

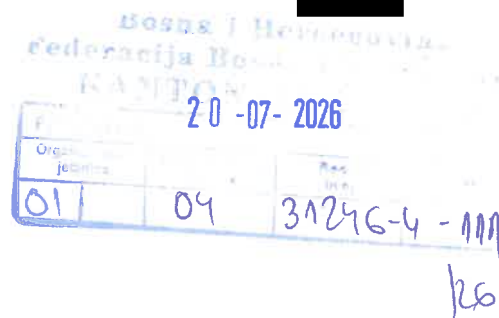


Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Cantonal Administration for Inspection Issues



Broj: 14-02-04-03558/26
Datum: 17. 07. 2026. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
SKUPŠTINA KANTONA SARAJEVO
ul. Reisa DŽ. Čauševića br. 1
71000 Sarajevo
N/r Elvedin Okerić, predsjedavajući



PREDMET: Odgovor na zastupničku inicijativu, dostavlja se;
VEZA: Vaš akt, broj: 01-04-31246-4/26 od 17.06.2026. godine

U skladu sa Vašim aktom, broj i datum veze, kojim je dostavljena zastupnička inicijativa zastupnika Selmanović Faruka, upućena na 31. radnoj sjednici Skupštine Kantona Sarajevo, održanoj 17.06.2026. godine, a koja glasi:

“Na osnovu člana 213. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo, upućujem inicijativu prema Uredu za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo, Kantonalnoj upravi za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo, Ministarstvu za boračka pitanja Kantona Sarajevo i JU Memorijalni centar Sarajevo radi provođenja nadzora i utvrđivanja zakonitosti postupanja rukovodstva JU Memorijalni centar Sarajevo u vezi sa organizacijom rada zaposlenika, donošenjem odluka o radu na dane sedmičnog odmora, postupanjem prema zaposlenicima koji se nalaze na bolovanju, kao i eventualnim zloupotrebama službenih ovlaštenja u oblasti upravljanja ljudskim resursima.”, obavještavamo Vas da je postupajući po predmetnoj inicijativi kantonalni inspektor rada izvršio inspekcijski nadzor u prostorijama JU Memorijalni centar Sarajevo, te je tom prilikom utvrđeno slijedeće:

1. U toku 2025. godine subjekt nadzora je donio ukupno 36 odluka o radu na dan sedmičnog odmora, dok je u toku 2026. godine donio ukupno 24 odluke o radu na dan sedmičnog odmora. Pomenute odluke su donošene na način da se jednom odlukom obavezuje više radnika iz različitih sektora da rade na određene dane sedmičnog odmora. U JU Memorijalni centar Sarajevo je pored kabineta direktora uspostavljeno ukupno 6 sektora: Sektor za normativno-pravne i zajedničke poslove, Sektor za finansije, računovodstvo i opće poslove, Sektor za izrgadnju, uređenje i održavanje, Sektor za muzejske zbirke i edukaciju, Sektor za nauku, istraživanje i arhivske poslove i Sektor za sigurnost i organizaciju manifestacija. Predmetne odluke se odnose na obavezu rada na dan sedmičnog odmora svih sektora, uz napomenu da je JU Memorijalni centar Sarajevo između ostalog zadužena i za sigurnost i organizaciju manifestacija, a obzirom da se manifestacije često održavaju u dane vikenda tada je obavezno učešće Sektora za sigurnost i organizaciju manifestacija. Na navedenim odlukama su evidentirani potpisi radnika kao dokaz o uručenju istih, a donošenju

ovih odluka su prethodili zahtjevi za potrebu angažovanja na dan sedmičnog odmora od strane pomoćnika direktora sektora koji su shodno potrebama procesa rada sačinjavali iste.

2. Članom 50. stav (2) važećeg Pravilnika o radu JU Memorijalni centar Sarajevo, broj: 13-01-EH/4-14-9/25 od 23.01.2025. godine je propisano da radnik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, a ako je neophodno da radi na dan svog sedmičnog odmora, osigurava mu se jedan dan u periodu određenom prema dogovoru poslodavca i radnika koji ne može biti duži od dvije sedmice.

Stavom (3) istog člana Pravilnika o radu je propisano da poslodavac može svojom odlukom naložiti radniku da radi na dan svog sedmičnog odmora, u slučaju više sile, iznenadnog povećanja obima posla, ako poslodavac ne može primijeniti druge mjere, kao i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom ili ovim Pravilnikom.

Stavom (4) istog člana Pravilnika o radu je propisano da odluka iz stava (3) ovog člana sadrži i pravo na uvećanje plaće na dan sedmičnog odmora.

Nadalje, članom 83. stav (1) Pravilnika o radu je propisano da će se osnovna plaća radnika uvećati:

a) za prekovremeni rad 50%,

c) za rad u dane sedmičnog odmora 30%

Stavom (3) pomenutog člana Pravilnika o radu je propisano da se uvećanja iz stava (1) ovog člana međusobno ne isključuju.

Metodom slučajnog uzorka je utvrđeno je da je subjekt nadzora jednog radnika obavezao da radi duže od punog radnog vremena (12 sati prekovremenog rada), a što je suprotno članu 38. stav (1) Zakona o radu FBiH („Službene novine Federacije BiH”, br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) kojim je propisano da je radnik na zahtjev poslodavca obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše do osam sati sedmično. Također je utvrđeno da subjekt nadzora nije u konkretnom slučaju uvećao plaću radniku za prekovremeni rad u skladu sa članom 76. Zakona o radu FBiH i članom 83. Pravilnika o radu poslodavca, broj: 13-01-EH/4-14-9/25 od 23.01.2025. godine kojim je propisano da radnik ima pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad i za rad na dan sedmičnog odmora, te da se navedena uvećanja plaće međusobno ne isključuju.

Kao i u prethodno navedenom slučaju utvrđeno je da subjekt nadzora prilikom angažovanja radnika za rad na dan sedmičnog odmora tokom 2025. i 2026. godine istima nije isplaćivao uvećanu plaću po osnovu prekovremenog rada u skladu sa članom 76. Zakona o radu FBiH i članom 83. Pravilnika o radu poslodavca.

U jednom slučaju je subjekt nadzora donio odluku o radu na dan sedmičnog odmora više radnika sektoru za zaštitu i počasne poslove (tadašnji naziv sektora) i istom odlukom je određeno da će radnicima biti uvećana plaća po vrijednosti osnovnog sata za 30% u skladu sa članom 83. stav 1. tačka c) Pravilnika o radu, broj: 13-01-EH/4-14-9/25 od 23.01.2025. godine. Istom odlukom nije definisano omogućavanje slobodnog dana za rad na dan sedmičnog odmora, te im nije ni omogućeno korištenje slobodnog dana za rad na dan sedmičnog odmora, a što je suprotno članu 46. stav (1) Zakona o radu.

Analizom donesenih odluka o radu na dane sedmičnog odmora utvrđeno je da je razlog za donošenje istih u većini slučajeva bila „potreba da se određeni poslovi završe bez odlaganja”, a što članom 46. stav (2) Zakona o radu FBiH i Pravilnika o radu poslodavca nije propisano kao razlog za angažovanje radnika za rad na dan sedmičnog odmora, te u manjem broju slučajeva „vanredno povećanje obima posla”, a što je propisano kao razlog za angažovanje radnika za rad na dane sedmičnog odmora. Poslodavac može od radnika tražiti da radi na dan svog sedmičnog

odmora samo u slučaju više sile, vanrednog povećanja obima posla ukoliko poslodavac ne može primijeniti druge mjere, kao i u drugim slučajevima utvrđenim pravilnikom o radu ili kolektivnim ugovorom. Takvo angažovanje radnika predstavlja izuzetak, a ne pravilo.

Prema izjavi lica prisutnog inspekcijskom nadzoru od strane ovog poslodavca nisu vršene provjere bolovanja. Dalje izjavi da se moglo desiti da je odluka o obavezi rada na dan sedmičnog odmora putem mail-a dostavljena i osobi koja je na bolovanju obzirom da se te odluke donose i dostavljaju po sektorima, ali da nije bilo slučajeva da radnici koji su bili na bolovanju dolaze na posao. Napominjemo da odredbama Zakona o radu FBiH nije regulisano pitanje provjere bolovanja, pa kantonalni inspektor rada nema ni nadležnost za utvrđivanje ovih okolnosti.

Zbog svega prethodno navedenog kantonalni inspektor rada je prema subjektu nadzora i odgovornom licu u istom djelovao izdavanjem prekršajnih naloga, kao i donošenjem odgovarajućih upravnih mjera.

U vezi upita da li je Kantonalna uprava za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo vršila inspekcijski nadzor u oblasti radnih odnosa u JU Memorijalni centar Sarajevo tokom posljednje tri godine i koji su bili nalazi takvih nadzora, obavještavamo Vas da je Inspektorat rada, zaštite na radu, socijalne zaštite i sporta u posljednje tri godine izvršio više inspekcijskih nadzora kod predmetnog subjekta nadzora, od čega u 5 (pet) inspekcijskih nadzora nisu utvrđene nepravilnosti, dok su u 3 (tri) inspekcijska nadzora utvrđene nepravilnosti zbog kršenja člana 4. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH”, br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), člana 3. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo”, br. 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24), člana 6. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama Kantona Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo”, br. 27/21 i 37/20) i Pravilnika o radu poslodavca zbog čega su postupajući inspektori rada prema subjektu nadzora i odgovornom licu u istom djelovali izdavanjem prekršajnih naloga i donošenjem odgovarajućih upravnih mjera.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

1. Naslovu
2. Premijer Vlade Kantona Sarajevo
3. Sekretar Skupštine Kantona Sarajevo
4. Sekretar Vlade Kantona Sarajevo
5. a/a



