaveze po osnovu nezaposlenosti i drugih pitanja vezanih za zapošljavanje, koja nisu regulisana ovim zakonom, primjenjuje se Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Federacije BiH", broj 41/01), (u daljem tekstu: Federalni zakon).

Član 33.

Odlukom Skupštine Kantona može se odrediti krug osoba koje stiču status osigurane osobe u ostvarivanju prava iz zdravstvenog osiguranja, a koje nisu obuhvaćene odredbama člana 19. Zakona o zdravstvenom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", broj 30/97).

V - POSTUPAK OSTVARIVANJA PRAVA PO OSNOVU NEZAPOSLENOSTI

Član 34.

Postupak ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe prema odredbama Federalnog zakona i ovog zakona.

Uz zahtjev za ostvarivanje novčane naknade za slučaj nezaposlenosti prilažu se dokazi relevantni za rješavanje po zahtjevu.

Član 35.

Kantonalna služba svojim aktima utvrđuje način i formu podnošenja zahtjeva, kao i potrebne relevantne dokaze za rješavanje po zahtjevu.

U roku od tri mjeseca, od dana stupanja na snagu zakona, Kantonalna služba je dužna na osnovu svojih akata donijeti uputstvo o načinu i formi podnošenja zahtjeva, potrebne relevantne dokaze za rješavanje po zahtjevu, uslove pod kojima se pravo po osnovu nezaposlenosti ostvaruje i isto javno objaviti.

Član 36.

U postupku rješavanja po zahtjevu iz člana 38. primjenjuje se Zakon o upravnom postupku.

Član 37.

Protiv prvostepenog rješenja Kantonalne službe kojim se odlučuje o pravima iz ovog zakona, a za čije rješavanje po žalbi nije nadležan Federalni zavod za zapošljavanje, žalba se podnosi Ministarstvu.

VI - NADLEŽNOST KANTONALNE SLUŽBE

Član 38.

Radi zadovoljavanja potreba u oblasti zapošljavanja, obezbjeđenja i praćenja provođenja mjera iz ovog zakona i Federalnog zakona, praćenja kretanja na tržištu rada, osnovana je Kantonalna služba.

Član 39.

Pored poslova utvrđenih Federalnim zakonom, Kantonalna služba je nadležna da:

- predlaže Vladi Kantona mjere za podsticanje i održavanje više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih,

- osigurava provođenje utvrđene politike u oblasti zapošljavanja na području Kantona i o tome izvještava kvartalno Vladu Kantona,
- upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti nezaposlenih osoba,
- prati, analizira i informiše javnost redovno i po potrebi o kretanjima u oblasti zapošljavanja na teritoriji Kantona,
- pored osnovnih i pomoćnih evidencija propisanih Federalnim zakonom, vodi i druge potrebne evidencije,
- podnosi Vladi Kantona šestomjesečni a Skupštini Kantona godišnji izvještaj o radu, izvještaj o izvršenju finansijskog plana, te finansijski plan i plan rada,
- dostavlja redovno Ministarstvu podatke i dokumentaciju od značaja za vršenje nadzora,
- vrši i druge poslove utvrđene Federalnim zakonom, ovim zakonom i općim aktima Kantonalne službe.

VII - FINANSIRANJE

Član 40.

Sredstva za zadovoljavanje potreba u oblasti zapošljavanja osiguravaju se u skladu sa Federalnim zakonom, te iz sredstava Budžeta Kantona, po posebnim odlukama Skupštine Kantona, za realizaciju prava iz čl. 32. i 33. ovog zakona.

VIII - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 41.

Nadzor nad zakonitošću rada Kantonalne službe u smislu provođenja ovog zakona vrši Ministarstvo.

IX - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 42.

Usklađivanje općih i drugih akata Kantonalne službe sa ovim zakonom izvršit će se u roku od 3 (tri) mjeseca od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 43.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-02-2002/04
5. februara 2004. godine
Sarajevo

Predsjedavajuća
Skupštine Kantona Sarajevo
Meliha Alić, s. r.

Na osnovu člana 18. stav 1. tačka b) Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 1/96, 2/96, 3/96, 16/97, 14/00, 4/01 i 28/04) Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj 22. oktobra 2009. godine, donijela je

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POSREDOVANJU U ZAPOŠLJAVANJU I SOCIJALNOJ SIGURNOSTI NEZAPOSLENIH OSOBA U KANTONU SARAJEVO

Član 1.

U Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 4/04) u članu 4. stav 2. iza riječi: "Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice" otvara se zagrada i dodaju riječi: "u daljnjem tekstu: Ministarstvo" i zatvara zagrada.

Član 2.

U članu 5. stav 1. alineja 6. mijenja se i glasi: "- stimulisanje zapošljavanja demobiliziranih branilaca Bosne i Hercegovine u skladu sa propisima koji uređuju prava ove kategorije građana".

Član 3.

U članu 6. stav 1. alineja 7. mijenja se i glasi: "- finansiranje i sufinansiranje programa samozapošljavanja odnosno programa za mikro i porodična preduzeća".

Alineja 8. briše se.

Dosadašnja alineja 9. postaje alineja 8.

Član 4.

U članu 7. stav 1. riječi: "Vlade Kantona" brišu se.

Stavovi 2., 3. i 4., brišu se.

Član 5.

Član 8. briše se.

Član 6.

Član 9. mijenja se i glasi:

"Programom se, pored definisanja pojedinačnih podsticajnih mjera, utvrđuju i finansijska sredstva, kriteriji i rokovi realizacije svake od predviđenih podsticajnih mjera.

Kantonalna služba u roku od 15 dana od dana utvrđivanja Programa objavljuje javni poziv za učestvovanje u realizaciji Programa, najmanje u jednom dnevnom listu koji izlazi u Kantonu i na web stranici Kantonalne službe."

Član 7.

U članu 27. stav 1. riječi: "i gubi prava po osnovu nezaposlenosti." zamjenjuju se riječima:

"prestaje se voditi na evidenciji nezaposlenih osoba."

U stavu 2. riječi: "ne može ponovno biti evidentirana u Kantonalnoj službi prije isteka godinu dana od dana brisanja iz evidencije nezaposlenih" zamjenjuju se riječima: "mogu se ponovno prijaviti na evidenciju nakon prestanka okolnosti zbog kojih su se prestale voditi".

Član 8.

U članu 28. stav 2. riječi: "poziv na služenje vojnog roka, dugotrajna vojna vježba", brišu se.

Član 9.

U članu 31. stav 1. iza tačke b) dodaje se nova tačka c) koja glasi:

"c) penzijsko i invalidsko osiguranje."

Član 10.

U članu 39. stav 1. alineja 6. mijenja se i glasi: " - podnosi Vladi i Skupštini Kantona godišnji izvještaj o radu, izvještaj o izvršenju finansijskog plana, te finansijski plan i program rada".

Član 11.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-02-26153/09
22. oktobra 2009. godine
Sarajevo

Predsjedavajući
Skupštine Kantona Sarajevo
Dr. **Denis Zvizdić**, s. r.

Na osnovu Amandmana LI tačka 5. stav 3. na Ustav Republike Bosne i Hercegovine, Predsjedništvo, na prijedlog Vlade Republike Bosne i Hercegovine, donosi

UREDBU SA ZAKONSKOM SNAGOM O USTANOVAMA

I – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ustanova, u smislu ove uredbe, osniva se za obavljanje djelatnosti obrazovanja, nauke, kulture, fizičke kulture, zdravstva, dječije zaštite, socijalne zaštite, socijalne sigurnosti i drugih djelatnosti utvrđenih zakonom, ako cilj obavljanja djelatnosti nije sticanje dobiti. Ustanova ima svojstvo pravnog lica.

Član 2.

Ustanova može osnovati domaće odnosno strano pravno i fizičko lice (u daljem tekstu: osnivač) u svim oblicima svojine. Zakonom se može utvrditi da strano i pravno i fizičko lice ne može osnovati ustanovu za obavljanje određene djelatnosti.

Član 3.

Za obavljanje javne službe osniva se javna ustanova.

Pod javnom službom, u smislu ove uredbe, podrazumijeva se trajno i nesmetano obavljanje djelatnosti u javnom interesu Republike Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Republika), opštine ili gradske zajednice.

Javnu ustanovu može osnovati Skupština Republike Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Skupština RBiH), skupština opštine, skupština gradske zajednice i vjerska zajednica, samostalno ili sa drugim pravnim odnosno fizičkim licem, kada nadležna skupština ocijeni da za njeno osnivanje postoji javni interes.

Član 4.

Radnici ostvaruju svoja prava u ustanovi, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i pravilima ustanove.

II – OSNIVANJE USTANOVE

Član 5.

Ustanova se može osnovati ako su ispunjeni uslovi za osnivanje i početak rada ustanove, u skladu sa zakonom.

Sredstva za ispunjenje uslova iz stava 1. ovog člana obezbjeđuje osnivač.

Član 6.

Osnivač donosi akt o osnivanju ustanove.

Akt o osnivanju ustanove sadrži:

Direktor ustanove ne može biti član upravnog odbora.
Broj članova upravnog odbora bliže se određuje pravilima ustanove, u skladu sa zakonom ili aktom o osnivanju ustanove.

Član 26.

Osnivač odnosno vlada RBiH, izvršni organ opštine ili izvršni organ gradske zajednice može razriješiti predsjednika i člana upravnog odbora i prije vremena za koje je imenovan, ako utvrdi da je odgovoran za neuspješan ili nezakonit rad ustanove, na njegov lični zahtjev i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom i pravilima ustanove.

Član 27.

Upravi odbor:

- donosi pravila ustanove,
- imenuje i razrješava direktora,
- utvrđuje planove rada i razvoja,
- utvrđuje godišnji program rada,
- donosi finansijski plan i usvaja godišnji obračun,
- donosi opšti akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i druge opšte akte u skladu sa zakonom i pravilima ustanove,
- odlučuje o svim pitanjima obavljanja djelatnosti radi koji je ustanova osnovana, ako zakonom nije određeno da o određenim pitanjima odlučije drugi organ ustanove,
- usmjerava, kontroliše i ocjenjuje rad direktora
- rješava sva pitanja odnosa sa osnivačem,
- odlučuje o korištenju sredstava preko iznosa utvrđenog pravilima ustanove,
- odgovara osnivaču za rezultate rada ustanove,
- odlučuje o prigovoru radnika na rješenje kojim je drugi organ određen pravilima ustanove odlučio o pravu, obavezi i odgovornosti radnika iz radnog odnosa,
- podnosi osnivaču najmanje jedanput godišnje izvještaj o poslovanju ustanove,
- vrši i druge poslove u skladu sa zakonom i pravilima ustanove.

Zakonom se mogu bliže odrediti pitanja iz alineje 7. stava 1.

Član 28.

Upravni odbor donosi odluke većinom glasova svih članova, ako zakonom ili pravilima za odlučivanje o pojedinim pitanjima nije određena druga kvalifikovana većina.

Član 29.

Direktora ustanove imenuje upravni odbor na osnovu konkursa koji se objavljuje u javnim glasilima, uz saglasnost osnivača.

Direktora javne ustanove imenuje i razrješava upravni odbor javne ustanove, na osnovu javnog konkursa, uz saglasnost Vlade RBiH, izvršnog organa opštine ili izvršnog organa gradske zajednice.

Lice koje nije dobilo saglasnost za direktora od strane Vlade RBiH, izvršnog organa opštine ili izvršnog organa gradske zajednice, ne može na ponovnom konkursu biti imenovano za direktora odnosno vršioca dužnosti direktora.

III

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-50535-30/22
22. decembra 2022. godine
Sarajevo

Premijer
Edin Forto, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i broj 37/14 - Ispravka) i člana 56. stav (4) Pravila i postupaka za izradu zakona i drugih propisa Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 71/14), Vlada Kantona Sarajevo, na 107. sjednici održanoj 22.12.2022. godine, donijela je

ODLUKU

**O VERIFIKACIJI ODLUKE O METODOLOGIJI
IZRADE I DONOŠENJA PROGRAMA RADA I
IZVJEŠTAJA O RADU VLADE KANTONA SARAJEVO I
KANTONALNIH ORGANA - PREČIŠĆENI TEKST**

I

(Verifikacija Odluke)

Vlada Kantona Sarajevo verifikuje Odluku o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa - Prečišćeni tekst.

II

(Objava Odluke)

Ova odluka objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-50535-31/22
22. decembra 2022. godine
Sarajevo

Premijer
Edin Forto, s. r.

Na osnovu tačke V. Odluke o dopunama Odluke o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 32/22) i člana 4. stav 1. Uredbe o Uredu za zakonodavstvo Vlade Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 7/06 - Prečišćeni tekst). Ured za zakonodavstvo Vlade Kantona Sarajevo utvrdio je Prečišćeni tekst Odluke o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa, kako slijedi

ODLUKA

**O METODOLOGIJI IZRADE I DONOŠENJA
PROGRAMA RADA I IZVJEŠTAJA O RADU VLADE
KANTONA SARAJEVO I KANTONALNIH ORGANA
(Prečišćeni tekst)**

I

(Predmet Odluke)

Ovom odlukom uređuje se metodologija izrade i donošenja godišnjih programa rada i godišnjih izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Vlada), kantonalnih ministarstava, samostalnih kantonalnih uprava i samostalnih kantonalnih upravnih organizacija i kantonalnih uprava i upravnih organizacija u sastavu kantonalnog ministarstva (u daljem tekstu: kantonalni organi).

POGLAVLJE I - PROGRAM RADA

II

(Rok za donošenje godišnjeg programa rada)

- 1) Vlada donosi godišnji program rada Vlade u roku od 10 dana od dana donošenja programa rada Skupštine Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Skupština).
- 2) Rukovodilac kantonalnog organa donosi godišnji program rada kantonalnog organa u roku od 10 dana od dana donošenja programa rada Vlade.
- 3) Program iz podtačke 1) ove tačke mora biti usaglašen sa programom rada Skupštine, a programi iz podtačke 2) ove tačke moraju biti usaglašeni sa programom rada Vlade.

III

(Rok za pripremu i utvrđivanje nacrt programa rada)

- 1) Na osnovu nacrt programa rada kantonalnih organa. Vlada utvrđuje nacrt programa rada Vlade, najkasnije do 30. oktobra tekuće godine za sljedeću godinu i dostavlja ga predsjedavajućem, zamjenicima predsjedavajućeg, te sekretaru Skupštine.
- 2) Rukovodilac kantonalnog organa predlaže godišnji program rada kantonalnog organa u formi nacrt, u kojem predlaže pitanja koja treba uvrstiti u program rada Vlade i dostavlja ga sekretaru Vlade, najkasnije do 15. oktobra tekuće godine za sljedeću godinu.
- 3) Kantonalni organi, kao obrađivači propisa (kantonalna ministarstva, samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije) dužni su uz prijedlog godišnjeg programa rada dostaviti usaglašenu prethodnu procjenu uticaja zakona koji su uvršteni u prijedlog godišnjeg programa rada. shodno Uredbi o procjeni uticaja propisa u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 29/22).
- 4) Rukovodilac uprave i upravne organizacije u sastavu kantonalnog ministarstva priprema nacrt programa rada uprave i upravne organizacije, u kojem predlaže pitanja koja treba uvrstiti u program rada ministarstva u čijem je sastavu. Vlade, odnosno Skupštine, i dostavlja ga ministarstvu u čijem je sastavu najkasnije do 30. septembra tekuće godine za sljedeću godinu.
- 5) Rukovodilac kantonalnog organa predlaže godišnji program rada u formi nacrt.
- 6) U nacrt godišnjeg programa rada kantonalnog ministarstva uvrštavaju se i predložena pitanja odnosno teme iz nacrt programa rada rukovodioca uprave i upravne organizacije u sastavu ministarstva i pitanja i teme utvrđene u tački XI ove odluke.

IV

(Utvrđivanje teksta prijedloga programa rada i rok za donošenje programa rada Vlade)

- 1) Rukovodilac kantonalnog organa vrši korekcije i usaglašava prijedlog programa rada kantonalnog organa sa prijedlogom programa rada Skupštine, te dostavlja konačan tekst prijedloga programa rada Vladi, u roku od pet dana od dana donošenja godišnjeg programa rada Skupštine.
- 2) Na osnovu prijedloga programa rada kantonalnih organa iz podtačke 1) ove tačke. Vlada donosi program rada Vlade, u roku od 10 dana od dana donošenja godišnjeg programa rada Skupštine.

V

(Sastavni dijelovi programa rada Vlade)

Program rada Vlade sastoji se od:

I - Uvodnog dijela, koji sadrži uvodne napomene vezane za program rada, opredjeljenja i zadatke koji proizlaze iz nadležnosti Vlade utvrđene Ustavom, zakonom i drugim propisima i aktima.

II - Programskog dijela, koji sadrži ciljeve, programe i aktivnosti sa definisanim okvirnim rokovima i očekivanim rezultatima.

III - Normativnog dijela, koji sadrži nacрте i prijedloge zakona i drugih propisa koje donosi:

- A. Skupština i
- B. Vlada (iskazane po navedenom redoslijedu).

Normativni dio sadrži:

- a) Naziv propisa,
- b) Pravni osnov za donošenje propisa.
- c) Nosilac izrade.
- d) Rok za izradu (posebno za nacrt i posebno za prijedlog propisa iz nadležnosti Skupštine).
- e) Organ koji razmatra propis.
- f) Kratak sadržaj propisa.
- g) Kratko obrazloženje donošenja propisa.
- h) navođenje da li za propis postoji obaveza provođenja sveobuhvatne procjene uticaja propisa.

IV - Tematskog dijela, koji sadrži poslove i zadatke na provođenju zakona i utvrđene politike, sistematizovane po oblastima, a koje se izrađuju u obliku izvještaja, programa, analiza i informacija i dr.

Tematski dio sadrži:

- a) Naziv materijala (prikazati po vremenskoj hronologiji).
- b) Nosilac izrade.
- c) Rok za izradu.
- d) Organ koji razmatra materijal.
- e) Pravni osnov razmatranja i usvajanja materijala.
- f) Razlog za donošenje materijala.
- g) Kratak sadržaj materijala.

VI

(Sastavni dijelovi programa rada kantonalnog organa)

Program rada kantonalnog organa sadrži, pored dijelova iz tačke V ove odluke i dio V - Finansijski dio, dio VI - Kontinuirani poslovi i dio VII - Plan kadrova, koje utvrđuje rukovodilac kantonalnog organa.

V - Finansijski dio

U okviru finansijskog dijela godišnjeg programa rada kantonalnih organa daje se pregled Budžeta kantonalnih organa za godinu za koju se izrađuje program rada. Pregled se daje u tabeli sa budžetskim pozicijama i rasporedom sredstava u okviru pozicije.

VI - Kontinuirani poslovi

Godišnji program rada kantonalnih organa sadrži i dio koji se odnosi na kontinuirane poslove koje utvrđuju rukovodioci organa, odnosno ovlašteni organi, a odnose se na:

- izvršavanje zakona i drugih propisa iz nadležnosti kantonalnih organa (prvostepeno upravno rješavanje i obavljanje stručnih poslova).
- upravni nadzor nad provođenjem zakona i drugih propisa iz nadležnosti kantonalnih organa (nadzor nad zakonitošću upravnih i drugih akata - drugostepeno upravno rješavanje, nadzor nad

zakonitošću upravnih akata koja donose pravna lica s javnim ovlaštenjima i inspekcijски nadzor, ukoliko je isti u nadležnosti organa).

- drugi kontinuirani poslovi koje je bitno istaći u programu rada.

VII - Plan kadrova

Plan kadrova obuhvata utvrđivanje potrebnih kadrova neophodnih za realizaciju ciljeva i rad kantonalnog organa, po broju, kvalifikacionoj strukturi i pozicijama na koje se postavljaju.

Plan kadrova sadrži:

- a) Sistematizovani broj radnih mjesta.
- b) Popunjeni broj radnih mjesta.
- c) Radna mjesta koja se planiraju popuniti (naziv radnog mjesta, planirani broj izvršilaca i potrebna kvalifikacija - stručna sprema za planirano radno mjesto i kratko obrazloženje potrebe za popunu).

POGLAVLJE II - IZVJEŠTAJ O RADU

VII

(Podnošenje izvještaja o radu kantonalnog organa)

Rukovodilac kantonalnog organa podnosi godišnji izvještaj o radu zaključno sa 31. decembrom tekuće godine i dostavlja ga sekretaru Vlade, najkasnije do 31. januara naredne godine za prethodnu godinu.

VIII

(Sastavni dijelovi izvještaja o radu Vlade)

Izvještaj o radu Vlade se sastoji od:

I - Uvodnog dijela

Ovaj dio sadrži izvještaj o izvršenju ciljeva i zadataka koji proizilaze iz nadležnosti Skupštine i Vlade i kantonalnih organa, utvrđene Ustavom, zakonom i drugim propisima, kratak osvrt realiziranih strateških ciljeva Vlade, odnosno daje sažet pregled aktivnosti Vlade u smislu broja održanih sjednica, broja razmatranih i usvojenih tačaka dnevnog reda, planiranih i realiziranih mjera i dr.

U ovom dijelu potrebno je dati osvrt na najznačajnije realizirane aktivnosti planirane programom rada iz prethodne godine sa kratkim uvodnim napomenama i objašnjenjima stepena izvršenja i poštivanja rokova aktivnosti definisanih u akcionom planu godišnjeg programa rada Vlade.

II - Saziva Vlade u izvještajnom periodu

U ovom dijelu u izvještajnom periodu daje se osvrt na saziv Vlade, navode eventualne izmjene u sazivu Vlade u odnosu na prethodni izvještajni period i daje pregled saziva Vlade navodeći funkciju, ime i prezime i period obnašanja funkcije.

III - Programskog dijela

U okviru Programskog dijela godišnjeg izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo daje se sažet pregled programskih dijelova izvještaja o radu kantonalnog organa prema resornim oblastima.

IV - Normativnog dijela

Ovaj dio sadrži programirane propise - nacрте i prijedloge zakona i drugih propisa koje je donijela:

- A. Skupština i
 - B. Vlada (iskazane po oblastima i po navedenom redoslijedu), i neprogramirane propise (nacрте i prijedloge zakona i drugih propisa) koje je donijela:
- A. Skupština i
 - B. Vlada (iskazane po oblastima i po navedenom redoslijedu):

V - Tematskog dijela

Sadrži programirane poslove i zadatke na provođenju zakona i utvrđene politike, sistematizovane po oblastima a koji se izrađuju u obliku izvještaja, programa, analiza i informacija i dr. onako kako je utvrđeno programom rada Skupštine i Vlade (programirani poslovi), kao i poslove i zadatke koji su izvršeni, a nisu bili predviđeni navedenim programom rada. i to iz nadležnosti Skupštine i Vlade (neprogramirani poslovi).

VI - Kapitalnih projekata

Poseban dio godišnjeg izvještaja o radu Vlade čini opisan prikaz kapitalnih projekata u godini za koju se izrađuje izvještaj o radu sa naznakom faze realizacije i iznosa sredstava.

VII - Ocjene stanja i postignutih rezultata

Sadrži opisni i analitički prikaz učinkovitosti u pogledu provođenja utvrđene politike i izvršavanja propisa Skupštine i Vlade, kao i provođenje smjernica i načelnih stavova ovih organa i prijedlog mjera koje je neophodno preduzeti.

VIII - Programska orijentacija

Sadrži programsku orijentaciju za naredni period i dugoročnu projekciju razvoja u oblasti. sa naznakom projekata kojima će Vlada posvetiti posebnu pažnju.

IX

(Sastavni dijelovi izvještaja o radu kantonalnog organa)

Izvještaj o radu kantonalnog organa sadrži sljedeće dijelove:

I - Uvodni dio

Uvodni dio sadrži kratak pregled realiziranih aktivnosti planiranih programom rada iz prethodne godine sa kratkim uvodnim napomenama i objašnjenjima stepena izvršenja i poštivanja rokova.

II - Programski dio

Programski dio godišnjeg izvještaja o radu kantonalnih organa sadrži osvrt na realizaciju ciljeva, programa i aktivnosti planiranih godišnjim programom rada. Ukoliko određeni cilj, program ili aktivnost nije izvršen potrebno je navesti razloge neizvršenja.

III - Normativni dio

U normativnom dijelu navode se programirani propisi koje su izradili kantonalni organi, a donijela Vlada i Skupština Kantona Sarajevo, iskazano po oblastima i sa pojašnjenjima razloga donošenja. U ovom dijelu navode se propisi za koje je izvršena prethodna, odnosno sveobuhvatna procjena uticaja propisa. Također, u ovom dijelu navode se programirani propisi koje su izradili kantonalni organi, a nije donijela Vlada i Skupština Kantona Sarajevo, uz navođenje razloga nedonošenja ili faze u kojoj se programirani poslovi nalaze (radni materijal, nacrt, prijedlog). U ovom dijelu navode se i neprogramirani poslovi i zadaci koji su izvršeni.

IV - Tematski dio

Tematski dio izvještaja o radu kantonalnih organa sadrži opis realiziranih poslova i zadataka na provođenju zakona i utvrđene politike, sistematizovano po oblastima. a koji su izrađeni u obliku izvještaja, analiza, informacija i drugih dokumenata.

V - Finansijski dio

U okviru finansijskog dijela potrebno je dati osvrt na Budžet i izvršenje Budžeta kantonalnih organa za prethodnu godinu i predstaviti tabelarno sa budžetskim pozicijama i rasporedom sredstava u okviru budžetske pozicije. Ovaj dio sadrži i iznos neto plaće i drugih primanja po kategorijama poslova.

VI - Kapitalni projekti

Poseban dio godišnjeg izvještaja o radu kantonalnih organa čini osvrt na kapitalne projekte u godini za koju se izrađuje izvještaj o radu. U ovom dijelu je potrebno tabelarno prikazati sve kapitalne projekte kantonalnih organa, a zatim dati opis prikazanih kapitalnih projekata, sa naznakom faze realizacije i iznosa utrošenih sredstava.

VII - Ocjena stanja i postignutih rezultata

Ocjena stanja i postignutih rezultata sadrži opisni i analitički prikaz uporednih pokazatelja sa pregledom planirano-izvršeno u pogledu efikasnijeg provođenja utvrđene politike i izvršavanja propisa, analitički osvrt na provođenje smjernica i načelnih stavova Vlade i Skupštine, te prijedlog mjera koje je neophodno preduzeti u narednom periodu kako bi se unaprijedio stepen izvršenja planiranih aktivnosti.

VIII - Programska orijentacija

Programska orijentacija sadrži:

- Programsku orijentaciju za naredni period.
- Dugoročnu projekciju razvoja sa naznakom projekata kojima će kantonalni organi posvetiti posebnu pažnju.

IX - Izvršenje kontinuiranih poslova

U dijelu osvrta na izvršavanje planiranih kontinuiranih poslova potrebno je navesti sljedeće:

- prvostepeno upravno rješavanje, u kojem je potrebno navesti u kojim oblastima i po kojim propisima su izvršeni ovi poslovi.
- nadzor nad provođenjem zakona iz nadležnosti kantonalnih organa, u kojem treba navesti u kojoj oblasti su organi vršili nadzor i po kojim propisima.
- nadzor nad zakonitošću akata kojima se rješava u upravnim stvarima - drugostepeno upravno rješavanje, u kojem treba navesti u kojim oblastima i po kojim propisima su izvršeni ovi poslovi.
- nadzor nad zakonitošću rada pravnih lica kojima su povjerena javna ovlaštenja, u kome treba navesti u kojim pravnim licima se vršio ovaj nadzor.
- inspeksijski nadzor, ukoliko je isti u nadležnosti tog organa, u kojem treba navesti u kojoj oblasti i po kojim zakonima se vršio inspeksijski nadzor, a koji treba vršiti kontinuirano.

X - pregled unutrašnje organizacije, kadrovske i materijalne osposobljenosti kantonalnog organa

U ovom dijelu daje se šematski prikaz unutrašnje organizacije kantonalnih organa sa osvrtom na kadrovsku i materijalnu osposobljenost. Naznačavaju se obuke i stručna osposobljavanja kojima su prisustvovali zaposlenici kantonalnih organa, kao i provedeno kadrovsko i materijalno osposobljavanje u toku izvještajnog perioda.

Na kraju se daje kratki osvrt na potrebe za kadrovskim i materijalnim osposobljavanjem kantonalnih organa i stručnim usavršavanjem državnih službenika i namještenika u organu.

XI - način ostvarivanja saradnje sa federalnim organima, drugim kantonima, općinama. Gradom Sarajevom, ombudsmenima, nevladinim sektorom i dr.

Samostalne upravne organizacije izvještaj o radu i izvještaj o finansijskom poslovanju, podnose na način i po metodologiji utvrđenoj ovom odlukom, i u slučajuu:

- prestanka obavljanja dužnosti rukovodioca, odnosno organa upravljanja ili organa nadzora, za protekli period i

- za drugi period, na zahtjev ministarstva. Vlade ili Skupštine.

POGLAVLJE III - SHODNA PRIMJENA ODLUKE

X

(Shodna primjena Odluke)

Ova odluka shodno se primjenjuje na izradu i podnošenje programa rada i izvještaja o radu poslovanju stručne službe koju osniva Vlada.

POGLAVLJE IV - METODOLOGIJA IZRADE PROGRAMA RADA I IZVJEŠTAJA O RADU I FINANSIJSKOM POSLOVANJU KANTONALNIH JAVNIH USTANOVA, FONDOVA I AGENCIJA ČIJI JE OSNIVAČ KANTON SARAJEVO

XI

(Način i rok za dostavljanje nacrtu programa rada i finansijskog plana kantonalnih javnih ustanova, fondova i agencija čiji je osnivač Kanton Sarajevo)

- 1) Kantonalne javne ustanove, fondovi i agencije čiji je osnivač Kanton Sarajevo (u daljem tekstu: druge kantonalne organizacije), nacrt programa rada, u kojem predlažu i pitanja i teme koja treba uvrstiti u program rada Vlade, odnosno Skupštine, dostavljaju resornom ministarstvu, najkasnije do 30. septembra tekuće godine za slijedeću godinu.
- 2) Agencije čiji je osnivač Kanton Sarajevo (u daljem tekstu: agencije) nacrt programa rada, u kojem predlažu i pitanja i teme koja treba uvrstiti u program rada Vlade, odnosno Skupštine, dostavljaju Vladi, najkasnije do 30. septembra tekuće godine za slijedeću godinu.
- 3) Ukoliko su druge kantonalne organizacije predložile pitanja i teme koja treba uvrstiti u program rada Vlade, odnosno Skupštine, resorni ministar predlaže, uz nacrt programa rada ministarstva, uvrštavanje tih pitanja i tema u program rada Vlade, odnosno Skupštine.
- 4) Ukoliko su agencije predložile pitanja i teme koja treba uvrstiti u program rada Vlade, odnosno Skupštine Vlada odlučuje o uvrštavanju tih pitanja i tema u program rada Vlade, odnosno Skupštine.
- 5) Nacrt finansijskog plana iz podtač. 1) i 2) ove tačke dostavlja se u roku određenom za izradu nacrtu budžeta Kantona Sarajevo na narednu godinu.

XII

(Sadržaj programa rada i izvještaja o radu i finansijskom poslovanju drugih kantonalnih organizacija i agencija)
Program rada drugih kantonalnih organizacija i agencija sastoji se od:

I - Uvodni dio

Uvodni dio sadrži opredjeljenja i zadatke koji proizilaze iz registrovane djelatnosti javne ustanove."

II - Normativni dio

Normativni dio sadrži nacrt i prijedloge Pravila i drugih općih akata koja pripremaju i donose direktor, upravni odbor i nadzorni odbor javne ustanove u okviru svojih nadležnosti utvrđenih važećim zakonodavstvom, a naročito:

- a) Naziv propisa koji se donosi.
- b) Predlagača.
- c) Organ koji donosi.
- d) Rok za izradu općeg akta (posebno za nacrt i posebno za prijedlog).
- e) Organ koji razmatra opći akt (Upravni odbor, resorno ministarstvo ili Vlada Kantona Sarajevo).

- f) Kratak sadržaj općeg akta.

III - Tematski dio

Tematski dio sadrži poslove i zadatke na provođenju programa rada i utvrđene politike, sistematizovane po djelatnostima, a koje se izrađuju u obliku projekata, programa, manifestacija i dr.

Tematski dio, ukoliko je to primjenjivo u odnosu na djelatnost drugih kantonalnih organizacija, sadrži:

- a) Naziv programa (projekte, premijere, reprize prikazati sa preciznim rokovima).
- b) Nosilac pripreme.
- c) Rok za pripremu.
- d) Organ koji razmatra.
- e) Finansijska sredstva potrebna za svaki pojedini projekat (premijeru ili reprizu).
- f) Kratak sadržaj.

IV - Kontinuirani poslovi

Kontinuirani poslovi obuhvataju izvještaje, programe, analize, informacije i sl.

Kontinuirani poslovi sadrže:

- a) Naziv materijala (premijere, reprize prikazati sa preciznim rokovima).
- b) Nosilac pripreme.
- c) Rok za pripremu,
- d) Organ koji razmatra.
- e) Kratak sadržaj.

V - Plan kadrova

Plan kadrova obuhvata utvrđivanje potrebnih kadrova neophodnih za realizaciju ciljeva i rad drugih kantonalnih organizacija i agencija, po broju, kvalifikacionoj strukturi i pozicijama na koje se postavljaju.

Plan kadrova sadrži:

- a) Sistematizovani broj radnih mjesta.
- b) Popunjeni broj radnih mjesta.
- c) Radna mjesta koja se planiraju popuniti (naziv radnog mjesta, planirani broj izvršilaca i potrebna kvalifikacija - stručna sprema za planirano radno mjesto i kratko obrazloženje potrebe za popunu).

XIII

(Obavezni prilozi izvještaja o radu i finansijskom poslovanju drugih kantonalnih organizacija i agencija)

- 1) Izvještaj o radu drugih kantonalnih organizacija sadrži obavezne priloge:
 - a) izvještaj o radu direktora/uprave.
 - b) izvještaj upravnog odbora/školskog odbora.
 - c) izvještaj nadzornog odbora.
 - d) izvještaj o finansijskom poslovanju sa mišljenjem ovlaštenog revizora.
 - e) izvještaj o radu umjetničkih savjeta ili drugih stručnih organa predviđenih osnivačkim aktom, u skladu sa posebnim zakonom.
 - f) mišljenje resornog ministarstva.
- 2) Izvještaj o finansijskom poslovanju sadrži:
 - a) prihode i primitke, rashode i izdatke koji su odobreni budžetom Kantona.
 - b) ostvarene prihode i primitke, rashode i izdatke po analitičkim kontima u toku godine.
 - c) početno i završno stanje Jedinstvenog računa Trezora (JRT).
 - d) početno i završno stanje imovine, obaveza i izvora vlasništva.

- e) objašnjenje odstupanja.
 - f) obrasci godišnjeg obračuna (račun prihoda i rashoda, bilans stanja, iskaz o gotovinskim tokovima, iskaz o kapitalnim izdacima i finansiranju, podaci o zaposlenim).
 - g) iznos neto plaće i drugih primanja po kategorijama poslova.
 - h) izvještaj o javnim nabavkama sa podacima o planu javnih nabavki, pokretanje i tok postupka javnih nabavki i ugovaranja i realizacija javnih nabavki.
- 3) Izvještaj o radu agencija ne sadrži izvještaj o radu umjetničkih savjeta ili drugih stručnih organa predviđenih osnivačkim aktom, u skladu sa posebnim zakonom.
- 4) Resorno ministarstvo, u saradnji sa javnim ustanovama iz oblasti obrazovanja, priprema izvještaj o radu za prethodnu školsku godinu sa programom rada za narednu školsku godinu za predškolsko i osnovno obrazovanje, srednje obrazovanje i visoko obrazovanje.

XIV

(Prestanak važenja ranije Odluke)

Donošenjem Odluke o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 23/21) prestaje da važi Odluka o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 29/12. 11/17 i 8/18).

XV

Odluka o dopunama Odluke o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 32/22) ne primjenjuje se na programe rada i izvještaje o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa za 2022. godinu, a primjenjuje se počev od planiranja, izrade i donošenja godišnjih programa rada i godišnjih izvještaja o radu Vlade i kantonalnih organa za 2023. godinu.

XVI

(Sadržaj Prečišćenog teksta)

Prečišćeni tekst Odluke o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa obuhvata: Odluku o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 23/21). Odluku o izmjenama Odluke o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 52/21) i Odluku o dopunama Odluke o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 32/22) u kojima je naznačen dan njihovog stupanja na snagu.

XVII

(Objavljivanje Prečišćenog teksta)

Utvrđeni Prečišćeni tekst Odluke o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo", nakon što Vlada Kantona Sarajevo izvrši njegovu verifikaciju.

Broj 09-02-49643-1/22
22. decembra 2022. godine
Sarajevo

Po ovlaštenju Vlade Kantona
Sarajevo
Adis Bisić, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka) i člana 11. stav (2) Zakona o privatizaciji preduzeća ("Službene novine Federacije BiH", broj 27/97, 8/99, 32/00, 45/00, 54/00, 61/01, 27/02, 33/02, 28/04, 44/04, 42/06 i 4/09), Vlada Kantona Sarajevo, na 107. sjednici održanoj 22.12.2022. godine, donijela je

ODLUKU**O DAVANJU SAGLASNOSTI ZA PRODAJU IMOVINE
KANTONALNOG JAVNOG KOMUNALNOG
PREDUZEĆA "PARK" D.O.O. SARAJEVO U
REPUBLICI HRVATSKOJ, DUBROVNIK, NASELJE
KOMOLAC****I**

Odobrava se prodaja imovine Kantonalnog javnog komunalnog preduzeća "PARK" d.o.o. Sarajevo u Republici Hrvatskoj, Dubrovnik, naselje Komolac, i to nekretnine:

- k.č. zgr. 114, poslovni objekat površine 141 m², k.č. zgr. 115, poslovni objekat, površine 28 m² i k.č. 218, oranica, bez iskazane površine, ukupno iskazano u zemljišnoj knjizi 169 m², sve upisano u z.k. uložak 43, KO Komolac, vlasnički dio 1/1 Općenarodna imovina sa upisanim organom upravljanja Komunalno preduzeće "PARK" Sarajevo, sa zabilježbom zabrane raspolaganja i opterećenja nekretnina u ovom ZK ulošku po osnovu Uredbe RH kl. 940-01/91-01/05 od 17.07.1991. godine (NN 36/91), bez tereta.

Navedene čestice u katastru odgovaraju k.č. 114, poslovna zgrada (objekt) površine 141 m², k.č. 115, pomoćni objekat, površine 28 m² i k.č. 218, dvorište, površine 730 m², ukupne površine 899 m², udio 1/1 Kantonalno javno komunalno preduzeće "PARK" d.o.o., Patriotske lige br. 58, 71 000 Sarajevo (vlasnik), upisano u PL br. 400 KO Komolac.

II

Prodaja nekretnina iz tačke I ove odluke izvršiti će metodom aukcije u maloj privatizaciji po početnoj cijeni od 282.336,33 EUR što u protivrijednosti iznosi 552.201,86 KM, utvrđenoj po nalazu sudskog vještaka i procjenitelja od 15.03.2022. godine, a postupak prodaje provest će Kantonalna agencija za privlačenje investicija i privatizaciju u skladu sa ovom Odlukom i Pravilnikom o postupku prodaje imovine i dionica ili udjela preduzeća ("Službene novine Federacije BiH", broj 28/5 - Prečišćeni tekst, 53/07 i 76/09).

III

Nekretnine iz tačke I ove odluke se prodaju u pravno i fizički zatečenom stanju "viđeno - kupljeno". Prodavac KJKP "Park" d.o.o. Sarajevo i Kantonalna agencija za privlačenje investicija i privatizaciju koja provodi postupak prodaje nekretnina ne odgovaraju za bilo kakve pravne nedostatke, niti druge eventualne nedostatke koji se mogu pojaviti poslije prodaje.

IV

Budući Kupac preuzima sve obaveze i odgovornosti uknjižbe prava vlasništva na nekretninama iz tačke I ove odluke, a Prodavac i Kantonalna agencija za privlačenje investicija i privatizaciju neće se smatrati odgovornim za bilo kakve eventualne probleme koji se mogli pojaviti prilikom uknjižbe.



Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Ministry of Finance

1559

Broj:08-03-SL
Sarajevo,25.04.2013.godine

26-04-2013

**MINISTARSTVO ZA RAD,SOCIJALNU POLITIKU,
RASELJENA LICA I IZBJEGLICE
O V D J E**

PREDMET:Mišljenje
Veza:Vaš broj:13-14-04/13 od 22.04.2013.godine

U vezi vašeg traženja broj gornji dajemo slijedeće mišljenje:

Odlukom o metodologiji izrade i donošenja programa rada i izvještaja o radu Vlade Kantona Sarajevo i kantonalnih organa („Službene novine Kantona Sarajevo“,broj:29/12) tačkom XIII utvrđena je obaveze dostavljanja uz finansijski izvještaj i mišljenja ovlaštenog revizora na izvještaj.

Odluku je donijela Vlada Kantona Sarajevo i odredbe iste su obavezujuće za sve kantonalne organizacije i agencije.

Ukoliko navedene organizacije i agencije posluju preko Jedinственог računa Trezora Kantona Sarajevo, godišnju reviziju istih vrši Ured za reviziju institucija u Federaciji Bosne i Hercegovine u sklopu revizije finansijskih izvještaja Budžeta Kantona Sarajevo.

S poštovanjem,



STAR
zadra,dipl.ecc.

