



Broj: 02-04-2765-1.1/23  
Sarajevo, 02.02.2023. godine

Na osnovu člana 26. i 28. stav (4) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), a u vezi sa članom 34. stav (3) Poslovnika o radu Vlade Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 4/16, 36/16, 43/20, 10/21 i 33/22) Vlada Kantona Sarajevo, na **113.** sjednici održanoj **02.02.2023.** godine, donijela je

## ZAKLJUČAK

1. Prihvata se Izjašnjenje Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo, broj: 03-04-04-1473-1/23 od 25.01.2023. godine na zastupničku inicijativu zastupnika Irfana Čengića, upućenu na Prvoj radnoj sjednici Skupštine Kantona Sarajevo, održanoj dana 28.12.2022. godine.
2. Izjašnjenje iz tačke 1. ovog zaključka dostavlja se Skupštini Kantona Sarajevo na dalje postupanje.

**VRŠITELJICA DUŽNOSTI PREMIJERA**

**ministrica Softić Kadenić Darja**

Dostaviti:

1. Predsjedavajući Skupštine Kantona Sarajevo,
2. Skupština Kantona Sarajevo,
3. Zamjenici predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo (3x),
4. Premijer Kantona Sarajevo,
5. Ministarstvo pravde i uprave Kantona Sarajevo,
6. Evidencija,
7. A r h i v a.



Broj: 03-04-04-1473-1/23  
Sarajevo, 25.01.2023. godine

**VLADA KANTONA SARAJEVO**  
**Stručna služba Vlade Kantona Sarajevo**

**PREDMET: Izjašnjenje na zastupničku inicijativu zastupnika Irfana Čengića, dostavlja se -**

Zastupnik Irfan Čengić je u skladu sa članom 213. stav (1) Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 41/12-Drugi novi prečišćeni tekst, 15/13, 47/13, 47/15, 48/16, 9/20, 14/20, 16/22 i 17/22- Ispravka), na Prvoj radnoj sjednici Skupštine Kantona Sarajevo, održanoj dana 28.12.2022. godine, u okviru tačke Dnevnog reda "Poslanička/zastupnička pitanja, inicijative i odgovori", uputio zastupničku inicijativu kako slijedi:

*"U skladu sa članom 106. i 213. Poslovnika o Skupštine Kantona Sarajevo, dostavljam:*

*ZASTUPNIČKA INICIJATIVA*

*Prema Vladi Kantona Sarajevo;*

*Za Izmjene i dopune zakona o državnoj službi Kantona Sarajevo.*

**OBRAZLOŽENJE**

*U skladu sa članom 18. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom prilikom zapošljavanja lica sa invaliditetom pod općim uvjetima subjekti na otvorenom tržištu rada, u državnim organima, organima pravosuđa, organima lokalne uprave, javnim službama, ustanovama, fondovima, javnim preduzećima, privrednim društvima i drugim pravnim licima koja nisu osnovana za zapošljavanje lica sa invaliditetom u skladu sa zakonom dužni su ta lica zapošljavati srazmjerno ukupnom broju zaposlenih u tom subjektu i to najmanje **jedno lice sa invaliditetom na svakih 16 zaposlenih.***

*Subjekti koji ne ispune navedenu obavezu dužni su mjesečno pri isplati plaća obračunati i uplatiti u Fond za podsticanje rehabilitacije i zapošljavanja lica sa invaliditetom novčani iznos u visini 25% od prosječne plaće u Federaciji za svako lice sa invaliditetom koje su bili dužni zaposliti u skladu sa stavom 1. ovog člana.*

*Uzimajući u obzir da trenutni Zakon o državnoj službi Kantona Sarajevo ne predviđa mogućnost raspisivanja posebnog javnog oglasa na koji bi se mogle prijaviti samo Osobe sa invaliditetom, niti da u redovnoj proceduri zapošljavanja osobe sa invaliditetom imaju prednost, smatram da je potrebno u Zakonu o državnoj službi Kantona Sarajevo usvojiti poglavlje o posebnim procedurama zapošljavanja osoba sa invaliditetom, kako bi se osigurala inkluzija i minimalni omjer 1 osoba sa invaliditetom na 16 zaposlenih u organima državne službe u Kantonu Sarajevo.*

*Također svako zapošljavanje osoba sa invaliditetom u organe državne službe u Kantonu Sarajevo bi bilo finansijski podržano od strane federalnih vlasti ukoliko se radi o osobama sa invaliditetom većim od 60%."*

S tim u vezi, Ministarstvo pravde i uprave, dostavlja sljedeće izjašnjenje:

U članu 39. st. (1), (2) i (3) Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 31/16 i 45/19) (u daljem tekstu: Zakon), propisano je sljedeće:

*"(1) Rukovodilac organa državne službe, Gradonačelnik ili načelnik postavlja najuspješnijeg kandidata sa Liste uspješnih kandidata koji su prošli javni konkurs iz člana 38. ovog zakona, za državnog službenika.*

*(2) Izuzetno, iz opravdanih razloga uz obrazloženje, rukovodilac organa državne službe Gradonačelnik ili načelnik može postaviti kandidata bez obzira na redoslijed utvrđen na Listi uspješnih kandidata, a nakon obavljenog usmenog intervjua sa svim kandidatima sa Liste uspješnih kandidata.*

*(3) Pod opravdanim razlozima iz stava (2) ovog člana podrazumijeva se nacionalna i spolna struktura u organu državne službe i **prednost u zapošljavanju utvrđena posebnim propisima.**"*

Iz gore citirane odredbe Zakona proizilazi da rukovodilac organa državne službe postavlja najuspješnijeg kandidata sa Liste uspješnih kandidata, za državnog službenika.

Ono što je predviđeno kao izuzetno, u slučaju da rukovodilac organa ne postavi najuspješnijeg kandidata sa Liste uspješnih za državnog službenika, je da rukovodilac može postaviti kandidata koji se nalazi na Listi uspješnih kandidata, bez obzira na redoslijed, iz opravdanih razloga (nacionalna i spolna struktura u organu državne službe, ***prednost u zapošljavanju utvrđena posebnim propisima***) uz obrazloženje, nakon obavljenog intervjua sa svim kandidatima sa Liste uspješnih kandidata.

Shodno Vašoj inicijativi, a uzimajući u obzir citirane odredbe Zakona, prednost u zapošljavanju utvrđena posebnim propisima se između ostalog, može odnositi na lica koja su u smislu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 9/10) prepoznata kao lica sa invaliditetom, gdje je u članu 15. stav (3) istog Zakona propisano da prednost pri zapošljavanju u subjektima iz stava (2) ovog člana u okviru javnog sektora imaju lica sa invaliditetom, ako pored općih ispunjavaju i posebne uvjete za radno mjesto.

Također, napominjemo da je u članu 6. Zakona propisana zabrana diskriminacije kako slijedi:

*" Prilikom zapošljavanja lica koja konkurišu u državnu službu, ocjenjivanja, unapređivanja, kao i u drugim statusnim i radno-pravnim pitanjima, zabranjena je diskriminacija državnih službenika, u smislu Zakona o zabrani diskriminacije i odredbi Zakona o radu, koje se odnose na pitanja diskriminacije."*

Uzimajući u obzir gore navedeno, može se zaključiti da lica sa invaliditetom ostvaruju prednost pri zapošljavanju u organe državne službe, pod uslovima propisanim članom 39. Zakona.

S poštovanjem,

Dostaviti:

1. Naslovu;
2. a/a.

MINISTARICA  
[Redacted]  
Darja Softić Kadenić

