

## KABINET PREDSEDAVAJUĆEG I ZAMJENIKA PRESDJEDAVAJUĆEG SKUPŠTINE KANTONA SARAJEVO

Na temelju člana 66. stav (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), člana 38. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 5/19 i 40/22), člana 112. stav (1) Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 51/23), uz pribavljena mišljenja: Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo broj: 03-04-02-3818/24 od 13.02.2024. godine, Sindikalne organizacije kantonalnih organa državne službe Kantona Sarajevo broj: 01-XVI-123/24 od 13.02.2024. godine, Ministarstva finansija Kantona Sarajevo broj: 08-01-02-2668-2/24 od 19.02.2024. godine, šefica Kabineta predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo donosi

### PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA KABINETA PRESDJEDAVAJUĆEG I ZAMJENIKA PRESDJEDAVAJUĆEG SKUPŠTINE KANTONA SARAJEVO

#### I - OPĆE ODREDBE

##### Član 1.

(Predmet regulisanja)

Ovim Pravilnikom utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika Kabineta predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Kabinet), pravo na uvećanje osnovne plaće, pravo na naknade plaće, plaće za pripravnike i naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa i način obračuna i isplate plaće, prestanak važenja ranijeg propisa i stupanje na snagu.

##### Član 2.

(Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog ili ženskog spola podrazumijeva uključivanje oba spola.

#### II - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

##### Član 3.

(Pravo na plaću)

- (1) Državni službenik i namještenik u Kabinetu ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen.
- (2) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se rješenjem koje donosi šefica Kabineta predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Šefica Kabineta).

##### Član 4.

(Pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u Kabinetu.
- (2) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (3) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje šefica Kabineta za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Kabinetu.

##### Član 5.

(Osnovna plaća)

- (1) Osnovna plaća državnih službenika i namještenika Kabineta, utvrđuje se u skladu sa odredbama važećeg Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo, i važećim Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor).
- (2) Šefica Kabineta može donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20% za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.
- (3) Šefica Kabineta je obavezna za svaki mjesec pojedinačno donijeti posebno rješenje državnom službeniku i namješteniku o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta.
- (4) Ukoliko više državnih službenika i namještenika privremeno obavljaju poslove iz stava (2) ovog člana, ukupno uvećanje osnovne plaće državnih službenika i namještenika ne može biti veće od 20%.

##### Član 6.

(Uvećanje plaće po osnovu minulog rada)

Osnovna plaća državnog službenika i namještenika povećava se za 0,6% (minuli rad), za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

##### Član 7.

(Uvećanje plaće po osnovu ocjene rada)

- (1) Dio plaće koji pripada državnom službeniku i namješteniku po osnovu ocjene rada utvrđuje se kako slijedi:
  - za ocjenu "izuzetno uspješan"/"naročito uspješan" 5% od osnovne plaće, a za ocjenu "uspješan" 2% od osnovne plaće.
- (2) Procenat na ime ocjene rada iz stava (1) ovog člana pripada državnom službeniku i namješteniku na mjesečnom nivou do sljedećeg ocjenjivanja.

Član 8.

(Uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada i prirode poslova)

- (1) Za poslove sa posebnom prirodom odnosno za čije se obavljanje izdaju posebna sigurnosna ovlaštenja utvrđuje se uvećanje plaće u iznosu od 5% od osnovne plaće državnog službenika i namještenika.
- (2) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.
- (3) Uvećanje osnovne plaće po osnovu prirode posla iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u skladu sa kriterijima utvrđenim važećim Kolektivnim ugovorom, i važećim zakonskim i drugim propisima.
- (4) Šefica Kabineta dužna je pravilnikom o radnim odnosima utvrditi radna mjesta s otežanim/posebnim uslovima rada, odnosno poslove sa posebnom prirodom posla.

Član 9.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

- (1) Radna mjesta državnih službenika u Kabinetu, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće prema slijedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent	Broj izvršilaca
1.	Šef Kabineta	I	6,20	1
2.	Stručni savjetnik za pravne poslove	VII	4,10	1
3.	Stručni savjetnik za saradnju sa međunarodnim institucijama, međunarodnu i međuparlamentarnu saradnju	VII	4,10	1
4.	Stručni savjetnik za opće i finansijske poslove	VII	4,10	1
5.	Stručni saradnik za studijsko- analitičke poslove	IX	3,70	1

Član 10.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema slijedećim vrijednostima i to:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent	Broj izvršilaca
1.	Viši referent - tehnički sekretar	V	2,70	2
3.	Viši referent - vozač	V	2,70	3

Član 11.

(Uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad, rad noću, za rad na dan sedmičnog odmora, za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na uvećanje osnovne plaće za poslove i radne zadatke koje obavlja po pismenom nalogu šefice Kabineta:
  - a) Za prekovremeni rad 50%,
  - b) Za rad noću 35%,
  - c) Za rad u dane sedmičnog odmora 30%,
  - d) Za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.

(2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.

(3) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

(4) Naknade odnosno uvećanja plaće iz stava (1) ovog člana ostvaruju se donošenjem rješenja šefice Kabineta u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, broj sati provedenih na takvim poslovima i broj izvršilaca poslova.

Član 12.

(Naknada za ishranu tokom rada)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, porodiljskog odsustva, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta i drugog odsustva s posla po odobrenju šefice Kabineta.

Član 13.

(Regres za godišnji odmor)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine koristi godišnji odmor.

(3) Državni službenik i namještenik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, za dane godišnjeg odmora po osnovu navršenog mjeseca rada ima pravo na regres srazmjeran broju dana godišnjeg odmora koje koristi u odnosu na puni godišnji odmor.

Član 14.

(Naknada za bolovanje)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće iz prethodnog mjeseca.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se prema propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se utvrđuje naknada za bolovanje s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Kabinet.

Član 15.

(Naknada za godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa važećim Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

Član 16.

(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Kabinet, odnosno organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 17.

(Naknada plaće za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena žene sa djetetom najmanje do jedne godine života i žene koja ima blizance, treće i svako sljedeće dijete)

- (1) Nakon isteka porođajnog odsustva, ženi sa djetetom najmanje do jedne godine života koja radi polovinu punog radnog vremena i ženi koja ima blizance, treće i svako sljedeće dijete, i koja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, pripada pravo na punu plaću i naknade utvrđene važećim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana može koristiti i radnik - otac djeteta, ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.
- (3) Ukoliko lice koje ostvaruje pravo iz ovog člana ostvaruje i dio naknade po istom osnovu, a iz drugih izvora, poslodavac će isplaćivati razliku naknade do visine punog iznosa plaće.

Član 18.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, ostvaruje se u skladu sa uredbom Vlade.

Član 19.

(Naknada za prevoz na posao i sa posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva (2) kilometra, pripada naknada za troškove prevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) Pravo na mjesečnu kartu za prevoz u međugradskom saobraćaju imaju oni državni službenici i namještenici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome je mjesto sjedišta Kabineta.
- (3) Pravo u slučaju iz stava (2) ovog člana ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, uz dokaz o prebivalištu (CIPS potvrda).
- (4) Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (dnevna ili mjesečna karta).
- (5) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

Član 20.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Pod teškom bolešću iz stava (1) i (2) ovog člana, podrazumijevaju se sljedeće bolesti: akutna tuberkuloza,

maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu nalaza, ocjene i mišljenja Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja.

- (4) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je propisano u članu 77. stav (2) važećeg Kolektivnog ugovora.

Član 21.

(Naknada plaće i druge naknade za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena uposlenika - roditelja djece čiji

- (1) invaliditet u utvrđenom procentu od 100% i 90%)  
(1) Jednom od roditelja djece čiji je invaliditet u utvrđenom procentu od 100% i 90% ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu pune plaće i naknade utvrđene važećim Kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.
- (2) Roditelju, koji koristi pravo iz stava (1) ovog člana, pripada pravo na naknadu pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 22.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade odnosno rukovodioca organa državne službe, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. važećeg Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo.
- (2) Odlukom Vlade reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada, odnosno šefica Kabineta, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

Član 23.

(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, bez obzira da li odlazi u starosnu, invalidsku ili prijevremenu penziju, u skladu sa važećim zakonom koji definiše ovu oblast.

Član 24.

(Plaća pripravnika)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
  - b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

- (2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 25.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u organima državne službe imaju pravo na naknadu, i to:
- za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
  - za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
  - za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina plaće iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 26.

(Način obračuna i isplate plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa važećim Zakonom o radu i u skladu sa važećim Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi šefica Kabineta, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni, osim pojedinačnih isplata plaće koje nisu javne.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi šefica Kabineta.

**III - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

Član 27.

(Prestanak važenja ranijeg propisa)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Kabineta predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 29/19).

Član 28.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo" i objavit će se na službenoj web stranici Kabineta.

Broj 01-11-2668-4/24  
28. februara 2024. godine  
Sarajevo

Šefica Kabineta  
Aida Arap, s. r.