

PREMIJER KANTONA
MINISTARSTVO ZA ODGOJ I OBRAZOVANJE KS

U Sarajevu , 16.03.2025 god.

PREDMET: ZASTUPNIČKA INICIJATIVA 20. RADNA SJEDNICA

Upućujem urgenciju na inicijativu radi hitnog rješavanja radno - pravnog statusa Edine Efendić raspoređene na radno mjesto Asistent u nastavi u JU OŠ 'Osman Nuri Hadžić' Sarajevo na neodređeno za koju je tražena preraspodjela radnog mjesta usljed promijenjenih radnih sposobnosti. Naime imenovanoj je dijagnosticirana bolest multipla skleroza, provedeno je vještanje Instituta za vještačenje i izdato Rješenje Federalnog zavoda za penzijsko i invalidsko osiguranje u kojem je utvrđena II kategorija invalidnosti te da joj se zbog bolesti priznaje pravo na raspoređivanje na drugo radno mjesto.

Direktor škole u kojoj je imenovana zaposlena tvrdi da u JU OŠ 'Osman Nuri Hadžić' nema radnog mjesta koje odgovara radnoj sposobnosti i ponuđeno je rješenje u drugoj školi od strane direktorice JU OŠ 'Fatima Gunić' na radnom mjestu Bibliotekar koje je upražnjeno.

Član 73. Zakona o radu propisuje da kada je konstatovana invalidnost u ovom slučaju drugog stepena poslodavac je dužan ponuditi promijenjen ugovor o radu za poslove za koje je radnik sposoban vršiti, odnosno ako uz prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju postoji mogućnost rasporeda radnika na druge radne poslove. Dakle zakonom je otvorena mogućnost potrebne dokvalifikacije ako je neophodna koja se može organizirati i uz rad. Imenovana posjeduje stručni ispit koji je dovoljan za preraspodjelu na radno mjesto Bibliotekar i u praksi bilježimo slučajeva preraspodjele na ovaj način.

Drugi propisi koji se tiču ovog predmeta su diskriminatorni i potpuno neprihvatljivi i hitno se moraju staviti van snage, a radi se od Instrukciji koju je donijelo Ministarstvo za odgoj i obrazovanje KS broj 11-03/02-34-5217-93/23 od 14.03.2023 godine kojom je definisano da radnici uposleni kao asistenti u nastavi na neodređeno vrijeme ne mogu sklopiti Ugovor o radu na drugo radno mjesto u istoj ili drugoj ustanovi, osim u slučaju ako radnik konkuriše na drugo radno mjesto i bude izabran.

Takođe podsjećam na obavezu poštivanja Kolektivnog ugovora i člana 110. stav (1) za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo koji propisuje da kada radnik koji je u stalnom radnom odnosu na neodređeno vrijeme, želi zamijeniti radno mjesto i zaključiti ugovor o radu na upražnjeno radno mjesto u drugoj ustanovi, (javna ustanova predškolskog odgoja, ustanova osnovnog odgoja i obrazovanja, ustanova za odgoj i obrazovanje učenika sa teškoćama, dom učenika ili srednja škola) može se učiniti bez konkursa, te je u tom slučaju ustanova u kojoj postoji upražnjeno radno mjesto obavezno predhodno pribaviti pozitivno mišljenje sindikalnog povjerenika i pisanu saglasnost ministra na osnovu koje će ustanova zaključiti ugovor o radu sa radnikom.

Sindikatski osnovnog obrazovanja i odgoja FBiH već je u više navrata pružio bezrezervnu podršku Edini Efendić stavljajući u fokus zakonske propise koji idu u prilog u rješavanju ovog predmeta. Takođe sindikalni povjerenik JU OŠ 'Fatima Gunić' dao je potrebnu saglasnost i pozitivno mišljenje za sporazumni prelazak i zasnivanje radnog odnosa bez konkursa.

Očekujem da će ministrica u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima donijeti pisanu saglasnost kako bi imenovana u ovom predmetu ostvarila pravo na rad i život. U suprotnom dozvoljavate da njena bolest postane prepreka za ostvarivanje njene egzistencije što je protivno Članu 15. Evropske socijalne povelje ' Pravo lica sa onesposobljenjima na nezavisnost, socijalnu integraciju i učešće u životu zajednice'. U cilju inkluzije i izjednačavanja mogućnosti za osobe sa invaliditetom, potrebno je da poslodavci zadrže lica sa onesposobljenjima u uobičajenom radnom okruženju.

Obrazloženje:

Uzimajući u obzir opšte pravno pravilo da se zakonom primjenjuje povoljnije pravo za radnika i u ovom slučaju to je Kolektivni ugovor koji ima jaču pravnu snagu u odnosu na opšte akte očekujem da će se donijeti hitno rješenje po pitanju radno-pravnog statusa za Edinu Efendić

Šokantna je i krajnje nehumana činjenica o izostanku empatije za ovaj slučaj od strane direktora škole u kojoj je zaposlena Edina Efendić , kao i reagovanja ministrice koja do sada nije izrazila interes za pozitivnim rješenjem ovog predmeta što je suprotno važećim zakonskim propisima .

Sistemska rješenja moraju biti podrška svim građanima sa ciljem ostvarivanja prava na život i rad. Kršenja stečenih prava su potpuno neprihvatljiva.

Marijela Hašimbegović dia
zastupnica